

Утвержден решением Совета Директоров

Протокол №6 от 24.11.2023



AMANZHOLOV
UNIVERSITY

**ГODOVOЙ ОТЧЕТ
НАО «Восточно – Казахстанский
университет имени
Сарсена Аманжолова»
за 2022 год**



I. Об обществе	II. Отчет менеджмента	III. Корпоративное управление
<p>Обращение Председателя совета директоров Обращение Председателя Правления – ректора общества</p> <p>1.1. Общие сведения; 1.2. Организационная структура Общества; 1.3. Миссия, видение, стратегические направления развития, цели и задачи.</p>	<p>2.1. Результаты деятельности и реализация стратегического направления «ВКУ - центр академического превосходства на востоке Казахстана»; 2.2. Стратегическое направление - «ВКУ – международный хаб на Востоке Казахстана» - интернационализация и повышение международной конкуренции; 2.3. Реализация стратегического направления «ВКУ – инновационный университет» - наука, инновации, коммерциализация, трансфер технологий и развитие интеллектуального потенциала науки; 2.4. Воспитательная работа; 2.5. Финансово – хозяйственная деятельность;</p>	<p>3.1. Описание и структура корпоративного управления; 3.2. Акционерный капитал Общества; 3.3. Единственный акционер и Совет директоров; 3.4. Комитеты Совета директоров; 3.5. Правление; 3.6. Ученый совет; 3.7. Служба внутреннего аудита.</p>
IV. Управление рисками и деятельность в области устойчивого развития	V. Контактная информация и приложения	
<p>4.1. Задачи Общества, направленные на достижение целей устойчивого развития ООН; 4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами; 4.3. Основные цели и задачи на 2023 год.</p>	<p>Приложения Отчет о соблюдении принципов Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования Финансовая отчетность</p>	



Уважаемые коллеги, обучающиеся, абитуриенты, представители науки, бизнеса, партнеры и инвесторы!

Вашему вниманию предлагается Годовой отчет о деятельности НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» за 2022 год.

Подводя итоги 2022 года, можно отметить положительную динамику основные стратегических показателей деятельности Общества. Так, в 2022 году увеличился контингент обучающихся, достигнув цифры 7084 обучающихся. В 2022 году университете занял 1 место среди 130 вузов Республики Казахстан по результатам Национального Квалификационного тестирования .

Плодотворная совместная работа Совета директоров, включающего в свой состав высококвалифицированных специалистов, в том числе независимых директоров и Правления определили дальнейшее успешное развитие университета как одного из лидеров образования Восточно – Казахстанского региона, а также позволили эффективно выполнить поставленные Единственным акционером задачи. За отчетный период Советом директоров было проведено 9 (девять) заседания, рассмотрено 37 вопросов и по ним приняты решения, направленные на развитие университета.

Таким образом, в 2022 году НАО ВКУ им.С.Аманжолова обеспечило достижение запланированных результатов и выполнение Плана и Программы развития университета.

*Председатель Совета директоров **Абылайхан Ақерке***



Уважаемые коллеги, потребители образовательных услуг, наши партнеры!

За многолетнюю историю своего существования Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова внес существенный вклад в подготовку высококвалифицированных кадров, формирование интеллектуального потенциала как региона, так и в целом Казахстана.

Развитие отечественного образования и науки является важнейшим приоритетным направлением государственной политики. Накопленный опыт и потенциал позволяет университету активно работать над реализацией Национальных Программ «Качественное образование «Образованная нация», «Ұлттық рухани жаңғыру», инклюзивного образования, дуального обучения и др..

В 2022 мы стали лидерами по итогам Национального квалификационного тестирования. Amanzholov University имеет договора о сотрудничестве более чем со 100 университетами со всего мира. Ежегодно по академической мобильности в университеты Южной Кореи, Литвы и Польши выезжают более 40 студентов вуза. Мы адаптируем образовательные программы по заказу работодателей в тесном взаимодействии с крупными предприятиями региона, компаниями, организациями, такими как Управление образования ВКО, ТОО «Казцинк», КазМинералс, Национальный ядерный центр РК, АО «УМЗ», ВНИИцветмет, АО «ТМК» и др. Результатом совместной деятельности стала разработка новых образовательных программ: Химическая криминалистическая экспертиза, Цифровая гуманитаристика, Клиническая психология, Судебная и прокурорская деятельность, Корпоративный юрист, Прикладная физика, наноматериалы и инноватика, Ядерная физика и атомная энергетика, оздоровительная физическая культура и др.

Университет продолжает уверенно развиваться, работает над повышением эффективности по всем направлениям деятельности и совершенствует корпоративную структуру управления.

Председатель Правления – ректор Төлеген Мұхтар Әділбекұлы

Полное наименование Общества

на государственном языке: «Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы;

на русском языке: Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»;

на английском языке: Non-Commercial Joint-Stock Company “Sarsen Amanzholov East Kazakhstan University”.

Сокращенное наименование Общества:

на государственном языке: «Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті» КЕАҚ;

на русском языке: НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»;

на английском языке: NCJSC “Sarsen Amanzholov East Kazakhstan University”.

Юридический адрес и местонахождение Общества

070002, Республика Казахстан, г. Усть-Каменогорск, ул.30-ой Гвардейской дивизии, д.34.

Дата государственной регистрации Общества

Перерегистрация НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» зарегистрирована Департаментом юстиции Восточно – Казахстанской области 30.06.2020года (дата первичной регистрации 15.02.1999г., БИН 990240007414

Регистрация эмиссии ценных бумаг

Дата регистрации выпуска ценных бумаг 23 июля 2020 года, свидетельство о государственной регистрации выпуска ценных бумаг №KZ86VGZ00000296 от 23.07.2020года.

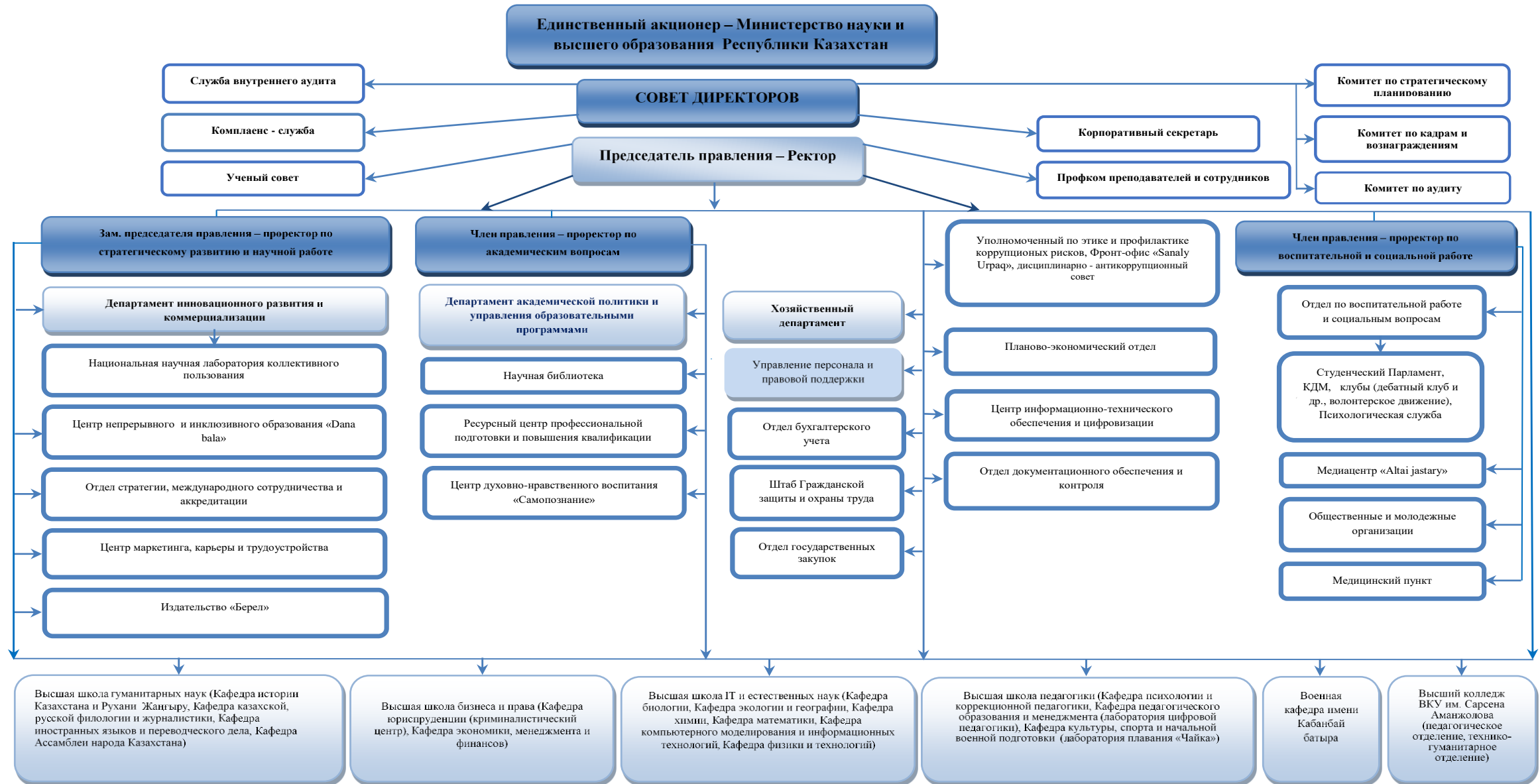
Уставный капитал

Размер уставного капитала 1 911 556 000 (один миллиард девятьсот одиннадцать миллионов пятьсот пятьдесят шесть тысяч) тенге, акции простые. Общее количество акций: 1 911 556 (один миллион девятьсот одиннадцать тысяч пятьсот пятьдесят шесть) штук. Международный идентификационный номер (код ISIN) KZ1C00013911. Номинальная стоимость одной акции 1 000 (одна тысяча) тенге.

Информация о владельцах государственного пакета акций Общества.

Учредителем Общества является Правительство Республики Казахстан в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан.

Уполномоченным органом в соответствующей отрасли, осуществляющим право владения и пользования 100% государственным пакетом акций Общества, является Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан (далее - Единственный акционер). Республика Казахстан, 010000, г.Нур – Султан, пр.Мәңгілік ел,8 Дом министерств, 11 подъезд.



Миссия: обеспечение ведущей роли Университета в международном и региональном научно – образовательном пространстве по формированию конкурентоспособных профессиональных кадров для инновационного развития Казахстана.

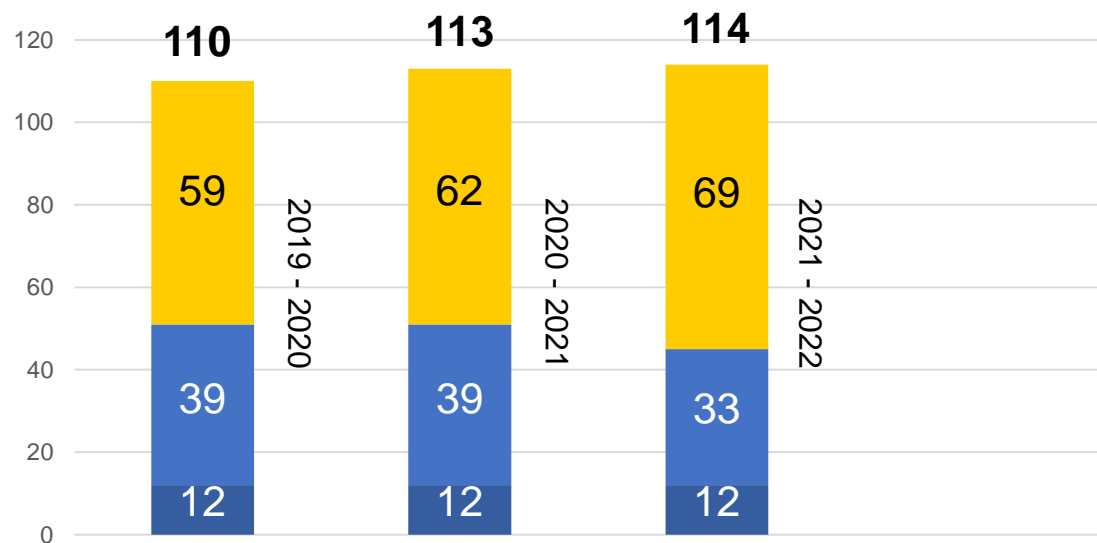
Стратегическое видение предполагает, что к 2025 году он будет четко позиционирован по основным направлениям подготовки конкурентоспособных кадров, в том числе 5 ведущих казахстанских исследовательских университетов. Это должно позволить вузу встать в один ряд с университетами, имеющими узнаваемый бренд, и обеспечить узнаваемость в мировом и национальном университетском пространстве.

Цель: создание условий для подготовки конкурентоспособных кадров, удовлетворяющих потребности индустриально – инновационного развития экономики региона и РК, запросам внешнего рынка а основе интеграции науки, образования и бизнеса.

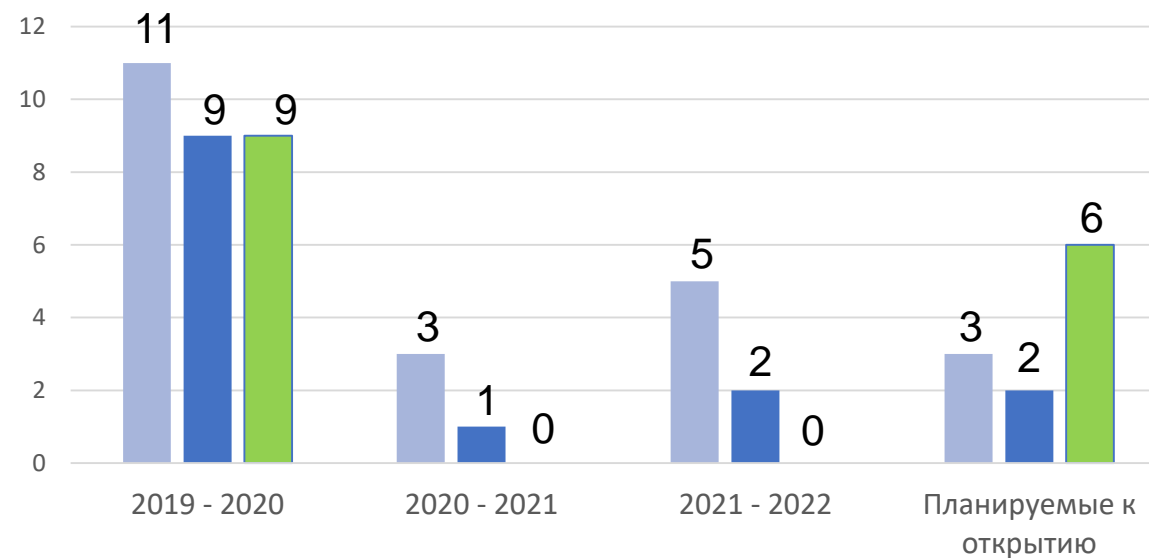


2.1. ВКУ - центр академического превосходства на Востоке Казахстана

Количество ОП



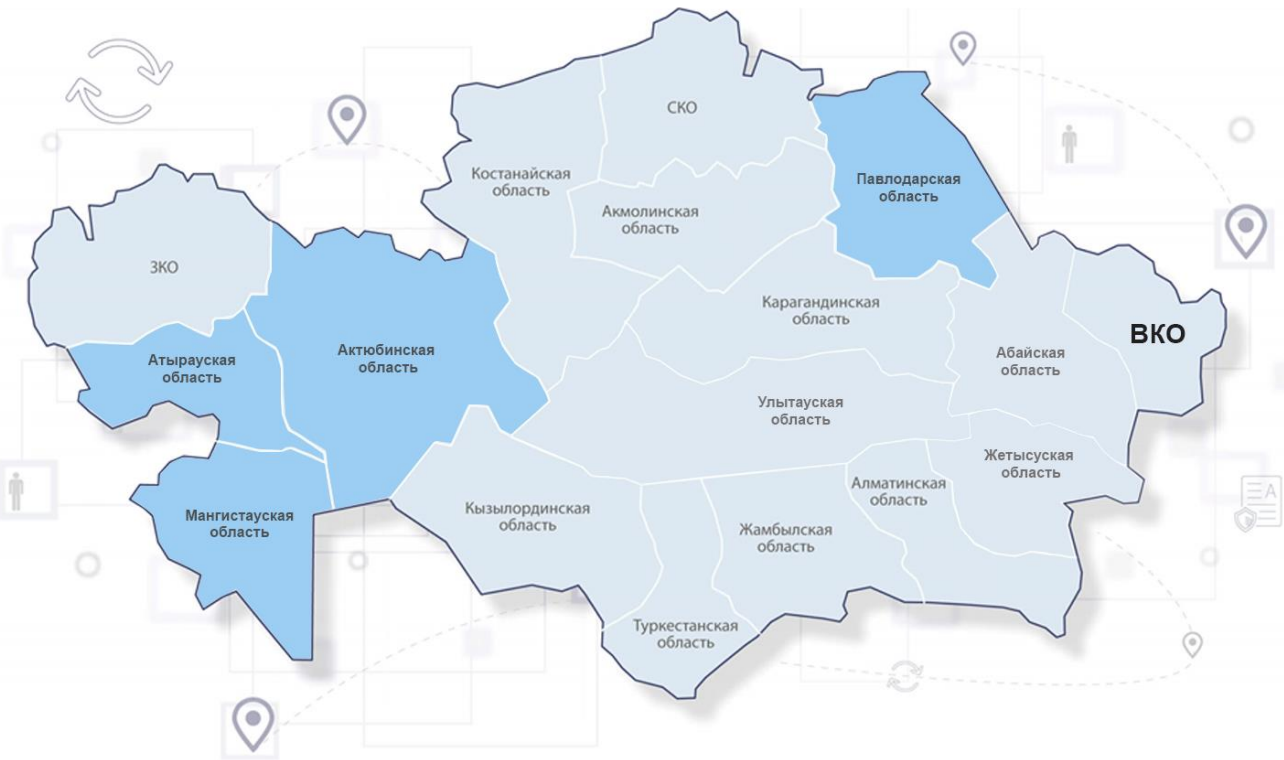
Новые и инновационные ОП



Увеличилось количество востребованных и конкурентоспособных образовательных программ в ВКО

В 2022 году открыты по согласованию с работодателями 7 новых образовательных программ, такие как История и цифровая гуманитаристика, Религиоведение и философия, Судебная и прокурорская деятельность, Корпоративный юрист, Химия и наноматериалы

Реализация проекта «Мамандығым-болашағым»



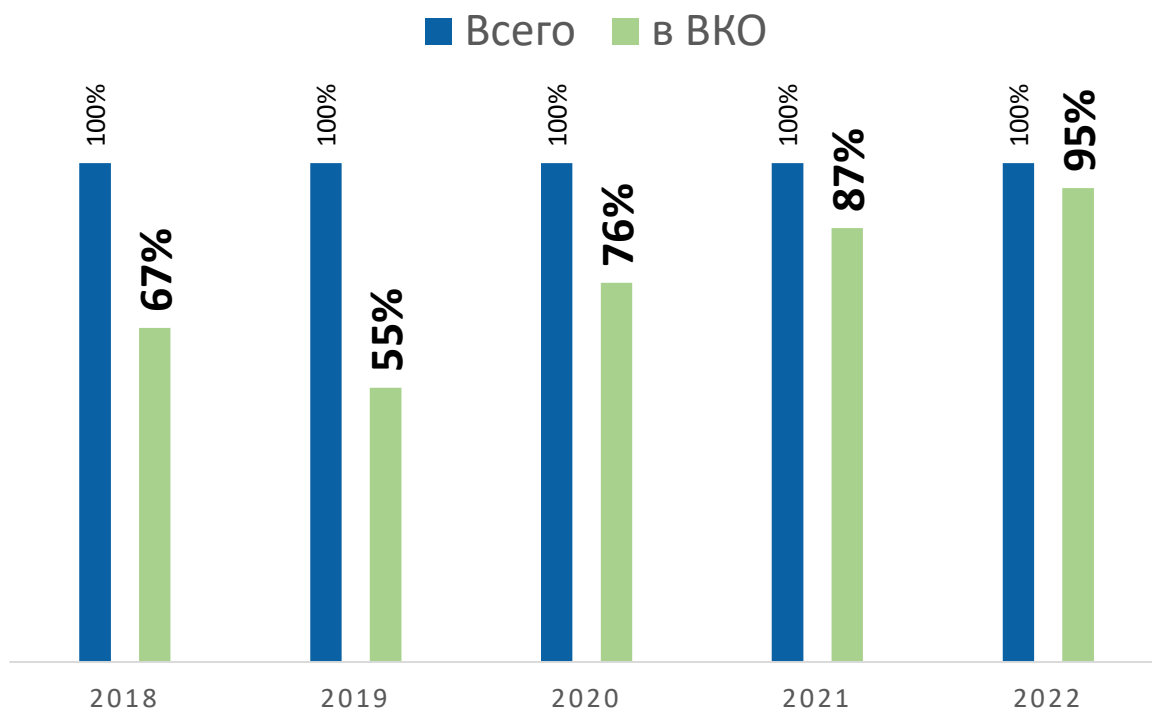
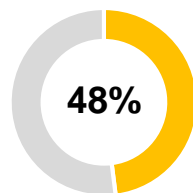
Реализация проекта «Білікті маман»



Увеличение государственных образовательных грантов и грантов МИО дает возможность восполнить рынок труда региона молодыми кадрами. В целях повышения конкурентоспособности региональных вузов и снижения оттока выпускников школ за рубеж в 2018 году получила старт областная программа «Білікті маман». В ВУЗе по данной программе обучается 621 человек.

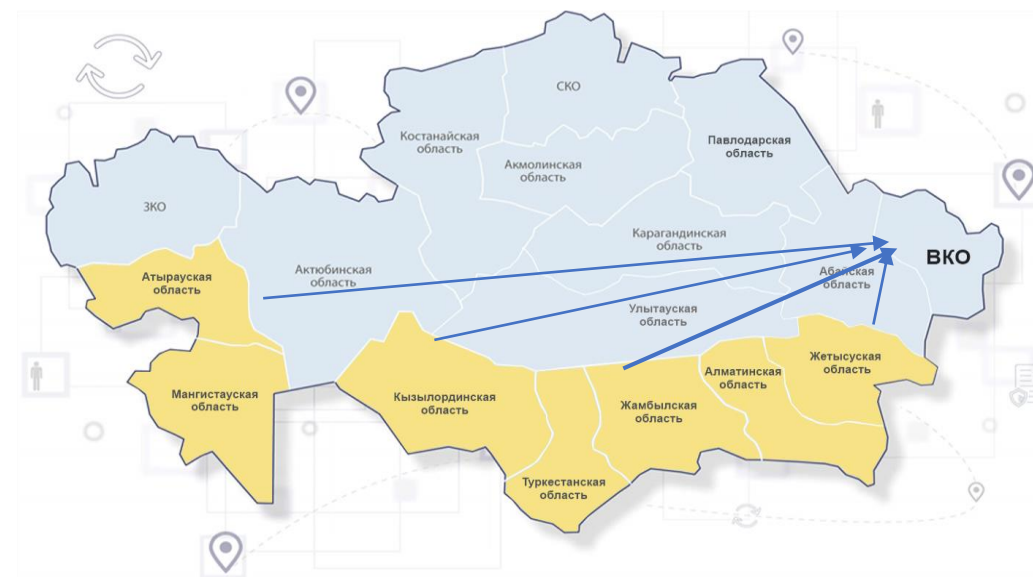
Трудоустройство В ВКО

Обучение в магистратуре
ВКУ им. С.Аманжолова

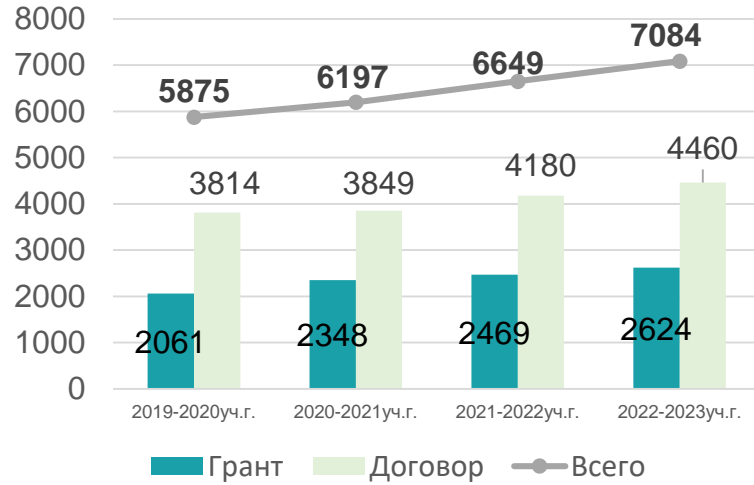


Реализация проекта «Мәңгілік ел жастары – индустрияға» в Восточном Казахстане

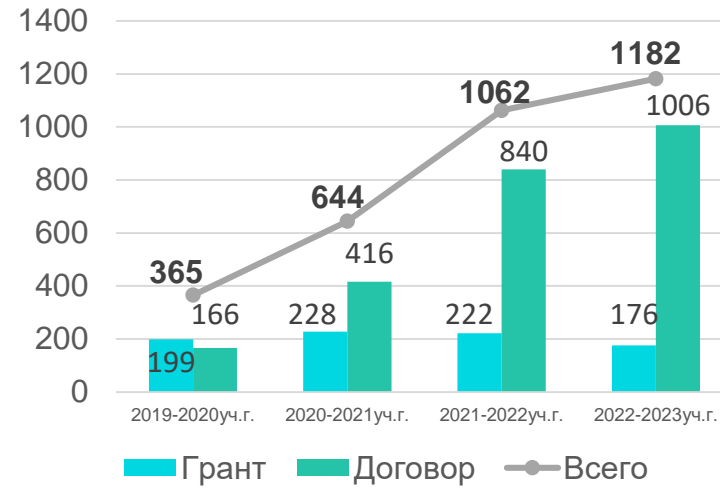
Выпускники программы работают в средних школах города и области, колледжах, детских садах, центрах развития (школах г. Усть-Каменогорск №15, №18, №20, №16, №1, №27, Школа-лицей Нур-Орда; районы ВКО: Винненская СШ, Кокжаикская СШ, СШ имени Марсекова и др.; Гуманитарный колледж им.Абая, Этнографический музей, Библиотека им.Пушкина, Станция юных техников, АО «Май», АО «УМЗ» и др.)



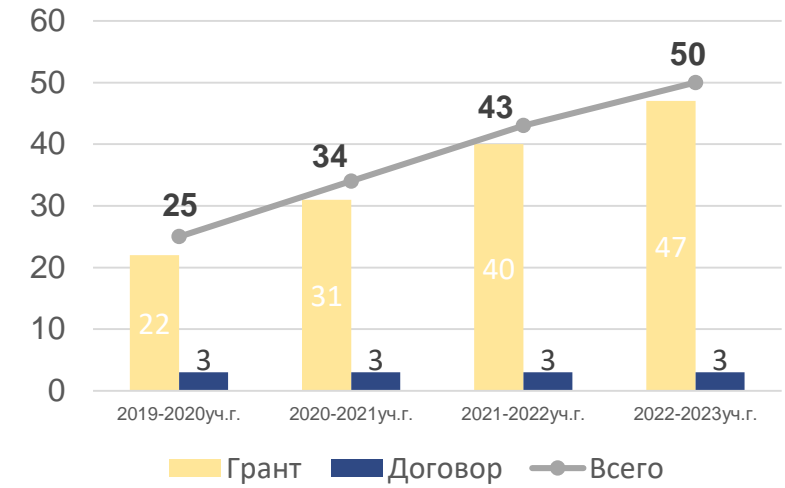
Бакалавриат



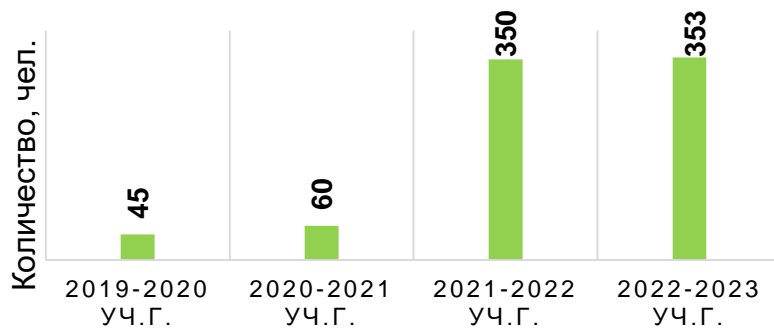
Магистратура



Докторантура

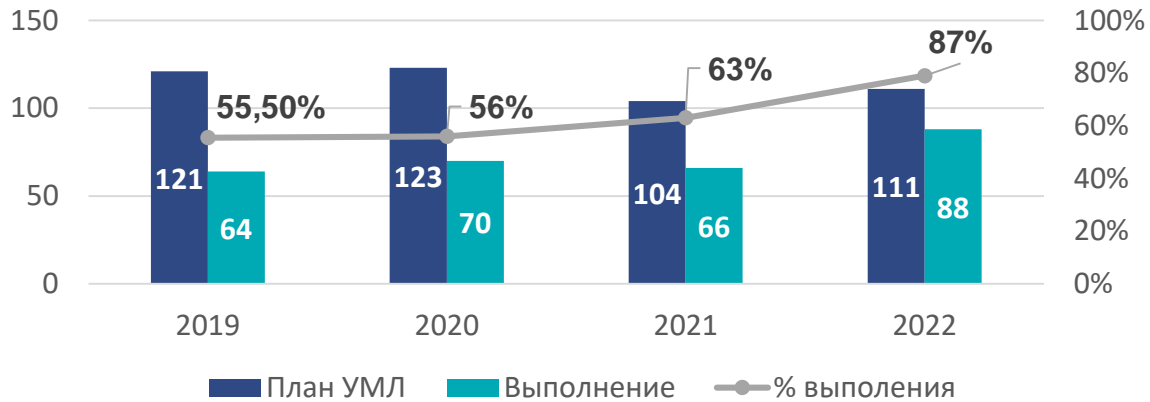


Военная кафедра

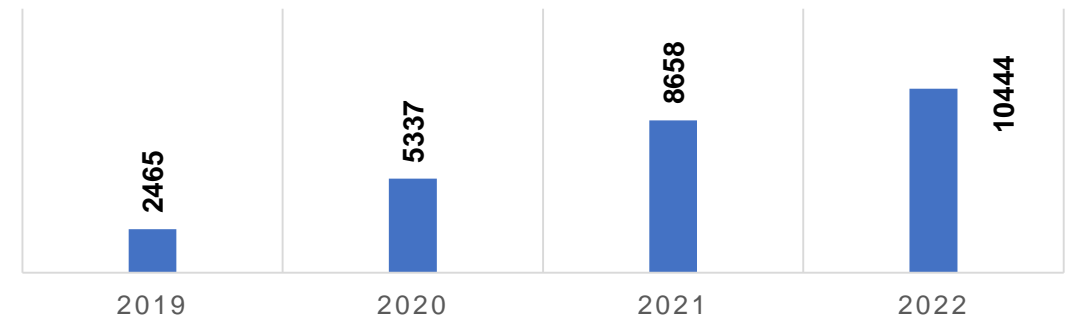


Качественный состав обучающихся 1 курса

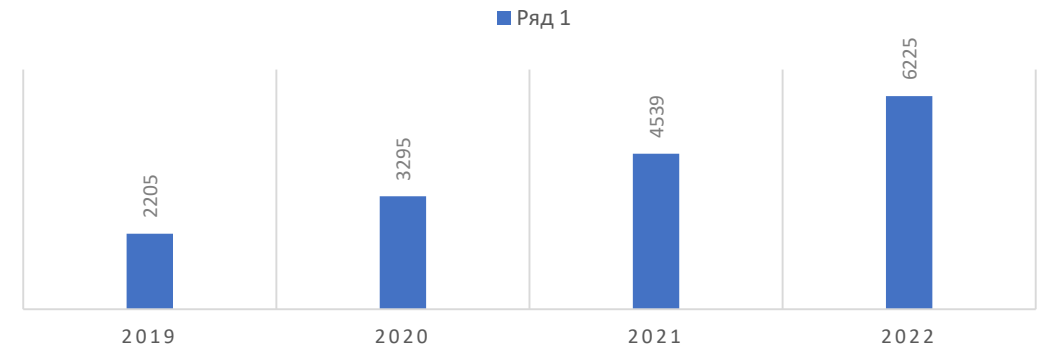
Уч.годы	Кол-во обладателей аттестатов и дипломов с отличием	Кол-во абитуриентов с преимущественным правом	Кол-во детей-сирот и оставшихся без попечения родителей	Кол-во абитуриентов с инвалидностью	Спортсмены призеры чемпионы, победители олимпиад
2019-2020 уч.г.	123	123	13	6	40
2020-2021 уч.г.	125	85	15	5	48
2021-2022 уч.г.	156	196	13	4	48
2022-2023 уч.г.	170	111	15	1	52



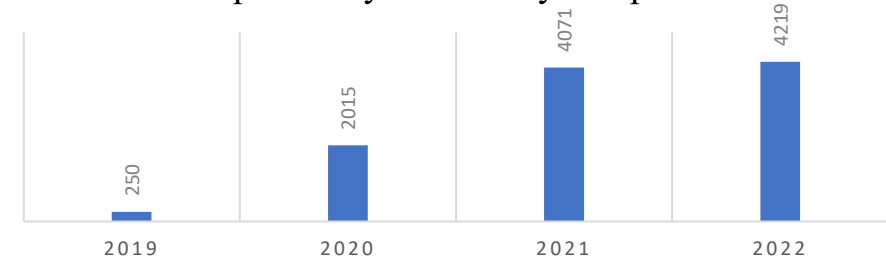
С целью усовершенствования образовательного процесса в условиях смешанного обучения университет ежегодно расширяет учебно – методическую базу по цифровым образовательным ресурсам. Таким образом, всего цифровых образовательных ресурсов в 2022 году увеличилось на 20,6% по сравнению с 2021 годом



Всего цифровых образовательных ресурсов университета за 2019 – 2022 гг



Количество электронных учебников университета за 2019 – 2022 гг



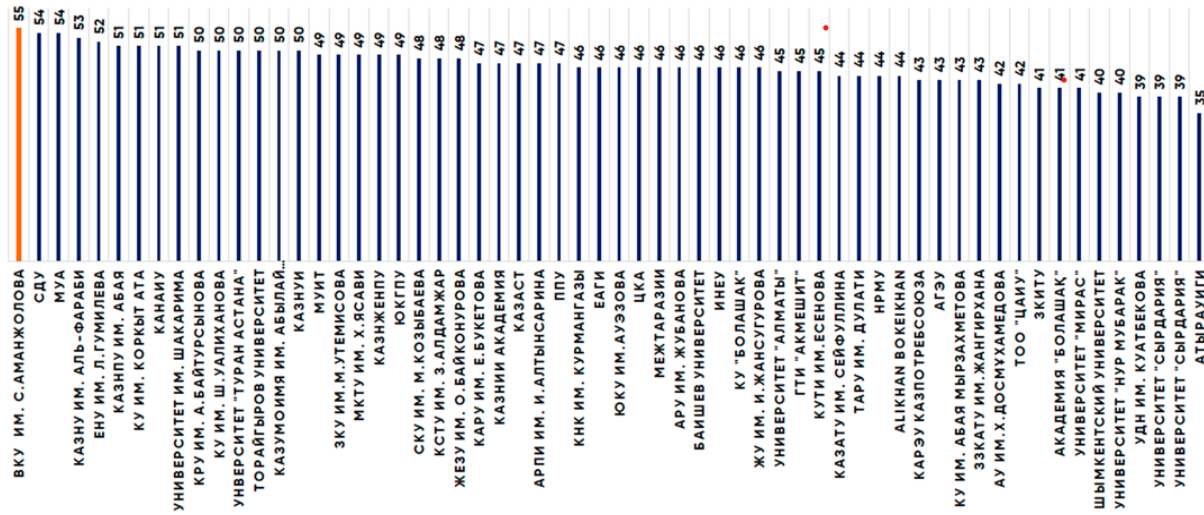
Количество видеолекций университета за 2019- 2022 гг

1 МЕСТО

среди 130 вузов Республики Казахстан по результатам
Национального Квалификационного тестирования
(для студентов педагогических специальностей)



Средние баллы НКТ выпускников по вузам, 2022 год



по данным Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан

Выпускники педагогических ОП два года подряд в 2021 и 2022 годах показали лучшее качество знаний среди 130 ОВПО Республики Казахстан при сдаче НКТ

ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ САРСЕНА АМАНЖОЛОВА



ЦЕНТР НЕПРЕРЫВНОГО И
ИНКЛЮЗИВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«DANA BALA»: НОВЫЕ ПОДХОДЫ В
ИНКЛЮЗИВНОМ ОБРАЗОВАНИИ

ЦЕЛЬ:

- ❖ внедрение передового опыта в области психолого-педагогических исследований в инклюзивное образование Восточного Казахстана;
- ❖ разработка инновационных методик инклюзивного образования и внедрение их в практику работы организаций образования ВКО.

ЗАДАЧИ:

- ❖ создание условий для внедрения на уровнях дошкольного обучения, начального общего, основного общего и среднего общего образования, колледжа, вуза новых технологий обучения и воспитания, обеспечивающих освоение обучающимися с ООП дополнительных инновационных программ;
- ❖ стирание барьеров в обучении детей с особыми образовательными потребностями (ООП), социализация и адаптация к жизни в обществе;
- ❖ организация и проведение дуального обучения, учебной и педагогической практики;
- ❖ организация и проведение дополнительных программ, курсов для педагогов коррекционных учебных заведений и родителей;
- ❖ Адаптация и оценка учебных программ начальной школы с учетом потребностей детей с ООП;

Новые подходы в работе
Центра

ФОКУС (технологии
раннего вмешательства)

КОЛЛАБОРАЦИЯ
стейкхолдеров

КООРДИНАЦИЯ
(мониторинг, оценка)

ОПЫТ + международное
сотрудничество

Педагогические исследования. Дуальное обучение.



Социальный Центр непрерывного и инклюзивного образования "Dana Bala" создан на базе ВКУ имени Сарсена Аманжолова для коррекции детей с раннего возраста.

В Центре охвачены разноуровневые дополнительные образовательные программы цифрового, естественно-научного, технического и гуманитарного профилей. Здесь действуют лаборатории аппаратной психодиагностики и психокоррекции, сенсорной интеграции и коррекции, STEAM и «Одарённые дети», а также логопедический кабинет.



79 МЕСТО



401-450 ПОЗИЦИЯ



9 МЕСТО



WEB OF SCIENCE

66 МЕСТО



**38 ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ВОШЛИ В РЕЙТИНГ,
18 ОП ВОШЛИ В ДЕСЯТКУ
ЛУЧШИХ.**



6 МЕСТО



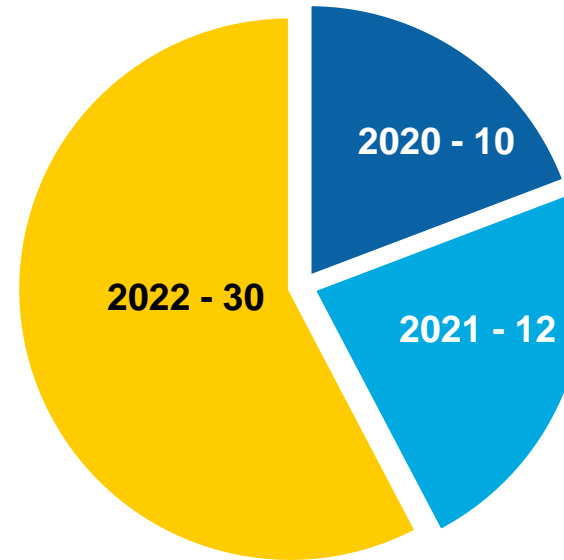
**37 МЕСТО (ИЗ 149
ОРГАНИЗАЦИЙ В
КАЗАХСТАНЕ)**

Scopus®

58 МЕСТО



Академическая мобильность студентов



14 ОП – двудипломные программы

ВУЗы-партнеры в рамках внешней мобильности



Для выполнения научно-исследовательских работ и прохождения стажировок в рамках грантового финансирования научные сотрудники, докторанты и магистранты выезжают в зарубежные вузы и НИИ. В их числе университет им. Адама Мицкевича, Вроцлавский университет науки и технологий (Польша), Тбилисский государственный университет (Грузия), Томский государственный университет (РФ), Сумский государственный университет (Украина), Институт электросварки им. Патона (Украина), Стамбульский университет (Турция), Карлов университет (Чехия), Галисийский центр математических исследований и технологий (Испания) и др.

2016 г.- Казахстанско-Российский центр Алтайского госуниверситета (РФ);

2019г. – Молодежный культурно-образовательный центр «Абай» в Лингвистическо -Техническом университете г. Свече (Польша).

2023г. - соглашение с Университетов Генуи на открытие филиала в ВКУ им.С.Аманжолова

Общая сумма финансирования науки

2 млрд. 44 462 888 млн.



Общая сумма финансирования бизнес-партнеров

167 785 434 млн.



Sarsen Amanzholov East Kazakhstan University

30 Gvardeiskoi divisii str. 34, Ust-Kamenogorsk
Kazakhstan

Идентификатор организации: 60112447


Другие форматы имен: [Sarsen Amanzholov East Kazakhstan University](#) [S. Amanzholov East Kazakhstan State University](#)


[Sarsen Amanzholov East Kazakhstan State University](#) [S. Amanzholov East Kazakhstan University](#)

[East Kazakhstan State University](#) [Смотреть все](#) ▾

Действия с профилем организации

 [Оставить отзыв](#)

 [Настроить уведомление о документах](#)

 [Экспортировать данные о предметной области](#)

Одним из ключевых показателей научной активности ППС и научных сотрудников является количество научных публикаций. По итогам 2022 года ППС и сотрудниками университета было опубликовано всего 957 работ.

Документы, только организация

342

Авторы

198

 [Сохранить в список авторов](#)

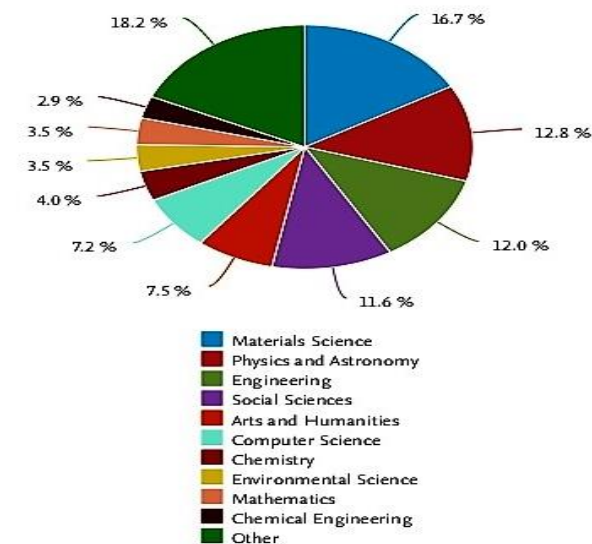
Документы по отрасли знаний

Сотрудничающие организации

Документы по источнику

	Сортировать по:	Количество документов (по уб...)	▼
Materials Science	114	Business, Management and Accou...	17
Physics and Astronomy	87	Energy	17
Engineering	82	Agricultural and Biological Sciences	15
Social Sciences	79	Biochemistry, Genetics and Molecu...	12
Arts and Humanities	51	Decision Sciences	7
Computer Science	49	Medicine	7
Chemistry	27	Pharmacology, Toxicology and Pha...	6
Environmental Science	24	Health Professions	2
Mathematics	24	Multidisciplinary	2
Chemical Engineering	20	Psychology	2
Earth and Planetary Sciences	18	Neuroscience	1
Economics, Econometrics and Finance	18		

Sarsen Amanzholov East Kazakhstan University



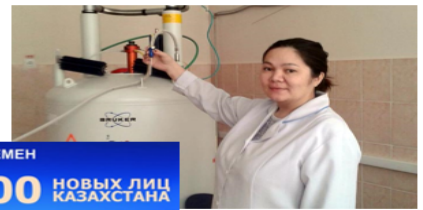
СТЕЙКХОЛДЕРЫ

Доход от научно-исследовательской деятельности составил за 2022 год – 362 942 тыс. тенге, из них за счет бюджета – 335 608 тыс. тенге и внебюджета – 27 334 тыс. тенге. Объем инвестиций в научную сферу – 71 869 тыс. тенге или 2% от общих расходов.



УСИЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РОЛИ УНИВЕРСИТЕТА В 2018-2022гг.

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ КЛАСТЕР «ОСВОЕНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ»
(Жилкашинова А.М., к.т.н., обладатель звания «Женщина-изобретатель»; «Лучший преподаватель», премия Фонда Первого Президента)



ӨСКЕМЕН
100 НОВЫХ ЛИЦ КАЗАХСТАНА

«Гибридная электростанция» представлена на Международной выставке ЭКСПО

Альтернативная энергетика (Жилкашинова А.М.)
Плазменные и пучковые технологии (Рахадиев Б.К.)
Интеллектуальные информационные технологии (МАУЛИТ А.)
Нанотехнологии и новые материалы (Тувябаев Б.Т.)
Биология и биотехнология растений (НИКОЛАЕВА В.Н.)
Охрана окружающей среды (Чурсин А.С.)
Трибология и триботехника (Сагдолдина Ж.Б.)

СОТРУДНИЧЕСТВО ВКУ ИМ.С.АМАНЖОЛОВА С НАЦИОНАЛЬНЫМ ЯДЕРНЫМ ЦЕНТРОМ РК

- Реализация ОП «Ядерная физика» на базе НЯЦ РК
- Научно-исследовательская работа, конференции, выпуск совместных публикаций
- Совместная экспериментальная работа ННЛКП и НЯЦ
- Кадровый резерв для атомной промышленности.
- Будущее атомной промышленности в инновационных научных проектах и стартапах студентов
- Экспериментальная работа обучающихся ВКУ в ННЛКП, на оборудовании НЯЦ РК

2019 год-открытие диссертационного совета по физики и химии

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ КЛАСТЕР «ВКУ ДЛЯ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА КАЗАХСТАНА»: селекция 67 сортов и 30 сортов официально внесены в Государственный реестр селекционных достижений, рекомендуемых к использованию в Республике Казахстан



Ежегодная оплачиваемая предприятием производственная практика (10-20 студентов)

2018-2022гг. - 110 стартапов, 35 – патентов на изобретение, 30 – авторских свидетельств



НИЦ «ИНЖЕНЕРИЯ ПОВЕРХНОСТИ И ТРИБОЛОГИЯ».



НАЦИОНАЛЬНАЯ НАУЧНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ.



НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР «ЗИЯТКЕР».

НАУЧНО - ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ «АБАЙТАНУ».

НАУЧНО - ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР «АЛТАЙТАНУ».



2.4. Воспитательная работа

Комитет по делам,
молодежи,
Студенческий
парламент

Волонтерское
движение
«Мейірім»

Молодежное
сообщество
«Жастар Рухы»

Клуб девушек
«Көркем Lady»

Студенческий
театр
«Шабьт»,
«Авангард»



Дебатный клуб
«Ділмар»,
«Парасат»

Клуб
веселых и
находчивых
«Жайдарман»,
КВН

Творческое
объединение
«Шамшырақ»

Спортклуб
ОСП «Кыран»

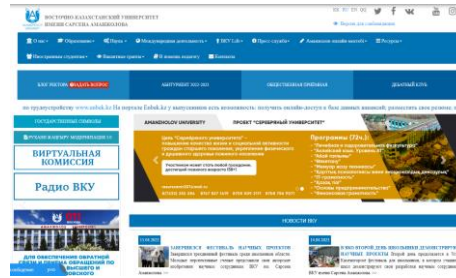


100% обеспеченность общежитием

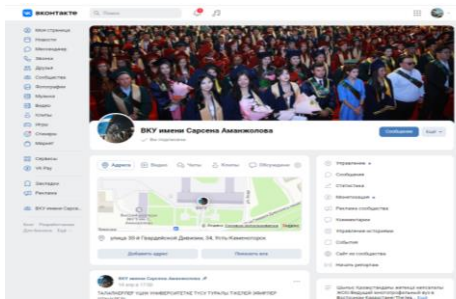
Реализация проекта «Внедрение интегрального GPA»



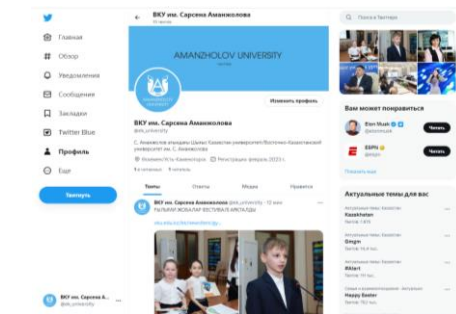
Социальная сеть:	Подписчиков:
<p>Facebook</p> <p>www.facebook.com/amanzholovuniversity</p>	2 344
<p>Instagram</p> <p>www.instagram.com/amanzholov_university</p>	8077
<p>Telegram</p> <p>t.me/Amanzholov_University_1952</p>	703
<p>Youtube</p> <p>www.youtube.com/@amanzholovuniversity</p>	1500
<p>Twitter</p> <p>twitter.com/ek_university</p>	
<p>VK</p> <p>vk.com/amanzholov_university</p>	



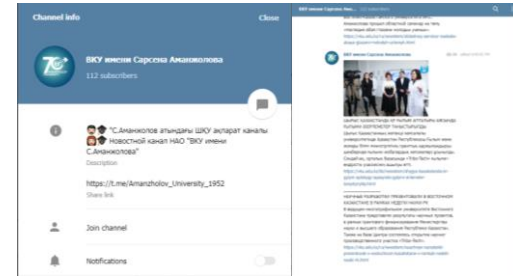
Сайт



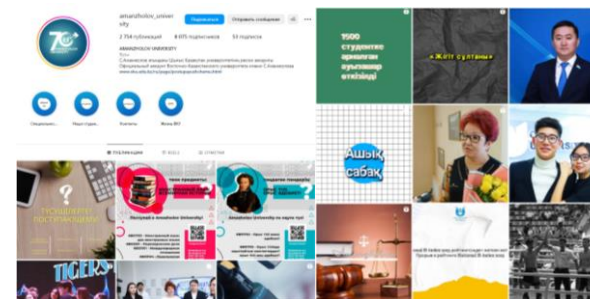
VK



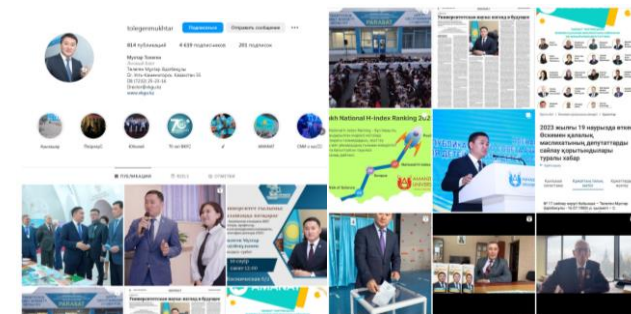
Twitter



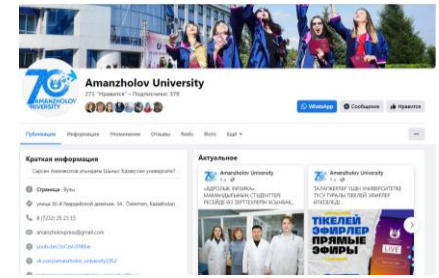
Telegram



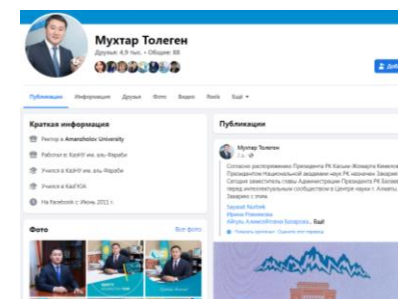
Instagram



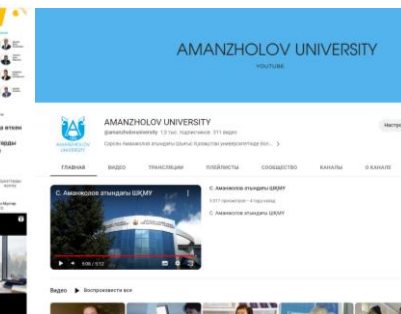
Instagram ректора



Facebook



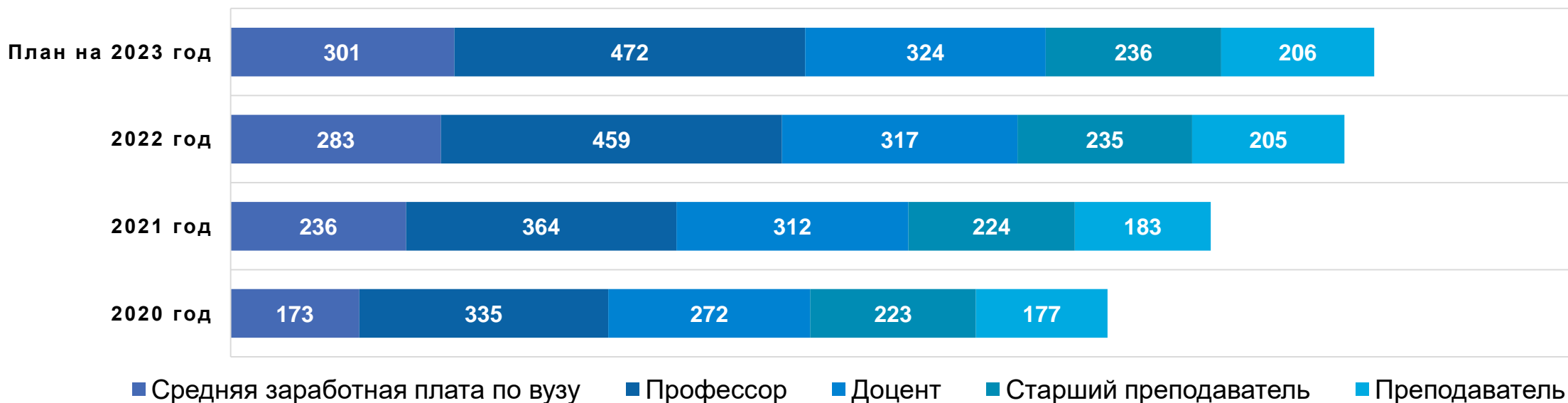
Facebook ректора



Youtube

Средняя заработная плата ППС

ПОКАЗАТЕЛЬ	2020 год	2021 год	2022 год	План 2023 год
• Средняя заработная плата по вузу	173	236	283	301
• Профессор	335	364	459	472
• Доцент	272	312	317	324
• Старший преподаватель	223	224	235	236
• Преподаватель	177	183	205	206

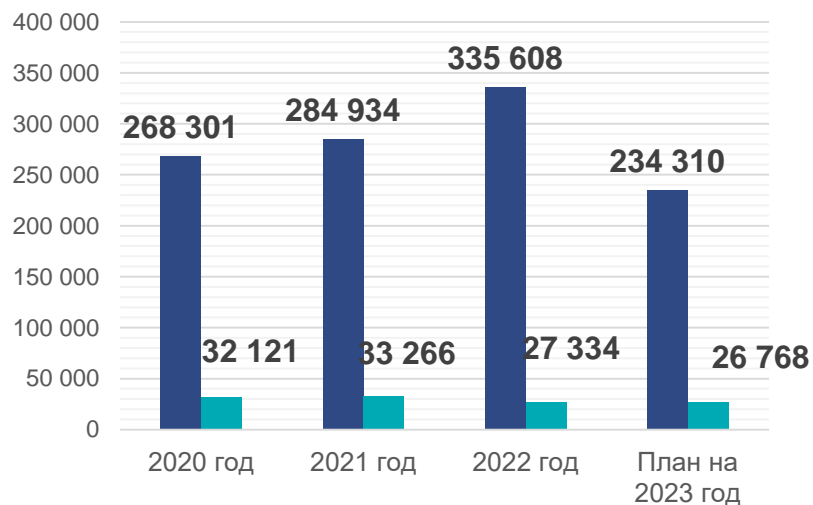




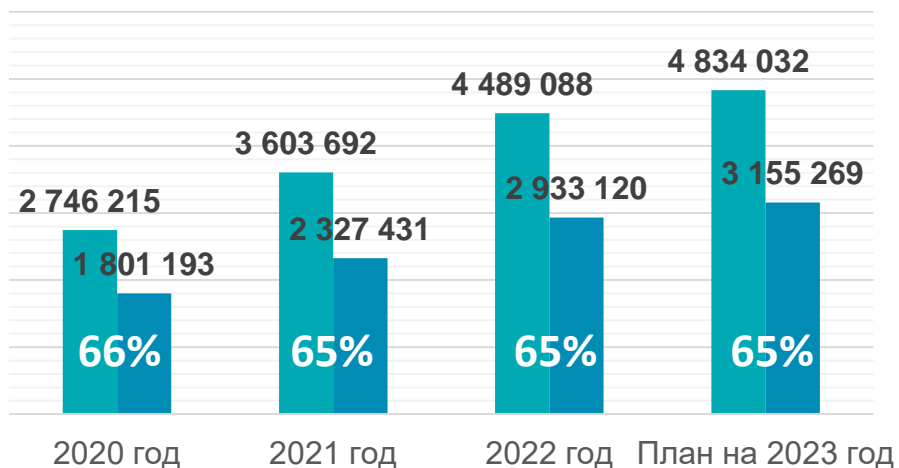
На балансе университета имеются: 8 учебных корпусов, 4 общежития на 1789 мест, 5 служебных квартир, 2 научно-производственных баз для прохождения практик, 1 учебно-плавательный бассейн. Имеется 17 транспортных единиц, из них 6 единиц легкового автомобиля. Балансовая стоимость основных средств на 1 января 2023 года – 4 716 969 тыс. тенге. Земельные участки общей площадью 46,1 га, на котором расположены объекты недвижимого имущества предоставлены на праве временного возмездного землепользования сроком на 49 лет и базы практик на 10 лет. По всем земельным участкам в 2021 году заключены 15 договоров об аренде между вузом и ГУ «Отдел земельных отношений, архитектуры и градостроительства». Общая сумма арендных платежей в год составляет 1791,5 тыс. тенге.



Доходы научной деятельности



■ Расходы -всего ■ Расходы на оплату труда



Доходы в разрезе услуг

Годы	Доходы от основной деятельности				Прочие доходы		ИТОГО
	Доходы от образовательной деятельности		Доходы НИР		тыс. тенге	%	
	тыс. тенге	%	тыс. тенге	%			
2020 год	2 435 525	88	300 422	11	47 100	1	2 783 047
2021 год	3 377 459	90	318 200	9	43 126	1	3 738 785
2022 год	4 272 261	90	362 942	8	96 115	2	4 731 318
План на 2023 год	4 509 164	93	261 078	5	81 629	2	4 851 871

Расходы в разрезе услуг

Годы	2020 год	2021 год	2022 год	План 2023 год
Себестоимость реализованных услуг	2 112 276	2 812 352	3 591 151	3 807 097
Административные расходы	446 580	495 276	624 223	694 850
Финансовые расходы		1 760	1 755	1 760
Прочие расходы	187 359	294 304	271 959	330 325
ИТОГО	2 746 215	3 603 692	4 489 088	4 834 032

ПОКАЗАТЕЛЬ	2020 год	2021 год	2022 год	План 2023 год
Поступление денежных средств – всего:	3 940 627	5 413 839	6 695 242	6 904 646
Республиканский бюджет	2 494 654	3 325 583	3 961 839	4 049 828
Местный бюджет	364 186	630 202	971 637	1 093 373
Внебюджетные средства	1 081 787	1 458 054	1 761 766	1 761 445
Выбытие денежных средств – всего:	3 914 067	5 281 751	6 443 878	6 808 526
Заработная плата	1 797 312	2 491 059	3 135 452	3 155 269
Налоги, сборы и другие платежи	185 030	258 619	351 695	364 327
Приобретение материалов	85 194	104 703	107 440	111 603
Коммунальные услуги	100 274	93 486	123 206	148 000
Текущий ремонт здания/ помещения	18 638	5 135	27 434	53 200
Приобретение основных средств	312 687	249 664	250 059	432 538
Прочие	1 414 932	2 079 085	2 448 592	2 543 589



123 ключевых показателя и индикатора достигнуты на 100%

Целевые индикаторы	Ед. изм.	2022 год				2023 год
		Отчет	Утвержденный план/Уточненный план	Уточненный план	Факт	
Образовательные услуги по подготовке специалистов с высшим и послевузовским образованием, по обучению слушателей подотчетного отделения	чел.	7118,00	7 068,00	7 340,00	7340,00	7090,00
Доля внедренных новых должностей ППС, соответствующих международной практике	%	89,00	30,00	89,00	89,00	95,00
Доля ППС, участвующих в академической мобильности	%	5,00	6,00	6,00	6,00	7,00
Доля ППС, имеющих ученые степени и ученые звания от штатного состава	%	52,00	52,00	52,00	52,00	52,1
Доля докторов PhD из числа привлеченных из других вузов	%	1,7	1,80	2,00	2,00	2,1
Доля докторов PhD, работающих после защиты в вузе	%	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00
Доля преподавателей, прошедших повышение квалификации и стажировку в странах Европы, США, РФ	%	58,00	20,00	20,00	20,00	25,00
Доля ППС, имеющих международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком в соответствии с общевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком	%	8,00	6,00	7,00	7,00	7,5
Доля ППС, преподающих на английском языке, от общего количества ППС	%	9,00	10,00	10,00	10,00	11,00
Доля привлеченных ППС и топ-менеджеров из-за рубежа от общего количества ППС	%		2,00	2,40	2,40	2,5
Доля ППС-производственников от общего количества	%	6,00	7,00	7,00	7,00	7,5
Доля студентов, вовлеченных в научно кружковую, волонтерскую деятельность	%	34,00	35,00	35,00	35,00	40,00
Доля студентов, охваченных мероприятиями по формированию активной гражданской позиции, патриотизма, высокой духовно-нравственной, правовой и физической культуры	%	64,00	70,00	80,00	80,00	90,00
Доля финансирования, направленная на поддержку студентов из социально-уязвимых слоев, талантливой и активной молодежи от общего бюджета вуза	%	0,03	1,00	1,00	1,00	1,1
Доля студентов, вовлеченных в спортивные мероприятия от общего количества контингента	%	65,00	70,00	72,00	72,00	82,00
Доля денежных средств, привлеченных в рамках благотворительной и спонсорской помощи (эндаумент-фонды)	%		1,00	0,08	0,08	1,5
Доля студентов, удовлетворенных политикой университета (на основе социологического опроса)	%	88,00	95,00	95,00	95,00	96,00
Доля обучающихся, участвующих в работе коллегиальных органов, советов, комиссий, экспертных групп	%	1,5	1,10	1,10	1,10	1,3
Доля студентов, принимающих активное участие в работе студенческого самоуправления	%	49,00	51,00	51,00	51,00	53,00
Доля выпускников вуза, имеющих успешные карьерные достижения	%	1,5	2,00	2,00	2,00	2,5
Повышение уровня воспитанности обучающихся (социологический опрос, педагогическая диагностика)	%	17,00	19,00	22,00	22,00	23,00
Увеличение койко-мест в домах студентов от общего количества мест (реконструкция учебного корпуса №3)	ед.		2 050,00	2 050,00	2 050,00	2050,00
Доля финансовых средств на модернизацию учебной базы Университета от общих расходов	%	8,1	8,50	8,50	8,50	9,00
Доля финансовых средств на развитие научно-лабораторной базы Университета, от общих расходов	%		3,20	2,20	2,20	3,3
Доля финансовых средств, вложенных на улучшение социальной базы Университета (зоны отдыха) от общих расходов	%	0,06	1,00	1,00	1,00	1,1
Обеспечение доступа к мировым информационным сетям и данным Elsevier, Scopus, Clarivate Analytics и др. со скоростью Интернета	ед.	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00

Целевые индикаторы	Ед. изм.	2022 год				2023 год
		Отчет	Утвержденный план/Уточненный план	Уточненный план	Факт	
Образовательные услуги для технического и профессионального, послерсреднего образования	чел.	707,00	781,00	784,00	784,00	790,00
Доля внедренных образовательных программ по педагогическим направлениям подготовки, разработанных на основе профессионального стандарта	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Доля образовательных программ, внедренных в академический процесс на английском языке	%	3,6	5,40	6,00	6,00	6,1
Доля образовательных программ, разработанных на основе OF, НРП, профессиональных стандартов с участием работодателей	%	90,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Доля образовательных программ, разработанных с учетом формирования предпринимательских навыков у студентов	%	50,00	50,00	52,00	52,00	53,00
Доля инновационных образовательных программ, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий	%	1,00	3,70	6,00	6,00	6,1
Увеличение числа доступных, имеющих звание «Алтын белгі», победителей международных олимпиад и конкурсов	%	4,5	3,00	3,30	3,30	3,50
Доля грантов за счет средств МНО, работодателей	%	3,00	3,00	8,40	8,40	8,40
Доля удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников (на основе социологического опроса)	%	75,5	85,00	85,00	85,00	95,00
Доля удовлетворенности обучающихся качеством предоставляемых услуг в вузе (на основе социологического опроса)	%	90,00	90,00	90,00	90,00	95,00
Доля образовательных программ, прошедших независимую специализированную аккредитацию по международным стандартам	%	75,7	85,00	85,00	85,00	85,00
Место университета в национальных рейтингах (НАОКО, НАРР)	место	6,00	6,00	6,00	6,00	5,00
Доля образовательных программ, обеспечивающих подготовку кадров по дуальным программам	%	30,00	19,00	46,00	46,00	46,50
Доля обучающихся, имеющих международный языковой сертификат (IELTS 5,5 и выше)	%	1,2	4,00	4,00	4,00	4,50
Доля студентов, прошедших пороговый уровень ВОУД	%					
Доля студентов, обучающихся на английском языке, от общего количества студентов	%	3,00	3,20	3,30	3,30	4,00
Доля студентов, обучающихся в рамках академической мобильности, финансируемых за счет средств вуза от общего количества студентов	%	0,2	1,00	0,09	0,09	1,10
Доля студентов с особыми образовательными потребностями от общего количества	%	0,3	1,00	0,30	0,30	1,10
Процент контента сайта университета, обеспечивающий доступность для пользователей с ограниченными возможностями (по требованию)	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Доля обновления библиотечного фонда новыми изданиями от общего фонда учебной литературы	%	20,00	20,00	20,00	20,00	21,00
Доля образовательных программ дублированного образования от общего количества ОП	%	4,5	5,00	5,00	5,00	6,00
Доля расходов на развитие учебных лабораторий от общего бюджета вуза	%	2,5	2,80	2,80	2,80	3,00

Целевые индикаторы	Ед. изм.	2022 год				2023 год
		Отчет	Утвержденный план/Уточненный план	Уточненный план	Факт	
Доля приобретаемого учебно-лабораторного оборудования, компьютерной техники, на одного обучающегося в стоимости обучения	%	7,5	4,00	4,00	4,00	5,00
Доля приобретения современной учебной литературы на бумажном и электронном носителях на одного обучающегося в стоимости обучения	%	3,5	3,30	3,30	3,30	3,4
Уровень автоматизации учебного процесса	%	80,00	90,00	90,00	90,00	95,00
Уровень автоматизации системы учета научных результатов научной деятельности	%	50,00	60,00	60,00	60,00	70,00
Уровень автоматизации и цифровизации библиотечной системы	%	70,00	80,00	80,00	80,00	90,00
Совершенство работы сайта и участие в мировом рейтинге сайтов Webometrix	место	32,00	30,00	30,00	30,00	28,00
Доля объектов учебной инфраструктуры обеспеченной условиями для безбарьерного доступа к обучению и проживанию студентов с особыми образовательными потребностями (пандусы, социальные объекты, библиотеки)	%	75,00	80,00	90,00	90,00	91,00
Количество реализованных пост-докторских программ	ед.		2,00	2,00	2,00	3,00
Доля образовательных программ в рамках дублированного образования с вузами-партнерами из числа Top-700 рейтинга QS	%	1,00	2,26	3,00	3,00	3,2
Доля ППС вуза, участвующих в образовательных и исследовательских проектах от общего количества ППС	%	9,6	28,00	28,00	28,00	30,00
Позиционирование вуза в международном рейтинге QS EESA	место		800,00	300,00	300,00	400,00
Доля ППС, прошедших научную стажировку в зарубежных вузах, центрах, по международным грантам Болонья и т.д.	%	7,00	4,50	4,50	4,50	5,8
Внедрение новой модели организационной архитектуры вуза	ед.	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Внедрение новых квалификационных требований (стандартов) ППС по талант-менеджменту, повышению кадрового потенциала.	ед.	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Доля ОП, реализуемых с использованием дистанционных технологий	%	100,00	51,00	0,00	0,00	0,00
Количество информационных систем определения замкнутости в целях реализации принципов академической честности в вузах (наличие соглашения)	ед.	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Количество международных научных и образовательных проектов	ед.	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Доля виртуальных лабораторий	%	5,00	5,50	5,50	5,50	6,00
Доля дисциплин, по которым разработаны онлайн	%	100,00	60,00	100,00	100,00	100,00
Система электронного документооборота	ед.	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Система протокола для обеспечения проведения промежуточной и итоговой аттестации	час.	3500	2 650,00	2 650,00	2 700	2700
Проведение добровольного аудита по обеспечению условий для студентов с особыми образовательными потребностями	ед.		1,00	1,00	1,00	1,00
Доля информационных систем определения замкнутости в целях реализации принципов академической честности в вузах (наличие соглашения)	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Доля реализуемых международных научных проектов от общего числа проектов	%		1,00	7,00	7,00	7,1
Увеличение доли женщин на руководящих должностях акционерного общества не менее	%		50,00	76,00	76,00	60,00
Доля женщин в исполнительных органах акционерного общества	%			33,00	33,00	36,00
Доля женщин в совете директоров акционерного общества	%			37,00	37,00	30,00

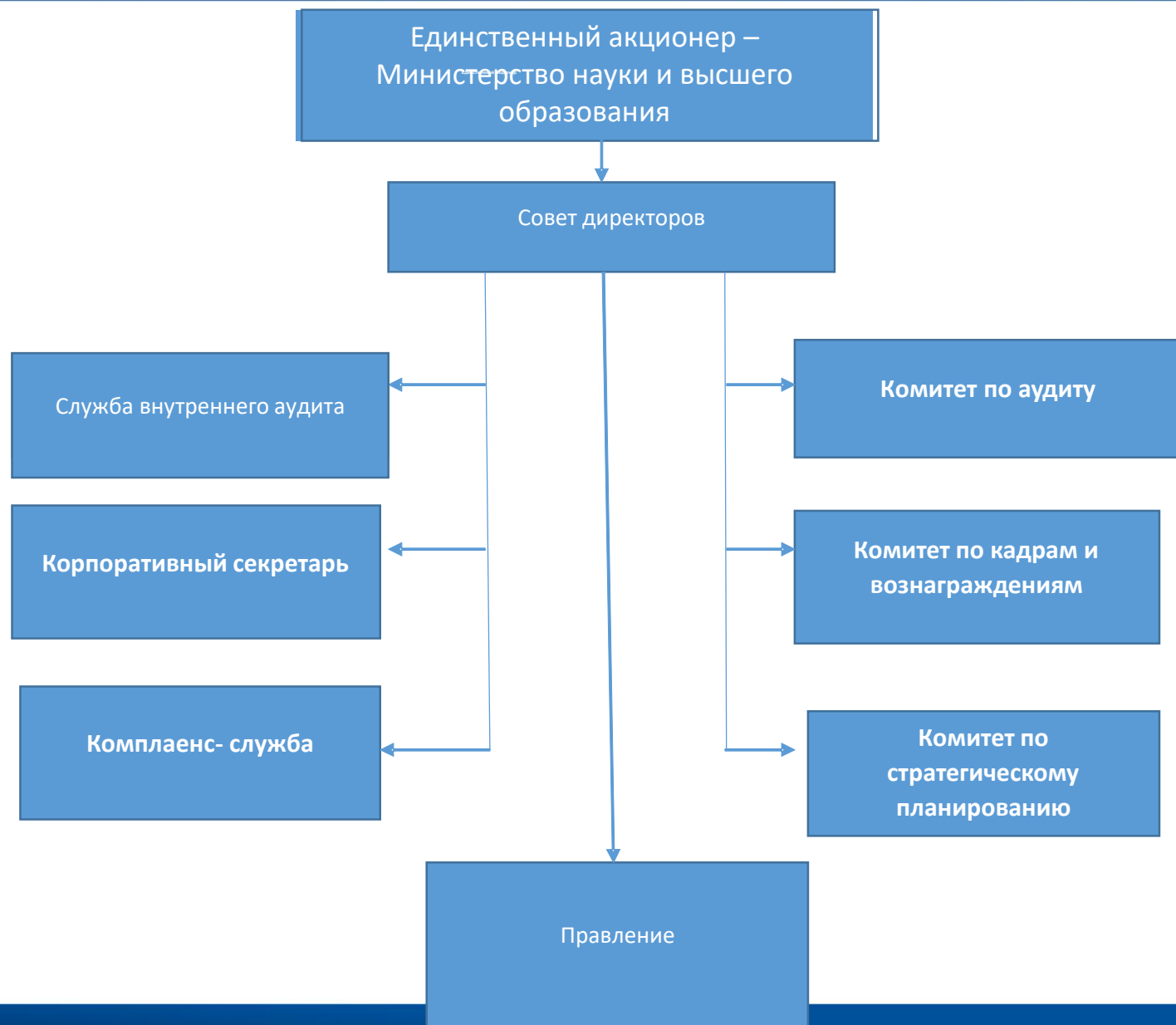
Целевые индикаторы	Ед. изм.	2022 год				2023 год
		Отчет	Утвержденный план/Уточненный план	Уточненный план	Факт	
Оказание услуг по научно-исследовательской деятельности	ед.	33,00	22,00	25,00	25,00	27,00
Доля ППС, участвующих в выполнении фундаментальных и прикладных научных проектов от общего количества ППС	%	9,00	10,00	10,00	10,00	11,00
Доля полученных доходов от научной деятельности, коммерциализации результатов выполненных прикладных НИР от общего бюджета вуза	%	9,00	4,00	8,00	8,00	8,20
Доля финансируемых научных проектов, в т.ч. реализуемых совместно с предприятиями, бизнес-структурами	%	65,00	68,00	80,00	80,00	82,00
Доля финансируемых международных проектов от общего количества проектов	%	18,00	20,00	4,00	4,00	25,00
Доля коммерциализируемых проектов от общего числа завершенных проектов	%	0,3	1,00	14,00	14,00	14,10
Доля научных публикаций в международных индексируемых журналах с ненулевым импакт-фактором, в том числе входящих в международные библиотечные базы данных WoS, Scopus от общего количества научных публикаций	%	3,5	4,00	6,50	6,50	6,70
Доля выданных охранных документов, патентов, полученных по результатам НИР и НИРС от общего количества выданных заявок	%	45,00	50,00	66,00	66,00	67,00
Доля внедренных актов по результатам научных исследований в академический процесс	%	32,00	38,00	36,00	36,00	40,00
Доля ППС вуза, участвующих в научных проектах от общего количества ППС	%	7,00	7,00	10,00	10,00	10,50
Доля коммерциализированных проектов, статей от общего количества прикладных научно-исследовательских работ	%	2,00	2,00	8,00	8,00	8,20
Доля созданных инновационных структур и обновленных научных лабораторий от общего количества	%	28,00	30,00	30,00	30,00	40,00
Доля аккредитованных и сертифицированных научных центров и лабораторий от общего количества	%	6,00	5,00	5,00	5,00	12,00
Доля обучающихся, вовлеченных в выполнение научных исследований от общего контингента	%	34,00	36,00	36,00	36,00	37,00
Доля участников научных проектов - победителей внутривузовских, региональных, республиканских и международных конкурсов от общего контингента	%	0,2	1,00	0,30	0,30	1,20
Уровень удовлетворенности обучающихся и ППС организацией НИР и НИРС (на основе социологического опроса)	%	91,4	80,00	80,00	80,00	82,00
Доля проектов, финансируемых за счет средств МНО и представителей бизнеса	%	15,00	16,00	20,00	20,00	21,00
Количество молодых ученых, получивших грант ВУЗа на научно-исследовательскую деятельность	чел.	1,00	2,00	6,00	6,00	7,00
Доля обновленного сертифицированного научного оборудования	%		55,00	60,00	60,00	62,00
Количество финансируемых образовательных и исследовательских проектов, выполняемых на базе вуза	ед.	22,00	23,00	25,00	25,00	26,00
Доля молодых ученых, получивших грант ВУЗа на научно-исследовательскую деятельность	%		15,50	15,50	15,50	17,00
Доля финансируемых образовательных и исследовательских проектов, выполняемых на базе вуза	%		26,00	26,00	26,00	26,50
Прирост публикаций в рейтинговых изданиях	%		15,00	19,00	19,00	19,20
Доля исследований, проведенных с использованием цифровой платформы	%		10,00	12,00	12,00	15,00
Доля привлеченных молодых исследователей	%		7,00	7,00	7,00	7,40
Доля зарубежными вузов, реализующих международные образовательные программы, академические обмены от общего количества вузов партнеров	%		14,00	15,00	15,00	15,50
Доля руководителей вуза, прошедших повышение квалификации в области менеджмента	%			60,00	60,00	70,00
Доля внедренных обновленных образовательных программ (от общего количества ОП участвующих в ЦАП)	%			0,8	0,8	9,00
Объем привлеченных инвестиций на развитие ВУЗа от общего дохода ВУЗа (%)	%					
Доля грантов за счет средств МНО, работодателей (%)	%					
Доля ППС, прошедших повышение квалификации и зарубежную стажировку	%			60,00	60,00	62,00
Уровень внедрения новых квалификационных требований (стандартов) по талант-менеджменту; повышению кадрового потенциала	ед.			89,00	89,00	90,00
Доля стартап-проектов, реализованных работниками, обучающимися ВУЗа	%			3,5	3,5	3,7

Деятельность НАО «ВКУ им. С.Аманжолова» в области корпоративного управления направлена на формирование и совершенствование корпоративной практики, которая создает условия для эффективного развития Университета посредством достижения оптимального баланса интересов высшего органа – Единственного акционера, органа управления – Совета директоров и исполнительного органа – Правления Общества, а также других заинтересованных лиц.

Общество рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности Общества, обеспечения прозрачности и подотчетности, укрепления его репутации и снижения затрат на привлечение им капитала. Система корпоративного управления предусматривает разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками Общества.

Основополагающими принципами корпоративного управления являются:

- принцип разграничения полномочий;
- принцип защиты прав и интересов акционеров;
- принцип эффективного управления Обществом Советом директоров и Правлением;
- принцип устойчивого развития;
- принцип управления рисками, внутренний контроль и аудит;
- принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества.



23 июля 2020 года Агентство Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка произвело государственную регистрацию выпуска объявленных ценных бумаг НАО «Восточно – Казахстанский университет им.С.Аманжолова» (Казахстан, Восточно – Казахстанская область, 070002, г.Усть-Каменогорск, ул.30-й Гвардейской дивизии, 34), зарегистрированного по бизнес – идентификационному номеру 990240007414. Выпуск разделен на 1 911 556 (один миллион девятьсот одиннадцать тысяч пятьсот пятьдесят шесть) простых акций. Которым присвоен международный идентификационный код (код ISIN) KZ1C00013911. Номинальная стоимость одной акции 1 000 (одна тысяча) тенге.

Было размещено 1 911 556 (один миллион девятьсот одиннадцать тысяч пятьсот пятьдесят шесть) простых акций, выкуплено 1 911 556 (один миллион девятьсот одиннадцать тысяч пятьсот пятьдесят шесть) простых акций. Уставный капитал НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» сформирован в размере 1 911 556 000 (один миллиард девятьсот одиннадцать миллионов пятьсот пятьдесят шесть тысяч) тенге.

Изменений в составе акционеров в отчетном периоде не происходило.

3.3. Единственный акционер и Совет директоров

Единственный акционер

Согласно пункту 7 Устава Общества Единственный акционер рассматривает вопросы и принимает решения, отнесенные к компетенции общего собрания акционеров в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Единственный акционер в течение отчетного периода имел возможность получать полную и достоверную информацию, в том числе о финансовом положении Общества, результатах деятельности, об управлении, о существенных фактах, затрагивающих его финансово - хозяйственную деятельность.

Решения Единственного акционера, принятые в рамках его компетенции, являются для Общества обязательными.

На рассмотрение Единственного акционера за отчетный период Обществом вынесены следующие 2 вопроса:

- Об утверждении годовой финансовой отчетности за 2021 год;
- Об определении аудиторской организации.

Совет директоров

Совет директоров является органом управления НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова», осуществляющим общее руководство деятельностью в соответствии с законом Республики Казахстан от 13 мая 2002 года «Об акционерных обществах», законом РК от 02 июля 2003 года «О рынке ценных бумаг», законом РК от 16 января 2001 года «О некоммерческих организациях», законом РК от 01 марта 2011 года «О государственном имуществе», а также Уставом общества

Деятельность Совета директоров основывается на принципах эффективности и ответственности, максимального соблюдения и реализации интересов Единственного акционера и Общества, а также защиты прав Единственного акционера, ответственности за деятельность Общества.

Члены Совета директоров избираются в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Члены совета директоров



**Ергалиев Куаныш
Асылханович**

Председатель Совета директоров

Вице – министр науки и высшего образования

Казахский Национальный медицинский университет имени С.Д.Асфендиярова
Специальность «врач»

Университет Тулейн, магистратура, США
Специальность «Менеджмент систем здравоохранения»,
Магистр общественного здравоохранения

Гарвардская школа общественного здравоохранения имени Т.Х. Чана

Доктор общественного здравоохранения



**Абайдильдин
Талгатбек
Жамшитович**

Независимый директор
Председатель комитета по стратегическому планированию

Казахский педагогический институт им. Абая.
Учитель математики

Казахский институт менеджмента, экономики и прогнозирования.
Политолог



**Махсупова Зейнеп
Абдыжусуповна**

Член Совета директоров

Департамент по обеспечению качества в сфере образования Восточно – Казахстанской области.
Руководитель

Карагандинский государственный университет им.Букетова (г.Караганда) - Международный казахско-турецкий университет имени Ахмеда Ясави.
Спец.«Рус.язык и литература в национальной школе»

Институт общего среднего образования Российской академии образования, (г. Москва, РФ).
Кандидат педагогических наук

Финансовая академия (г. Астана).
Экономика и бизнес



**Оспангалиев Кажумкан
Алимханович**

Член Совета Директоров

Директор Усть – Каменогорского многопрофильного технологического колледжа

Восточно-Казахстанский государственный университет.
Бакалавр истории

Центрально-Азиатский университет.
Бакалавр юриспруденции

Восточно-Казахстанский государственный университет имени Сарсена Аманжолова.
Магистр гуманитарных наук по специальности «История»



**Ерназар Шынасыл
Жеңісұлы**

Независимый директор
Председатель комитета по аудиту

Председатель Правления АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»

University of Wollongong (Университет Воллонгонга, Дубай, ОАЭ). *Бакалавр коммерции – Финансы.*

Бизнес-школа КАЗГЮУ.
Магистр делового администрирования



**Утемжарова Назерке
Талгатқызы**

Член совета директоров

Главный эксперт Управления по работе с негосударственными юридическими лицами с государственным участием Комитета гос. имущества и приватизации МФ РК

КазНУ им.Аль-Фараби, физико-технический факультет.
Бакалавр техники и технологий.

КазНУ им.Аль-Фараби, физико-технический факультет. Магистр технических наук.

Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики.
Магистр технических наук.



**Тойкебаева Баян
Жұмашқызы**

Независимый директор,
председатель комитета по кадрам и вознаграждениям

Генеральный директор ТОО «Феликс Астана»

Университет международного бизнеса,
Экономист «бухгалтер - аудитор»

МИРБИС - Московская международная школа бизнеса
Master of Business Administration, менеджмент



**Толгаташев Мұхтар
Әділбекұлы**

Член Совета директоров

Председатель правления-ректор

Казахский государственный юридический университета
Специальность «Правоведение» юрист

Аспирантура Института государства и права КАЗГЮУ, кандидат юридических наук.

продолжительность работы в Совете директоров



Гендерный состав членов Совета директоров



возраст членов Совета директоров , чел



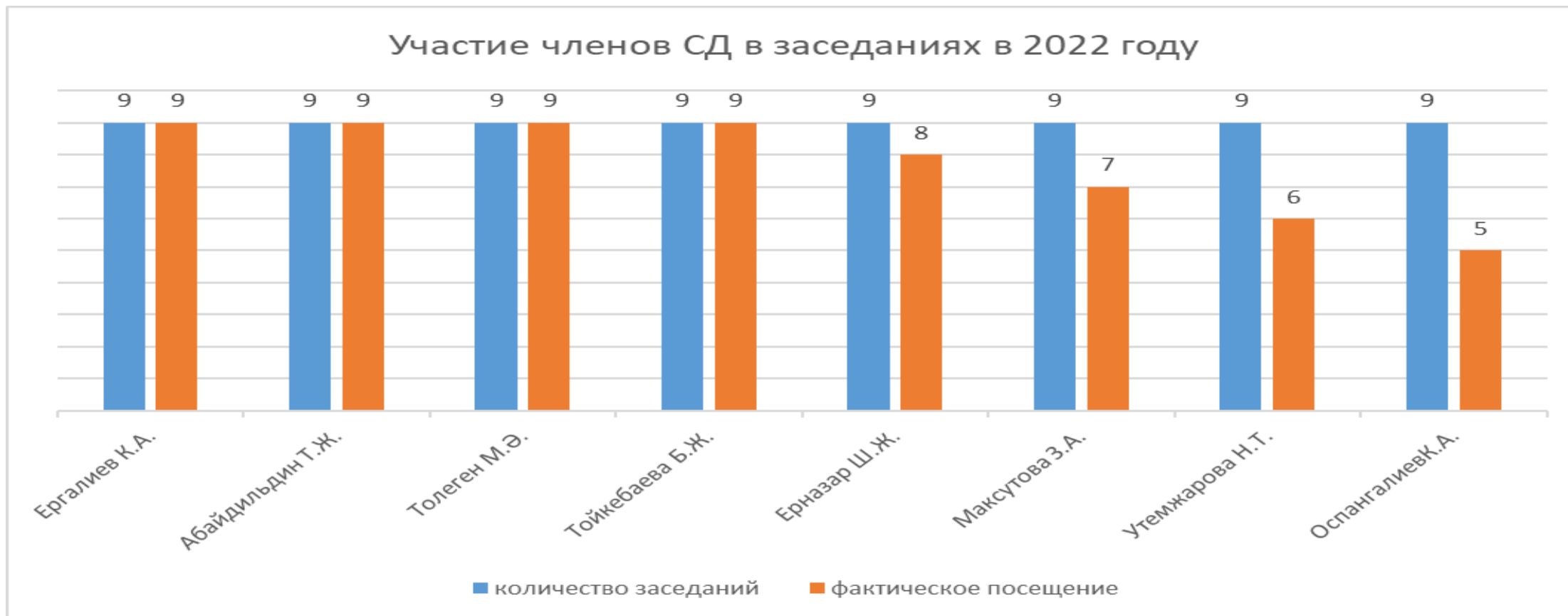
В Обществе действует Политика введения в должность вновь избранных членов Совета директоров. В соответствии с требованиями Политики вновь избранным членам Совета директоров Общества предоставляется информация о должностных лицах и организационной структуре, внутренних документах, решениях Единственного акционера и Совета директоров.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления в Совете директоров и его комитетах соблюдаются баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Общества и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам и принципов устойчивого развития.

Единственный акционер избирает членов совета директоров на основе Положения о Совете директоров, компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности Совета директоров Общества.

Срок полномочий членов Совета директоров истекает на момент принятия Единственным акционером решения по избранию нового состава Совета директоров.

Члены Совета директоров Общества избираются на срок не более трех лет, в последующем, при условии удовлетворительных результатов деятельности допускается переизбрание еще на срок до трех лет.



Примечание: посещение каждым из членов СД заседаний за отчетный период в процентном выражении выглядит следующим образом: Ергалиев К.А.– 9 из 9 (100%), Абайдильдин Т.Ж. – 9 из 9 (100%), Төлеген М.Ә. – 9 из 9 (100%), Тойкебаева Б.Ж. – 9 из 9 (100%), . Ерназар Ш.Ж. – 8 из 9 (89%) Максүтова З.А. – 7 из 9 (78%), Утемжарова Н.Т. – 6 из 9 (67%), Оспангалиев К.А. – 5 из 9 (56%),

Причины отсутствия:

Оспангалиев К.А., Ерназар Ш.Ж., Утемжарова Н.Т., Максүтова З.А.. отсутствовали по личным обстоятельствам.

В 2022 году Советом директоров было проведено 9 (девять) заседаний, включая 8 (восемь) очных заседания и 1 (одно) заседание, проведенное путем заочного голосования. В общей сложности на Совет директоров было вынесено 37 вопросов.

Кодекс корпоративного управления предусматривает что проведение заседаний Совета директоров и его комитетов осуществляется посредством очной или заочной форм голосования, при этом количество заседаний с заочной формой голосования должно быть минимальным.

В ниже приведенной таблице показаны сравнительные данные работы Совета директоров Общества за три года:

	2020 год			2021 год			2022 год		
	Очно	заочно	Всего	Очно	Заочно	Всего	Очно	Заочно	Всего
Кол-во заседаний СД	4	2	6	6	0	6	8	1	9
Соотношение %	67%	33%	100%	100%	0	100%	89%	11%	100%
Количество рассмотренных вопросов	24	5	29	37	0	37	36	1	37
Соотношение	83%	17%	100%	100%	0%	100%	97,3%	2,7%	100%

Оценка деятельности Совета директоров общества

Оценка деятельности совета директоров и его комитетов проводится в целях получения комплексного анализа основных сфер деятельности Совета директоров и позволяет Совету директоров:

- провести анализ и определить сильные и слабые стороны деятельности Совета директоров;
- внести коррективы в работу и скорректировать целевые направления деятельности Совета директоров;
- определить, насколько структура и состав Совета директоров Общества способствует решению стратегических задач Общества;
- определить эффективность работы каждого члена СД ;

В соответствии с пунктом 94 Кодекса корпоративного управления, Совет директоров, комитеты и члены Совета директоров оцениваются на ежегодной основе. Советом директоров НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» 19 мая 2022 года (протокол №02) принято решение о проведении самостоятельной оценки деятельности Совета директоров, его комитетов, Правления и корпоративного секретаря способом анкетирования.

Оценка проведена в соответствии с Положением об оценке деятельности Совета директоров, Правления, Службы внутреннего аудита, Корпоративного секретаря и Комплаенс – службы, утвержденного решением Совета директоров (протокол №2 от 01.04.2022).

Результаты Оценки размещены на сайте Общества.

В соответствии с полученными результатами Оценки, итоговая оценка представляет довольно высокий показатель.

Деятельность Совета директоров -4,8, Комитеты при Совете директоров – 5 баллов, Корпоративный секретарь – 5 баллов.

Пунктом 98 ККУ предусмотрено, что Единственный акционер может провести собственную оценку Совета директоров самостоятельно или с привлечением независимого консультанта.

При оценке, проводимой Единственным акционером, учитываются результаты оценки, проведенной Советом директоров, результаты деятельности Общества, выполнение КРІ.

В 2022 году Единственным акционером Общества решений о проведении оценки Совета директоров самостоятельно или с привлечением независимого консультанта не принималось.

В 2022 году Советом директоров общества было проведено 9 (девять) заседаний, на которые было вынесено 37 вопросов.

Наиболее важные вопросы, рассмотренные Советом директоров:

1. Рассмотрение вопроса о включении целевых индикаторов, направленных на увеличение доли женщин на руководящих должностях акционерного общества в Программу развития НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» на 2020 – 2025 годы и в План развития НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» на 2020 – 2024 годы.
2. Рассмотрение положения «О системе управления рисками».
3. Заслушивание отчета руководителя службы внутреннего аудита о проделанной работе. Рассмотрение вопроса о досрочном прекращении полномочий руководителя службы внутреннего аудита и назначении руководителя службы внутреннего аудита.
4. Об утверждении карт КРІ с целевыми значениями на 2022 год.
5. Утверждение положения «Об оценке деятельности Совета директоров, Правления, Службы внутреннего аудита, Корпоративного секретаря и Комплаенс – службы НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова».
6. Избрание руководителя комплаенс – службы – комплаенс – офицера.
7. Рассмотрение вопроса об утверждении положения «Об антикоррупционной комплаенс – службе».
8. Рассмотрение Отчета независимой аудиторской организации по результатам аудита финансовой отчетности за 2021 год и предварительное утверждение годовой финансовой отчетности Общества за год, закончившийся 31 декабря 2021 года.
9. Об утверждении отчета по исполнению Плана развития Общества на 2020-2024 годы за 2021 год (аудированные данные).
10. Об утверждении карт КРІ с фактическими значениями за 2021 год и рассмотрении вопроса о выплате/невыплате вознаграждений Председателю, членам Правления, главному бухгалтеру и корпоративному секретарю по итогам работы за 2021 год.
11. Об утверждении годового отчета НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» за 2021 год.
12. Об утверждении отчета о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования за 2021 год.
13. Утверждение структуры и штатной численности Общества.
14. Рассмотрение документов, проведение собеседований и избрание кандидата, претендующего на должность члена Правления – проректора по воспитательной и социальной работе НАО «Восточно–Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»;
15. Утверждение полугодового уточнения Плана развития Общества на 2020-2024 годы (период 2 полугодие 2022 года).
16. Утверждение Оценки реализации Плана развития Общества за 2021 год.
17. Утверждение ежегодного уточнения Плана развития Общества на 2020-2024 годы в части 2023 года.
22. Согласование размера оплаты услуг аудиторской организации, осуществляющей аудит финансовой отчетности за 2022 год.
23. Утверждение плана работы Совета директоров и плана работы Службы внутреннего аудита на 2023 год.

Для оказания содействия Совету директоров путем предварительного рассмотрения, анализа и выработки рекомендаций по вопросам повестки дня решением Совета директоров Общества от 18 ноября 2020 года (протокол №3 от 18.11.2020) были созданы три комитета Совета директоров: комитет по стратегическому планированию, комитет по аудиту и комитет по кадрам и вознаграждениям.

Деятельность Комитетов осуществляется в соответствии с Положением «О комитетах Совета директоров НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова», утвержденным решением Совета директоров №3 от 18.11.2020г. Комитеты являются консультативно-совещательными органами Совета директоров и все их решения являются рекомендациями по вопросам, выносимым на рассмотрение Совета директоров. Работа комитетов способствует выработке объективных, взвешенных рекомендаций и позволяет повысить эффективность принимаемых Советом директоров решений. Все члены комитетов обладают достаточными знаниями и большим опытом, в том числе практическим. На заседаниях комитетов присутствуют по приглашению председателя Комитета как должностные лица, так и работники университета. Функции секретаря во всех комитетах выполняет Корпоративный секретарь.

По состоянию на 31.12.2022 года действовал следующий состав Комитетов:

1.1 Комитет по стратегическому планированию:

- 1.Абайдильдин Талгатбек Жамшитович – председатель;
- 2.Ерназар Шынасыл Жеңісұлы;
- 3.Махсутова Зейнеп Абдыжусуповна.

1.2 Комитет по кадрам и вознаграждениям:

- 1.Тойкебаева Баян Жұмашқызы – председатель;
- 2.Абайдильдин Талгатбек Жамшитович;
- 3.Оспангалиев Кажумкан Алимханович.

1.3 Комитет по аудиту:

- 1.Ерназар Шынасыл Жеңісұлы – председатель;
- 2.Абайдильдин Талгатбек Жамшитович;
- 3.Махсутова Зейнеп Абдыжусуповна.

ЧЛЕН КОМИТЕТА	ДОЛЖНОСТЬ	ЗАСЕДАНИЯ	%	ПЕРИОД НАХОЖДЕНИЯ В СОСТАВЕ КОМИТЕТА
Абайдильдин Т.Ж-	Независимый директор, председатель комитета	7/7	100	18.11.2020 - 31.12.2022
Максимова З.А.	член комитета	7/7	100	18.11.2020 - 31.12.2022
Ерназар Ш.Ж.	Член комитета, независимый директор	7/7	100	18.11.2020 - 31.12.2022

Комитет по стратегическому планированию проводит заседания в очной или заочной формах в соответствии с утвержденным Планом работы. Целью создания Комитета по стратегическому планированию является повышение эффективности работы Совета директоров посредством предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием стратегии развития Общества.

В 2022 году было проведено 7 заседаний, в том числе одно совместное заседание с комитетом по аудиту. Были рассмотрены и даны рекомендации по следующим наиболее важным вопросам:

1. Рассмотрение вопроса о включении целевых индикаторов, направленных на увеличение доли женщин на руководящих должностях акционерного общества в Программу развития НАО «ВКУ им.С.Аманжолова» на 2020 – 2025 годы и в План развития НАО «ВКУ им.С.Аманжолова на 2020 – 2024г.г.
3. Согласование положения «О комплаенс – службе».
- Рассмотрение вопроса о внесении изменений в штатную численность Общества

6. Рассмотрение Правил приема обучающихся на образовательные программы НАО «ВКУ им.С.Аманжолова».

7. Рассмотрение размеров оплаты за обучение в НАО «ВКУ им.С.Аманжолова».

8. Рассмотрение вопроса о внесении Единственному акционеру информации о наличии/отсутствии обращений акционеров на действия Общества и его должностных лиц и итогах их рассмотрения.

9. Рассмотрение отчета по исполнению Плана развития Общества на 2020-2024 годы за 2021 год (аудированные данные).

10. Рассмотрение годового отчета НАО «ВКУ им.С.Аманжолова » за 2021 год.

11. Рассмотрение отчета о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования за 2021 год.

13. Рассмотрение полугодового уточнения Плана развития Общества на 2020-2024 годы (период 2 полугодие 2022 года).

14. Рассмотрение Оценки реализации Плана развития Общества за 2021 год.

ЧЛЕН КОМИТЕТА	ДОЛЖНОСТЬ	ЗАСЕДАНИЯ	%	ПЕРИОД НАХОЖДЕНИЯ В СОСТАВЕ КОМИТЕТА
Тойкебаева Б.Ж	Председатель комитета, независимый директор	6/6	100%	26.08.2021 – 31.12.2022
Абайдильдин Т.Ж.	Член комитета, независимый директор	6/6	100%	18.11.2020 - 31.12.2022
Оспангалиев К.А.	Член комитета	6/6	100%	18.11.2020 - 31.12.2022

Комитет по кадрам и вознаграждениям является органом Совета директоров, создаваемым для повышения эффективности работы Совета директоров посредством предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной практики вознаграждений и осуществлением кадрового планирования.

За 2022 год Комитетом по кадрам и вознаграждениям было проведено 6 заседаний были рассмотрены и даны рекомендации по следующим наиболее важным вопросам.

1. Рассмотрение кандидатуры на должность руководителя Комплаенс – службы.
2. Рассмотрение положения «Об оценке деятельности Совета директоров, Правления, Службы внутреннего аудита, Корпоративного секретаря и Комплаенс – службы».
3. Рассмотрение карт КРІ с целевыми значениями на 2022 год.

4. Рассмотрение вопроса об установлении размера оклада для сотрудника комплаенс – службы.
5. Рассмотрение вопроса о досрочном прекращении полномочий члена Правления – проректора по экономическим вопросам и цифровизации.
5. Рассмотрение карт КРІ с фактическими значениями за 2021 год и рассмотрении вопроса о выплате вознаграждения Председателю и членам Правления по итогам работы за 2021 год.
6. Рассмотрение вопроса о проведении оценки деятельности СД.
7. Рассмотрение документов, проведение собеседований и рекомендация кандидата, претендующего на должность члена Правления – проректора по воспитательной и социальной работе НАО «ВКУ им.С.Аманжолова»;
8. Заслушивание итогов проведенной самооценки Совета директоров, оценки Правления и корпоративного секретаря и рассмотрение вопроса о премировании корпоративного секретаря по результатам оценки и итогам 2021 года.

ЧЛЕН КОМИТЕТА	ДОЛЖНОСТЬ	ЗАСЕДАНИЯ	%	ПЕРИОД НАХОЖДЕНИЯ В СОСТАВЕ КОМИТЕТА
Ерназар Ш.Ж.	председатель комитета по аудиту, независимый директор	4/4	100%	18.11.2020 - 31.12.2022
Абайдильдин Т.Ж.	член комитета – независимый директор	4/4	100%	18.11.2020 - 31.12.2022
МаксUTOва З.А.	член комитета	4/4	100%	18.11.2020 - 31.12.2022

Комитет по аудиту в соответствии с Положением о комитетах проводит заседания в очной или заочной формах в соответствии с утвержденным Планом работы.

В 2022 году было проведено 3 заседания, в том числе одно совместное заседание с комитетом по стратегическому планированию, на которых были рассмотрены и даны рекомендации по следующим 10 вопросам:

1.Заслушивание отчета руководителя службы внутреннего аудита о проделанной работе. Рассмотрение вопроса о досрочном прекращении полномочий руководителя службы внутреннего аудита и назначении руководителя службы внутреннего аудита.

2.Об утверждении Плана работы Комитета по стратегическому планированию на 2022 год и Плана работы комитета по аудиту на 2022 год.

3.Рассмотрение Отчета независимой аудиторской организации по результатам аудита финансовой отчетности за 2021 год и предварительное рассмотрение годовой финансовой отчетности Общества за год, закончившийся 31 декабря 2021 года.

4.Рассмотрение вопроса о внесении предложений Единственному акционеру о порядке распределения чистого дохода за истекший 2021 финансовый год.

5.Рассмотрение плана работы Службы внутреннего аудита на 2022 год.

6.Заслушивание информации по мониторингу исполнения рекомендаций, отраженных в годовом отчете СВА Университета за 2021 год.

7.Рассмотрение плана работы Комплаенс – службы и должностной инструкции руководителя комплаенс – службы – комплаенс - офицера.

8.Рассмотрение правил проведения внутреннего аудита НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова».

9.Согласование размера оплаты услуг аудиторской организации, осуществляющей аудит финансовой отчетности за 2022 год.

10.Рассмотрение плана работы Службы внутреннего аудита на 2023 год

По итогам рассмотрения 10 вопросов Комитетом по аудиту были приняты 14 решений.

За 2022 год Комитет по аудиту в полной мере выполнил цели и задачи в части контроля за финансово- хозяйственной деятельностью, а также выполнил План своей работы.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется исполнительным органом Общества - Правлением (Ректоратом). Правление Общества возглавляет Председатель Правления - Ректор Общества.

Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Общества, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и настоящим Уставом к компетенции других органов и должностных лиц Общества

Определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание его Председателя и членов, а также досрочное прекращение их полномочий осуществляются по решению Совета директоров Общества в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества.

Правление, за исключением Председателя Правления-Ректора, избирается Советом Директоров в количестве не менее 3 (трех) членов, включая Председателя Правления-Ректора. Срок полномочий Председателя Правления-Ректора Общества и членов Правления устанавливается Советом Директоров.

Правление обязано исполнять решения Единственного акционера и Совета директоров.

Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Общества, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и Уставом Общества к компетенции других органов и должностных лиц Общества, в том числе:

- 1) разрабатывает и представляет на утверждение Совету директоров организационную структуру и штатную численность Общества;

- 2) утверждает штатное расписание Общества с учетом утвержденной Советом директоров штатной численности;
- 3) издает решения и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Общества;
- 4) утверждает документы, принимаемые в целях организации деятельности Общества, не относящиеся к документам, утверждаемым Советом директоров;
- 5) разрабатывает и представляет Совету директоров на утверждение План развития Общества и отчеты об его исполнении;
- 6) принимает решения по производственным вопросам внутренней деятельности Общества;
- 7) принимает решения об участии Общества в создании и деятельности иных юридических лиц путем передачи части и нескольких частей активов, в сумме, составляющей до десяти процентов от всех принадлежащих Обществу активов;
- 8) утверждает образовательные программы высшего и послевузовского образования в соответствии с государственными общеобязательными стандартами образования на основании решения Ученого совета;
- 9) принимает решения по иным вопросам обеспечения деятельности Общества, не относящимся к исключительной компетенции Единственного акционера и Совета директоров Общества.
- 10) самостоятельно определяет содержание высшего и послевузовского образования не ниже требований, соответствующих государственных общеобязательных стандартов образования.



Төлеген Мұхтар Әділбекұлы

Председатель Правления – ректор

Казахский государственный юридический университета

Специальность «Правоведение» юрист

Аспирантура Института государства и права КазГЮУ, кандидат юридических наук.



Ровнякова Ирина Владимировна

Заместитель Председателя Правления – проректор по стратегическому развитию и научной работе

Восточно-Казахстанский государственный университет им. С. Аманжолова
специальность «История»

Восточно-Казахстанский государственный университет им. С. Аманжолова
специальность «Педагогика», магистр педагогики,
кандидат педагогических наук.



Дюсебаев Даурен Кумархановч

Член Правления – проректор по воспитательной и социальной работе

Восточно-Казахстанский Государственный университет,
специальность «История».

Восточно-Казахстанский Государственный университет,
специальность «Государственное и муниципальное управление»
Казахский национальный университет им. аль-Фараби, специальность «Политология», академическая степень «Магистр социальных наук».

10 Заседаний	10 Заседаний	65 Вопросов	122 Решения
Проведено в 2022 году	Проведено в очной форме	Рассмотрено	Принято

Правление Общества было сфокусировано на решении текущих задач, рассматривая вопросы, входящие в его компетенцию через призму стратегических целей. Перечень вопросов и решения по ним отражены в соответствующих протоколах и решениях заседаний Правления.

Политика вознаграждения членов Правления

Решением Совета директоров 05.05.2021 года было утверждено Положение «Об оплате труда и премировании председателя, членов правления и главного бухгалтера», которое регламентирует устанавливает условия и порядок выплаты премий руководящим работникам и главному бухгалтеру Общества.

Размер годовой премии руководящих работников Общества определяется Советом директоров на основе индивидуального подхода к оценке их деятельности и зависит от качественных и количественных показателей выполнения Плана развития (KPI).

Годовые премии руководящих работников Общества выплачиваются по результатам финансового года после утверждения в установленном порядке результатов финансово – хозяйственной деятельности Общества на основе аудированной финансовой отчетности.

Ученый совет Восточно-Казахстанского университета имени Сарсена Аманжолова является одной из форм коллегиального управления высшим учебным заведением.

13 Заседаний	13 Заседаний	121 Вопрос	390 Решений
Проведено в 2022 году	Проведено в очной форме	Рассмотрено	Принято

В своей деятельности Ученый совет университета руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» (далее – Устав) и настоящим Положением. Деятельность Ученого совета университета основывается на принципах гласности и коллективного обсуждения вопросов, входящих в его компетенцию.

Заседания Ученого совета проводились в соответствии с Планом работы Ученого совета, рассмотренным на заседании Ученого совета и утвержденным Председателем правления-ректором. Ключевые решения Ученого совета принимались по ряду основных направлений деятельности Общества – учебно-методическая, научная, воспитательная и иные вопросы

В том числе:

- Об утверждении тем диссертаций (проектов), научных руководителей и рецензентов магистрантов 1-го года обучения научно-педагогического и профильного направлений, восстановленных в ВКУ имени С.Аманжолова;
 - О ходе проведения профориентационной работы в университете;
 - О ходе проведения работы по содействию в трудоустройстве выпускников университета;
 - О результатах трудоустройства выпускников 2021 года и задачах по совершенствованию работы по содействию трудоустройству выпускникам университета;
 - О рекомендации в ККСОН МОН РК кандидатур ППС и сотрудников на присвоение ученого звания «ассоциированный профессор»;
 - О рекомендации к публикации учебной и учебно-методической литературы ППС университета;
 - О рекомендации к публикации монографий;
 - Об утверждении уровня проходного балла ЕНТ по направлениям подготовки и группам образовательных программ ВКУ им. С.Аманжолова на 2021-2022 уч.год;
 - О рекомендации кандидатур профессорско-преподавательского состава университета на Республиканский конкурс «Лучший преподаватель вуза-2021»;
 - Об утверждении Плана и целей в области качества кафедр и структурных подразделений на 2021-2022 учебный год;
 - О результатах анкетирования «Преподаватель глазами обучающихся» за 2021 год;
- Кроме того, утверждены ряд документов, среди них:
- «Положение о кодексе чести преподавателя и сотрудника» и «Положение о кодексе чести студента»;
 - Положение «О диссертационном совете НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»;
 - Положение о педагогической нагрузке НАО «Восточно-Казахстанский университет имени С.Аманжолова»;
 - Положение о признании результатов формального и неформального образования;
 - Академическая политика ВКУ имени С.Аманжолова (четвертое издание).

Служба внутреннего аудита является органом Общества, осуществляющим контроль за его финансово – хозяйственной деятельностью, операциями и действиями исполнительного органа и структурных подразделениях Общества в соответствии с положением о Службе внутреннего аудита Общества.

Служба внутреннего аудита НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» создана решением Совета директоров 11.11.2020 года. Решением Совета директоров руководителем Службы внутреннего аудита была назначена Жайсанбаева Альмира Сабитовна. За 2022 год было проведено 8 проверок:

Планово-экон.отдел, отдел бух. учета	Ресурсный центр	Приемная комиссия	Издательство «Берел»	Отдел бухгалтерского учета		Отдел государственных закупок	
Проверка формирования, корректировки и исполнения бюджета вспомогательного производства за 2021 год, Аудиторский отчет №1	Проверка деятельность и ресурсного центра профессиональной подготовки и повышения квалификации за 2021 год, Аудиторский отчет №2	Проверка на соблюдение Стандарта государственной услуги «Прием документов и зачисление в ВУЗы для обучения по ОП ВО» за 2021 год, Аудиторский отчет №3	Проверка деятельность и издательства «Берел» за 2021 год, Аудиторский отчет №4	Аудит расчетов с подотчетными лицами и командировочных расходов за 2022 год, Аудиторский отчет №5	Аудит начислений по оплате труда в 2022 году, Аудиторский отчет №6	Проверка организации и проведения государственных закупок в I полугодии 2022 года, Аудиторский отчет №7	Аудит своевременного исполнения договоров, заключенных в 2022 году, Аудиторский отчет №8






Риски	Меры по преодолению риска	Риски	Меры по преодолению риска
Несоблюдение внутренних правил и процедур	Реализация деятельности комплаенс-службы, службы внутреннего аудита	Возможный отток кадров в другие сферы, высшие учебные заведения	<ul style="list-style-type: none"> Дальнейшая реализация социальных мер поддержки преподавателей и сотрудников. Создание финансовых привлекательных условий для притока в университет выпускников международной образовательной стипендии «Болашак». Предоставление гранта университета на подготовку специалистов с послевузовским образованием.
Внешние факторы непреодолимого характера (пандемия) и их влияние на формат обучения	Расширение формата дистанционного обучения, поиск и внедрение новых виртуальных форм обучения	Низкий уровень подготовки поступающих на программы высшего образования	<ul style="list-style-type: none"> Открытие в школах области специализированных классов, филиалов кафедр университета, проведение консультаций, подготовительных курсов учащихся выпускных классов.
Уменьшение доли студентов, обучающихся по государственным образовательным грантам от общего контингента обучающихся университета	<ul style="list-style-type: none"> открытие новых образовательных программ по подготовке востребованных на рынке труда специалистов; обновление образовательных программ с учетом профессиональных (hard) и гибких (soft) навыков (skills); привлечение практических работников для проведения академических занятий; 	Недостаточная привлекательность образовательных программ для иностранных обучающихся и преподавателей	Дальнейшее расширение реализации дублированных образовательных программ
Отсутствие заявок на подготовку специалистов за счет средств работодателей	<ul style="list-style-type: none"> поиск организаций, фирм для сотрудничества и заключения договоров на подготовку специалистов с последующим трудоустройством; открытие новых образовательных программ по подготовке востребованных на рынке труда специалистов; 	Снижение мотивации студенческой молодежи к участию в общественно-полезной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> Активное вовлечение студенческой молодежи в жизнедеятельность университета путем расширения институтов студенческого самоуправления. На уровне вуза и региона активное вовлечение обучающихся в волонтерскую деятельность.
Активизация деятельности региональных вузов-конкурентов и вузов ближнего зарубежья по привлечению абитуриентов		Активизация нетрадиционных религиозных течений в студенческой среде	<ul style="list-style-type: none"> Активное вовлечение студенческой молодежи в жизнедеятельность университета путем расширения институтов студенческого самоуправления. На уровне вуза и региона активное вовлечение обучающихся в волонтерскую деятельность.
Снижение темпов академического обмена, привлечения специалистов способных к реализации полиязычных образовательных программ	- Трудоустройство выпускников магистратуры и докторантуры с высокими академическими показателями и научными достижениями		



Общество в своей деятельности руководствуется следующими принципами устойчивого развития, закрепленными в Кодексе корпоративного управления: открытость, подотчетность, прозрачность, этическое поведение, соблюдение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов.

В своей деятельности НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» также придерживается принципов Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции. Управление устойчивым развитием в Обществе осуществляется в рамках общей системы корпоративного управления и является ее неотъемлемой частью.

Совет директоров Общества осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития. Правление Общества обеспечивает формирование надлежащей системы управления устойчивым развитием и ее внедрение.

Цели устойчивого развития ООН	Деятельность Общества
 <p>ЦУР 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию</p>	<p>Создание безопасных условий труда сотрудников и ППС</p>
 <p>ЦУР 4. обеспечение всеохватного и качественного образования, поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни</p>	<p>Выделение грантов университета для абитуриентов из социально – незащищенных слоев населения, победителей предметных и научных олимпиад, реализация внутренних обучающих программ для сотрудников и ППС, проведение курсов повышения квалификации, реализация программ дополнительного обучения</p>
 <p>ЦУР 5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек</p>	<p>Создание равных рабочих условий и карьерных возможностей</p>
 <p>ЦУР 8 . Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе</p>	<p>Взаимодействие с работодателями, достижение высокого процента трудоустройства выпускников</p>
 <p>ЦУР 9. Создание устойчивой инфраструктуры, содействие индустриализации и инновациям</p>	<p>Получение научных грантов, разработка инновационных проектов</p>

Цели устойчивого развития ООН	Деятельность Общества
 <p>ЦУР 10. Сокращение неравенства внутри стран и между ними</p>	<p>повышение заработной платы сотрудников и ППС Общества, разработка и внедрение программ, направленных на социальную защиту сотрудников, коллективного договора.</p>
 <p>ЦУР 11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов</p>	<p>Внесение вклада в обеспечение всеобщего доступа к безопасным, доступным и открытым для всех зеленым зонам и общественным местам, путем высадки новых деревьев, участие студентов университета в программе Жасыл-ел</p>
 <p>ЦУР 12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства</p>	<p>Вносить свой вклад в рациональное освоение и эффективное использование природных ресурсов, уменьшение объема отходов путем проведения работы со студентами, разработки и внедрения результатов грантовых исследований.</p>
 <p>ЦУР 16 Содействие построению миролюбивого открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях</p>	<p>Содействовать верховенству права на национальном уровне, сокращать масштабы коррупции и взяточничества во всех их формах в рамках университета путем проведения воспитательной работы и активного внедрения антикоррупционной политики.</p>
 <p>ЦУР 17. Укрепление средств осуществления и активизации работы в рамках глобального партнерства и интересах устойчивого развития</p>	<p>Расширять региональное и международное сотрудничество в областях науки, техники и инноваций; активизировать обмен знаниями на взаимно согласованных условиях, путем сотрудничества с зарубежными университетами.</p>

Интересы/ мотивы	Инструменты влияния	Стратегия взаимодействия
<p>Единственный акционер Соблюдение интересов единственного акционера Общества, достижение стратегических целей/показателей</p>	<p>Устав, Кодекс корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования, официальные запросы</p>	<p>Согласование основных направлений деятельности а также вопросов, относящихся к компетенции единственного акционера Обеспечение реализации прав Единственного акционера в рамках принципов корпоративного управления, направленных на эффективное принятие ключевых решений в соответствии с законодательством РК и Уставом Общества.</p>
<p>Орган управления Общее руководство деятельностью Общества, относящейся к компетенции органа</p>	<p>Устав, внутренние документы Общества</p>	<p>Принятие решений по вопросам основной деятельности, за исключением вопросов, отнесенных законодательством РК и (или) Уставом к исключительной компетенции Единственного акционера Общества, осуществление общего руководства за деятельностью Общества</p>
<p>Менеджмент Руководство текущей деятельностью Общества, принятие решений по вопросам деятельности, не отнесенных к компетенции других органов Общества</p>	<p>Устав, внутренние документы Общества</p>	<p>Исполнение решений Единственного акционера и Совета директоров Общества, подготовка и реализация Плана развития и других вопросов, относящихся к деятельности Общества, руководство оперативной деятельностью Общества</p>

Интересы/ мотивы	Инструменты влияния	Стратегия взаимодействия
<p>Персонал Карьерный рост, высокая заработная плата, социальное обеспечение</p>	<p>Трудовой кодекс, трудовые договоры, гражданско-правовые договоры</p>	<p>Ежегодное составление графика отпусков, формирование и проведение культурных корпоративных мероприятий, наличие согласительной комиссии для разрешения трудовых споров в случае их возникновения, исполнение должностных полномочий, направленных на реализацию задач и функций Общества. Ведение открытой, прозрачной и нацеленной на формирование квалифицированного и мотивированного персонала, кадровой политики, обеспечение всем работникам</p>
<p>Государственные органы Налоговые поступления, экономический рост, решение социальных задач</p>	<p>Законы, нормативное регулирование, официальные запросы</p>	<p>Участие в рабочих группах, форумах, конференциях, деловая переписка и\или подготовка ответов на запросы; Предоставление отчетности.</p>
<p>Клиенты, потребители Социальные интересы/коммерческие интересы</p>	<p>Договоры</p>	<p>Размещение на корпоративном сайте актуальной публичной информации об Обществе и его деятельности Деловая переписка, проведение встреч с клиентами, заключение договоров, контроль за исполнением</p>

Интересы/ мотивы	Инструменты влияния	Стратегия взаимодействия
Аудиторы, консалтинговые компании Оказание консалтинговых услуг и услуг по финансовому аудиту	Договоры	Заключение договоров по оказанию консалтинговых и аудиторских услуг
Поставщики Обеспечение товарами, осуществление работ и предоставление услуг в соответствии с заявленными требованиями	Договоры, соглашения	Участие в закупках, деловая переписка, заключение договоров, контроль за надлежащим исполнением договорных обязательств.
Средства массовой информации Конструктивное сотрудничество	Публикация информации о деятельности Общества	Проведение пресс – конференций, предоставление пресс- релизов и организация интервью, предоставление информации по запросу журналистов – СМИ.
Население Прозрачность деятельности Общества	Общественное мнение, обращения в вышестоящие органы	Размещение на корпоративном сайте Общества актуальной публичной информации, в т.ч. публикация финансовой отчетности о своей деятельности; Демонстрация практической приверженности принципам социальной ответственности, прозрачности деятельности и устойчивого развития, стремление к соблюдению общепринятых морально – этических норм, своевременное реагирование на обращение физических лиц.

4.3. Основные цели и задачи на 2023 год

С целью совершенствования деятельности университета в 2023 году перед структурными подразделениями университета поставлены следующие задачи:

в рамках реализации стратегического направления «Новая стратегия управления персоналом и внедрение талант-менеджмента»:

- увеличение доли научных сотрудников в возрасте до 40 лет в общей численности ППС до 20%;
- продолжить работу по развитию талант-менеджмента и работу с талантливой молодежью;
- усиление контроля над соблюдением квалификационных требований для должностей и требований к уровню квалификации и компетентности персонала;
- совершенствование работы с кадровым резервом и молодыми специалистами, повышение мотивации и стимулирование научно-исследовательской работы.

В рамках реализации стратегического направления - «ВКУ – центр академического превосходства на Востоке Казахстана»:

внедрить интегральный GPA на ОП бакалавриата с 1 по 4 курс:

увеличить долю магистрантов до 10-15% в структуре контингента;

-увеличить долю ОП до 10%, реализующих учебные дисциплины, курсы (модули) на иностранном языке;

-с целью повышения качества образования по образовательным программам высшего образования - бакалавриата, магистратуры обеспечить 100% участие выпускников педагогических ОП в НКТ (ОЗП);

В рамках реализации стратегического направления «ВКУ - инновационный университет»:

- увеличить объем междисциплинарных научных исследований для интеграции науки и бизнеса:
- повысить эффективность использования научного оборудования университета на 20% через включение в НИР обучающихся университета;
- в ЦНПиИО «Dana Bala» активизировать разработку психолого-педагогических исследований, довести долю экспериментальных площадок на базе организаций образования до 10% ;
- обеспечить каждому научному структурному подразделению университета развитие научного сотрудничества с зарубежными научными центрами и НИИ;
- увеличить объемы финансируемых НИОКР не менее чем на 35%;
- повысить публикационную активность и цитируемость ученых, в том числе членов диссертационных советов, в изданиях, индексируемых Web of Science и Scopus на 20%;
- продолжить работу по получению патентов, авторских свидетельств ежегодно до 10 документов с выходом на коммерциализацию научной продукции

В рамках реализации стратегического направления «ВКУ - международный хаб на Востоке Казахстана»:

- развивать сетевую реализацию образовательных программ с зарубежными партнерами, новые программы двойного диплома с 4-мя вузами Турции, Южной Кореи;
- проработать вопрос открытия филиала зарубежных вузов на базе университета с 2023-2024 уч.года;
- активизировать академическую мобильность университета, довести дол» НИР, участвующих в академической мобильности, до 6%;
- обеспечить удельный вес численности иностранных студент г обучающихся по ОП и довести увеличение до 10 %;

В рамках реализации стратегического направления «ВКУ- транспарентный' университет» - повышение прозрачности системы управления и финансирования:

- продолжить практику аудиторского контроля эффективности закупочной деятельности;
- оптимизировать расходование коммунальных ресурсов на объектах имущественного комплекса университета.

В рамках реализации стратегического направления «ВКУ - социально - ответственный и добропорядочный университет»

- продолжить реализацию проекта «ВКУ им.С.Аманжолова добропорядочный университет» и гражданско-патриотическую антикоррупционную работу с молодежью через участие студентов в социальных проектах и волонтерстве;

В рамках реализации стратегического направления «ВКУ - цифровое университет» развитие цифровой экосистемы:

- продолжить работу по дальнейшей информатизации деятельности вуза - рамках проекта «Цифровой университет»;
- развить технологии онлайн-образования, не менее 4 ОП реализовать - полном объеме с применением онлайн-курсов Coursera и курсов MOOK;
- подготовить и разместить на ресурсах университета более 100 едини онлайн-контента по научным и образовательным приоритетам университета.

V. Контактная информация и приложения

Общество	
Полное наименование	Некоммерческое акционерное общество «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»
Юридический адрес	Республика Казахстан, г.Усть – Каменогорск, ул.30-й Гвардейской дивизии,34
БИН/ИИН	990240007414
Председатель правления – ректор	Төлеген Мұхтар Әділбекұлы
Телефоны, факс	Тел.+7(7232)25 -23-16, тел. канц. +7 (7232) 24-14-71
Электронный адрес, сайт	kense@vku.edu.kz https://www.vku.edu.kz
Аудиторская организация	
Полное наименование	Товарищество с ограниченной ответственностью «ARIP Consulting group»
Юридический адрес	г.Астана , Е491,7
БИН /ИИН	200140009942
Директор	Жуматов Мереке Кайруллаевич
Телефон	87012571114 e-mail: ccarip@mail.ru

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования**Принцип разграничения полномочий**

Права, обязанности и компетенции Единственного акционера, Совета директоров и Правления определяются согласно действующему законодательству Республики Казахстан и закрепляются в Уставе общества.

Соблюдается/
не соблюдается

Соблюдается

Соблюдается

Министерство образования и науки Республики Казахстан разграничивает свои полномочия в качестве Единственного акционера Общества и полномочия, связанные с выполнением государственных функций в соответствии с административный процедурно – процессуальный кодекс от 29.06.2020 с целью предотвращения конфликта интересов, который не способствует как интересам Общества, так и Единственного акционера. Министерство образования и науки Республики Казахстан осуществляет функции Единственного акционера Общества в целях увеличения долгосрочной стоимости (ценности) Общества с учетом стимулирования развития соответствующей отрасли и/или региона.

Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования

Система корпоративного управления Общества предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами Общества, обеспечивающих системность и последовательность процессов корпоративного управления.

Деятельность ЕА, СД, Правления Общества регламентирована Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Законом Республики Казахстан «О государственном имуществе», Уставом некоммерческого акционерного общества «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова», утвержденным приказом Председателя комитета гос.имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан от 21.05.2020 №304, а также Положением о Правлении НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова, утвержденным решением СД от 21.12.2020 (протокол № 6).

Административный процедурно – процессуальный кодекс Республики Казахстан от 29 июня 2020 года №350-VI нормативно закрепил понятие «государственный орган». государственный орган – организация государственной власти, осуществляющая от имени государства на основании Конституции Республики Казахстан, законов и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан функций по изданию актов, определяющих общеобязательные правила поведения; управлению и регулированию социально значимых общественных отношений; контролю за соблюдением установленных государством общеобязательных правил поведения. Государственному органу запрещается осуществлять функции, не предусмотренные за ними в законодательстве Республики Казахстан.

В соответствии с Положением о Министерстве науки и высшего образования Республики Казахстан, утвержденным Постановлением Правительства Республики Казахстан от 19.08.2022, Министерство науки и высшего образования РК является государственным органом Республики Казахстан и осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией и законами Республики Казахстан, актами Президента и Правительства Республики Казахстан, иными нормативными правовыми актами.

Таким образом, согласно пункту 2 статьи 166 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» интересы государства как акционера Общества по вопросам, отнесенным к компетенции ЕА, в соответствии с законодательством Республики Казахстан представляет государственный орган, в лице Министерства науки и высшего образования.

Принцип защиты прав и интересов Единственного акционера
Соблюдение прав Единственного акционера (участников) является ключевым условием для привлечения инвестиций в Общество. Корпоративное управление в Обществе основывается на обеспечении защиты, уважения прав и законных интересов Единственного акционера и направлено на способствование эффективной деятельности Общества, в том числе росту долгосрочной стоимости Общества, поддержанию их финансовой стабильности и прибыльности.

Соблюдается

Корпоративное управление в Обществе основывается на обеспечении защиты, уважения прав и законных интересов ЕА и направлено на способствование эффективной деятельности Общества и достижению рентабельности деятельности.

Деятельность СД основывается на принципах эффективности и ответственности, максимального соблюдения и реализации интересов ЕА и Общества, а также защиты прав ЕА, ответственности за деятельность Общества

В целях осуществления Обществом эффективной финансово-хозяйственной деятельности, СД по представлению Правления на ежегодной основе утверждает План развития Общества, в который входят ключевые показатели,

Согласно утвержденной и признанной СД (протокол №8 от 29.11.2022) положительной оценке результатов реализации Плана развития НАО «ВКУ им.С.Аманжолова» за 2021 год, сделанной на основе Отчета об исполнении Плана развития НАО «ВКУ им.С.Аманжолова» по итогам 2021 года, и результатов мониторинга МОН РК, финансово-хозяйственная деятельность Общества является эффективной.

Кроме этого рентабельность деятельности Общества ежегодно подтверждается аудированной годовой отчетностью Общества. Годовая финансовая отчетность НАО «ВКУ им.С.Аманжолова» за 2021 год была утверждена решением ЕА от 26.05.2022 (приказ МОН РК №239).

Принцип эффективного управления Обществом Советом директоров и Правлением

Совет директоров является органом управления, подотчетным Единственному акционеру, обеспечивающим стратегическое руководство организацией и контроль за деятельностью Правления.

Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед Единственным акционером, а также внедрение всех положений настоящего Кодекса.

Совет директоров осуществляет свои функции в соответствии с законами Республики Казахстан «О государственном имуществе», «Об акционерных обществах», Уставом общества, настоящим Кодексом и иными внутренними документами Общества.

Соблюдается

В соответствии с пунктом 69 статьи 9 Устава НАО «ВКУ им.С.Аманжолова», СД осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством Республики Казахстан и (или) Уставом к исключительной компетенции ЕА.

СД обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед ЕА, а также внедрение всех положений Кодекса, в том числе посредством ежегодного отчета о соблюдении/не соблюдении принципов и положений Кодекса.

В своей деятельности СД руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом, Кодексом, и иными внутренними документами Общества.

Принцип устойчивого развития

Общество осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество, стремясь к росту долгосрочной стоимости, обеспечивая свое устойчивое развитие в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами будет способствовать устойчивому развитию Общества.

Соблюдается

Осознавая важность своего влияния на экономику, экологию и общество, в Обществе ведется работа, направленная на внедрение принципов устойчивого развития в свою деятельность.

Принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита

В Обществе создается эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение достижения Обществом своих стратегических и операционных целей, и представляющая собой совокупность организационных политик, процедур, норм поведения и действий, методов и механизмов управления, создаваемых Советом директоров и правлением Общества для обеспечения:

Соблюдается

Система управления рисками в Обществе имеет решающее значение для успешной реализации стратегических целей Общества и играет важную роль при принятии стратегических, управленческих, финансовых, инвестиционных решений.

Внедрение корпоративной СУР в Обществе подразумевает установление и развитие необходимой инфраструктуры и культуры, а также охватывает применение логических и систематических методов идентификации, анализа и оценки, мониторинга, контроля и управления рисками, в целях предотвращения потерь и максимизации выгоды.

Основными принципами процесса управления рисками Общества являются:

- 1) оптимального баланса между ростом стоимости Общества, прибыльностью и сопровождаемыми их рисками;
- 2) эффективности финансово-хозяйственной деятельности и достижения финансовой устойчивости Общества;
- 3) сохранности активов и эффективного использования ресурсов Общества;
- 4) полноты, надежности и достоверности финансовой и управленческой отчетности;
- 5) соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Общества;
- 6) надлежащего внутреннего контроля для предотвращения мошенничества и обеспечения эффективной поддержки функционирования основных и вспомогательных процессов и анализа результатов деятельности.

- целостность – рассмотрение элементов совокупного риска Общества в разрезе системы управления рисками;

- открытость – запрет на рассмотрение системы управления рисками как автономной или обособленной;

- структурность – комплексная система управления рисками имеет четкую структуру;

- информированность – управление рисками сопровождается наличием объективной, достоверной и актуальной информации;

- непрерывность – процесс управления рисками осуществляется на постоянной основе;

- цикличность – процесс управления рисками представляет собой постоянно повторяющийся выстроенный цикл его основных компонентов.

Структура СУР в Обществе представлена управлением рисками на нескольких уровнях с вовлечением следующих органов и подразделений Общества: СД, Правление, структурное подразделение, ответственное за управление рисками, СВА, иные структурные подразделения.

Принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов

Члены Совета директоров и Правления Общества, работники Общества, выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно в интересах Единственного акционера и Общества, избегая конфликтов.

Соблюдается

Члены СД и Правления Общества, равно как и работники Общества, выполняют свои должностные обязанности добросовестно и разумно, с должной заботой и осмотрительностью в интересах Общества и ЕА, избегая конфликта интересов. Они обеспечивают полное соответствие своей деятельности не только требованиям законодательства Республики Казахстан, но и этическим стандартам и общепринятым нормам деловой этики.

В случае наличия (возникновения) корпоративных конфликтов, участники находят пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты интересов Общества и заинтересованных сторон.

Недопущение конфликта интересов является важным условием для обеспечения защиты интересов ЕА, Общества, должностных лиц и работников Общества.

Должностными лицами Общества своевременно сообщается Корпоративному секретарю и/или Омбудсмену о наличии (возникновении) конфликта.

В 2022 году случаев возникновения корпоративных конфликтов и результатов допущения ситуаций, связанных с конфликтов интересов, в Обществе зафиксированы не было.

Эффективность работы по предупреждению и урегулированию корпоративных конфликтов предполагает, полное и скорейшее выявление таких конфликтов и координацию действий всех органов Общества.

Принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества

В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон Общество своевременно и достоверно раскрывает информацию, предусмотренную законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Общества, а также информацию о деятельности, включая финансовое состояние, результаты деятельности, структуру собственности и управления.

Соблюдается

Общество в своей деятельности придерживается высоких стандартов прозрачности и постоянно работает над улучшением доступности, качества и оперативности раскрытия информации об Обществе.

Общество обеспечивает своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, в том числе о его финансовом положении, результатах деятельности, структуре собственности и управления Обществом и иной информации, согласно передовой практике корпоративного управления.

Общество раскрывает информацию о корпоративных событиях, финансовой отчетности и аудиторских отчетов, а также информацию о суммарном размере вознаграждения членов Правления Общества по итогам года путем размещения на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности, определенных в соответствии с законодательством Республики Казахстан о бухгалтерском учете и финансовой отчетности.

Бухгалтерский баланс за период с 01.01.2022 по 31.12.2022				Баланс (строка 100 + строка 101+ строка 200)		5 819 848,00	5 479 122,00
Наименование статьи	Код строки	На конец отчетного периода	На начало отчетного периода	Обязательство и капитал			
				тыс. тенге			
Активы				III. Краткосрочные обязательства			
I. Краткосрочные активы:				Краткосрочные финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости	210		
Денежные средства и их эквиваленты	010	742 656,00	491 292,00	Краткосрочные финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	211		
Краткосрочные финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости	011			Краткосрочные производные финансовые инструменты	212		
Краткосрочные финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	012			Прочие краткосрочные финансовые обязательства	213		
Краткосрочные финансовые активы, учитываемые по справедливой стоимости через прибыли или убытки	013			Краткосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность	214	608,00	10 632,00
Краткосрочные производные финансовые инструменты	014			Краткосрочные оценочные обязательства	215	259 435,00	204 163,00
Прочие краткосрочные финансовые активы	015			Текущие налоговые обязательства по подоходному налогу	216		
Краткосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность	016	253 618,00	138 466,00	Вознаграждения работникам	217		
Краткосрочная дебиторская задолженность по аренде	017			Краткосрочная задолженность по аренде	218		
Краткосрочные активы по договорам с покупателями	018			Краткосрочные обязательства по договорам покупателями	219		
Текущий подоходный налог	019			Государственные субсидии	220	15 951,00	18 856,00
Запасы	020	64 470,00	52 052,00	Дивиденды к оплате	221		
Биологические активы	021			Прочие краткосрочные обязательства	222	437 549,00	379 482,00
Прочие краткосрочные активы	022	28 538,00	53 407,00	Итого краткосрочных обязательств (сумма строк с 210 по 222)	300	713 543,00	613 133,00
Итого краткосрочных активов (сумма строк с 010 по 022)	100	1 089 282,00	735 217,00	Обязательства выбывающих групп, предназначенных для продажи	301		
Активы (или выбывающие группы), предназначенные для продажи	101			IV. Долгосрочные обязательства			
II. Долгосрочные активы				Долгосрочные финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости	310		
Долгосрочные финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости	110			Долгосрочные финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	311		
Долгосрочные финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	111			Долгосрочные производные финансовые инструменты	312		
Долгосрочные финансовые активы, учитываемые по справедливой стоимости через прибыли или убытки	112			Прочие долгосрочные финансовые обязательства	313		
Долгосрочные производные финансовые инструменты	113			Долгосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность	314		
Инвестиции, учитываемые по первоначальной стоимости	114			Долгосрочные оценочные обязательства	315		
Инвестиции, учитываемые методом долевого участия	115			Отложенные налоговые обязательства	316		
Прочие долгосрочные финансовые активы	116			Вознаграждения работникам	317		
Долгосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность	117			Долгосрочная задолженность по аренде	318	13 228,00	13 264,00
Долгосрочная дебиторская задолженность по аренде	118			Долгосрочные обязательства по договорам с покупателями	319		
Долгосрочные активы по договорам с покупателями	119			Государственные субсидии	320		
Инвестиционное имущество	120			Прочие долгосрочные обязательства	321		
Основные средства	121	4 716 969,00	4 729 167,00	Итого долгосрочных обязательств (сумма строк с 310 по 321)	400	13 228,00	13 264,00
Актив в форме права пользования	122	12 593,00	12 861,00	V. Капитал			
Биологические активы	123	101,00	141,00	Уставный (акционерный) капитал	410	1 911 556,00	1 911 556,00
Разведочные и оценочные активы	124			Эмиссионный доход	411		
Нематериальные активы	125	903,00	1 736,00	Выкупленные собственные долевые инструменты	412		
Отложенные налоговые активы	126			Компоненты прочего совокупного дохода	413	2 682 611,00	2 746 702,00
Прочие долгосрочные активы	127			Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	414	498 910,00	194 467,00
Итого долгосрочных активов (сумма строк с 110 по 127)	200	4 730 566,00	4 743 905,00	Прочий капитал	415		
				Итого капитал, относимый на собственников (сумма строк с 410 по 415)	420	5 093 077,00	4 852 725,00
				Доля неконтролирующих собственников	421		
				Всего капитал (строка 420 +/- строка 421)	500	5 093 077,00	4 852 725,00
				Баланс (строка 300+строка 301+строка 400 + строка 500)		5 819 848,00	5 479 122,00

Отчет о прибылях и убытках за период с 01.01.2022 по 31.12.2022						
Наименование показателей	Код строки	За отчетный период	тыс. тенге За предыдущий период			
				Выручка от реализации товаров, работ и услуг	010	4 635 203,00
Себестоимость реализованных товаров, работ и услуг	011	3 591 151,00	2 812 352,00	Хеджирование денежных потоков	413	
Валовая прибыль (убыток) (строка 010 – строка 011)	012	1 044 052,00	883 307,00	Курсовая разница по инвестициям в зарубежные организации	414	
Расходы по реализации	013			Хеджирование чистых инвестиций в зарубежные операции	415	
Административные расходы	014	624 223,00	495 276,00	Прочие компоненты прочей совокупной прибыли	416	
Итого операционная прибыль (убыток) (+/- строки с 012 по 014)	020	419 829,00	388 031,00	Корректировка при реклассификации в составе прибыли (убытка)	417	
Финансовые доходы	021			налоговый эффект компонентов прочего совокупного дохода	418	
Финансовые расходы	022	1 755,00	1 760,00	Итого прочий совокупный доход, подлежащий реклассификации в доходы или расходы в последующие периоды (за вычетом налога на прибыль) (сумма строк с 410 по 418)	420	
Доля организации в прибыли (убытке) ассоциированных организаций и совместной деятельности, учитываемых по методу долевого участия	023			переоценка основных средств и нематериальных активов	431	
Прочие доходы	024	96 115,00	43 126,00	доля в прочем совокупном доходе (убытке) ассоциированных организаций и совместной деятельности, учитываемых по методу долевого участия	432	
Прочие расходы	025	271 959,00	294 304,00	Актуарные прибыли (убытки) по пенсионным обязательствам	433	
Прибыль (убыток) до налогообложения (+/- строки с 020 по 025)	100	242 230,00	135 093,00	налоговый эффект компонентов прочего совокупного дохода	434	
Расходы (-) (доходы (+)) по подоходному налогу	101			переоценка долевых финансовых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	435	
Прибыль (убыток) после налогообложения от продолжающейся деятельности (строка 100 + строка 101)	200	242 230,00	135 093,00	Итого прочий совокупный доход, не подлежащий реклассификации в доходы или расходы в последующие периоды (за вычетом налога на прибыль) (сумма строк с 431 по 435)	440	
Прибыль (убыток) после налогообложения от прекращенной деятельности	201			Общая совокупная прибыль (строка 300 + строка 400)	500	242 230,00
Прибыль за год (строка 200 + строка 201) относимая на: собственников материнской организации	300	242 230,00	135 093,00	Общая совокупная прибыль относимая на: собственников материнской организации		
долю неконтролирующих собственников				доля неконтролирующих собственников		
Прочий совокупный доход, всего (сумма 420 и 440):	400			Прибыль на акцию:	600	
в том числе:				в том числе:		
переоценка долговых финансовых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	410			Базовая прибыль на акцию:		
доля в прочем совокупном доходе (убытке) ассоциированных организаций и совместной деятельности, учитываемых по методу долевого участия	411			от продолжающейся деятельности		
				от прекращенной деятельности		
				Разводненная прибыль на акцию:		
				от продолжающейся деятельности		
				от прекращенной деятельности		

Отчет о движении денежных средств (прямой метод)							
Наименование показателей	Код строки	За отчетный период	За предыдущий период	тыс.тенге			
				2. Выбытие денежных средств, всего (сумма строк с 061 по 073)	060	250 059,00	249 664,00
				в том числе:			
				приобретение основных средств	061	250 059,00	249 664,00
				приобретение нематериальных активов	062		
				приобретение других долгосрочных активов	063		
				приобретение долевых инструментов других организаций (кроме дочерних) и долей участия в совместном предпринимательстве	064		
				приобретение долговых инструментов других организаций	065		
				приобретение контроля над дочерними организациями	066		
				размещение денежных вкладов	067		
				выплата вознаграждения	068		
				приобретение прочих финансовых активов	069		
				предоставление займов	070		
				фьючерсные и форвардные контракты, опционы и свопы	071		
				инвестиции в ассоциированные и дочерние организации	072		
				прочие выплаты	073		
				3. Чистая сумма денежных средств от инвестиционной деятельности (строка 040 – строка 060)	080	-250 059,00	-249 664,00
				III. Движение денежных средств от финансовой деятельности			
				1. Поступление денежных средств, всего (сумма строк с 091 по 094)	090		
				в том числе:			
				эмиссия акций и других финансовых инструментов	091		
				получение займов	092		
				полученные вознаграждения	093		
				прочие поступления	094		
				2. Выбытие денежных средств, всего (сумма строк с 101 по 105)	100	1 787,00	1 601,00
				в том числе:			
				погашение займов	101		
				выплата вознаграждения	102		
				выплата дивидендов	103		
				выплаты собственникам по акциям организации	104		
				прочие выбытия	105	1 787,00	1 601,00
				3. Чистая сумма денежных средств от финансовой деятельности (строка 090 – строка 100)	110	-1 787,00	-1 601,00
				4. Влияние обменных курсов валют к тенге	120		
				5. Влияние изменения балансовой стоимости денежных средств и их эквивалентов	130		
				6. Увеличение +/- уменьшение денежных средств (строка 030 +/- строка 080 +/- строка 110 +/- строка 120 +/- строка 130)	140	251 364,00	132 088,00
				7. Денежные средства и их эквиваленты на начало отчетного периода	150	491 292,00	359 204,00
				8. Денежные средства и их эквиваленты на конец отчетного периода	160	742 656,00	491 292,00
II. Движение денежных средств от инвестиционной деятельности							
1. Поступление денежных средств, всего (сумма строк с 041 по 052)	040						
в том числе:							
реализация основных средств	041						
реализация нематериальных активов	042						
реализация других долгосрочных активов	043						
реализация долевых инструментов других организаций (кроме дочерних) и долей участия в совместном предпринимательстве	044						
реализация долговых инструментов других организаций	045						
возмещение при потере контроля над дочерними организациями	046						
изъятие денежных вкладов	047						
реализация прочих финансовых активов	048						
фьючерсные и форвардные контракты, опционы и свопы	049						
полученные дивиденды	050						
полученные вознаграждения	051						
прочие поступления	052						

налоговая выгода в отношении схемы вознаграждения работников акциями								
Взносы собственников	311							
Выпуск собственных долевых инструментов (акций)	312							
Выпуск долевых инструментов связанный с объединением бизнеса	313							
Долевой компонент конвертируемых инструментов (за минусом налогового эффекта)	314							
Выплата дивидендов	315							
Прочие распределения в пользу собственников	316							
Прочие операции с собственниками	317							
Изменения в доле участия в дочерних организациях, не приводящей к потере контроля	318							
Прочие операции	319					-3 680,00		-3 680,00
Сальдо на 1 января отчетного года (строка 100 + строка 200 + строка 300 + строка 319)	400	1 911 556,00			2 746 702,00	194 467,00		4 852 725,00
Изменение в учетной политике	401							
Пересчитанное сальдо (строка 400+/строка 401)	500	1 911 556,00			2 746 702,00	194 467,00		4 852 725,00
Общая совокупная прибыль, всего (строка 610+ строка 620):	600					242 230,00		242 230,00
Прибыль (убыток) за год	610					242 230,00		242 230,00
Прочий совокупный доход, всего (сумма строк с 621 по 629):	620							
в том числе:								
переоценка долговых финансовых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (за минусом налогового эффекта)	621							
переоценка долевых финансовых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (за минусом налогового эффекта)	622							
переоценка основных средств и нематериальных активов (за минусом налогового эффекта)	623							
доля в прочем совокупном доходе (убытке) ассоциированных организаций и совместной деятельности, учитываемых по методу долевого участия	624							

Актuarные прибыли (убытки) по пенсионным обязательствам	625								
Эффект изменения в ставке подоходного налога на отсроченный налог дочерних компаний	626								
Хеджирование денежных потоков (за минусом налогового эффекта)	627								
Хеджирование чистых инвестиций в зарубежные операции	628								
Курсовая разница по инвестициям в зарубежные организации	629								
Операции с собственниками всего (сумма строк с 710 по 718)	700					-64 091,00	62 213,00		-1 878,00
в том числе:									
Вознаграждения работников акциями	710								
в том числе:									
стоимость услуг работников									
выпуск акций по схеме вознаграждения работников акциями									
налоговая выгода в отношении схемы вознаграждения работников акциями									
Взносы собственников	711								
Выпуск собственных долевых инструментов (акций)	712								
Выпуск долевых инструментов, связанный с объединением бизнеса	713								
Долевой компонент конвертируемых инструментов (за минусом налогового эффекта)	714								
Выплата дивидендов	715								
Прочие распределения в пользу собственников	716								
Прочие операции с собственниками	717					-64 091,00	62 213,00		-1 878,00
Изменения в доле участия в дочерних организациях, не приводящей к потере контроля	718								
Прочие операции	719								
Сальдо на 31 декабря отчетного года (строка 500 + строка 600 + строка 700 + строка 719)	800	1 911 556,00				2 682 611,00	498 910,00		5 093 077,00

НАО "Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова"

НАО "Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова"

НАО "Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова"

«ARIP Consulting group»
ЖАУАНКЕРШІЛІГІ
ШЕКТЕУЛІ СЕРІКТЕСТІГІ



ТОВАРИЩЕСТВО С
ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ARIP Consulting group»

010000, Республика Казахстан, г. Астана, Е. 491, дом 7, тел:8/701/257-11-14, e-mail: acgrip@gmail.com



Руководству НАО "Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова"

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Мнение

Мы провели аудит финансовой отчетности НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2022 года, отчета о прибылях и убытках, отчета о движении денежных средств, отчета об изменениях в капитале и пояснительной записки, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за финансовую отчетность.

Страница 5 из 52

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой финансовой отчетности Общества.

Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск не обнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск не обнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать стговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;

- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;

- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность ложные в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Страница 6 из 52

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявленное о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или, когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора

Жуматов М.К. /Аудитор РК

Квалификационное свидетельство аудитора
№ 0000555 от 02 февраля 2018 года

Аудитор Нугуманова А.Б.

Квалификационное свидетельство аудитора
№ 0000923 от 12 декабря 2019 года

Адрес аудитора: Республика Казахстан,
г. Астана, ул. Е 491, дом 7
сот.тел. 87012571114

Государственная лицензия юридического лица № 20001708 от 30 января 2020 года

Республика Казахстан, г.Астана
30 марта 2023 года

Страница 7 из 52