

Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген

24.11.2023 №6 хаттама



AMANZHOLOV
UNIVERSITY

**«Сәрсен Аманжолов атындағы
Шығыс Қазақстан
университеті» КЕАҚ
2022 жылғы жылдық есебі**



I. Қоғам туралы	II. Менеджмент есебі	III. Корпоративтік басқару
Директорлар кеңесі Төрағасының жолдауы Басқарма Төрағасының жолдауы 1.1. Жалпы мәліметтер 1.2. Қоғамның ұйымдық құрылымы 1.3. Миссиясы, пайымы, стратегиялық даму бағыттары, мақсаттары мен міндеттері	2.1. «ШКУ – Қазақстанның шығысындағы академиялық артықшылық орталығы» стратегиялық бағытының нәтижелілігі және іске асырылуы; 2.2. "ШКУ- Қазақстанның шығысындағы халықаралық хаб" - интернационалдандыру және халықаралық бәсекелестікті арттыру стратегиялық бағытының қызметі іске асырылуы; 2.3. "ШҚУ – инновациялық университет" ғылым, инновация, коммерцияландыру, технологиялар трансфері және ғылымның зияткерлік әлеуетін дамыту стратегиялық бағытын іске асыру-; 2.4. Тәрбие жұмысы; 2.5. Қаржы-шаруашылық қызметі	3.1. Корпоративтік басқарудың сипаттамасы және құрылымы; 3.2. Қоғамның ұйымдық құрылымы; 3.3. Жалғыз акционер және Директорлар кеңесі; 3.4. Директорлар кеңесінің комитеттері; 3.5. Басқарма; 3.6. Ғылыми Кеңес; 3.7. Ішкі аудит қызметі.
IV. Тәуекелдерді басқару және тұрақты даму саласындағы қызмет	V. Байланыс ақпараты және қосымшалар	
4.1. БҰҰ тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізуге бағытталған Қоғамның мақсаттары; 4.2. мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу; 4.3. 2023 жылға арналған негізгі мақсаттар мен міндеттер.	Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру саласындағы коммерциялық емес акционерлік қоғамның корпоративтік басқару кодексі қағидаттарының сақталуы туралы есеп; Жылдық қаржы есептілігі; Байланыс ақпарат	

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі



Құрметті әріптестер, білім алушылар, талапкерлер, ғылым, бизнес өкілдері, серіктестер мен инвесторлар!

Сіздің назарыңызға 2022 жылға арналған "Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті" КЕАҚ қызметі туралы жылдық есеп ұсынылады.

2022 жылды қорытындылай келе, қоғам қызметінің негізгі стратегиялық көрсеткіштерінің оң динамикасын атап өтуге болады. 2022 жылы білім алушылар контингенті ұлғайып, 7084 білім алушы санына жетті, Университет түлектерін жұмысқа орналастырудың 100% - ы тұрақты болып қалуда. 2022 жылы университет Ұлттық біліктілік тестілеу нәтижелері бойынша Қазақстан Республикасының 130 жоғары оқу орындарының арасында бірінші орын алды .

Өз құрамына жоғары білікті мамандарды, оның ішінде тәуелсіз директорлар мен басқармаларды қосатын Директорлар кеңесінің жемісті бірлескен жұмысы университеттің Шығыс Қазақстан өңірінің білім беру көшбасшыларының бірі ретінде одан әрі табысты дамуын айқындады, сондай – ақ Жалғыз акционер қойған міндеттерді тиімді орындауға мүмкіндік берді. Есепті кезеңде Директорлар кеңесі 9 (тоғыз) отырыс өткізді, 37 сұрақ қарастырылды және олар бойынша университетті дамытуға бағытталған шешімдер қабылданды.

Осылайша, 2022 жылы «Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті» КЕ АҚ жоспарланған нәтижелерге қол жеткізуді және университеттің даму жоспары мен бағдарламасының орындалуын қамтамасыз етті.

Директорлар кеңесінің төрағасы Абылайхан Ақерке

Басқарма төрағасының үндеуі



Құрметті әріптестер, білім беру қызметтерін тұтынушылар, біздің серіктестер!

Өзінің көп жылдық тарихында Сарсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті жоғары білікті кадрларды даярлауға, өңірдің де, жалпы Қазақстанның да зияткерлік әлеуетін қалыптастыруға елеулі үлес қосты.

Отандық білім мен ғылымды дамыту мемлекеттік саясаттың маңызды басым бағыты болып табылады. Жинақталған тәжірибе мен әлеует университетке сапалы білім беру "Білімді ұлт", "Ұлттық рухани жаңғыру", инклюзивті білім беру, дуальды оқыту және т. б. ұлттық бағдарламаларды іске асыру бойынша белсенді жұмыс істеуге мүмкіндік береді.

2022 жылы біз ұлттық біліктілік тестілеуінің қорытындысы бойынша көшбасшы болдық. Amanzholov University әлемнің түкпір-түкпірінен 100-ден астам университеттермен ынтымақтастық туралы келісімге ие болды. Жыл сайын академиялық ұтқырлық бойынша Университеттің 40-тан астам студенті Оңтүстік Корея, Литва және Польша университеттеріне барады.

Біз жұмыс берушілердің тапсырысы бойынша білім беру бағдарламаларын өңірдің ірі кәсіпорындарымен, компаниялармен, ШҚО білім басқармасы, "Қазминералс" ЖШС, ҚР Ұлттық ядролық орталығы, "Үлбі металлургиялық зауыты" АҚ, Шығыс ғылыми-зерттеу кен-металлургия түсті металдар институты, "Өскемен титан-магний комбинаты» Акционерлік қоғамы және т. б. ұйымдармен тығыз өзара іс-қимылда бейімдейміз.

Бірлескен қызметтің нәтижесі жаңа білім беру бағдарламаларын әзірлеу болды: химиялық криминалистикалық сараптама, цифрлық гуманитаристика, клиникалық психология, сот және прокурорлық қызмет, корпоративтік заңгер, қолданбалы физика, материалдық емес материалдар және инноватика, ядролық физика және атом энергетикасы, сауықтыру дене шынықтыру және т. б.

Университет өзінің сенімді дамуын жалғастыруда, қызметтің барлық бағыттары бойынша тиімділікті арттыру жөнінде қызмет етуде және басқарудың корпоративтік құрылымын жетілдіруде.

Басқарма төрағасы – ректор Төлеген Мұхтар Әділбекұлы

I. Жалпы мәліметтер

1.1 Қоғам туралы мәліметтер

Қоғамның толық атауы:

мемлекеттік тілде: «Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы;
орыс тілінде: Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»;
ағылшын тілінде: Non-Commercial Joint-Stock Company «Sarsen Amanzholov East Kazakhstan University».

Қоғамның қысқартылған атауы:

Мемлекеттік тілде: «Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті» КЕАҚ;
Орыс тілінде: НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»;
Ағылшын тілінде: NCJSC «Sarsen Amanzholov East Kazakhstan University».

Қоғамның заңды мекенжайы және орналасқан жері:

070002, Қазақстан Республикасы, Өскемен қаласы, 30-шы Гвардиялық дивизия көшесі, 34-үй.

Қоғамды мемлекеттік тіркеу күні:

"Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті" КЕАҚ қайта тіркеуі Шығыс Қазақстан облысының Әділет департаментінде 30.06.2020 жылы тіркелді (алғашқы тіркеу күні 15.02.1999 ж., БСН 990240007414

Бағалы қағаздар эмиссиясын тіркеу:

Бағалы қағаздар эмиссиясын тіркеу Бағалы қағаздар шығарылымын тіркеу күні 2020 жылғы 23 шілде, бағалы қағаздар шығарылымын мемлекеттік тіркеу туралы куәлік 23.07.2020 № №KZ86VGZ00000296

Жарғылық капитал:

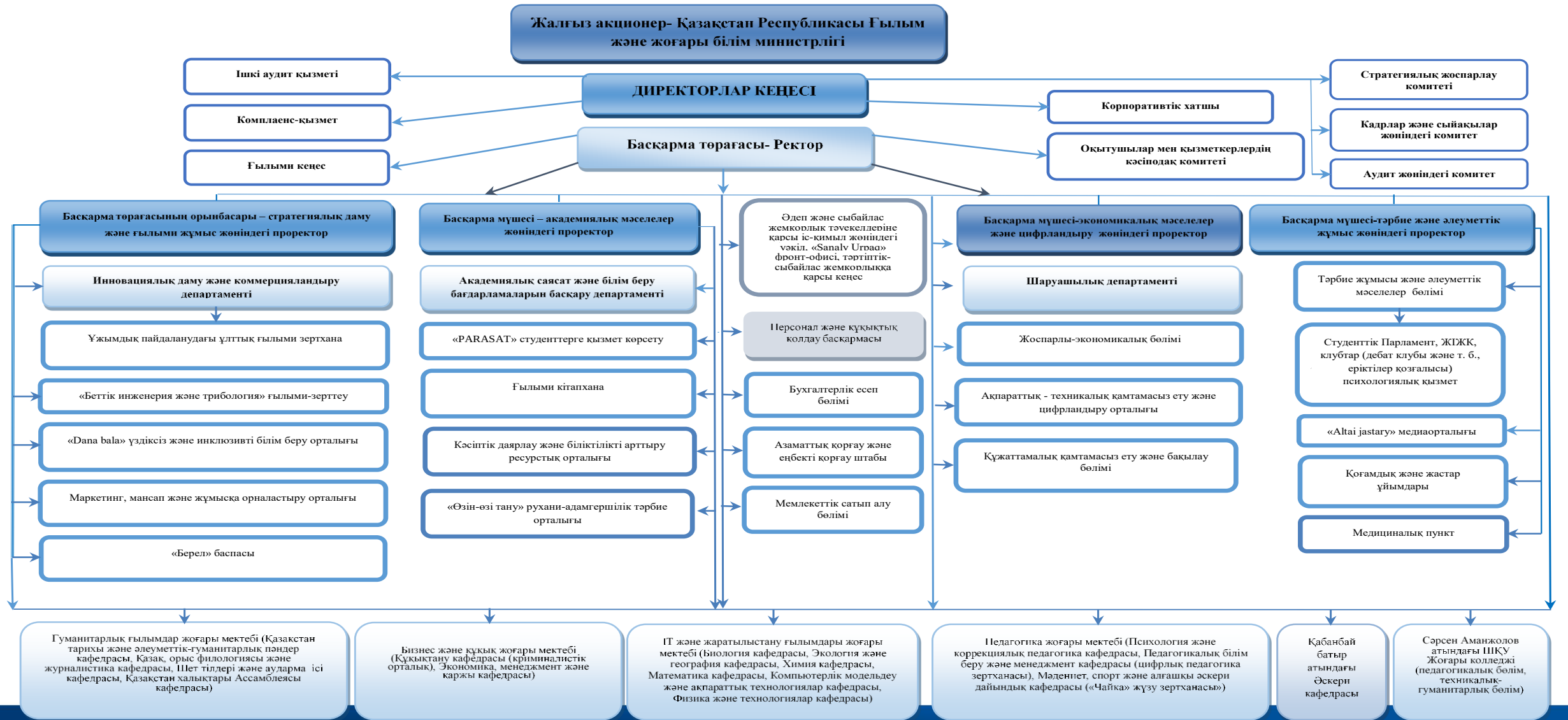
Жарғылық капиталдың мөлшері 1 911 556 000 (бір миллиард тоғыз жүз он бір миллион бес жүз елу алты мың) теңге, акциялар қарапайым. Акциялардың жалпы саны: 1 911 556 (бір миллион тоғыз жүз он бір мың бес жүз елу алты) дана. Халықаралық сәйкестендіру нөмірі (ISIN коды) KZ1C00013911. Бір акцияның номиналды құны 1 000 (бір мың) теңге.

Қоғамның мемлекеттік акциялар пакетінің иелері туралы ақпарат:

Қоғамның құрылтайшысы Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті атынан Қазақстан Республикасының Үкіметі болып табылады.

Қоғам акцияларының 100% мемлекеттік пакетін иелену және пайдалану құқығын жүзеге асыратын тиісті саладағы уәкілетті орган Қазақстан Республикасының Ғылым және жоғары білім министрлігі (бұдан әрі - жалғыз акционер) болып табылады. Қазақстан Республикасы, 010000, Нұр – сұлтан Қ., Мәңгілік ел даңғылы, 8 Министрліктер Үйі, 11 кіреберіс.

Құрылым
«Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті»
Коммерциялық емес акционерлік қоғамы басқармасының құрылымы



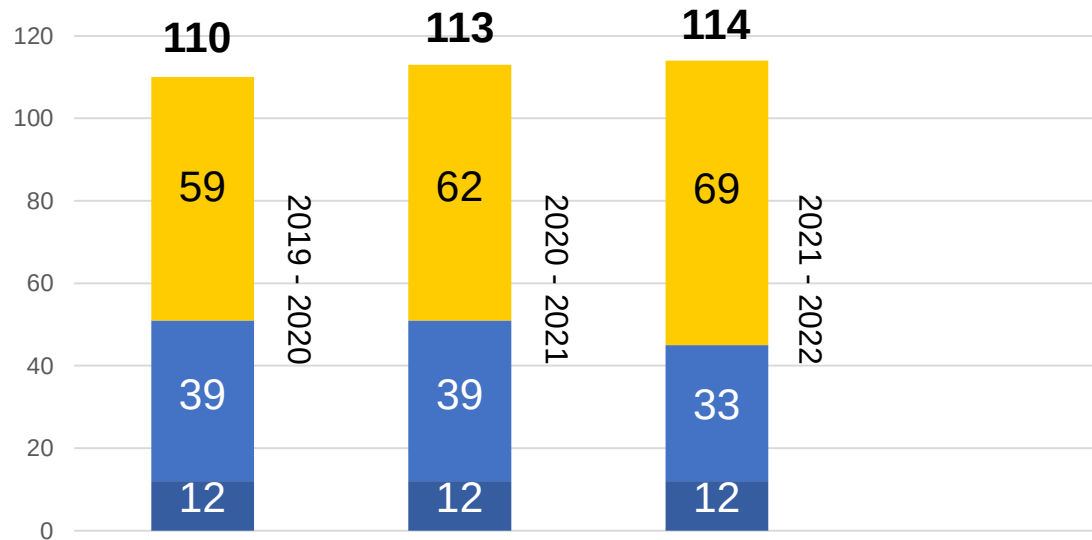
Миссиясы: Қазақстанның инновациялық дамуы үшін бәсекеге қабілетті кәсіби кадрларды қалыптастыруда халықаралық және өңірлік ғылыми-білім беру кеңістігінде университеттің жетекші рөлін қамтамасыз ету.

Стратегиялық пайымдау 2025 жылға қарай ол бәсекеге қабілетті кадрларды дайындаудың негізгі бағыттарында, оның ішінде 5 жетекші қазақстандық зерттеу университетінде айқын орналасады деп болжайды. Бұл университетке танымал брендке ие университеттермен бір қатарда тұруға және әлемдік және ұлттық университет кеңістігінде тануды қамтамасыз етуге мүмкіндік беруі керек.

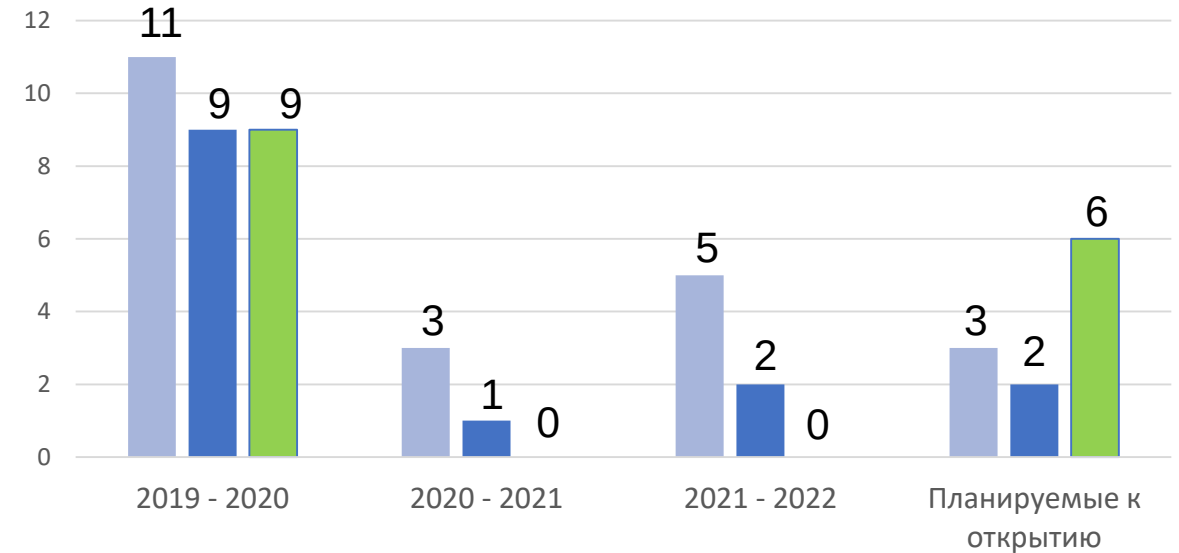
Мақсаты: ғылым, білім және бизнес интеграциясы негізінде облыс пен Қазақстан Республикасы экономикасының индустриялық-инновациялық даму қажеттіліктеріне, сыртқы нарықтың сұраныстарына жауап беретін бәсекеге қабілетті кадрларды даярлау үшін жағдай жасау.



Білім беру бағдарламаларының саны



Жаңа және инновациялық білім беру бағдарламалары

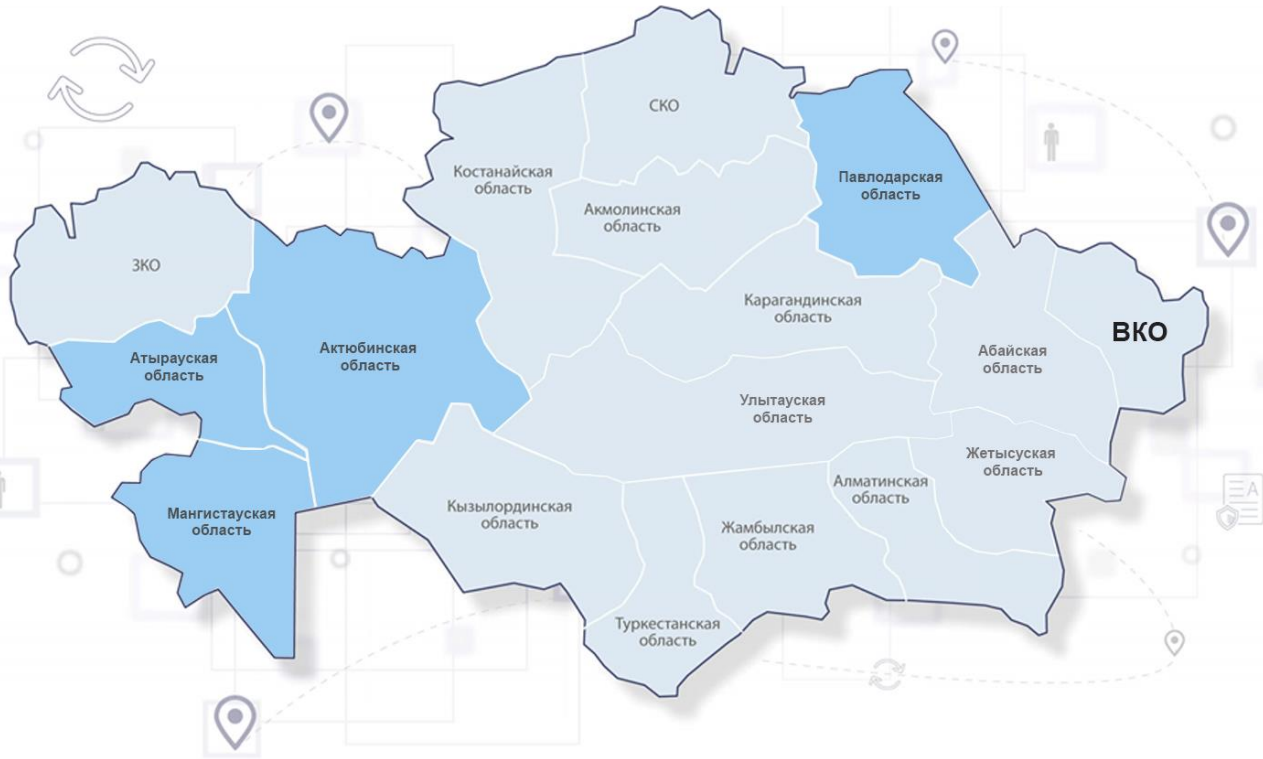


ШҚО-да сұранысқа ие және бәсекеге қабілетті білім беру бағдарламаларының саны артты

2022 жылы жұмыс берушілермен келісім бойынша тарих және цифрлық гуманитарлық ғылымдар, дінтану және философия, сот және прокуратура, корпоративтік заңгер, химия және наноматериалдар сияқты 7 жаңа білім беру бағдарламасы ашылды

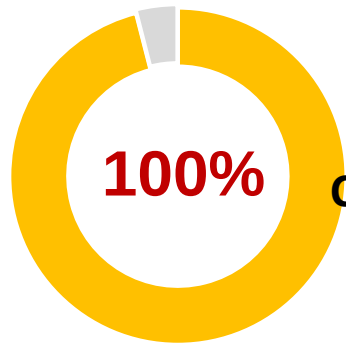
"Мамандық-болашақ" жобасын іске асыру

"Білікті маман" жобасын іске асыру



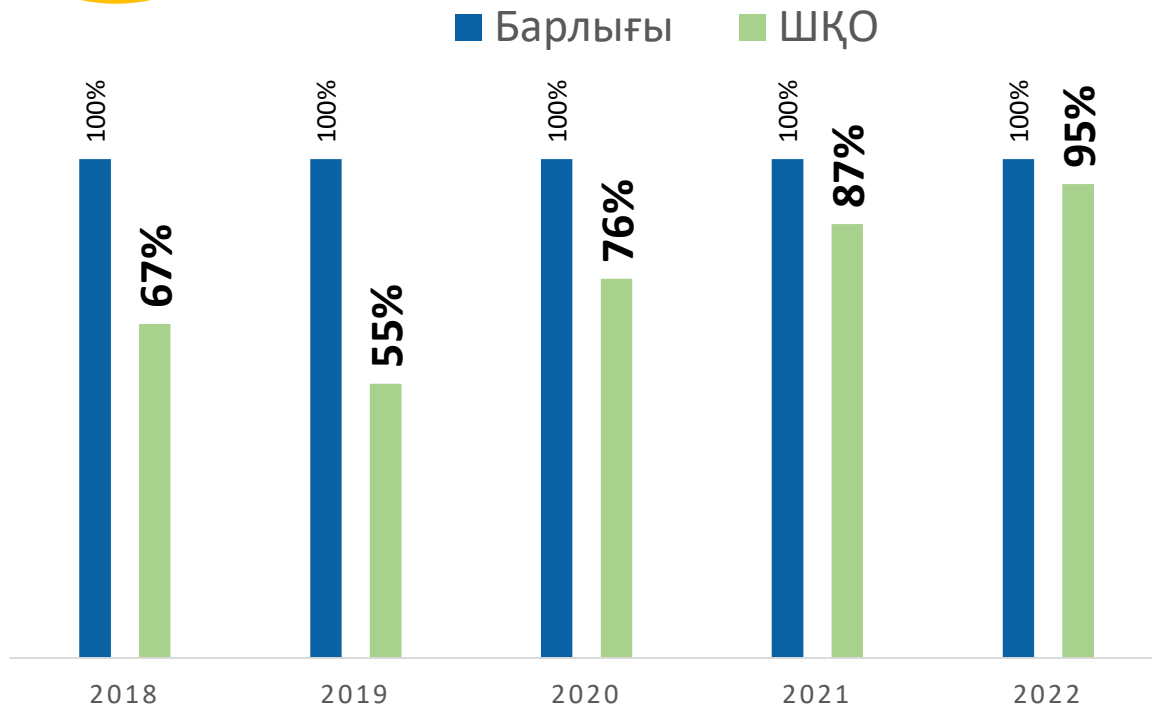
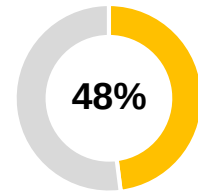
Мемлекеттік білім беру гранттары мен ЖАО гранттарын ұлғайту өңірдің еңбек нарығын жас кадрлармен толықтыруға мүмкіндік береді. Өңірлік жоғары оқу орындарының бәсекеге қабілеттілігін арттыру және мектеп түлектерінің шетелге кетуін азайту мақсатында 2018 жылы "білімді маман" облыстық бағдарламасы басталды. ЖОО-да осы бағдарлама бойынша 621 адам оқиды.





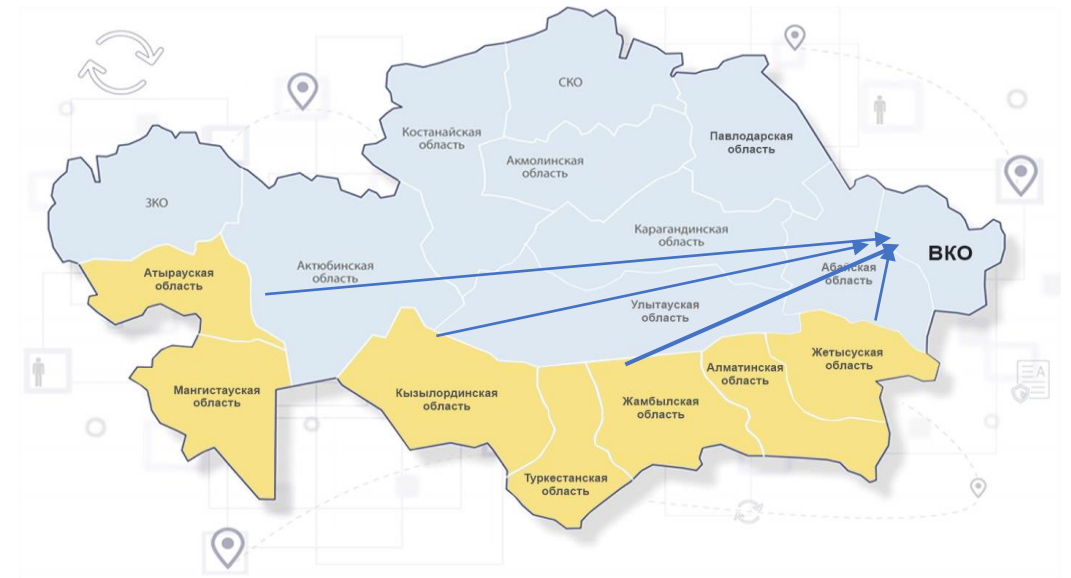
ШҚО-да жұмысқа орналасу

С.Аманжолов атындағы ШҚУ
магистратурада оқу



Реализация проекта «Мәңгілік ел жастары – индустрияға» в Восточном Казахстане

Бағдарлама түлектері қала мен облыстың орта мектептерінде, колледждерде, балабақшаларда, даму орталықтарында (Өскемен қаласының мектептерінде) жұмыс істейді №15, №18, №20, №16, №1, №27, Нұр-Орда мектеп-лицейі; ШҚО аудандары: Винненская орталық мектеп, Көкжайық орталық мектеп, Марсеков атындағы орталық мектеп және т.б.; гуманитарлық колледжі, Абай, этнографиялық мұражай, Пушкин кітапханасы, жас техниктер станциясы, "Май" АҚ, "ҮМЗ" АҚ және т. б.)

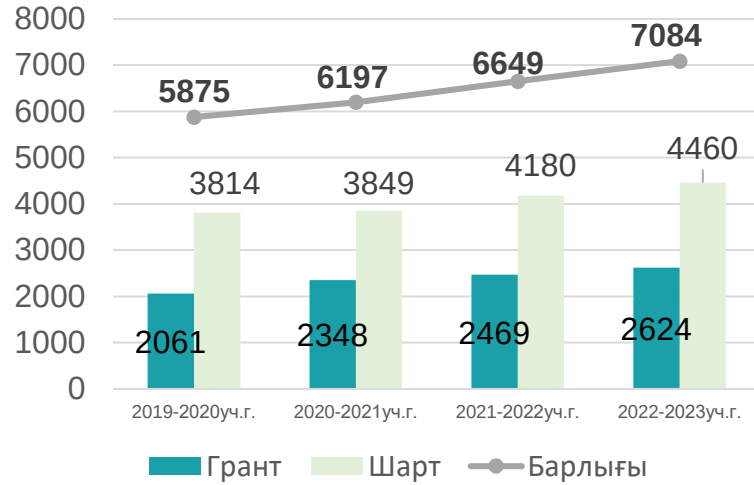


2022-университеттің сапалы жетістігі. білім алушылар контингентінің өсуі

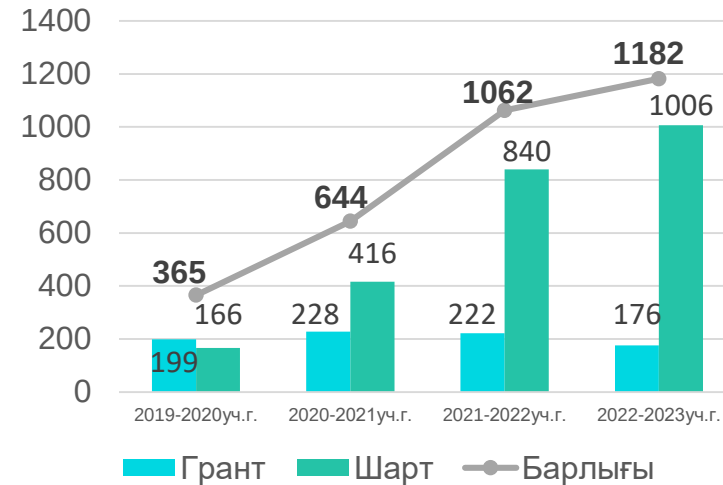
7



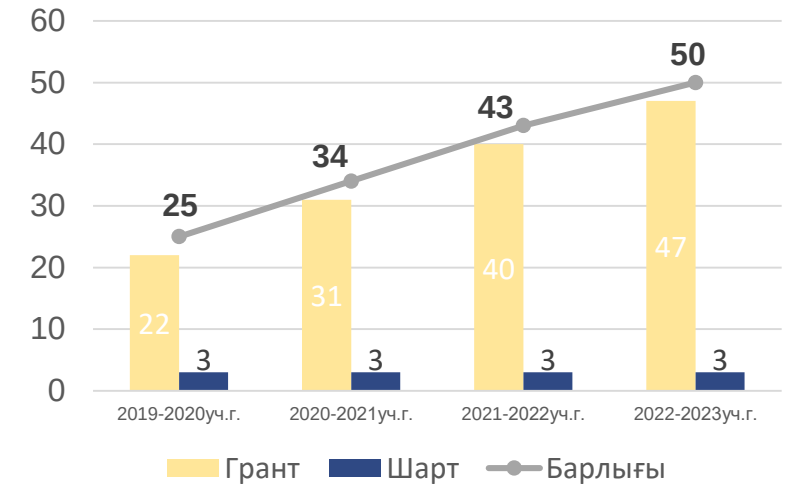
Бакалавриат



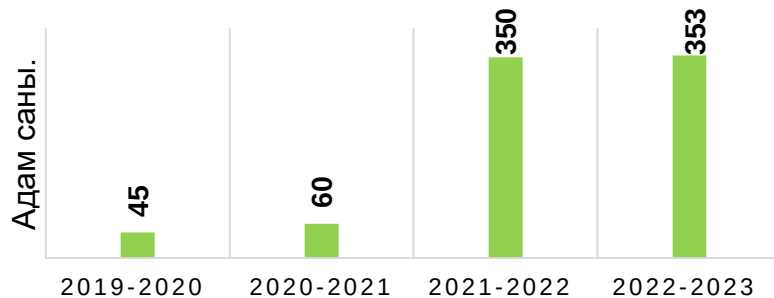
Магистратура



Докторантура

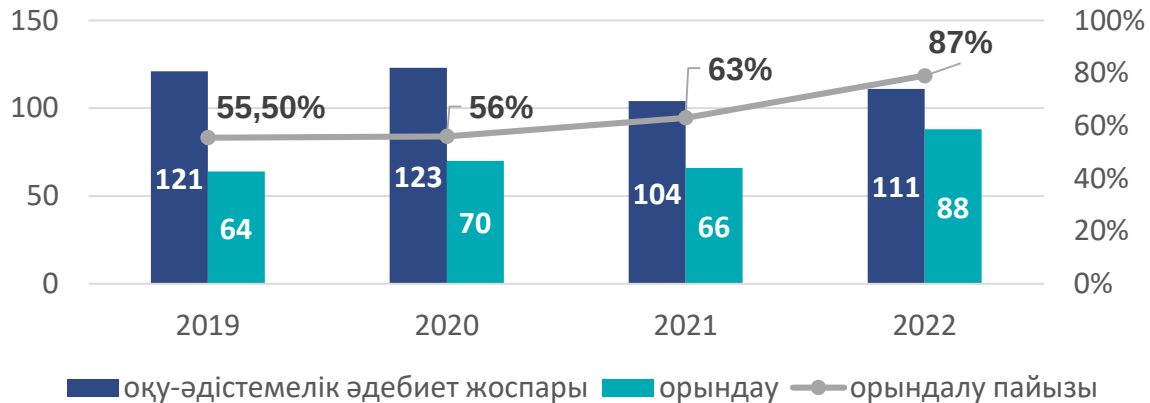


Әскери кафедра

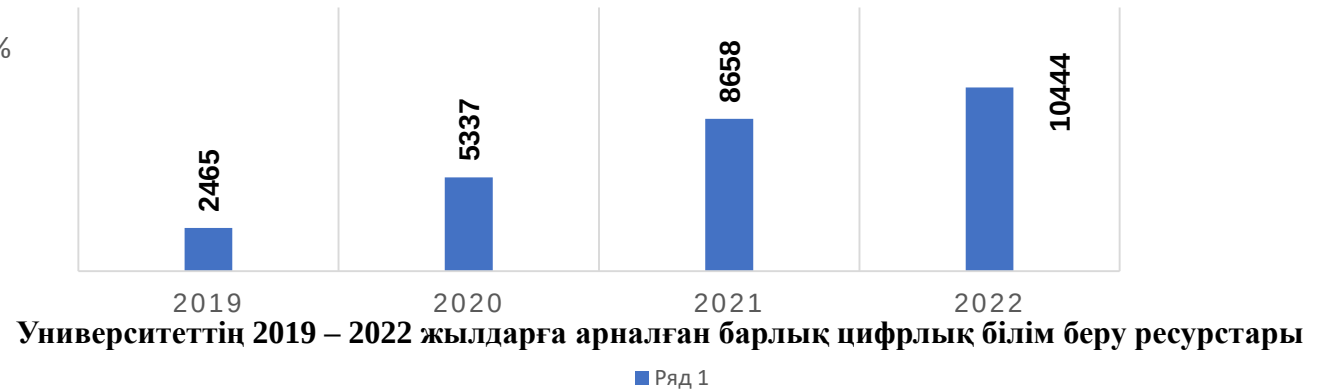


1 курс білім алушыларының сапалық құрамы

Оқу жылы	Үздік аттестаттар мен дипломдар иегерлерінің саны	Басым құқығы бар талапкерлер саны	Жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалар саны	Мүгедектігі бар талапкерлер саны	Спортшылар жүлдегерлер Чемпиондар, олимпиада жеңімпаздары
2019-2020 оқу жылы	123	123	13	6	40
2020-2021 оқу жылы	125	85	15	5	48
2021-2022 оқу жылы.	156	196	13	4	48
2022-2023 оқу жылы	170	111	15	1	52



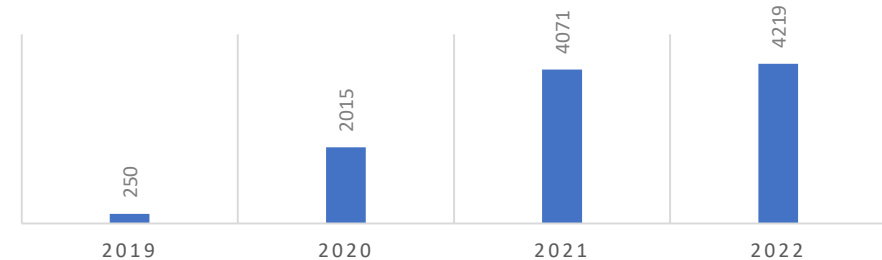
Аралас оқыту жағдайында білім беру процесін жетілдіру мақсатында университет жыл сайын цифрлық білім беру ресурстары бойынша оқу – әдістемелік базаны кеңейтеді. Осылайша, 2022 жылы барлық цифрлық білім беру ресурстары 2021 жылмен салыстырғанда 20,6% - ға өсті



Университеттің 2019 – 2022 жылдарға арналған электронды оқулықтарының саны



Университеттің 2019 - 2022 жылдардағы бейне дәрістерінің саны

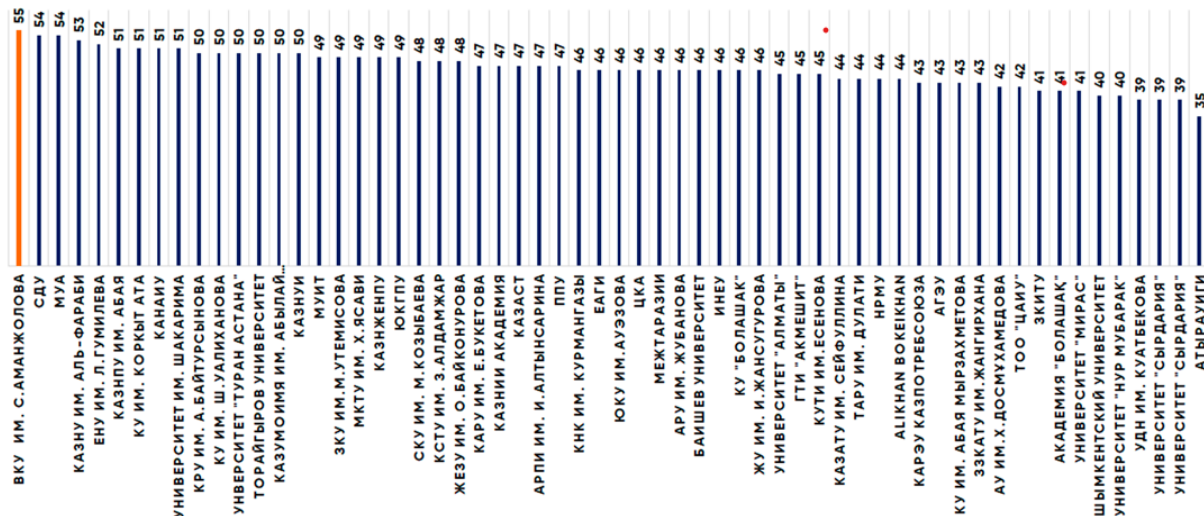


1 МЕСТО

среди 130 вузов Республики Казахстан по результатам
Национального Квалификационного тестирования
(для студентов педагогических специальностей)



Средние баллы НКТ выпускников по вузам, 2022 год



по данным Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан

Педагогикалық ББ түлектері екі жыл қатарынан 2021 және 2022 жылдары ҰБТ тапсыру кезінде Қазақстан Республикасының 130 ЖЖО КБҰ арасында үздік білім сапасын көрсетті

ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ САРСЕНА АМАНЖОЛОВА



ЦЕНТР НЕПРЕРЫВНОГО И
ИНКЛЮЗИВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«DANA BALA»: НОВЫЕ ПОДХОДЫ В
ИНКЛЮЗИВНОМ ОБРАЗОВАНИИ

ЦЕЛЬ:

- ❖ внедрение передового опыта в области психолого-педагогических исследований в инклюзивное образование Восточного Казахстана;
- ❖ разработка инновационных методик инклюзивного образования и внедрение их в практику работы организаций образования ВКО.

ЗАДАЧИ:

- ❖ создание условий для внедрения на уровнях дошкольного обучения, начального общего, основного общего и среднего общего образования, колледжа, вуза новых технологий обучения и воспитания, обеспечивающих освоение обучающимися с ООП дополнительных инновационных программ;
- ❖ стирание барьеров в обучении детей с особыми образовательными потребностями (ООП), социализация и адаптация к жизни в обществе;
- ❖ организация и проведение дуального обучения, учебной и педагогической практики;
- ❖ организация и проведение дополнительных программ, курсов для педагогов коррекционных учебных заведений и родителей;
- ❖ Адаптация и оценка учебных программ начальной школы с учетом потребностей детей с ООП;

Новые подходы в работе
Центра

ФОКУС (технологии
раннего вмешательства)

КОЛЛАБОРАЦИЯ
стейкхолдеров

КООРДИНАЦИЯ
(мониторинг, оценка)

ОПЫТ + международное
сотрудничество

Педагогические исследования. Дуальное обучение.



"Dana Bala" үздіксіз және инклюзивті білім беру элеуметтік орталығы жас кезінен бастап балаларды түзету үшін Сарсен Аманжолов атындағы ШҚУ базасында құрылған.

Орталықта сандық, жаратылыстану-ғылыми, техникалық және гуманитарлық бейіндегі көп деңгейлі қосымша білім беру бағдарламалары қамтылған. Мұнда аппараттық психодиагностика және психокоррекция, сенсорлық интеграция және түзету зертханалары, STEAM және "дарынды балалар", сондай-ақ логопедиялық кабинет жұмыс істейді.



79 орын



401-450 айқындама



9 орын



WEB OF SCIENCE

66 орын



**38 білім беру
бағдарламасы рейтингке
енді,
18 білім беру
бағдарламасы үздік
ондыққа кірді.**



6 орын



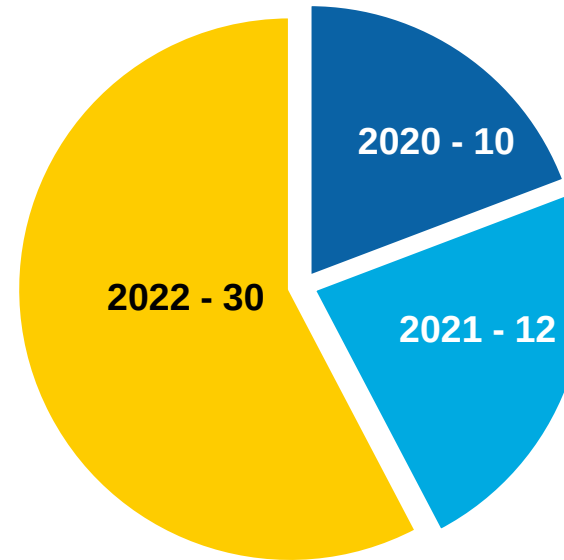
**37 ОРЫН
(ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ
149 ҰЙЫМНЫҢ
ІШІНЕН)**



58 орын



Студенттердің академиялық ұтқырлығы



14 білім беру бағдарламалары–
қос дипломды бағдарламалар

**Сыртқы ұтқырлық
шеңберіндегі ЖОО-серіктес**



Ғылыми-зерттеу жұмыстарын орындау және гранттық қаржыландыру шеңберінде тағылымдамадан өту үшін ғылыми қызметкерлер, докторанттар мен магистранттар шетелдік жоғары оқу орындары мен ҒЗИ-ға барады. Олардың қатарында Адам Мицкевич, Вроцлав ғылым және технологиялар университеті (Польша), Тбилиси мемлекеттік университеті (Грузия), Томск мемлекеттік университеті (РФ), Сума мемлекеттік университеті (Украина), Патон атындағы электр дәнекерлеу институты (Украина), Стамбул университеті (Түркия), Карлов университеті (Чехия), Галисия математикалық зерттеулер және технологиялар орталығы (Испания) және т. б. университеттер бар

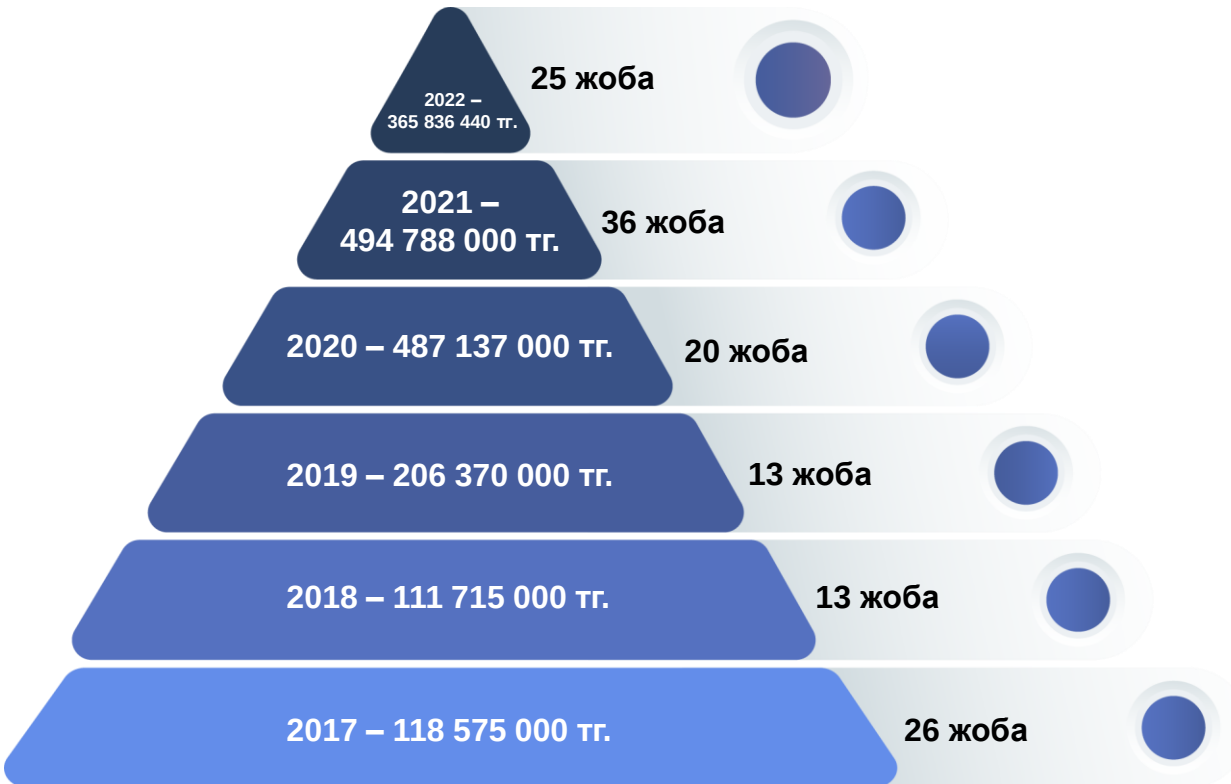
2016 г.-Алтай мемлекеттік университетінің Қазақстан-Ресей орталығы (РФ);

2019г. –Свече қаласындағы (Польша) лингвистикалық-Техникалық университетіндегі "Абай" Жастар мәдени-білім беру орталығы.

2023г. ЖОО базасында Қытай медицинасы Хунань университетінің орталығын ашу жоспарлануда.

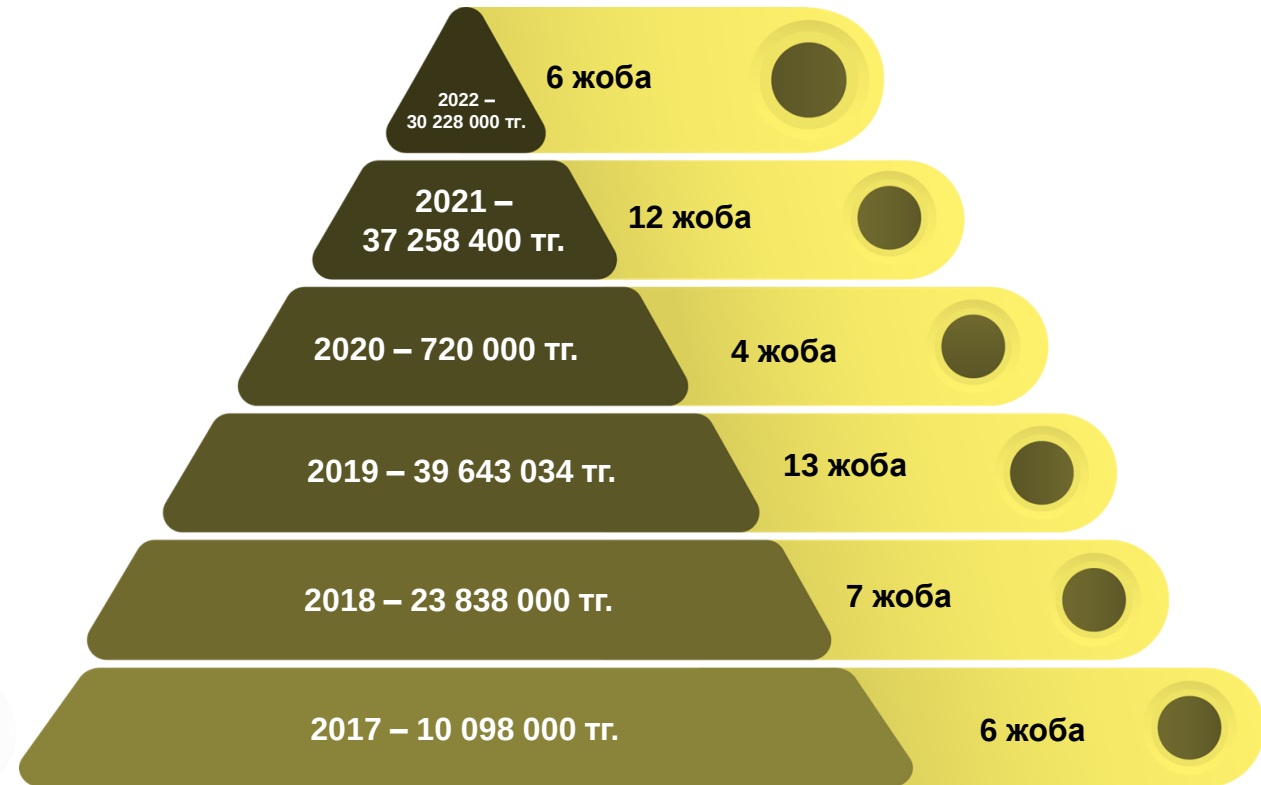
Ғылымды қаржыландырудың жалпы сомасы

2 млрд. 44 462 888 млн.



Бизнес-серіктестерді қаржыландырудың жалпы сомасы

167 785 434 млн.



Sarsen Amanzholov East Kazakhstan University

30 Gvardeiskoi divisi str. 34, Ust-Kamenogorsk
Kazakhstan

Идентификатор организации: 60112447

Другие форматы имен: [Sarsen Amanzholov East Kazakhstan University](#) [S. Amanzholov East Kazakhstan State University](#)

[Sarsen Amanzholov East Kazakhstan State University](#) [S. Amanzholov East Kazakhstan University](#)

[East Kazakhstan State University](#) Смотреть все ▾

Документы, только организация

342

Авторы

198

 Сохранить в список авторов

Документы по отрасли знаний

Сотрудничающие организации

Документы по источнику

Сортировать по:		Количество документов (по уб...	
Materials Science	114	Business, Management and Accou...	17
Physics and Astronomy	87	Energy	17
Engineering	82	Agricultural and Biological Sciences	15
Social Sciences	79	Biochemistry, Genetics and Molecu...	12
Arts and Humanities	51	Decision Sciences	7
Computer Science	49	Medicine	7
Chemistry	27	Pharmacology, Toxicology and Pha...	6
Environmental Science	24	Health Professions	2
Mathematics	24	Multidisciplinary	2
Chemical Engineering	20	Psychology	2
Earth and Planetary Sciences	18	Neuroscience	1
Economics, Econometrics and Finance	18		

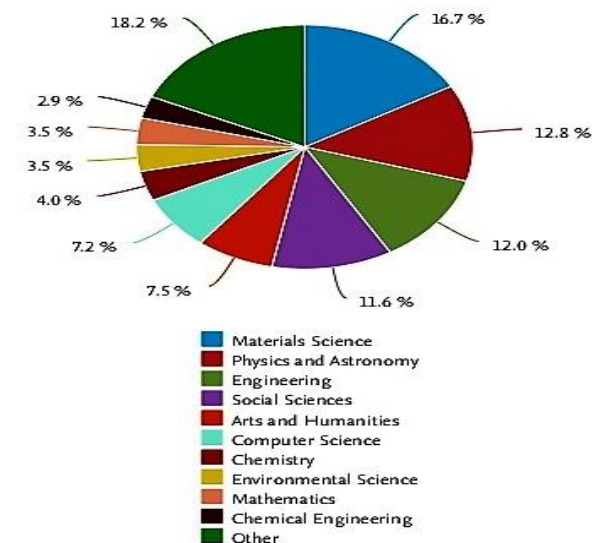
Действия с профилем
организации

 Оставить отзыв

 Настроить уведомление о документах

 Экспортировать данные о предметной области

Sarsen Amanzholov East Kazakhstan University



ПОҚ мен ғылыми қызметкерлердің ғылыми белсенділігінің негізгі көрсеткіштерінің бірі ғылыми жарияланымдар саны болып табылады. 2022 жылдың қорытындысы бойынша ПОҚ және университет қызметкерлері барлығы 957 жұмыс жариялады.

СТЕЙКХОЛДЕРЛЕР

Ғылыми-зерттеу қызметінен түскен табыс 2022 жылы – 362 942 мың теңгені құрады, оның ішінде бюджет есебінен – 335 608 мың теңге және бюджеттен тыс – 27 334 мың теңге. Ғылыми салаға инвестициялар көлемі-71 869 мың теңге немесе жалпы шығыстардың 2%.



УСИЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РОЛИ УНИВЕРСИТЕТА В 2018-2022гг.

НАУЧНО- ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ КЛАСТЕР
«ОСВОЕНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ
ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ»
(Жилкашинова А.М., к.т.н., обладатель звания «Женщина-
изобретатель»; «Лучший преподаватель»,
премия Фонда Первого Президента)



ӨСКЕМЕН
100 НОВЫХ ЛИЦ
КАЗАХСТАНА

«Гибридная электростанция» представлена на
Международной выставке ЭКСПО

Альтернативная энергетика (Жилкашинова А.М.)
Плазменные и пучковые технологии (Рахадиев Б.К.)
Интеллектуальные информационные технологии (МАУЛИТ А.)
Нанотехнологии и новые материалы (Түякбаев Б.Т.)
Биология и биотехнология растений (НИКОЛАЕВА В.Н.)
Охрана окружающей среды (Чурсин А.С.)
Трибология и триботехника (Сагдолдина Ж.Б.)

СОТРУДНИЧЕСТВО ВКУ ИМ.С.АМАНЖОЛОВА
С НАЦИОНАЛЬНЫМ ЯДЕРНЫМ ЦЕНТРОМ РК



Реализация ОП «Ядерная физика» на
базе НЯЦ РК

•Кадровый резерв для
атомной
промышленности.

Научно-исследовательская
работа, конференций, выпуск
совместных публикаций

•Будущее атомной
промышленности в
инновационных
научных проектах и
стартапах студентов

Совместная
экспериментальная работа
ННЛКП и НЯЦ

•Экспериментальная
работа
обучающихся
ВКУ в ННЛКП, на
оборудовании
НЯЦ РК

2019 год-открытие диссертационного совета по физики
и химии

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ КЛАСТЕР «ВКУ ДЛЯ
АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА КАЗАХСТАНА»:
селекция 67 сортов и 30 сортов официально внесены в
Государственный реестр селекционных достижений,
рекомендуемых к использованию в Республике Казахстан



Ежегодная оплачиваемая
предприятием производственная
практика (10-20 студентов)

2018-2022гг. - 110 стартапов, 35 – патентов на
изобретение, 30 – авторских свидетельств



НИЦ «ИНЖЕНЕРИЯ ПОВЕРХНОСТИ И ТРИБОЛОГИЯ».



НАЦИОНАЛЬНАЯ НАУЧНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ.



НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР «ЗИЯТКЕР».

НАУЧНО - ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ «АБАЙТАНУ».

НАУЧНО - ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР «АЛТАЙТАНУ».



2.4. Тәрбие жұмысы

Жастар ісі жөніндегі
Комитет,
Студенттік парламент

Волонтерлік
Қозғалыс
«Мейірім»

Жастар
қоғамдастық
"Жастар Рухы"

Қыздар клубы
«Көркем Lady»

Студенттік
театр
"Шабыт",
"Авангард"



Пікірсайыс клубы
«Ділмар»,
«Парасат»

Көңілді және тапқыр клуб
«Жайдарман»,
КВН

Шығармашылық
бірлестік
"Шамшырақ"
«Шамшырақ»

Спортклуб
ОСП «Қыран»



Жатақханамен 100% қамтамасыз ету

"Интегралдық GPA енгізу" жобасын іске асыру



Социальная сеть:

Подписчиков:

Facebook

2 344

www.facebook.com/amanzholovuniversity

Instagram

8077

www.instagram.com/amanzholov_university

Telegram

703

t.me/Amanzholov_University_1952

Youtube

1500

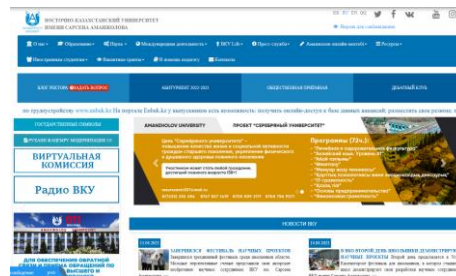
www.youtube.com/@amanzholovuniversity

Twitter

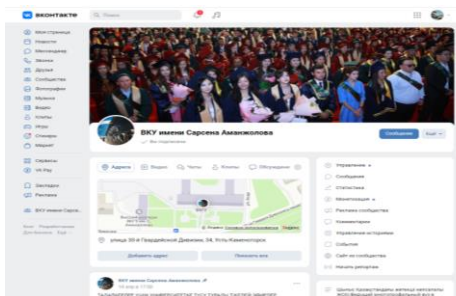
twitter.com/ek_university

VK

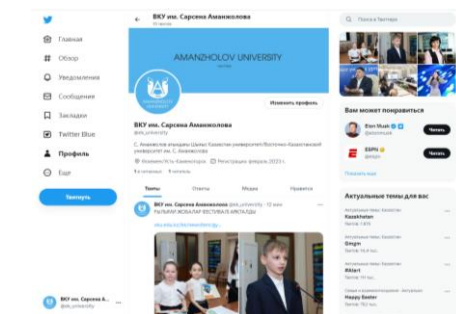
vk.com/amanzholov_university



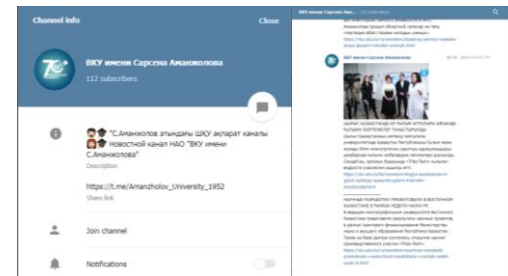
Сайт



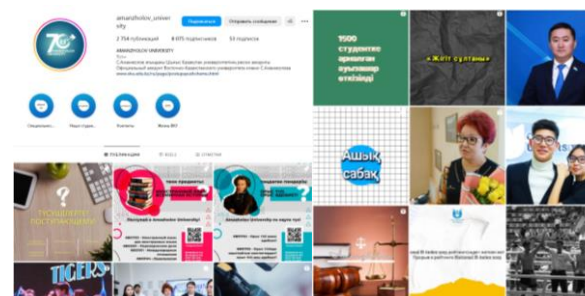
VK



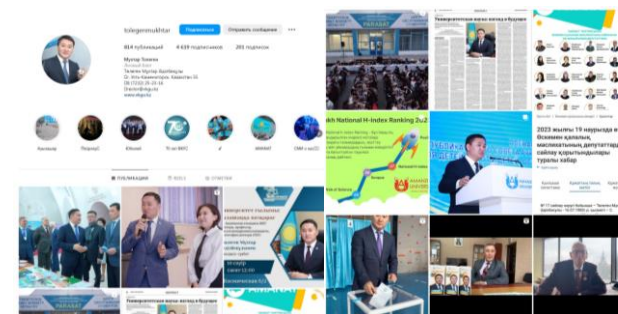
Twitter



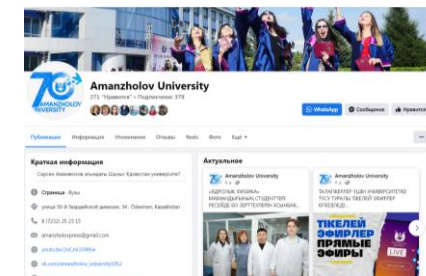
Telegram



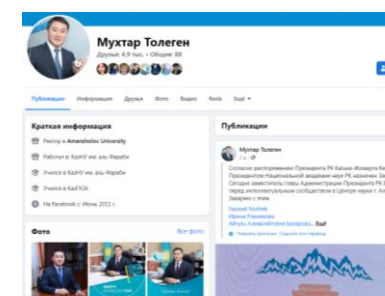
Instagram



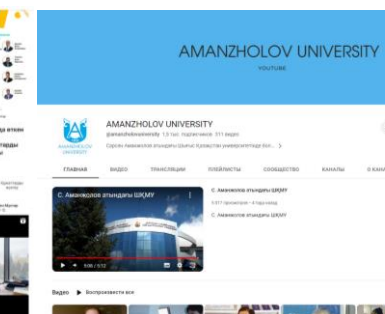
Instagram ректора



Facebook

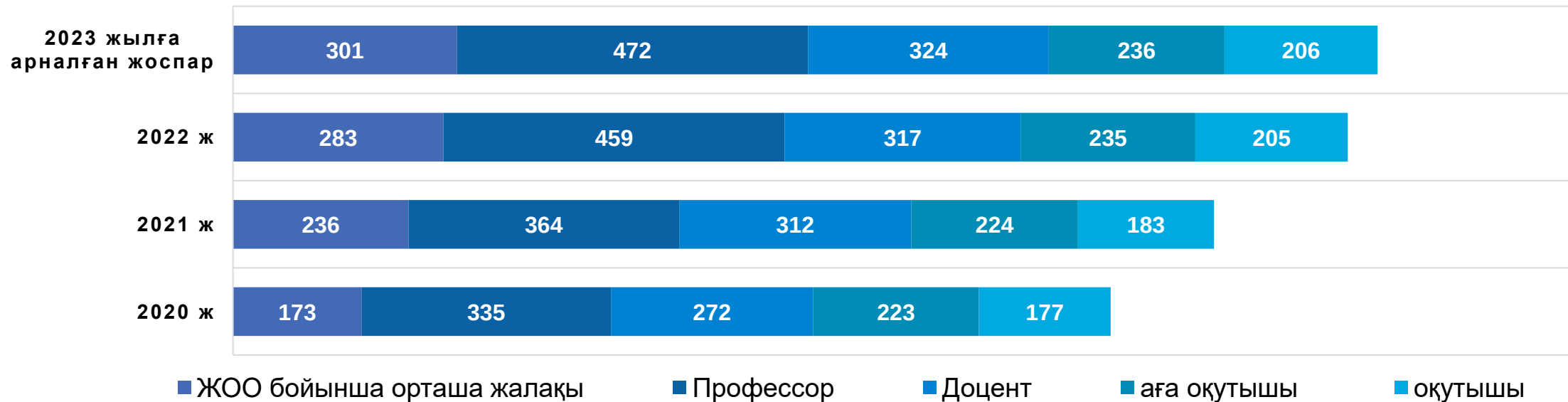


Facebook ректора



Youtube

Көрсеткіш	2020 ж	2021 ж	2022 ж	2023 жылға арналған жоспар
ЖОО бойынша орташа жалақы	173	236	283	301
Профессор	335	364	459	472
Доцент	272	312	317	324
Аға оқытышысы	223	224	235	236
Оқытышысы	177	183	205	206





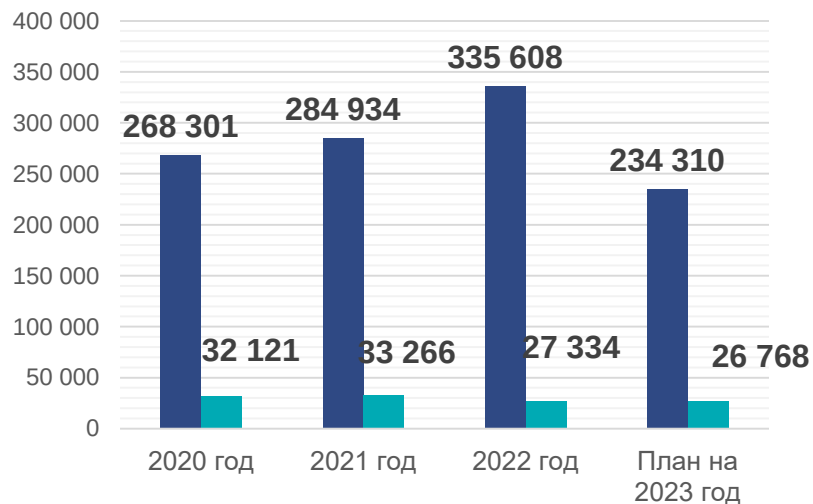
Университет балансында: 8 оқу корпусы, 1789 орынға арналған 4 жатақхана, 5 қызметтік пәтер, тәжірибеден өтуге арналған 2 ғылыми-өндірістік база, 1 оқу-жүзу бассейні бар. 17 көлік бірлігі бар, оның ішінде 6 жеңіл автомобиль. 2023 жылғы 1 қаңтардағы негізгі құралдардың баланстық құны-4 716 969 мың теңге. Жылжымайтын мүлік объектілері орналасқан жалпы ауданы 46,1 га жер учаскелері 49 жыл мерзімге уақытша өтеулі жер пайдалану құқығымен және 10 жылға практика базасымен берілген. Барлық жер учаскелері бойынша 2021 жылы ЖОО мен "жер қатынастары, сәулет және қала құрылысы бөлімі"ММ арасында 15 жалдау шарты жасалды. Жылына жалдау төлемдерінің жалпы сомасы 1791,5 мың теңгені құрайды.





2020 - 2022 жылдардағы кірістер мен шығыстар. 2023 жылға арналған жоспар

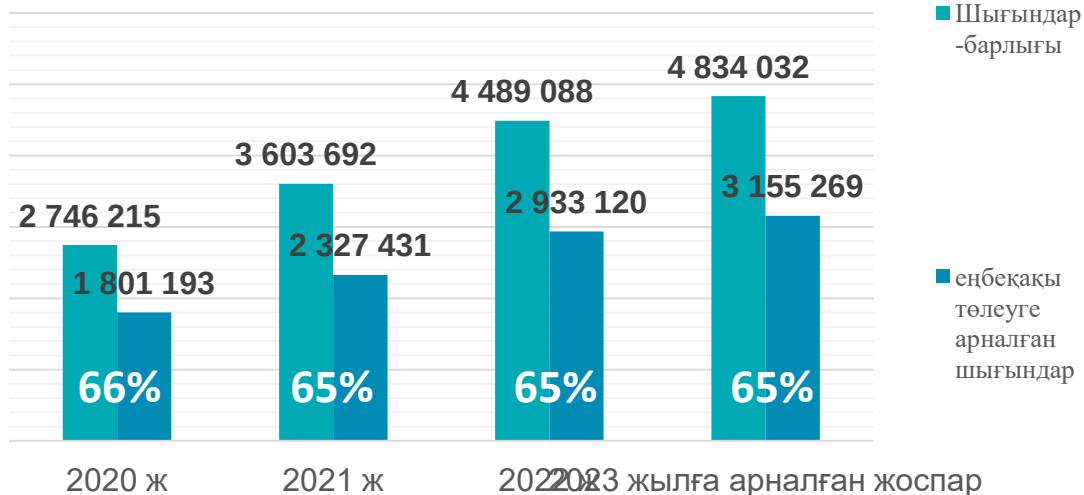
Ғылыми қызметтің кірістері



Қызметтер бөлінісіндегі кірістер

Жылдар	Негізгі қызметтен түсетін кірістер				Басқа кірістер		Барлығы
	Білім беру қызметінен түсетін кірістер		ҒЗЖ кірістері				
	тыс. тенге	%	тыс. тенге	%	тыс. тенге	%	
2020 ж	2 435 525	88	300 422	11	47 100	1	2 783 047
2021 ж	3 377 459	90	318 200	9	43 126	1	3 738 785
2022 ж	4 272 261	90	362 942	8	96 115	2	4 731 318
2023 жылға арналған жоспары	4 509 164	93	261 078	5	81 629	2	4 851 871

Қызметтер бөлінісіндегі шығыстар



жылдар	2020 ж	2021 ж	2022 ж	2023 жылға арналған жоспар
іске асырылған қызметтердің өзіндік құны	2 112 276	2 812 352	3 591 151	3 807 097
Әкімшілік шығыстар	446 580	495 276	624 223	694 850
Қаржылық шығындар		1 760	1 755	1 760
Басқа шығындар	187 359	294 304	271 959	330 325
Барлығы	2 746 215	3 603 692	4 489 088	4 834 032

Көрсеткіш	2020 жыл	2021 жыл	2022 жыл	2023 жылға арналған жоспары
Ақша қаражатының түсімі-барлығы:	3 940 627	5 413 839	6 695 242	6 904 646
Республикалық бюджет	2 494 654	3 325 583	3 961 839	4 049 828
Жергілікті бюджет	364 186	630 202	971 637	1 093 373
Бюджеттен тыс қаражат	1 081 787	1 458 054	1 761 766	1 761 445
Қолма – қол ақшаның шығуы-барлығы:	3 914 067	5 281 751	6 443 878	6 808 526
Жалақы	1 797 312	2 491 059	3 135 452	3 155 269
Салықтар, алымдар және басқа төлемдер	185 030	258 619	351 695	364 327
Материалдарды сатып алу	85 194	104 703	107 440	111 603
Коммуналдық қызметтер	100 274	93 486	123 206	148 000
Ғимаратты/ үй-жайды ағымдағы жөндеу	18 638	5 135	27 434	53 200
Негізгі құралдарды сатып алу	312 687	249 664	250 059	432 538
Басқалар	1 414 932	2 079 085	2 448 592	2 543 589



123 негізгі көрсеткіш пен индикаторға 100 % қол жеткізілді

Целевые индикаторы	Ед. изм.	2021 год	2022 год			2023 год
		Отчет	Утвержденный план/Уточненный план	Уточненный план	Факт	Утвержденный план/Уточненный план
Образовательные услуги по подготовке специалистов с высшим и послевузовским образованием, по обучению слушателей подготовительного отделения	чел.	7118,00	7 068,00	7 340,00	7340,00	7090,00
Доля внедряемых новых должностей ППС, соответствующих международной практике	%	89,00	30,00	89,00	89,00	95,00
Доля ППС, участвующих в академической мобильности	%	5,00	6,00	6,00	6,00	7,00
Доля ППС, имеющих ученые степени и ученые звания от штатного состава	%	52,00	52,00	52,00	52,00	52,1
Доля докторов РнД из числа привлеченных из других вузов	%	1,7	1,80	2,00	2,00	2,1
Доля докторов РнД, работающих после защиты в вузе	%	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00
Доля преподавателей, прошедших повышение квалификации и стажировку в странах Европы, США, РФ	%	58,00	20,00	20,00	20,00	25,00
Доля ППС, имеющих международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком в соответствии с общеобразовательными компетенциями (стандартами) владения иностранным языком	%	8,00	6,00	7,00	7,00	7,5
Доля ППС, преподающих на английском языке, от общего количества ППС	%	9,00	10,00	10,00	10,00	11,00
Доля привлеченных ППС и топ-менеджеров из-за рубежа от общего количества ППС	%		2,00	2,40	2,40	2,5
Доля ППС-производственников от общего количества	%	6,00	7,00	7,00	7,00	7,5
Доля студентов, вовлеченных в научно кружковую, волонтерскую деятельность	%	34,00	35,00	35,00	35,00	40,00
Доля студентов, охваченных мероприятиями по формированию активной гражданской позиции, патриотизма, высокой духовно – нравственной, правовой и физической культуры	%	64,00	70,00	80,00	80,00	90,00
Доля финансирования, направленная на поддержку студентов из социально-уязвимых слоев, талантливой и активной молодежи от общего бюджета вуза	%	0,03	1,00	1,00	1,00	1,1
Доля студентов, вовлеченных в спортивные мероприятия от общего количества контингента	%	65,00	70,00	72,00	72,00	82,00
Доля денежных средств, привлеченных в рамках благотворительной и спонсорской помощи (здравдент-фонд)	%		1,00	0,08	0,08	1,5
Доля студентов, удовлетворенных политикой университета (на основе социологического опроса)	%	88,00	95,00	95,00	95,00	96,00
Доля обучающихся, участвующих в работе коллегиальных органов, советов, комиссий, экспертных групп	%	1,5	1,10	1,10	1,10	1,3
Доля студентов, принимающих активное участие в работе студенческого самоуправления	%	49,00	51,00	51,00	51,00	53,00
Доля выпускников вуза, имеющих успешные карьерные достижения	%	1,5	2,00	2,00	2,00	2,5
Повышение уровня воспитанности обучающихся (социологический опрос, педагогическая диагностика)	%	17,00	19,00	72,00	72,00	73,00
Увеличение койко-мест в домах студентов от общего количества мест (реконструкция учебного корпуса №3)	ед.		2 050,00	2 050,00	2 050,00	2050,00
Доля финансовых средств на модернизацию учебной базы Университета от общих расходов	%	8,1	8,50	8,50	8,50	9,00
Доля финансовых средств на развитие научно-лабораторной базы Университета, от общих расходов	%		3,20	2,20	2,20	3,3
Доля финансовых средств, вложенных на улучшение социальной базы Университета (зоны отдыха) от общих расходов	%	0,06	1,00	0,10	0,10	1,1
Объем финансирования из государственных источников на реализацию программы развития университета						
Целевые индикаторы		Ед. изм.	2021 год	2022 год		2023 год
			Отчет	Утвержденный план/Уточненный план	Уточненный план	Факт
Доля приобретаемого учебно-лабораторного оборудования, компьютерной техники, на одного обучающегося в стоимости обучения	%	7,5	4,00	4,00	4,00	5,00
Доля приобретение современной учебной литературы на бумажном и электронном носителях на одного обучающегося в стоимости обучения	%	3,5	3,30	3,30	3,30	3,4
Уровень автоматизации учебного процесса	%	80,00	90,00	90,00	90,00	95,00
Уровень автоматизации системы учета научных результатов научной деятельности	%	50,00	60,00	60,00	60,00	70,00
Уровень автоматизации и цифровизации библиотечной системы	%	70,00	80,00	80,00	80,00	90,00
Совершенство работы сайта и участие в мировом рейтинге сайтов Webometrics	место	32,00	30,00	30,00	30,00	28,00
Доля объектов учебной инфраструктуры обеспеченной условиями для безбарьерного доступа к обучению и проживанию студентов с особыми образовательными потребностями (пандусы, социальные объекты, библиотеки)	%	75,00	80,00	90,00	90,00	91,00
Колличество реализованных пост-докторских программ	ед.		2,00	2,00	2,00	3,00
Доля образовательных программ в рамках дублированного образования с вузами-партнерами из числа Top-700 рейтинга QS	%	1,00	2,26	3,00	3,00	3,2
Доля ППС вуза, участвующих в образовательных и исследовательских проектах от общего количества ППС	%	9,6	28,00	28,00	28,00	30,00
Позиционирование вуза в международном рейтинге QS ECEA	место		800,00	300,00	300,00	300,00
Доля ППС, прошедших научную стажировку в зарубежных вузах, центрах, по международным грантам Болоншак и т.д.	%	7,00	4,50	4,50	4,50	5,8
Внедрение новой модели организационной архитектуры вуза	ед.	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Внедрение новых квалификационных требований (стандартов) ППС по талант-менеджменту, повышению кадрового потенциала.	ед.	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Доля ОП, реализуемых с использованием дистанционных технологий	%	100,00	61,00	0,00	0,00	0,00
Колличество информационных систем определения заимствования в целях реализации принципов академической честности в вузах (наличие соглашения)	ед.	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Колличество международных научных и образовательных проектов	ед.	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Доля виртуальных лабораторий	%	5,00	5,50	5,50	5,50	6,00
Доля дисциплин, по которым разработаны онлайн	%	100,00	60,00	100,00	100,00	100,00
Система электронного документооборота	ед.	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Система мониторинга для обеспечения проведения промежуточной и итоговой аттестации	чис.	3500	2 650,00	2 650,00	2 650,00	2700
Проведение добровольного аудита по обеспечению условий для студентов с особыми образовательными потребностями	ед.		1,00	1,00	1,00	1,00
Доля информационных систем определения заимствования в целях реализации принципов академической честности в вузах (наличие соглашения)	%		100,00	100,00	100,00	100,00
Доля реализуемых международных научных проектов от общего числа проектов	%		1,00	7,00	7,00	7,1
Увеличение доли женщин на руководящих должностях акционерного общества не менее	%		50,00	76,00	76,00	50,00
Доля женщин в исполнительных органах акционерного общества	%			33,00	33,00	36,00
Доля женщин в совете директоров акционерного общества	%			37,00	37,00	30,00

Целевые индикаторы	Ед. изм.	2021 год	2022 год			2023 год
		Отчет	Утвержденный план/Уточненный план	Уточненный план	Факт	Утвержденный план/Уточненный план
Образовательные услуги для технического и профессионального, послесреднего образования	чел.	707,00	781,00	784,00	784,00	790,00
Доля внедренных образовательных программ по педагогическим направлениям подготовки, разработанных на основе профессионального стандарта	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Доля образовательных программ, внедренных в академический процесс на английском языке	%	3,6	5,40	6,00	6,00	6,1
Доля образовательных программ, разработанных на основе ОР, НРХ, профессиональных стандартов с участием работодателей	%	90,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Доля образовательных программ, разработанных с учетом формирования предпринимательских навыков у студентов	%	50,00	50,00	52,00	52,00	53,00
Доля инновационных образовательных программ, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий	%	1,00	3,70	6,00	6,00	6,1
Увеличение доли поступивших, имеющих знания «Алтын белгі», победителей международных олимпиад и конкурсов	%	4,5	3,00	3,30	3,30	3,50
Доля грантов за счет средств МИО, работодателей	%	3,00	3,00	8,40	8,40	8,40
Доля удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников (на основе социологического опроса)	%	75,5	85,00	85,00	85,00	95,00
Доля удовлетворенности обучающихся качеством предоставляемых услуг в вузе (на основе социологического опроса)	%	90,00	90,00	90,00	90,00	95,00
Доля образовательных программ, прошедших независимую специализированную аккредитацию по международным стандартам	%	75,7	85,00	85,00	85,00	85,00
Место университета в национальных рейтингах (НАОКО, НАРР)	место	6,00	6,00	6,00	6,00	5,00
Доля образовательных программ, обеспечивающих подготовку кадров по дуальным программам	%	30,00	19,00	46,00	46,00	46,50
Доля обучающихся, имеющих международный языковой сертификат (IELTS 5,5 и выше)	%	1,2	4,00	4,00	4,00	4,50
Доля студентов, прошедших пороговый уровень BOUД	%					
Доля студентов, обучающихся на английском языке, от общего количества студентов	%	3,00	3,20	3,30	3,30	4,00
Доля студентов, обучающихся в рамках академической мобильности, финансируемых за счет средств вуза от общего количества студентов	%	0,2	1,00	0,09	0,09	1,10
Доля студентов с особыми образовательными потребностями от общего количества	%	0,3	1,00	0,30	0,30	1,10
Процент контента сайта университета, обеспечивающий доступность для пользователей с ограниченными возможностями (по зрению)	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Доля обновления библиотечного фонда новыми изданиями от общего фонда учебной литературы	%	20,00	20,00	20,00	20,00	21,00
Доля образовательных программ дублированного образования от общего количества ОП	%	4,5	5,00	5,00	5,00	6,00
Доля расходов на развитие учебных лабораторий от общего бюджета вуза	%	2,5	2,80	2,80	2,80	3,00
Объем финансирования из государственных источников на реализацию программы развития университета						
Целевые индикаторы		Ед. изм.	2021 год	2022 год		2023 год
			Отчет	Утвержденный план/Уточненный план	Уточненный план	Факт
Оказание услуг по научно-исследовательской деятельности	ед.	33,00	22,00	25,00	25,00	27,00
Доля ППС, участвующих в выполнении фундаментальных и прикладных научных проектов от общего количества ППС	%	9,00	10,00	10,00	10,00	11,00
Доля полученных доходов от научной деятельности, коммерциализации результатов выполненных прикладных НИР от общего бюджета вуза	%	9,00	4,00	8,00	8,00	8,20
Доля финансируемых научных проектов, в т.ч. реализуемых совместно с предприятиями, бизнес- структурами	%	65,00	68,00	80,00	80,00	82,00
Доля финансируемых международных проектов от общего количества проектов	%	18,00	20,00	4,00	4,00	25,00
Доля коммерциализируемых проектов от общего числа завершенных проектов	%	0,3	1,00	14,00	14,00	14,10
Доля научных публикаций в международных индексируемых журналах с ненулевым импакт-фактором, в том числе входящих в международные авторитетные базы данных WoS, Scopus от общего количества научных публикаций	%	3,5	4,00	6,50	6,50	6,70
Доля выданных охранных документов, патентов, полученных по результатам НИР и НИРС от общего количества выданных заявок	%	45,00	50,00	66,00	66,00	67,00
Доля внедренных актов по результатам научных исследований в академический процесс	%	32,00	38,00	36,00	36,00	40,00
Доля ППС вуза, участвующих в научных проектах от общего количества ППС	%	7,00	7,00	10,00	10,00	10,50
Доля коммерциализируемых проектов, статей от общего количества прикладных научно-исследовательских работ	%	2,00	8,00	8,00	8,00	8,20
Доля созданных инновационных структур и обновленных научных лабораторий от общего количества	%	26,00	30,00	30,00	30,00	40,00
Доля аккредитованных и сертифицированных научных центров и лабораторий от общего количества	%	34,00	36,00	5,00	5,00	12,00
Доля обучающихся, вовлеченных в выполнение научных исследований от общего контингента	%	34,00	36,00	36,00	36,00	37,00
Доля участников научных проектов - победителей внутривузовских, региональных, республиканских и международных конкурсов от общего контингента	%	0,2	1,00	0,30	0,30	1,20
Уровень удовлетворенности обучающихся и ППС организацией НИР и НИРС (на основе социологического опроса)	%	91,4	80,00	80,00	80,00	82,00
Доля проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса	%	15,00	16,00	20,00	20,00	21,00
Колличество молодых ученых, получивших грант ВУЗа на научно-исследовательскую деятельность	ед.	1,00	6,00	6,00	6,00	7,00
Доля обновленного сертифицированного научного оборудования	%	55,00	60,00	60,00	60,00	62,00
Колличество финансируемых образовательных и исследовательских проектов, выполняемых на базе вуза	ед.	22,00	23,00	25,00	25,00	26,00
Доля молодых ученых, получивших грант ВУЗа на научно-исследовательскую деятельность	%	15,50	16,00	16,00	16,00	17,00
Доля финансируемых образовательных и исследовательских проектов, выполняемых на базе вуза	%	26,00	26,00	26,00	26,00	26,50
Прирост публикаций в рейтинговых изданиях	%	15,00	19,00	19,00	19,00	19,20
Доля исследований, проведенных с использованием цифровой платформы	%	10,00	12,00	12,00	12,00	15,00
Доля привлеченных молодых исследователей	%	7,00	7,10	7,10	7,10	7,40
Доля зарубежными вузов, реализующих международные образовательные программы, академические обмены от общего количества вузов-партнеров	%	14,00	15,00	15,00	15,00	15,50
Доля руководителей вуза, прошедших повышение квалификации в области менеджмента	%		60,00	60,00	60,00	70,00
Доля внедренных и обновленных образовательных программ (от общего количества ОП участвующих в ЦАГТ)	%		0,8	0,8	0,8	9,00
Объем привлеченных инвестиций на развитие ВУЗа от общего дохода ВУЗа (%)	%					
Доля грантов за счет средств МИО, работодателей (%)	%		60,00	60,00	60,00	62,00
Доля ППС, прошедших повышение квалификации и зарубежную стажировку	%		89,00	89,00	89,00	90,00
Уровень внедрения новых квалификационных требований (стандартов) по талант-менеджменту; повышению кадрового потенциала	ед.					
Доля стартап-проектов, реализованных работниками, обучающимися ВУЗа	%		3,5	3,5	3,5	3,7

III. Корпоративтік басқару

3.1. Корпоративтік басқарудың сипаттамасы және құрылымы

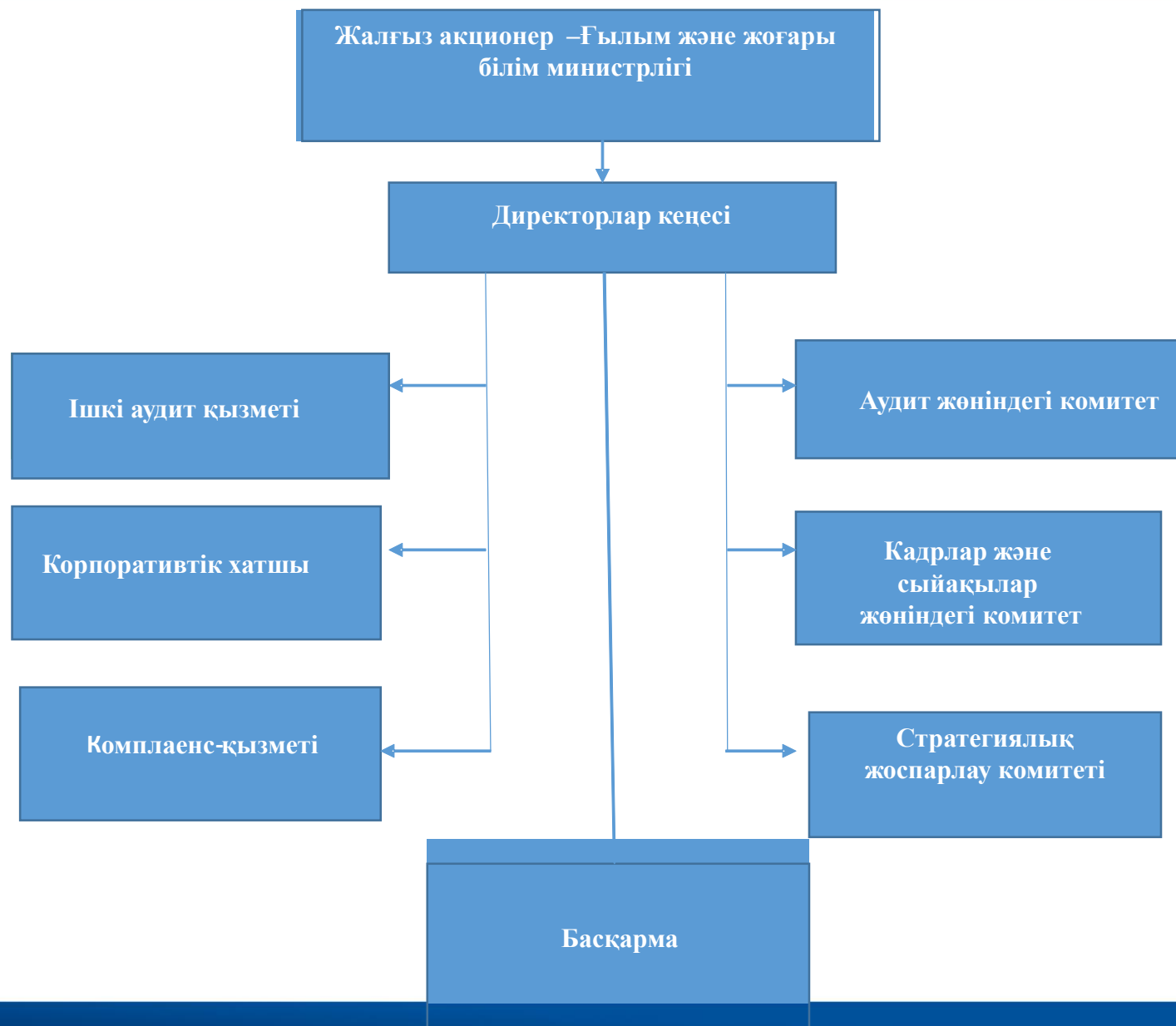
«С.Аманжолов ШҚУ» КЕАҚ қызметі корпоративтік басқару саласында корпоративтік практиканы қалыптастыруға және жетілдіруге бағытталған. Корпоративтік практика жоғары орган – Жалғыз акционер, басқару органы – Директорлар кеңесі және атқарушы орган – Басқармасы, сондай-ақ басқа да мүдделі тұлғалар мүдделерінің оңтайлы теңгеріміне қол жеткізу арқылы университеттің тиімді дамуына жағдай жасайды.

Қоғам Корпоративтік басқаруды Қоғам қызметінің тиімділігін арттыру, транспаренттілік пен есептілікті қамтамасыз ету, оның беделін нығайту және оған капитал тарту шығындарын азайту құралы ретінде қарастырады

Корпоративтік басқару жүйесі қоғамның органдары, лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершілікті ажыратуды көздейді.

Корпоративтік басқарудың негізгі қағидаттары:

- Өкілеттіктер аражігін ажырату қағидаты
- Акционерлердің құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидаты
- Қоғамды Директорлар кеңесі мен басқарманың басқаруы қағидаты
- Тұрақты даму қағидаты
- Тәуекелдерді басқару қағидаты, ішкі бақылау және аудит
- Корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығыстарын реттеу қағидаты
- Қоғамның қызметі туралы ақпараттың ашықтығы және оны ашудың объективтілігі қағидаты



2020 жылғы 23 шілдеде Қазақстан Республикасы Қаржы нарығын реттеу және дамыту агенттігі «С.Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті» КЕАҚ (Қазақстан, Шығыс Қазақстан облысы, 070002, Өскемен қаласы, 30-гвардиялық дивизия көшесі, 34), 990240007414 бизнес сәйкестендіру нөмірімен тіркелген. Шығарылым 1 911 556 (бір миллион тоғыз жүз он бір мың бес жүз елу алты) дана жай акцияларға бөлінген. Оларға KZ1C00013911 халықаралық сәйкестендіру коды (ISIN коды) берілген. Бір акцияның номиналды құны 1 000 (бір мың) теңге.

1 911 556 (бір миллион тоғыз жүз он бір мың бес жүз елу алты) жай акциялар орналастырылды, 1 911 556 бір миллион тоғыз жүз он бір мың бес жүз елу алты) дана жай акциялар сатып алынды. «Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті» КЕАҚ жарғылық капиталы 1 911 556 000 (бір миллиард тоғыз жүз он бір миллион бес жүз елу алты мың) теңге сомасында қалыптастырылды.

Есепті кезеңде акционерлердің құрамында өзгерістер болған жоқ.

3.3. Жалғыз акционер және Директорлар кеңесі

Жалғыз акционер	Директорлар кеңесі
Қоғамның жарғысының 7-тармағына сәйкес Жалғыз акционер Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес акционерлердің жалпы жиналысының құзыретіне жатқызылған мәселелерді қарайды және шешімдер қабылдайды. Жалғыз акционер есепті кезең ішінде қоғамның қаржылық жағдайы, қызмет нәтижелері, басқару туралы, оның Қаржы-шаруашылық қызметіне қатысты елеулі фактілер туралы толық және шынайы ақпарат алуға мүмкіндік алды. Жалғыз акционердің өз құзыреті шеңберінде қабылданған шешімдері қоғам үшін міндетті болып табылады. Есепті кезеңде Жалғыз акционердің қарауына қоғам мынадай 2 мәселе шығарды:- 2021 жылғы жылдық қаржылық есептілікті бекіту туралы- Аудиторлық ұйымды айқындау туралы	Директорлар кеңесі Қазақстан Республикасының 2002 жылғы 13 мамырдағы «Акционерлік қоғамдар туралы» заңына сәйкес қызметіне жалпы басшылықты жүзеге асыратын «Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті» КЕАҚ басқару органы болып табылады, «Бағалы қағаздар нарығы туралы» 2003 жылғы 2 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңы , «Коммерциялық емес ұйымдар туралы» 2001 жылғы 16 қаңтардағы Қазақстан Республикасының Заңы, Қазақстан Республикасының 1 наурыздағы Заңы, 2011 «Мемлекеттік мүлік туралы», сондай-ақ Қоғамның Жарғысы№ Директорлар кеңесінің қызметі тиімділік пен жауапкершілік, Жалғыз акционер мен Қоғамның мүдделерін барынша құрметтеу және жүзеге асыру, сондай-ақ Жалғыз акционердің құқықтарын қорғау, Қоғамның қызметі үшін жауапкершілік қағидаттарына негізделеді. Компания. Директорлар кеңесінің мүшелері Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен сайланады.

Директорлар кеңесінің мүшелері

							
Ергалиев Қуаныш Асылханұлы	Абайдильдин Талгатбек Жамшитұлы	Махсұтова Зейнеп Абдыжұсупқызы	Оспанғалиев Қажумқан Алимханұлы	Ерназар Шынасыл Жәнісұлы	Утемжарова Назерке Талғатқызы	Тойкебаева Баян Жұмашқызы	Төлеген Мұхтар Әділбекұлы
Директорлар кеңесінің төрағасы	Тәуелсіз директор Стратегиялық жоспарлау комитетінің төрағасы	Директорлар кеңесінің мүшесі	Директорлар кеңесінің мүшесі	Тәуелсіз директор Аудит комитетінің төрағасы	Директорлар кеңесінің мүшесі	Тәуелсіз директор, кадрлар және сыйақылар комитетінің төрағасы	Директорлар кеңесінің мүшесі
Ғылым және жоғары білім вице – министрі		Шығыс Қазақстан облысының білім беру саласындағы сапаны қамтамасыз ету департаменті. <i>Басшы</i>	Өскемен көпсалалы технологиялық колледжінің директоры	"QazInnovations"инновацияларды дамыту жөніндегі ұлттық агенттігі" АҚ Басқарма төрағасының орынбасары	ҚР ҚМ Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитетінің мемлекеттің қатысуымен мемлекеттік емес заңды тұлғалармен жұмыс басқармасының бас сарапшысы	"Феликс Астана"ЖШС Бас директоры	Басқарма төрағасы-ректор
С. Д. Асфендияров атындағы Қазақ ұлттық медицина университеті "Дәрігер" мамандығы	Қазақ педагогикалық институты. Абай. Математика пәнінің мұғалімі	Бөкетов атындағы Қарағанды мемлекеттік университеті (Қарағанды қ.) - Ахмет Ясауи атындағы Халықаралық қазақ-түрік университеті. Арнайы."Орыс.ұлттық мектептегі Тіл және әдебиет Ресей білім академиясының жалпы орта білім беру институты, (Мәскеу қ., РФ). Педагогика ғылымдарының кандидаты	Шығыс Қазақстан мемлекеттік университеті. Тарих бакалавры	University of Wollongong (Воллонгонг университеті, Дубай, БАӘ). Сауда бакалавры-Қаржы.	ҚазҰУ.Әл-Фараби, Физика-техникалық факультеті. Техника және технология бакалавры	Халықаралық бизнес университеті, "Бухгалтер - аудитор"экономисі	Қазақ мемлекеттік заң университеті "Құқықтану" мамандығы заңгер
Тулейн университеті, магистратура, АҚШ "Денсаулық сақтау жүйелерінің менеджменті" мамандығы, қоғамдық денсаулық сақтау магистрі	Қазақ менеджмент, Экономика және болжау институты. Саясаттанушы		Орталық Азия университеті. Құқықтану бакалавры	КАЗГЮУ Бизнес Мектебі. Іскерлік әкімшілендіру магистрі	ҚазҰУ.Әл-Фараби, Физика-техникалық факультеті. Техника ғылымдарының магистрі.	МИРБИС-Мәскеу Халықаралық бизнес мектебі Master of Business Administration, менеджмент	КАЗГЮУ мемлекет және құқық институтының аспирантурасы, заң ғылымдарының кандидаты.
Т. Х. Чан атындағы Гарвард қоғамдық денсаулық мектебі		Қаржы академиясы (Астана қ.). Экономика және бизнес	Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан мемлекеттік университеті.		Санкт-Петербург Ақпараттық технологиялар, механика және оптика ұлттық зерттеу		

Директорлар кеңісіндіге жұмыс ұзақтығы



Директорлар кеңесінің гендерлік құрамы



Директорлар кеңесі мүшелерінің жасы



Қоғамда Директорлар кеңесінің жаңадан сайланған мүшелерін лауазымға енгізу саясаты қолданылады. Саясат талаптарына сәйкес Қоғамның Директорлар кеңесінің жаңадан сайланған мүшелеріне лауазымды тұлғалар мен Ұйымдық құрылым, ішкі құжаттар, Жалғыз акционер мен Директорлар кеңесінің шешімдері туралы ақпарат беріледі.

Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінде қоғамның мүддесі үшін және барлық акционерлерге әділ көзқарас пен орнықты даму қағидаттарын ескере отырып, тәуелсіз, объективті және тиімді шешімдер қабылдауды қамтамасыз ететін дағдылар, тәжірибе мен білім теңгерімі сақталады.

Жалғыз акционер директорлар кеңесі туралы ереже, құзыреттер, Дағдылар, жетістіктер, іскерлік бедел және кандидаттардың кәсіби тәжірибесі негізінде Директорлар кеңесінің мүшелерін сайлайды. Директорлар кеңесінің жекелеген мүшелерін немесе оның толық құрамын жаңа мерзімге қайта сайлау кезінде олардың қоғамның директорлар Кеңесі қызметінің тиімділігіне қосқан үлесі назарға алынады.

Директорлар кеңесі мүшелерінің өкілеттік мерзімі Жалғыз акционер директорлар кеңесінің жаңа құрамын сайлау жөнінде шешім қабылдаған кезде аяқталады.

Қоғамның Директорлар кеңесінің мүшелері үш жылдан аспайтын мерзімге сайланады, кейіннен қызметтің қанағаттанарлық нәтижелері болған жағдайда тағы үш жылға дейінгі мерзімге қайта сайлауға жол беріледі.



Ескерту: есепті кезеңдегі ДК мүшелерінің әрқайсысының отырыстарға пайыздық мәнде қатысуы: Ергалиев К.А.-9 дан 9 (100%), Абайдилин Т.Ж. – 9 дан 9 (100%), Төлеген М.Ә. – 9 дан 9 (100%), Тойкебаева Б.Ж. – 9 дан 9 (100%), Ерназар Ш.Ж. – 9 дан 8 (89%) Максимова З.А. – 9 дан 7 (78%), Утемжарова Н.Т. – 9 дан 6 (67%), Оспанғалиев К.А. – 9 дан 5 (56%).

Болмау себептері: Оспанғалиев К.А., Ерназар Ш. Ж., Утемжарова Н. Т., Максимова З. А. жеке мән-жайлар бойынша болмаған.

Директорлар кеңесі отырыстарының саны

2022 жылы Директорлар кеңесі 9 (тоғыз) отырыс өткізді, оның ішінде 8 (сегіз) күндізгі және 1 (бір) отырыс сырттай дауыс беру арқылы өтті. Директорлар кеңесіне барлығы 37 сұрақ қойылды.

Корпоративтік басқару кодексі Директорлар кеңесінің және оның комитеттерінің отырыстарын өткізу дауыс берудің күндізгі немесе сырттай нысандары арқылы жүзеге асырылатынын көздейді, бұл ретте сырттай дауыс беру нысаны бар отырыстардың саны ең аз болуға тиіс.

Төмендегі кестеде Қоғамның Директорлар кеңесінің үш жылдағы жұмысының салыстырмалы деректері көрсетілген:

	2020 жыл			2021 жыл			2022 жыл		
	Бетпе- бет	сырттай	Барлығы	Бетпе-бет	сырттай	Барлығы	Бетпе- бет	сырттай	Барлығы
Директорлар кеңесі отырыстарының саны	4	2	6	6	0	6	8	1	9
Қатынасы %	67%	33%	100%	100%	0	100%	89%	11%	100%
Қаралған сұрақтар саны	24	5	29	37	0	37	36	1	37
Қатынасы	83%	17%	100%	100%	0%	100%	97,3%	2,7%	100%

Қоғамның Директорлар кеңесінің қызметін бағалау

Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің қызметін бағалау Директорлар кеңесі қызметінің негізгі салаларына кешенді талдау алу мақсатында жүргізіледі және директорлар Кеңесіне мүмкіндік береді:

Директорлар кеңесі қызметінің күшті және әлсіз жақтарын (артықшылықтары мен кемшіліктерін) талдау және анықтау;

Директорлар кеңесі қызметінің жұмысына түзетулер енгізу және нысаналы бағыттарын түзету;

Қоғамның Директорлар кеңесінің құрылымы мен құрамы Қоғамның стратегиялық міндеттерін шешуге қаншалықты ықпал ететінін анықтау;

Директорлар кеңесінің әрбір мүшесінің жұмыс тиімділігін анықтау;

Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру саласындағы коммерциялық емес акционерлік қоғамның корпоративтік басқару кодексінің 94-тармағына сәйкес директорлар Кеңесі, комитеттер және Директорлар кеңесінің мүшелері жыл сайынғы негізде бағаланады.

"Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті"
КЕАҚ Директорлар кеңесі 2022 жылғы 19 Мамырда (№02 хаттама)
Директорлар Кеңесінің, оның комитеттерінің, басқармасының және корпоративтік хатшының қызметіне сауалнама жүргізу тәсілімен дербес бағалау жүргізу туралы шешім қабылдады.

Бағалау Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген Директорлар кеңесінің, Басқарманың, Ішкі аудит қызметінің, корпоративтік хатшының және Комплаенс – қызметтің қызметін бағалау туралы Ережеге (01.04.2022 ж. № 2 хаттама) сәйкес жүргізілді.

Бағалау нәтижелері қоғамның сайтында орналастырылған. Алынған бағалау нәтижелеріне сәйкес қорытынды баға өте жоғары көрсеткішті білдіреді.

Директорлар кеңесінің қызметі-4,8, Директорлар Кеңесінің жанындағы комитеттер-5 балл, Корпоративтік хатшы – 5 балл. 98-тармақта корпоративтік басқару кодексінде Жалғыз акционер директорлар кеңесін өз бетінше немесе тәуелсіз консультантты тарта отырып, өзінің бағалауын жүргізе алатындығы көзделген. Жалғыз акционер жүргізетін бағалау кезінде Директорлар кеңесі жүргізген бағалау нәтижелері, Қоғам қызметінің нәтижелері, КРІ орындалуы ескеріледі.

2022 жылы Қоғамның жалғыз акционері директорлар кеңесін бағалау туралы шешімдерді дербес немесе тәуелсіз консультантты тарта отырып қабылдаған жоқ.

2022 жылы Қоғамның Директорлар кеңесі 9 (тоғыз) отырыс өткізді, оған 37 сұрақ қойылды.

Директорлар кеңесі қараған ең маңызды мәселелер:

1. Акционерлік Қоғамның басшылық лауазымдарындағы әйелдердің үлесін арттыруға бағытталған нысаналы индикаторларды "Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті" КЕАҚ – ның 2020 – 2025 жылдарға арналған Даму Бағдарламасына және "Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті" КЕАҚ – ның 2020 – 2024 жылдарға арналған даму жоспарына енгізу туралы мәселені қарау.
2. "Тәуекелдерді басқару жүйесі туралы" ережені қарастыру.
3. Ішкі аудит қызметі басшысының атқарылған жұмыс туралы есебін тыңдау. Ішкі аудит қызметі басшысының өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату және ішкі аудит қызметі басшысын тағайындау туралы мәселені қарау.
4. 2022 жылға арналған нысаналы мәндері бар КРІ карталарын бекіту туралы.
5. "Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті" КЕАҚ Директорлар кеңесінің, басқармасының, ішкі аудит қызметінің, корпоративтік хатшысының және Комплаенс – қызметінің қызметін бағалау туралы " ережені бекіту.
6. Комплаенс қызметінің басшысы-комплаенс-офицерді сайлау.
7. "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс – қызмет туралы" ережені бекіту туралы мәселені қарастыру.
8. 2021 жылғы қаржылық есептілік аудитінің нәтижелері бойынша тәуелсіз аудиторлық ұйымның есебін қарау және 2021 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін Қоғамның жылдық қаржылық есептілігін алдын ала бекіту.

9. Қоғамның 2020-2024 жылдарға арналған даму жоспарының 2021 жылға орындалуы жөніндегі есепті (аудиттелген деректер) бекіту туралы.

10. 2021 жылғы нақты мәндері бар КРІ карталарын бекіту және 2021 жылғы жұмыс қорытындылары бойынша төрағаға, Басқарма мүшелеріне, бас бухгалтерге және Корпоративтік хатшыға сыйақы төлеу/төлемей туралы мәселені қарау туралы.

11. "Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті" КЕАҚ-ның 2021 жылғы жылдық есебін бекіту туралы.

12. Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру саласындағы коммерциялық емес акционерлік қоғамның корпоративтік басқару кодексінің 2021 жылғы қағидаттары мен ережелерінің сақталуы туралы есепті бекіту туралы.

13. Қоғамның құрылымы мен штат санын бекіту.

14. Құжаттарды қарау, әңгімелесу өткізу және "Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті"КЕАҚ Басқарма мүшесі – тәрбие және әлеуметтік жұмыс жөніндегі проректор лауазымына үміткер кандидатты сайлау;

15. Қоғамның 2020-2024 жылдарға арналған даму жоспарының жартыжылдық нақтылауын бекіту (2022 жылғы 2 жартыжылдық кезең).

16. Қоғамның 2021 жылғы даму жоспарының іске асырылуын бағалауды бекіту.

17. Қоғамның 2020-2024 жылдарға арналған даму жоспарының 2023 жылғы бөлігінде жыл сайынғы нақтылауын бекіту.

18. 2022 жылға арналған қаржылық есептілік аудитін жүзеге асыратын аудиторлық ұйымның қызметтеріне ақы төлеу мөлшерін келісу.

19. Директорлар кеңесінің жұмыс жоспарын және ішкі аудит қызметінің 2023 жылға арналған жұмыс жоспарын бекіт

3.4. Директорлар кеңесінің комитеттері

Қоғамның Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 18 қарашадағы шешімімен (18.11.2020 ж. №3 хаттама) Директорлар кеңесіне алдын ала қарау, талдау және күн тәртібі мәселелері бойынша ұсынымдар әзірлеу жолымен жәрдемдесу үшін Директорлар кеңесінің үш комитеті құрылды:

Стратегиялық жоспарлау комитеті, аудит комитеті және кадрлар және сыйақылар комитеті.

Комитеттердің қызметі Директорлар кеңесінің 18.11.2020 ж. №3 шешімімен бекітілген "Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті" КЕАҚ Директорлар кеңесінің комитеттері туралы " Ережеге сәйкес жүзеге асырылады.

Комитеттер Директорлар кеңесінің Консультативтік-кеңесші органдары болып табылады және олардың барлық шешімдері Директорлар кеңесінің қарауына шығарылатын мәселелер бойынша ұсынымдар болып табылады.

Комитеттердің жұмысы объективті, теңдестірілген ұсыныстарды әзірлеуге ықпал етеді және директорлар кеңесі қабылдайтын шешімдердің тиімділігін арттыруға мүмкіндік береді. Комитеттердің барлық мүшелерінің жеткілікті білімі мен мол тәжірибесі бар, соның ішінде Практикалық. Комитет отырыстарына комитет төрағасының шақыруы бойынша университеттің лауазымды тұлғалары да, қызметкерлері де қатысады. Барлық комитеттердегі хатшының функцияларын Корпоративтік хатшы орындайды.

31.12.2022 жылғы жағдай бойынша комитеттердің келесі құрамы әрекет етті:

1.1 Стратегиялық жоспарлау комитеті:

1. Абайдильдин Талгатбек Жамшитович -Төраға
2. Ерназар Шынасыл Жеңісұлы
3. Махсұтова Зейнеп Абдыжусуповна

1.2 Кадрлар және сыйақылар жөніндегі комитеті:

1. Тойкебаева Баян Жұмашқызы -Төраға
2. Абайдильдин Талгатбек Жамшитович
3. Оспанғалиев Кажумкан Алимханович

1.3 Аудит жөніндегі комитеті:

1. Ерназар Шынасыл Жеңісұлы-Төраға
2. Абайдильдин Талгатбек Жамшитович
3. Махсұтова Зейнеп Абдыжусуповна

Комитет мүшесі	Лауазымы	Отырыстар	%	комитет құрамында болу кезеңі
Абайдильдин Т.Ж.	тәуелсіз директор, комитет төрағасы	7/7	100	18.11.2020 – 31.12.2022
Максүтова З.А.	Комитет мүшесі	7/7	100	18.11.2020 – 31.12.2022
Ерназар Ш.Ж.	Комитет мүшесі тәуелсіз директор	7/7	100	18.11.2020 – 31.12.2022

Стратегиялық жоспарлау комитеті бекітілген жұмыс жоспарына сәйкес отырыстарды күндізгі немесе сырттай нысандарда өткізеді. Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитетті құрудың мақсаты қоғамның даму стратегиясын қалыптастыруға байланысты мәселелерді алдын ала қарау арқылы Директорлар кеңесі жұмысының тиімділігін арттыру болып табылады.

2022 жылы 7 отырыс, оның ішінде Аудит жөніндегі Комитетпен бір бірлескен отырыс өткізілді. Келесі маңызды мәселелер қаралды және ұсынымдар берілді:

1. Акционерлік Қоғамның басшылық лауазымдарындағы әйелдердің үлесін ұлғайтуға бағытталған нысаналы индикаторларды «С.Аманжолов ШҚУ» КЕАҚ даму бағдарламасына және С.Аманжолов атындағы ШҚУ КЕАҚ 2020 – 2024 жылдарға арналған Даму жоспарына енгізу туралы мәселені қарастыру.
3. "Комплаенс-қызмет туралы" ережені келісу.
4. Қоғамның штат санына өзгерістер енгізу туралы мәселені қарастыру

6. «С.Аманжолов ШҚУ» КЕАҚ Білім беру бағдарламаларына білім алушыларды қабылдау қағидаларын қарастыру.

7. «С.Аманжолов ШҚУ» КЕАҚ-да оқу ақысының мөлшерін қарастыру.

8. Жалғыз акционерге қоғамның және оның лауазымды адамдарының әрекеттеріне акционерлердің өтініштерінің болуы/болмауы және оларды қарау қорытындылары туралы ақпаратты енгізу туралы мәселені қарастыру.

9. Қоғамның 2020-2024 жылдарға арналған даму жоспарының 2021 жылға орындалуы жөніндегі есепті қарау (аудиттелген деректер).

10 «С.Аманжолов ШҚУ» КЕАҚ 2021 жылға арналған жылдық есебін қарастыру.

11. Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру саласындағы коммерциялық емес акционерлік қоғамның корпоративтік басқару кодексінің 2021 жылғы қағидаттары мен ережелерінің сақталуы туралы есепті қарастыру.

13. Қоғамның 2020-2024 жылдарға арналған даму жоспарын жартыжылдық нақтылауды қарастыру (2022 жылғы 2 жартыжылдық кезең).

14. Қоғамның 2021 жылғы даму жоспарының іске асырылуын бағалауды қарастыру.

Кадрлар және сыйақылар жөніндегі комитет

Комитет мүшесі	Лауазымы	Отырыстар	%	комитет құрамында болу кезеңі
Тойкебаева Б.Ж.	тәуелсіз директор, комитет төрағасы	6/6	100	26.08.2021-31.12.2022
Абайдильдин Т.Ж.	Комитет мүшесі, тәуелсіз директор	6/6	100	18.11.2020 – 31.12.2022
Оспанғалиев К.А.	Комитет мүшесі	6/6	100	18.11.2020 – 31.12.2022

Кадрлар және сыйақылар жөніндегі Комитет тиімді сыйақы практикасын қалыптастыруға және кадрлық жоспарлауды жүзеге асыруға байланысты мәселелерді алдын ала қарау арқылы Директорлар кеңесі жұмысының тиімділігін арттыру үшін құрылатын Директорлар кеңесінің органы болып табылады. 2022 жылы кадрлар және сыйақылар комитеті 6 отырыс өткізіп, келесі маңызды мәселелер бойынша ұсыныстар берді.

1. Комплаенс-қызмет басшысының лауазымына кандидатураны қарастыру.
2. "Директорлар кеңесінің, Басқарманың, Ішкі аудит қызметінің, корпоративтік хатшының және Комплаенс – қызметтің қызметін бағалау туралы" ережені қарастыру.
3. 2022 жылға арналған мақсатты мәндері бар KPI карталарын қарастыру.

4. Комплаенс-қызмет қызметкері үшін жалақы мөлшерін белгілеу туралы мәселені қарастыру.

5. Басқарма мүшесі – экономикалық мәселелер және цифрландыру жөніндегі проректордың өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату туралы мәселені қарастыру.

5. 2021 жылғы нақты мәндері бар KPI карталарын қарау және 2021 жылғы жұмыс қорытындылары бойынша Басқарма Төрағасы мен мүшелеріне сыйақы төлеу туралы мәселені қарастыру.

6. ДК қызметін бағалауды жүргізу туралы мәселені қарастыру.

7. Құжаттарды қарастыру, әңгімелесу өткізу және «С.Аманжолов ШҚУ» КЕАҚ Басқарма мүшесі – тәрбие және әлеуметтік жұмыс жөніндегі проректор лауазымына үміткер кандидаттың ұсынымы.

8. Директорлар кеңесінің өзін-өзі бағалауының, Басқарма мен Корпоративтік хатшының бағалауының қорытындыларын тыңдау және бағалау нәтижелері мен 2021 жылдың қорытындылары бойынша Корпоративтік хатшыға сыйлықақы беру туралы мәселені қарастыру.

Аудит жөніндегі комитет

Комитет мүшесі	Лауазымы	Отырыстар	%	комитет құрамында болу кезеңі
Ерназар Ш.Ж.	тәуелсіз директор, комитет төрағасы	4/4	100	18.11.2020 -31.12.2022
Абайдильдин Т.Ж.	Комитет мүшесі, тәуелсіз директор	4/4	100	18.11.2020 – 31.12.2022
Максұтова З.А.	Комитет мүшесі	4/4	100	18.11.2020 – 31.12.2022

Аудит жөніндегі Комитет комитеттер туралы Ережеге сәйкес бекітілген жұмыс жоспарына сәйкес отырыстарды күндізгі немесе сырттай нысандарда өткізеді.

2022 жылы 3 отырыс, оның ішінде стратегиялық жоспарлау комитетімен бір бірлескен отырыс өткізілді, онда келесі 10 мәселе қаралып, ұсынымдар берілді:

1.Ішкі аудит қызметі басшысының атқарылған жұмыс туралы есебін тыңдау. Ішкі аудит қызметі басшысының өкілеттігін мерзімінен бұрын тоқтату және ішкі аудит қызметі басшысын тағайындау туралы мәселені қарастыру.

2.Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитеттің 2022 жылға арналған жұмыс жоспарын және аудит жөніндегі комитеттің 2022 жылға арналған жұмыс жоспарын бекіту туралы.

3.2021 жылғы қаржылық есептілік аудитінің нәтижелері бойынша тәуелсіз аудиторлық ұйымның есебін қарау және 2021 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін Қоғамның жылдық қаржылық есептілігін алдын ала қарастыру

4.Өткен 2021 қаржы жылындағы таза табысты бөлу тәртібі туралы Жалғыз акционерге ұсыныстар енгізу туралы мәселені қарастыру.

5.Ішкі аудит қызметінің 2022 жылға арналған жұмыс жоспарын қарастыру.

6.Университеттің ІАҚ-ның 2021 жылғы жылдық есебінде көрсетілген ұсынымдардың орындалу мониторингі бойынша ақпаратты тыңдау.

7.Комплаенс – қызметтің жұмыс жоспарын және комплаенс – қызмет басшысы – комплаенс - офицердің лауазымдық нұсқаулығын қарастыру.

8."Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті" КЕАҚ ішкі аудит жүргізу қағидаларын қарастыру.

9.2022 жылға арналған қаржылық есептілік аудитін жүзеге асыратын аудиторлық ұйымның қызметтеріне ақы төлеу мөлшерін келісу.

10.Ішкі аудит қызметінің 2023 жылға арналған жұмыс жоспарын қарау
10 мәселені қарау қорытындысы бойынша аудит жөніндегі комитет 14 шешім қабылдады.

2022 жылы Аудит жөніндегі Комитет Қаржы - шаруашылық қызметті бақылау бөлігінде мақсаттар мен міндеттерді толық көлемде орындады, сондай-ақ өз жұмысының жоспарын орындады.

3.5. Басқарма

Қоғамның ағымдағы қызметіне басшылықты Қоғамның атқарушы органы - Басқарма (ректорат) жүзеге асырады. Қоғам Басқармасын Басқарма Төрағасы - Қоғам ректоры басқарады.

Басқарма Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде және осы Жарғыда қоғамның басқа органдары мен лауазымды адамдарының құзыретіне жатқызылмаған Қоғам қызметінің кез келген мәселелері бойынша шешімдер қабылдауға құқылы

Басқарманың сандық құрамын, өкілеттік мерзімін айқындау, оның төрағасы мен мүшелерін сайлау, сондай-ақ олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына және қоғамның жарғысына сәйкес Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімі бойынша жүзеге асырылады.

Басқарма Төрағасы-ректорды қоспағанда, басқарма төрағасы-ректорды қоса алғанда, кемінде 3 (үш) мүшеден тұратын директорлар кеңесі басқарма сайлайды. Басқарма Төрағасы-Қоғам ректоры мен Басқарма мүшелерінің өкілеттік мерзімін Директорлар Кеңесі белгілейді.

Басқарма Жалғыз акционер мен Директорлар кеңесінің шешімдерін орындауға міндетті.

Басқарма Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде және қоғамның жарғысында қоғамның басқа органдары мен лауазымды адамдарының құзыретіне жатқызылмаған Қоғам қызметінің кез келген мәселелері бойынша шешімдер қабылдауға құқылы, оның ішінде:

1) қоғамның ұйымдық құрылымы мен штат санын әзірлейді және директорлар Кеңесіне бекітуге ұсынады;

2) Директорлар Кеңесі бекіткен штат санын ескере отырып, қоғамның штат кестесін бекітеді;

3) қоғамның барлық қызметкерлері орындауға міндетті шешімдер шығарады және нұсқаулар береді;

4) Қоғамның қызметін ұйымдастыру мақсатында қабылданатын, Директорлар кеңесі бекітетін құжаттарға жатпайтын құжаттарды бекітеді;

5) қоғамның даму жоспарын және оның орындалуы туралы есептерді әзірлейді және директорлар Кеңесіне бекітуге ұсынады;

6) қоғамның ішкі қызметінің өндірістік мәселелері бойынша шешімдер қабылдайды;

7) қоғамға тиесілі барлық активтердің он пайызын құрайтын сомада активтердің бір бөлігін және бірнеше бөлігін беру арқылы Қоғамның өзге заңды тұлғаларды құруға және олардың қызметіне қатысуы туралы шешімдер қабылдайды;

8) Ғылыми кеңестің шешімі негізінде мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарына сәйкес жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімнің білім беру бағдарламаларын бекітеді;

9)) Қоғамның Жалғыз акционері мен Директорлар Кеңесінің айрықша құзыретіне жатпайтын Қоғамның қызметін қамтамасыз етудің өзге де мәселелері бойынша шешімдер қабылдайды.

10) жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің мазмұнын мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарына сәйкес талаптардан төмен емес дербес айқындайды.

Басқарма Құрамы



Төлеген Мұхтар Әділбекұлы

Басқарма төрағасы-ректор

Қазақ мемлекеттік заң университеті
"Құқықтану" мамандығы, заңгер

КАЗГЮУ мемлекет және құқық институтының
аспирантурасы, заң ғылымдарының кандидаты.



Ровнякова Ирина Владимировна

Басқарма төрағасының орынбасары –
Стратегиялық даму және ғылыми жұмыс
жөніндегі проректор

С.Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан
мемлекеттік университеті.
"Тарих"мамандығы

С.Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан
мемлекеттік университеті
"Педагогика" мамандығы,
педагогика магистрі,
педагогика ғылымдарының кандидаты.



Дюсебаев Даурен Кумарханович

Басқарма мүшесі – тәрбие және әлеуметтік
жұмыс жөніндегі проректор

Шығыс Қазақстан мемлекеттік
университеті, "Тарих"мамандығы

Шығыс Қазақстан мемлекеттік
университеті, "Мемлекеттік және
муниципалды басқару"мамандығы
Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық
университеті., "Саясаттану" мамандығы,
«Әлеуметтік ғылымдар магистрі"
академиялық дәрежесі.

10 Отырыс	10 Отырыс	65 Сұрақ	122 Шешім
2022 жылы өткізілді	Күндізгі бөлімде өткізілді	Қарастырылды	Қабылд анды

Қоғам Басқармасы стратегиялық мақсаттар объективі арқылы оның құзыретіне кіретін мәселелерді қарастыра отырып, ағымдағы міндеттерді шешуге бағытталған. Мәселелер тізбесі және олар бойынша шешімдер тиісті хаттамаларда және Басқарма отырыстарының шешімдерінде көрсетілген.

Басқарма мүшелерін марапаттау саясаты

Директорлар кеңесінің 05.05.2021 жылғы шешімімен "төрағаның, Басқарма мүшелерінің және бас бухгалтердің еңбегіне ақы төлеу және сыйлықақы беру туралы" ереже бекітілді, ол Қоғамның басшы қызметкерлері мен бас бухгалтеріне сыйлықақылар төлеудің шарттары мен тәртібін регламенттейді.

Қоғамның басшы қызметкерлерінің жылдық сыйлықақысының мөлшерін Директорлар кеңесі олардың қызметін бағалауға жеке көзқарас негізінде айқындайды және даму жоспарын (KPI) орындаудың сапалық және сандық көрсеткіштеріне байланысты болады.

Қоғамның басшы қызметкерлерінің жылдық сыйлықақылары аудиттелген қаржылық есептілік негізінде Қоғамның қаржы – шаруашылық қызметінің нәтижелері белгіленген тәртіппен бекітілгеннен кейін қаржы жылының нәтижелері бойынша төленеді.

2021 жылы басшы құрамға төленген сыйақының жалпы сомасы 63 619,20 мың теңгені құрайды.

3.6. Ғылыми кеңес жұмысының қорытындысы

Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университетінің Ғылыми кеңесі Жоғары оқу орнын алқалы басқару нысандарының бірі болып табылады.

13 Отырыс	13 Отырыс	121 Сұрақ	390 Шешім
2022 жылы өткізілді	Күндізгі бөлімде өткізілді	Қарастырылды	Қабылданды

Университеттің Ғылыми кеңесі өз қызметінде Қазақстан Республикасының заңнамасын, "Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті" КЕАҚ жарғысын (бұдан әрі-жарғы) және осы Ережені басшылыққа алады. Университеттің Ғылыми кеңесінің қызметі жариялылық қағидаттарына және оның құзыретіне кіретін мәселелерді ұжымдық талқылауға негізделген.

Ғылыми кеңестің отырыстары Ғылыми кеңестің отырысында қаралған және басқарма төрағасы-ректор бекіткен Ғылыми кеңестің жұмыс жоспарына сәйкес өткізілді. Ғылыми кеңестің негізгі шешімдері Қоғам қызметінің бірқатар негізгі бағыттары-оқу-әдістемелік, ғылыми, тәрбиелік және басқа да мәселелер бойынша қабылданды.

. Оның ішінде:

- С. Аманжолов атындағы ШҚУ-да қалпына келтірілген ғылыми-педагогикалық және бейіндік бағыттағы 1-ші оқу жылы магистранттарының диссертацияларының (жобаларының), ғылыми жетекшілері мен рецензенттерінің тақырыптарын бекіту туралы;
- Университетте кәсіптік бағдар беру жұмыстарын жүргізу барысы туралы;
- Университет түлектерін жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу бойынша жұмыстарды жүргізу барысы туралы;
- 2021 жылғы түлектерді жұмысқа орналастыру нәтижелері және Университет түлектерін жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу жөніндегі жұмысты жетілдіру жөніндегі міндеттер туралы;
- ҚР БҒМ БҒСБК "қауымдастырылған профессор" ғылыми атағын беруге ПОҚ және қызметкерлердің кандидатураларын ұсыну туралы;
- Университет ПОҚ оқу және оқу-әдістемелік әдебиеттерін жариялауға ұсынымдар туралы;
- Монографияларды жариялауға ұсынымдар туралы;
- ШҚО білім беру бағдарламаларын дайындау бағыттары мен топтары бойынша ҰБТ өту балының деңгейін бекіту туралы. С. Аманжолова 2021-2022 оқу жылына;
- "ЖОО-ның үздік оқытушысы-2021" Республикалық конкурсына университеттің профессор-оқытушылар құрамының кандидатураларын ұсыну туралы;
- 2021-2022 оқу жылына арналған кафедралар мен құрылымдық бөлімшелердің сапа саласындағы жоспары мен мақсаттарын бекіту туралы;
- 2021 жылғы "оқытушы білім алушылардың көзімен" сауалнамасының нәтижелері туралы;
- Сонымен қатар, бірқатар құжаттар бекітілді, олардың ішінде:
- "Оқытушы мен қызметкердің Ар-намыс кодексі туралы ереже "және" студенттің ар-намыс кодексі туралы ереже";
- "Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті "КЕАҚ диссертациялық кеңесі туралы" ереже;
- "С. Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті" КЕАҚ педагогикалық жүктемесі туралы ереже;
- Ресми және бейресми білім беру нәтижелерін тану туралы ереже;
- С. Аманжолов атындағы ШҚУ академиялық саясаты (төртінші басылым).

3.7. Ішкі аудит қызметі

Ішкі аудит қызметі Қоғамның Ішкі аудит қызметі туралы ережеге сәйкес оның Қаржы – шаруашылық қызметіне, Атқарушы органның және Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінің операциялары мен іс-әрекеттеріне бақылауды жүзеге асыратын қоғамның органы болып табылады.

"Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті" КЕАҚ ішкі аудит қызметі Директорлар кеңесінің 11.11.2020 жылғы шешімімен құрылды. Директорлар кеңесінің шешімімен Ішкі аудит қызметінің басшысы болып Жайсанбаева Альмира Сәбитқызы тағайындалды. 2022 жылы 8 тексеру жүргізілді:

Жоспарлы- эконом.бухгалтерлік есеп бөлімі	Ресурстық орталық	Қабылдау комиссиясы	"Берел" Баспасы	Бухгалтерлік есеп бөлімі		Мемлекеттік сатып алу бөлімі	
2021 жылғы қосалқы өндіріс бюджетінің қалыптасуын, түзетілуін және орындалуын тексеру, № 1 аудиторлық есеп	2021 жылғы кәсіптік даярлау және біліктілікті арттыру ресурстық орталығының қызметін тексеру, № 2 аудиторлық есеп	2021 жылғы "ВО ББ бойынша оқу үшін құжаттарды қабылдау және ЖОО-ға қабылдау" мемлекеттік көрсетілетін қызмет стандартының сақталуын тексеру, № 3 аудиторлық есеп	2021 жылғы "Берел" баспасының қызметін тексеру, № 4 аудиторлық есеп	Есеп беретін тұлғалармен есеп айырысу және іссапар шығыстарының 2022 жылғы аудиті, № 5 аудиторлық есеп	2022 жылы еңбекақы төлеу бойынша есептеулер аудиті, № 6 аудиторлық есеп	2022 жылдың I жартыжылдығын да мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру мен өткізуді тексеру, № 7 аудиторлық есеп	2022 жылы жасалған шарттардың уақтылы орындалу аудиті, № 8 аудиторлық есеп

IV.Тәуекелдерді басқару және тұрақты даму шаралары

Тәуекелдер	Тәуекелді жеңу шаралары	Тәуекелдер	Тәуекелді жеңу шаралары
Ішкі ережелер мен рәсімдерді сақталмау	Комплаенс-қызмет, ішкі аудит қызметі қызметін іске асыру	Кадрлардың басқа салаларға, жоғары оқу орындарына кетуі мүмкін	- Оқытушылар мен қызметкерлерді қолдаудың әлеуметтік шараларын одан әрі іске асыру. "Болашақ" халықаралық білім беру стипендиясы түлектерінің университетке келуі үшін қаржылық тартымды жағдайлар жасау. - Жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар мамандарды даярлауға университет грантын беру
Еңсерілмейтін сипаттағы сыртқы факторлар (пандемия) және олардың оқыту форматына әсері	Қашықтықтан оқыту форматын кеңейту, оқытудың жаңа виртуалды формаларын іздеу және енгізу	Жоғары білім беру бағдарламаларына түсушілерді даярлаудың төмен деңгейі	Облыс мектептерінде мамандандырылған сыныптар, университет кафедраларының филиалдарын ашу, бітіруші сынып оқушыларына консультациялар, дайындық курстарын өткізу.
Университет білім алушыларының жалпы контингентінен мемлекеттік білім беру гранттары бойынша білім алатын студенттердің үлесін азайту	- еңбек нарығында сұранысқа ие мамандарды даярлау бойынша жаңа білім беру бағдарламаларын ашу; - еңбек нарығында сұранысқа ие мамандарды даярлау бойынша жаңа білім беру бағдарламаларынашу;	Шетелдік білім алушылар мен оқытушылар үшін білім беру бағдарламаларының тартымдылығының жеткіліксіздігі	Қос дипломды білім беру бағдарламаларын іске асыруды одан әрі кеңейту
Жұмыс берушілердің қаражаты есебінен мамандар даярлауға өтінімдердің болмауы	- кәсіби (қатты) және икемді (жұмсақ) дағдыларды (skills)ескере отырып, білім беру бағдарламаларын жанарту; - академиялық сабақтарды өткізу үшін практикалық қызметкерлерді тарту;	Студент жастардың қоғамдық пайдалы қызметке қатысуға уәждемесін төмендету	- Студенттік өзін-өзі басқару институттарын кеңейту арқылы студент жастарды университеттің өміріне белсенді тарту . - ЖОО және өңір деңгейінде білім алушыларды волонтерлік қызметке белсенді тарту.
Талапкерлерді тарту бойынша өңірлік бәсекелес ЖОО - лар мен таяу шет елдердің ЖОО-ларының қызметін жандандыру	- ынтымақтастық үшін ұйымдарды, фирмаларды іздеу және кейіннен жұмысқа орналасу арқылы мамандар даярлауға шарттар жасасу; - еңбек нарығында сұранысқа ие мамандарды даярлау бойынша жаңа білім беру бағдарламаларын ашу;	Студенттік ортада дәстүрлі емес діни ағымдарды жандандыру	- Студенттік өзін-өзі басқару институттарын кеңейту арқылы студент жастарды университеттің өміріне белсенді тарту . - ЖОО және өңір деңгейінде білім алушыларды волонтерлік қызметке белсенді тарту.
Академиялық алмасу, көптілді білім беру бағдарламаларын іске асыруға қабілетті мамандарды тарту қарқынын төмендету	- Жоғары академиялық көрсеткіштері мен ғылыми жетістіктері бар магистратура және докторантура түлектерін жұмысқа орналастыру		

4.1. Тұрақты даму саласындағы қызмет



Қоғам өз қызметінде корпоративтік басқару кодексінде бекітілген орнықты дамудың мынадай қағидаттарын басшылыққа алады: ашықтық, есептілік, тұнықтық, әдептілік мінез-құлық, мүдделі тараптардың мүдделерін сақтау, заңдылық, адам құқықтарын сақтау, сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік, мүдделер қақтығысына жол бермеу.

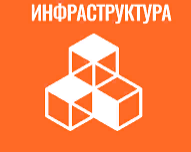
Өз қызметінде "Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті" КЕАҚ адам құқықтары, еңбек қатынастары, қоршаған ортаны қорғау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы БҰҰ-ның жаһандық шартының қағидаттарын ұстанады.

Қоғамдағы тұрақты дамуды басқару корпоративтік басқарудың жалпы жүйесі шеңберінде жүзеге асырылады және оның ажырамас бөлігі болып табылады.

Қоғамның Директорлар кеңесі орнықты дамуды енгізуге стратегиялық басшылық пен бақылауды жүзеге асырады.

Қоғам Басқармасы орнықты дамуды басқарудың тиісті жүйесін қалыптастыруды және оны енгізуді қамтамасыз етеді.

БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізуге бағытталған қоғамның міндеттері

БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттары	Қоғам Қызметі
 ТДМ 3. Салауатты өмір салтын қамтамасыз ету және әл-ауқатқа жәрдемдесу	Қызметкерлер мен ПОҚ қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
 ТДМ 4. жан-жақты және сапалы білім беруді қамтамасыз ету, өмір бойы білім алу мүмкіндігін ынталандыру	Халықтың әлеуметтік қорғалмаған топтарынан талапкерлерге, пәндік және ғылыми олимпиадалардың жеңімпаздарына университет гранттарын бөлу, қызметкерлер мен ПОҚ үшін ішкі оқыту бағдарламаларын іске асыру, біліктілікті арттыру курстарын өткізу, қосымша оқыту бағдарламаларын іске асыру
 ТДМ 5. Гендерлік теңдікті қамтамасыз ету және барлық әйелдер мен қыздардың мүмкіндіктерін кеңейту	Тең жұмыс жағдайлары мен мансаптық мүмкіндіктер жасау
 ТДМ 8 . Үдемелі, толық қамтылған және орнықты экономикалық өсуге, толық және нәтижелі жұмыспен қамтуға және лайықты жұмысқа жәрдемдесу	Жұмыс берушілермен өзара іс-қимыл, түлектерді жұмысқа орналастырудың жоғары пайызына қол жеткізу
 ТДМ 9. Тұрақты инфрақұрылым құру, индустрияландыру мен инновацияларға жәрдемдесу	Ғылыми гранттар алу, инновациялық жобаларды әзірлеу

БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізуге бағытталған қоғамның міндеттері

БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттары	Қоғам Қызметі
10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА ТДМ 10. Елдер ішіндегі және олардың арасындағы теңсіздікті азайту	Қоғам қызметкерлері мен ПОҚ-ның жалақысын арттыру, қызметкерлерді әлеуметтік қорғауға бағытталған бағдарламаларды, ұжымдық шартты әзірлеу және енгізу
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ ТДМ 11. Қалалар мен елді мекендердің ашықтығын, қауіпсіздігін, өміршендігін және экологиялық орнықтылығын қамтамасыз ету	Жаңа ағаштар отырғызу арқылы барлық жасыл аймақтар мен қоғамдық орындарға жалпыға бірдей қол жетімділікті қамтамасыз етуге үлес қосу, университет студенттерінің Жасыл ел бағдарламасына қатысуы
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО ТДМ 12. Тұтыну мен өндірістің ұтымды үлгілеріне көшуді қамтамасыз ету	Студенттермен жұмыс жүргізу, гранттық зерттеулердің нәтижелерін әзірлеу және енгізу арқылы табиғи ресурстарды ұтымды игеруге және тиімді пайдалануға, қалдықтар көлемін азайтуға өз үлесін қосу.
16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ ТДМ 16 орнықты даму мүддесі үшін бейбітшілікті сүйетін ашық қоғам құруға жәрдемдесу, барлығына сот төрелігіне қол жеткізуді қамтамасыз ету және барлық деңгейлерде тиімді және кеңінен қатысуға негізделген мекемелер құру	Тәрбие жұмысын жүргізу және сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты белсенді енгізу арқылы ұлттық деңгейде құқық үстемдігіне жәрдемдесу, университет шеңберінде сыбайлас жемқорлық пен парақорлықтың барлық нысандарында ауқымын қысқарту.
17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ТДМ 17. Жаһандық әріптестік және орнықты даму мүдделері шеңберінде жұмысты жүзеге асыру және жандандыру құралдарын нығайту	Ғылым, техника және инновация салаларындағы өңірлік және халықаралық ынтымақтастықты кеңейту; шетелдік университеттермен ынтымақтастық жолымен өзара келісілген шарттарда білім алмасуды жандандыру.

4.2. Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

Қызығушылықтар/ мотивтер	Әсер ету құралдары	Өзара әрекеттесу стратегиясы
Жалғыз акционер Қоғамның Жалғыз акционерінің мүдделерін сақтау, стратегиялық мақсаттарға/көрсеткіштерге қол жеткізу	Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру саласындағы коммерциялық емес акционерлік қоғамның жарғысы, корпоративтік басқару кодексі, ресми сұрау салулар	Қызметтің негізгі бағыттарын сондай-ақ Жалғыз акционердің құзыретіне жататын мәселелерді келісу ҚР заңнамасына және қоғамның жарғысына сәйкес негізгі шешімдерді тиімді қабылдауға бағытталған корпоративтік басқару қағидаттары шеңберінде жалғыз акционердің құқықтарын іске асыруды қамтамасыз ету .
Басқару органы Органның құзыретіне жататын Қоғам қызметіне жалпы басшылық жасау	Қоғамның Жарғысы, ішкі құжаттары	ҚР заңнамасымен және (немесе) Жарғымен Қоғамның Жалғыз акционерінің айрықша құзыретіне жатқызылған мәселелерді қоспағанда, негізгі қызмет мәселелері бойынша шешімдер қабылдау, Қоғам қызметіне жалпы басшылықты жүзеге асыру
Менеджмент Қоғамның ағымдағы қызметіне басшылық жасау, қоғамның басқа органдарының құзыретіне жатқызылмаған қызмет мәселелері бойынша шешімдер қабылдау	Қоғамның Жарғысы, ішкі құжаттары	Қоғамның жалғыз акционері мен Директорлар кеңесінің шешімдерін орындау, даму жоспарын және қоғам қызметіне қатысты басқа да мәселелерді дайындау және іске асыру, қоғамның жедел қызметіне басшылық жасау

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

Қызығушылықтар/ мотивтер	Әсер ету құралдары	Өзара әрекеттесу стратегиясы
Қызметкерлер Мансаптық өсу, жоғары жалақы, әлеуметтік қамсыздандыру	Еңбек кодексі, еңбек шарттары, азаматтық-құқықтық шарттар	Жыл сайын демалыс кестесін жасау, мәдени корпоративтік іс-шараларды қалыптастыру және өткізу, Еңбек даулары туындаған жағдайда оларды шешу үшін келісім комиссиясының болуы, қоғамның міндеттері мен функцияларын іске асыруға бағытталған лауазымдық өкілеттіктерін орындау. Ашық, ашық және білікті және дәлелді персоналды, кадр саясатын қалыптастыруға бағытталған, барлық қызметкерлерді қамтамасыз ету
Мемлекеттік органдар Салықтық түсімдер, экономикалық өсу, әлеуметтік міндеттерді шешу	Заңдар, нормативтік реттеу, ресми сұраулар	Жұмыс топтарына, форумдарға, конференцияларға қатысу, іскерлік хат алмасу және \ немесе сұрауларға жауап дайындау; Есеп беру.
Тұтынушылар, тұтынушылар Әлеуметтік мүдделер / коммерциялық мүдделер	Шарттар	Корпоративтік сайтта қоғам және оның қызметі туралы өзекті жария ақпаратты орналастыру Іскерлік хат алмасу, клиенттермен кездесулер өткізу, шарттар жасасу, орындалуын бақылау

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

Қызығушылықтар/ мотивтер	Әсер ету құралдары	Өзара әрекеттесу стратегиясы
Аудиторлар, консалтингтік компаниялар Қаржылық аудит бойынша Консалтингтік қызметтер мен қызметтер көрсету	Шарттар	Консалтингтік және аудиторлық қызметтер көрсету бойынша шарттар жасасу
Жеткізушілер Мәлімделген талаптарға сәйкес тауарлармен қамтамасыз ету, жұмыстарды жүзеге асыру және қызметтер көрсету	Шарттар, келісімдер	Сатып алуға қатысу, іскерлік хат алмасу, шарттар жасасу, шарттық міндеттемелердің тиісінше орындалуын бақылау.
Бұқаралық ақпарат құралдары Сындарлы ынтымақтастық	Қоғам қызметі туралы ақпаратты жариялау	Баспасөз конференцияларын өткізу, баспасөз релиздерін ұсыну және сұхбаттарды ұйымдастыру, БАҚ-журналистердің сұранысы бойынша ақпарат беру.
Халық Қоғам қызметінің ашықтығы	Қоғамдық пікір, Жоғары тұрған органдарға өтініштер	Қоғамның корпоративтік сайтында өзекті жария ақпаратты орналастыру, оның ішінде өз қызметі туралы қаржылық есептілікті жариялау; Әлеуметтік жауапкершілік, қызметтің ашықтығы және орнықты даму қағидаттарына практикалық міндеттемені көрсету, жалпы қабылданған моральдық – этикалық нормаларды сақтауға ұмтылу, жеке тұлғалардың өтініштеріне уақтылы ден қою.

4.3. 2023 жылға арналған негізгі мақсаттар мен міндеттер

Университет қызметін жетілдіру мақсатында 2023 жылы университеттің құрылымдық бөлімшелерінің алдына мынадай міндеттер қойылды: "персоналды басқарудың жаңа стратегиясы және талант-менеджментті енгізу" стратегиялық бағытын іске асыру шеңберінде:

- ПОҚ жалпы санында 40 жасқа дейінгі ғылыми қызметкерлердің үлесін 20-ға дейін ұлғайту%;
- талант-менеджментті дамыту бойынша жұмысты және талантты жастармен жұмысты жалғастыру;
- лауазымдар үшін біліктілік талаптарының және персоналдың біліктілігі мен құзыреттілік деңгейіне қойылатын талаптардың сақталуын бақылауды күшейту;
- кадр резервімен және жас мамандармен жұмысты жетілдіру, ғылыми-зерттеу жұмысын ынталандыру және ынталандыру.

Стратегиялық бағытты іске асыру шеңберінде - "Шқу-Қазақстанның шығысындағы академиялық артықшылық орталығы":

- 1-ден 4-курсқа дейін бакалавриат ББ-ға интегралды GPA енгізу;
- контингент құрылымында магистранттардың үлесін 10-15% - ға дейін арттыру;
- оқу пәндерін, курстарды іске асыратын ББ үлесін 10% - ға дейін арттыру

(Модульдер) шет тілінде;

- жоғары білім беру-бакалавриат, магистратура білім беру бағдарламалары бойынша білім беру сапасын арттыру мақсатында педагогикалық ББ түлектерінің ҰБТ-ға (ЖББ)100% қатысуын қамтамасыз ету;

"ШҚУ - инновациялық университет" стратегиялық бағытын іске асыру шеңберінде:

- ғылым мен бизнесті интеграциялау үшін Пәнаралық ғылыми зерттеулер көлемін ұлғайту;
- университет білім алушыларын ҒЗЖ-ға енгізу арқылы университеттің ғылыми жабдықтарын пайдалану тиімділігін 20% - ға арттыру;
- "Dana Bala" үздіксіз және инклюзивті білім беру орталығында психологиялық-педагогикалық зерттеулерді әзірлеуді жандандыру, білім беру ұйымдары базасындағы эксперименттік алаңдардың үлесін 10-ға %дейін жеткізу ;
- университеттің әрбір ғылыми құрылымдық бөлімшесіне шетелдік ғылыми орталықтармен және ҒЗИ-мен ғылыми ынтымақтастықты дамытуды қамтамасыз ету;
- қаржыландырылатын ҒЗТҚЖ көлемін кемінде 35-ке %ұлғайту;

Web of Science және Scopus индекстейтін басылымдарда ғалымдардың, оның ішінде диссертациялық Кеңес мүшелерінің жарияланымдық белсенділігі мен дәйексөзділігін 20-ға%; арттыру

- патенттер, авторлық куәліктер алу жөніндегі жұмысты жыл сайын ғылыми өнімді коммерцияландыруға шығатын 10 құжатқа дейін жалғастыру

2023 жылға арналған негізгі мақсаттар мен міндеттер

"ШҚУ - Қазақстанның шығысындағы халықаралық хаб" стратегиялық бағытын іске асыру шеңберінде: - шетелдік серіктестермен білім беру бағдарламаларын, Түркия, Оңтүстік Кореяның 4 жоғары оқу орындарымен қос дипломның жаңа бағдарламаларын желілік іске асыруды дамыту; - 2023-2024 оқу жылынан бастап университет базада шетелдік жоғары оқу орындарының филиалын ашу мәселесін пысықтау; - университеттің академиялық ұтқырлығын жандандыру, академиялық ұтқырлыққа қатысатын ҒЗЖ үлесін 6-ға% дейін жеткізу; - ББ бойынша оқитын шетелдік студенттер санының үлес салмағын қамтамасыз ету және 10-ға %дейін ұлғайту.	"ШҚУ - әлеуметтік - жауапты және парасатты университет" стратегиялық бағытын іске асыру шеңберінде "шқу" жобасын іске асыруды жалғастыру. С. Аманжолова "парасатты университет" және студенттердің әлеуметтік жобаларға және волонтерлікке қатысуы арқылы жастармен азаматтық-патриоттық сыбайлас жемқорлыққа қарсы жұмыс;	"ШҚУ - цифрлық университет" стратегиялық бағытын іске асыру шеңберінде цифрлық экожүйені дамыту: - "цифрлық университет" жобасы шеңберінде ЖОО қызметін одан әрі ақпараттандыру бойынша жұмысты жалғастыру; - онлайн-білім беру технологияларын дамыту, кемінде 4 ББ Coursera онлайн-курстары мен ЖАОК курстарын қолдана отырып, толық көлемде іске асыру; - университеттің ғылыми және білім беру басымдықтары бойынша университет ресурстарына 100-ден астам онлайн-Контент дайындау және орналастыру.
"Шқу - транспарентті" университет" стратегиялық бағытын іске асыру шеңберінде - басқару және қаржыландыру жүйесінің транспаренттілігін арттыру: сатып алу қызметінің тиімділігін аудиторлық бақылау практикасын жалғастыру; университеттің мүліктік кешені объектілерінде коммуналдық ресурстарды жұмсауды оңтайландыру.		

IV. Байланыс ақпараты және қосымшалар

Қоғам	
Толық атауы	"Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан Университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы
Занды мекен-жайы	Қазақстан Республикасы, Өскемен қаласы, 30-Гвардиялық дивизия көшесі, 34
БСН/ЖСН	990240007414
Басқарма төрағасы-ректор	Төлеген Мұхтар Әділбекұлы
Телефондар	Тел.+7(7232)25 -23-16, тел. канц. +7 (7232) 24-14-71
Электрондық мекен-жайы, сайт	kense@vku.edu.kz https://www.vku.edu.kz
Аудиторлық ұйым	
Толық атауы	"ARIP Consulting group" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
Электрондық мекен-жайы, сайт	Астана қ, Е491,7
БСН/ЖСН	200140009942
Директор	Жуматов Мереке Кайруллаевич
Телефон	87012571114
Электрондық мекен-жайы	e-mail: ccarip@mail.ru

Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру саласындағы коммерциялық емес акционерлік қоғамның корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелері	Сақталады/сақталмайды	Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру саласындағы коммерциялық емес акционерлік қоғамның корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін іске асыру үшін орындалған іс-шаралар
---	-----------------------	--

Өкілеттіктер аражігін ажырату қағидаты

Жалғыз акционердің, Директорлар кеңесінің және Басқарманың құқықтары, міндеттері және өкілеттіліктері Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес айқындалып Қоғам жарғысында бекітіледі.	Сақталады	Қоғамның корпоративтік басқару жүйесі Корпоративтік басқару процестерінің жүйелілігі мен дәйектілігін қамтамасыз ететін қоғам органдары арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершілікті нақты ажыратуды көздейді. Жалғыз Акционер, ДК және Басқарманың құқықтары, міндеттері мен құзыреттері Қазақстан Республикасының заңнамасымен және "Шығыс Қазақстан университеті Сәрсен Аманжолов бар" коммерциялық емес акционерлік қоғамының Жарғысымен айқындалған. ЖА, ДК, Қоғам Басқармасы қызметі Қазақстан Республикасының "Акционерлік қоғамдар туралы" Заңымен, Қазақстан Республикасының "Мемлекеттік мүлік туралы" Заңымен, Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті Төрағасының 2020.05.21 №304 бұйрығымен бекітілген "Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан Университеті" коммерциялық емес акционерлік қоғамының Жарғысымен, сондай – ақ Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің 21.12.2020 ДК шешімімен бекітілген "Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті" КЕАҚ Басқармасы туралы (№6 хаттама).
Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрлігі Қоғамның Жалғыз акционері ретіндегі өкілеттіктерін және Қазақстан Республикасының 2000 жылғы 27 қарашадағы «Әкімшілік рәсімдер туралы» Заңының 3-бабына сәйкес мемлекеттік функцияларды орындауға байланысты өкілеттіктерді Қоғам мен Жалғыз акционердің мүдделері үшін екеуіне де ықпал етпейтін мүдделер қақтығысын болдырмайды. Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрлігі тиісті саланың және / немесе аймақтың дамуын ынталандыру бағытын ескере отырып, Қоғамның ұзақ мерзімді бағасын (құнын) арттыру мақсатында Қоғамның Жалғыз акционерінің функцияларын орындайды.	Сақталады	Қазақстан Республикасының Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексінде «мемлекеттік орган» ұғымы бекітілген, онда мемлекеттік органдар деп Қазақстан Республикасының Конституциясында, Қазақстан Республикасының заңдарында, Қазақстан Республикасының өзге де нормативтік құқықтық актілерінде мемлекет атынан белгілі бір функцияларды жүзеге асыруға уәкілеттік берілген мемлекеттік мекемелер ұғынылады деп көзделеді. Мемлекеттік органның функциялары стратегиялық, реттеушілік, іске асыру және бақылау функциялары болып бөлінеді. Мемлекеттік органға Қазақстан Республикасының заңнамасында оларға көзделмеген функцияларды жүзеге асыруға тыйым салынады. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 19.08.2022 жылғы қаулысымен бекітілген Қазақстан Республикасының Ғылым және жоғары білім министрлігі туралы Ережеге сәйкес ҚР Ғылым және жоғары білім министрлігі Қазақстан Республикасының мемлекеттік органы болып табылады және өз қызметін Қазақстан Республикасының Конституциясына және заңдарына, Қазақстан Республикасының Президенті мен Үкіметінің актілеріне, өзге де нормативтік құқықтық актілерге сәйкес жүзеге асырады. Осылайша, "мемлекеттік мүлік туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 166-бабының 2-

Жалғыз акционердiң құқықтары мен мүдделерiн қорғау қағидаты

Жалғыз акционердiң құқықтарын сақтау Қоғамға инвестициялар тарту үшiн негiзгi шарты болып табылады. Қоғамда корпоративтiк басқару Жалғыз акционердiң құқықтары мен заңды мүдделерiн қорғауды және құрметтеудi қамтамасыз етуге негiзделген және Қоғамның тиiмдi қызметiне, оның iшiнде Қоғамның ұзақ мерзiмдi құнының өсуiне, олардың қаржылық тұрақтылығы мен пайдалылығын қолдауға бағытталған.	Сақталады	Қоғамдағы корпоративтiк басқару оның құқықтары мен заңды мүдделерiн қорғауды, құрметтеудi қамтамасыз етуге негiзделедi және қоғамның тиiмдi қызметiне ықпал етуге және қызметтiң рентабельдiлiгiне қол жеткiзуге бағытталған. ДК қызметi тиiмдiлiк пен жауапкершiлiк, ЖА мен қоғамның мүдделерiн барынша сақтау және iске асыру, сондай-ақ ЖА құқықтарын қорғау, Қоғам қызметi үшiн жауапкершiлiк қағидаттарына негiзделедi Басқарма туралы Ереженiң 5-тармағына сәйкес Басқарма Қоғамның ағымдағы қызметiне басшылықты жүзеге асыратын алқалы орган болып табылады. Басқарма Төрағасы мен мүшелерiнiң функциялары, құқықтары мен мiндеттерi Заңмен, өзге де нормативтiк құқықтық актiлермен, Қоғамның Жарғысымен, сондай-ақ еңбек шарттарымен айқындалады. Еңбек шарттарында Тараптардың құқықтары, мiндеттерi, жауапкершiлiгi және басқа да маңызды шарттар, сондай-ақ Басқарма мүшелерiнiң Қоғамның корпоративтiк басқару кодексiнiң ережелерiн сақтау жөнiндегi мiндеттемелерi қамтылуға тиiс. Басқарма мүшелерi Қоғамның және Жалғыз акционердiң мүдделерiн барынша көрсететiн тәсiлдердi пайдалана отырып, өз құқықтарын жүзеге асыруға және өздерiне жүктелген мiндеттердi адал атқаруға тиiс. Қоғамның тиiмдi Қаржы-шаруашылық қызметiн жүзеге асыру мақсатында басқарманың ұсынуы бойынша ДК жыл сайынғы негiзде қоғамның даму жоспарын бекiтедi, оған негiзгi көрсеткiштер кiредi 2021 жылдың қорытындысы бойынша "Сәрсен Аманжолов атындағы ШҚУ" КЕАҚ даму жоспарының орындалуы туралы есеп және ҚР БҒМ мониторинг нәтижелерi негiзiнде жасалған 2021 жылғы "Сәрсен Аманжолов атындағы ШҚУ" КЕАҚ даму жоспарын iске асыру нәтижелерiнiң оң бағасына (29.11.2022 жылғы №8 хаттама) сәйкес тиiмдi болып табылады.
--	-------------------------	--

Қоғамды Директорлар кеңесi мен басқарманы тиiмдi басқару қағидаты

Директорлар кеңесi Жалғыз акционерге есеп беретiн, ұйымға стратегиялық басшылықты және Басқарма қызметiн бақылауды қамтамасыз ететiн басқару органы болып табылады. Директорлар кеңесi Жалғыз акционердiң алдында өз қызметiнiң толық ашықтығын, сондай-ақ осы Кодекстiң барлық ережелерiнiң енгiзiлуiн қамтамасыз етедi Директорлар кеңесi өз функцияларын Қазақстан Республикасы «Мемлекеттiк мүлiк туралы» Заңына, «Акционерлiк қоғамдар туралы» Заңына, Қоғам жарғысына, осы Кодекске, Директорлар кеңесi туралы ережеге (қосымша) және Қоғамның басқа да iшкi құжаттарына сәйкес жүзеге асырады.	Сақталады	"Сәрсен Аманжолов атындағы ШҚУ" КЕАҚ Жарғысының 9-бабының 69-тармағына сәйкес, ДК Қазақстан Республикасының заңнамасымен және (немесе) Жарғымен Жалғыз акционердiң айрықша құзыретiне жатқызылған мәселелердi шешудi қоспағанда, қоғам қызметiне жалпы басшылықты жүзеге асырады. Директорлар кеңесi жалғыз акционер алдында өз қызметiнiң толық ашықтығын, сондай-ақ Кодекстiң барлық ережелерiн, оның iшiнде Кодекстiң қағидаттары мен ережелерiн сақтау/сақтамау туралы жыл сайынғы есеп арқылы енгiзудi қамтамасыз етедi. ДК өз қызметiнде Қазақстан Республикасының заңнамасын, Жарғыны, кодекстi және қоғамның өзге де iшкi құжаттарын басшылыққа алады.
--	-------------------------	---

Тұрақты даму қағидаты

Қоғам өзінің экономикаға, экологияға және қоғамға ықпалының маңызын сезінеді, ұзақ мерзімді құнды өсіруге ұмтыла отырып, мүдделі тараптардың мүдделер теңгерімін сақтай отырып, ұзақ мерзімді кезеңде өзінің орнықты дамуын қамтамасыз етеді. Мүдделі тараптармен жауапты, ойластырылған және ұтымды өзара іс-қимыл жасау тәсілі Қоғам орнықты	Сақталады	Оның экономикаға, экологияға және қоғамға әсер етуінің маңыздылығын түсіне отырып, қоғамда өз қызметіне орнықты даму қағидаттарын енгізуге бағытталған жұмыс жүргізілуде.
---	-------------------------	--

Тәуекелдерді басқару қағидаты, ішкі бақылау және аудит

Қоғамда Қоғамның өзінің стратегиялық және операциялық мақсаттарына қол жеткізуді қамтамасыз етуге бағытталған және ұйымдастыру саясаттарының, рәсімдердің, мінез-құлық нормалары мен әрекеттердің, Қорғамның Директорлар кеңесі мен басқармасы құратын басқару әдістері мен тетіктерінің жиынтығын білдіретін тәуекелдерді басқарудың және ішкі бақылаудың тиімді жұмыс істейтін мыналарды: 1) Қоғам құнының, кірістілігінің артуы мен олармен бірге жүретін тәуекелдердің арасындағы оңтайлы теңгерімді; 2) қаржы-шаруашылық қызметінің тиімділігін және Қоғамның қаржылық тұрақтылығына қол жеткізуді; 3) активтердің сақталуын және Қоғам ресурстарын тиімді пайдалануды; 4) қаржылық және басқару есептілігінің толықтығын, сенімділігін және дұрыстығын; 5) Қазақстан Республикасы заңнамасының және Қоғамның ішкі құжаттар талаптарының сақталуын; 6) алаяқтықтың алдын алу мен негізгі және қосалқы бизнес-процестердің жұмыс істеуін тиімді қолдауды және қызмет нәтижелерін талдауды қамтамасыз ету үшін тиісті ішкі бақылауды қамтамасыз етуге арналған жүйесі құрылуға тиіс.	Сақталады	Қоғамдағы тәуекелдерді басқару жүйесі қоғамның стратегиялық мақсаттарын табысты іске асыру үшін өте маңызды және стратегиялық, басқарушылық, қаржылық, инвестициялық шешімдер қабылдауда маңызды рөл атқарады. Қоғамда тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесін енгізу қажетті инфрақұрылым мен мәдениетті белгілеуді және дамытуды білдіреді, сондай-ақ шығындардың алдын алу және пайданы барынша арттыру мақсатында тәуекелдерді сәйкестендірудің, талдаудың және бағалаудың, мониторингтің, бақылаудың және басқарудың логикалық және жүйелі әдістерін қолдануды қамтиды. Қоғамның Тәуекелдерін басқару процесінің негізгі принциптері: - тұтастық-тәуекелдерді басқару жүйесі бөлінісінде қоғамның жиынтық тәуекел элементтерін қарау; - ашықтық-тәуекелдерді басқару жүйесін автономды немесе оқшауланған ретінде қарастыруға тыйым салу; - құрылымдық-тәуекелдерді басқарудың кешенді жүйесі нақты құрылымға ие; – ақпараттандыру-тәуекелдерді басқару объективті, шынайы және өзекті ақпараттың болуымен қатар жүреді; - үздіксіздік-тәуекелдерді басқару процесі тұрақты негізде жүзеге асырылады; - циклдік-тәуекелдерді басқару процесі оның негізгі компоненттерінің үнемі қайталанатын циклі болып табылады. Құрылымы қоғамдағы тәуекелдерді басқару жүйесі қоғамның келесі органдары мен бөлімшелерін: ДҚ, Басқарма, тәуекелдерді басқаруға жауапты құрылымдық бөлімше, ІАҚ және басқа құрылымдық бөлімшелерді тарта отырып, бірнеше деңгейдегі тәуекелдерді басқарумен ұсынылған.
---	------------------	--

Корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығыстарын реттеу қағидаты

Қоғамның Директорлар кеңесі мен Басқармасының мүшелері, Қоғамның жұмыскерлері, өзінің кәсіби функцияларын, қақтығыстарды болдырмай, Жалғыз акционердің және Қоғамның мүдделеріне орай, адал және саналы түрде атқарады. Корпоративтік қақтығыстар болған (туындаған) жағдайда қатысушылар Қоғамның және мүдделі тараптардың мүдделерін тиімді қорғауды қамтамасыз ету мақсатында келіссөздер жүргізу арқылы оларды шешудің жолдарын табады. Қоғамның лауазымды адамдары корпоративтік хатшыға және/немесе омбудсменге қақтығыстың болғаны (туындағаны) туралы уақтылы хабарлайды. Корпоративтік қақтығыстардың алдын алу және оларды реттеу жөніндегі жұмыстың тиімділігі осындай қақтығыстарды толық және жедел анықтауды және Қоғамның барлық органдарының іс-қимылын үйлестіруді болжайды.	Сақталады	Қоғамның ДК және Басқарма мүшелері, сондай-ақ қоғамның қызметкерлері өздерінің лауазымдық міндеттерін адал және ақылға қонымды түрде, мүдделер қақтығысын болдырмай, қоғам мен жалғыз акционердің мүддесі үшін тиісті қамқорлық пен сақтықпен орындайды. Олар өз қызметінің Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына ғана емес, әдеп стандарттарына және жалпы қабылданған іскерлік этика нормаларына толық сәйкестігін қамтамасыз етеді. Мүдделер қақтығысын болдырмау Жалғыз акционердің, Қоғамның, Қоғамның лауазымды адамдары мен қызметкерлерінің мүдделерін қорғауды қамтамасыз етудің маңызды шарты болып табылады. 2022 жылы корпоративтік қақтығыстардың туындау жағдайлары және мүдделер қақтығысына байланысты жағдайларды қабылдау нәтижелері қоғамда тіркелген жоқ.
---	------------------	--

Қоғамның қызметі туралы ақпараттың ашықтығы және оны ашудың объективтілігі қағидаты.

Мүдделі тараптардың мүдделерін сақтау мақсатында Қоғам Қазақстан Республикасының заңнамасында және Қоғамның ішкі құжаттарында көзделген ақпаратты, сондай-ақ қаржылық жағдайды, қызмет нәтижелерін, меншік құрылымын және басқаруды қоса алғанда, қызметі туралы ақпаратты уақтылы және сенімді ашады.	Сақталады	Қоғам өз қызметінде ашықтықтың жоғары стандарттарын ұстанады және қоғам туралы ақпараттың қолжетімділігін, сапасы мен жеделдігін жақсарту үшін үнемі жұмыс істейді. Қоғам Корпоративтік басқарудың озық тәжірибесіне сәйкес оның қызметіне қатысты барлық елеулі фактілер, оның ішінде оның қаржылық жағдайы, қызметінің нәтижелері, қоғамның меншік және басқару құрылымы және өзге де ақпарат туралы сенімді ақпараттың уақтылы ашылуын қамтамасыз етеді. Қоғам корпоративтік оқиғалар, қаржылық есептілік және аудиторлық есептер туралы ақпаратты, сондай-ақ Қазақстан Республикасының бухгалтерлік есеп және қаржылық есептілік туралы заңнамасына сәйкес айқындалған қаржылық есептілікті депозитарийдің интернет-ресурстарына орналастыру арқылы жыл қорытындысы бойынша Қоғамның Басқарма мүшелеріне сыйақының жиынтық мөлшері туралы ақпаратты ашады.
---	------------------	---

Активтер	Жол коды	Есепті кезеңнің аяғында	Есепті кезеңнің басында	Баланс (100 жол + 101 жол + 200 жол)		5 819 848,00	5 479 122,00
Активтер				Міндеттеме және капитал			
I. Қысқа мерзімді активтер:				III. Қысқа мерзімді міндеттемелер			
Ақша қаражаты және оның баламалары	010	742 656,00	491 292,00	Амортизациялық құнмен бағаланатын қысқа мерзімді қаржылық міндеттемелер	210		
Қысқа мерзімді амортизациялық құнмен бағаланған қаржылық активтер	011			Пайда немесе залал арқылы әділ құнмен бағаланатын қысқа мерзімді қаржылық міндеттемелер	211		
Қысқа мерзімді өзге жиынтық табыс арқылы әділ құнмен бағаланған қаржылық активтер	012			Қысқа мерзімді туынды қаржылық құралдары	212		
Қысқа мерзімді пайда немесе залал арқылы әділ құнмен бағаланған қаржылық активтер	013			Өзге де қысқа мерзімді активтер	213		
Өтегенге дейін ұсталатын қаржы активтері	014			Қысқа мерзімді сауда және өзге де кредиторлық берешек	214	608,00	10 632,00
Өзге де қысқа мерзімді қаржы активтері	015			Қысқа мерзімді бағалау міндеттемелері	215	259 435,00	204 163,00
Қысқа мерзімді сауда және өзге де дебиторлық берешек	016	253 618,00	138 466,00	Табыс салығы бойынша ағымдағы салық міндеттемелері	216		
Жалдау бойынша қысқа мерзімді дебиторлық берешек	017			Қызметкерлерге сыйақылар	217		
Сатып алушылармен жасалған шарттар бойынша қысқа мерзімді активтер	018			Жалдау бойынша қысқа мерзімді берешек	218		
Ағымдағы табыс салығы	019			Сатып алушылармен жасалған шарттар бойынша қысқа мерзімді міндеттемелер	219		
Қорлар	020	64 470,00	52 052,00	Мемлекеттік субсидиялар	220	15 951,00	18 856,00
Биологиялық активтер	021			Төленетін дивидендтер	221		
Өзге де қысқа мерзімді активтер	022	28 538,00	53 407,00	Өзге де қысқа мерзімді міндеттемелер	222	437 549,00	379 482,00
Қысқа мерзімді активтердің жиыны (010-жолдан бастап 022-жолды қоса алғандағы сомасы)	100	1 089 282,00	735 217,00	Қысқа мерзімді міндеттемелердің жиыны (210 жолдан 222 жолды қоса алғанда сомасы)	300	713 543,00	613 133,00
Сатуға арналған активтер (немесе істен шыққан топтар)	101			Сатуға арналған істен шыққан топтардың міндеттемелері	301		
II. Ұзақ мерзімді активтер				IV. Ұзақ мерзімді міндеттемелер			
Ұзақ мерзімді амортизациялық құнмен бағаланған қаржылық активтер	110			Амортизациялық құнмен бағаланатын ұзақ мерзімді қаржылық міндеттемелер	310		
Ұзақ мерзімді өзге жиынтық табыс арқылы әділ құнмен бағаланған қаржылық активтер	111			Пайда немесе залал арқылы әділ құнмен бағаланатын ұзақ мерзімді қаржылық міндеттемелер	311		
Ұзақ мерзімді пайда немесе залал арқылы әділ құнмен бағаланған қаржылық активтер	112			Ұзақ мерзімді туынды қаржылық құралдары	312		
Ұзақ мерзімді туынды қаржылық құралдары	113			Өзге де ұзақ мерзімді қаржылық міндеттемелері	313		
Бастапқы құны бойынша есепке алынатын инвестициялар	114			Ұзақ мерзімді сауда және өзге де кредиторлық берешек	314		
Үлестік қатысу әдісімен есепке алынатын инвестициялар	115			Ұзақ мерзімді бағалау міндеттемелері	315		
Өзге де ұзақ мерзімді қаржылық активтері	116			Кейінге қалдырылған салықтық міндеттемелер	316		
Ұзақ мерзімді сауда және өзге де дебиторлық берешек	117			Қызметкерлерге берілетін сыйақылар	317		
Жалдау бойынша ұзақ қысқа мерзімді дебиторлық берешек	118			Жалдау бойынша ұзақ мерзімді берешек	318	13 228,00	13 264,00
Сатып алушылармен жасалған шарттар бойынша ұзақ мерзімді активтер	119			Сатып алушылармен жасалған шарттар бойынша ұзақ мерзімді міндеттемелер	319		
Инвестициялық мүлік	120			Мемлекеттік субсидиялар	320		
Негізгі қаражат	121	4 716 969,00	4 729 167,00	Өзге де ұзақ мерзімді міндеттемелер	321		
Пайдалану құқығы түрі актив	122	12 593,00	12 861,00	Ұзақ мерзімді міндеттемелердің жиыны (310 жолдан 316 жолды қоса алғанда сомасы)	400	13 228,00	13 264,00
Биологиялық активтер	123	101,00	141,00	V. Капитал			
Барлау және бағалау активтері	124			Жарғылық (акционерлік) капитал	410	1 911 556,00	1 911 556,00
Материалдық емес активтер	125	903,00	1 736,00	Эмиссиялық кіріс	411		
Кейінге қалдырылған салықтық активтер	126			Сатып алынған меншікті үлес құралдары	412		
Өзге де ұзақ мерзімді активтер	127			Резервтер	413	2 682 611,00	2 746 702,00
Ұзақ мерзімді активтердің жиыны (110-жолдан бастап 127-жолды қоса алғандағы сомасы)	200	4 730 566,00	4 743 905,00	Бөлінбеген пайда (өтелмеген залал)	414	498 910,00	194 467,00
				Негізгі ұйымның меншік иелеріне тиесілі капиталдың жиыны (410 жолдан 414 жолды қоса алғанда сомасы)	420	5 093 077,00	4 852 725,00
				Бақыламайтын меншік иелерінің үлесі	421		
				Барлығы капитал (420 жол +/- 421 жол)	500	5 093 077,00	4 852 725,00
				Баланс (300 жол +301 жол+400 жол + 500 жол)		5 819 848,00	5 479 122,00

мерзімі кейінге қалдырылған табыс салығы мөлшерлемесін өзгеру әсері	412			мерзімі кейінге қалдырылған табыс салығы мөлшерлемесін өзгеру әсері	412		
				Ақша ағындарын хеджирлеу	413		
Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді өткізуден түсетін түсім	010	4 635 203,00	3 695 659,00	Шетелдік ұйымдарға инвестициялар бойынша бағамдық айырма	414		
Өткізілген тауарлардың, жұмыстардың және көрсетілген қызметтердің өзіндік құны	011	3 591 151,00	2 812 352,00	Шетелдік операцияларға таза инвестицияларды хеджирлеу	415		
Жалпы пайда (залал) (010 жол – 011 жол)	012	1 044 052,00	883 307,00	Өзге де жиынтық пайданың өзге де құрауыштары	416		
Сату бойынша шығыстар	013			Пайда (залал) құрамында кері сыныптау кезіндегі түзету	417		
Әкімшілік шығыстар	014	624 223,00	495 276,00	өзге де жиынтық табыс құрауыштарының салықтық әсері	418		
Операциялық пайда жиыны (залал) (+/- 012 жолдан 016 жолды қоса алғанда)	020	419 829,00	388 031,00	Кейінгі кезеңдерде (табысқа салынатын салықты шегергендегі) кірістерге немесе шығыстарға қайта жіктелген өзге де жиынтық табыстың жиынтығы (410-жолдан бастап 418-жолды қоса алғанда сомасы)	420		
Қаржылық кірістер	021			негізгі құралдар мен материалдық емес активтерді қайта бағалау	431		
Қаржылық шығыстар	022	1 755,00	1 760,00	үлестік қатысу әдісі бойынша есепке алынатын қауымдасқан ұйымдар мен бірлескен қызметтің өзге де жиынтық табысындағы (залалындағы) үлесі	432		
Үлестік қатысу әдісі бойынша есепке алынатын қауымдасқан ұйымдар мен бірлескен қызметтің пайдасындағы (залалындағы) ұйымның үлесі	023			Зейнетақы міндеттемелері бойынша актуарлық пайда (залал)	433		
Өзге кірістер	024	96 115,00	43 126,00	өзге де жиынтық табыс құрауыштарының салықтық әсері	434		
Өзге шығыстар	025	271 959,00	294 304,00	өзге де жиынтық табыс арқылы әділ құнмен бағаланған үлестік қаржылық құралдарды қайта бағалау	435		
Салық салғанға дейінгі пайда (залал) (+/- 020-жолдан 025-жолды қоса алғанда)	100	242 230,00	135 093,00	Кейінгі кезеңдерде (табысқа салынатын салықты шегергенде) кірістерге немесе шығыстарға қайта жіктеуге жатпайтын өзге де жиынтық табыстың жиынтығы (431-жолдан бастап 435-жолды қоса алғандағы сомасы)	440		
Табыс салығы бойынша шығыстар (-) (кірістер (+))	101			Жалпы жиынтық пайда (300 жол + 400 жол)	500	242 230,00	135 093,00
Салық салғаннан кейін жалғасатын қызметтен түсетін пайда (залал) (100 жол - 101 жол)	200	242 230,00	135 093,00	Мыналарға тиесілі жалпы жиынтық пайда:			
Салық салғаннан кейін тоқтатылған қызметтен түсетін пайда (залал)	201			негізгі ұйымның меншік иелері			
Мыналарға қатысты бір жылғы пайда: (200 жол + 201 жол):	300	242 230,00	135 093,00	бақыламайтын меншік иелерінің үлесі			
негізгі ұйымның меншік иелері				Акцияға арналған пайда:	600		
бақыламайтын меншік иелерінің үлесі				оның ішінде:			
Өзге де жиынтық пайда (410 жолдан 420 жолды қоса алғанда сомасы):	400			Акцияға арналған базалық пайда:			
оның ішінде:				жалғасатын қызметтен			
өзге де жиынтық табыс арқылы әділ құнмен бағаланған борыш қаржылық құралдарды қайта бағалау	410			тоқтатылған қызметтен			
үлестік қатысу әдісі бойынша есепке алынатын қауымдасқан ұйымдар мен бірлескен қызметтің өзге де жиынтық табысындағы (залалындағы) үлесі	411			Акцияға арналған ажыратылған пайда:			
				жалғасатын қызметтен			
				тоқтатылған қызметтен			

Көрсеткіштердің атауы	Жол коды	Есепті кезең үшін	Алдағы кезең үшін
I. Операциялық қызметтен түскен ақша қаражатының қозғалысы			
1. Ақша қаражатының түсуі, барлығы (011 жолдан 016 жолды қоса алғанда сомасы)	010	6 695 242,00	5 413 839,00
оның ішінде:			
тауарлар мен қызметтерді сату	011	6 315 002,00	5 081 565,00
өзге де табыс	012	3 500,00	
сатып алушылардан, тапсырыс берушілерден алынған аванстар	013	310 020,00	287 176,00
сақтандыру шарттары бойынша түсімдер	014		
алынған сыйақылар	015		
өзге де түсімдер	016	66 720,00	45 098,00
2. Ақша қаражатының кетуі, барлығы (021 жолдан 027 жолды қоса алғанда сомасы)	020	6 192 032,00	5 030 486,00
оның ішінде:			
тауарлар мен қызметтер үшін өнім берушілерге төлемдер	021	450 524,00	348 064,00
тауарлар мен қызметтерді берушілерге берілген аванстар	022	5 336,00	1 442,00
еңбек ақыны төлеу бойынша төлемдер	023	2 562 012,00	2 491 059,00
сыйақы төлемдері	024		
сақтандыру шарттары бойынша төлемдер	025		
бюджетке табыс салығы мен басқа да төлемдер	026	897 443,00	257 018,00
өзге де төлемдер	027	2 276 717,00	1 932 903,00
3. Операциялық қызметтен түскен ақша қаражатының таза сомасы (010 жол - 020 жол)	030	503 210,00	383 353,00
II. Инвестициялық қызметтен түскен ақша қаражатының қозғалысы			
1. Ақша қаражатының түсуі, барлығы (041 жолдан 052 жолды қоса алғанда сомасы)	040		
оның ішінде:			
негізгі құралдарды сату	041		
материалдық емес активтерді өткізу	042		
өзге де ұзақ мерзімді активтерді өткізу	043		
Басқа ұйымдардың (еншілестерден басқа) үлес құралдарын және бірлескен кәсіпкерліктері үлестік қатысуларын өткізу	044		
басқа ұйымдардың борыштық құралдарын өткізу	045		
еншілес ұйымдарды бақылау кезінде шекпен зияндарды өтеу	046		
	047		
өзге де қаржы активтерін өткізу	048		
фьючерстік және форвардтық келісімшарттар, опциондар мен своптар	049		
алынған дивидендтер	050		
алынған сыйақылар	051		
өзге түсімдер	052		

2. Ақша қаражатының кетуі, барлығы (061 жолдан 071 жолды қоса алғанда сомасы)	060	250 059,00	249 664,00
оның ішінде:			
негізгі қаражатты сатып алу	061	250 059,00	249 664,00
материалдық емес активтерді сатып алу	062		
басқа ұзақ мерзімді активтерді сатып алу	063		
Басқа ұйымдардың (еншілестерден басқа) үлес құралдарын және бірлескен кәсіпкерліктері үлестік қатысуларын сатып алу	064		
басқа ұйымдардың үлестік құралдарын сатып алу	065		
еншілес ұйымдарға бақылауды алу	066		
ақша салымдарын орналастыру	067		
сыйақы төлемдері	068		
өзге қаржы активтерін алу	069		
қарыз беру	070		
фьючерстік және форвардтық келісімшарттар, опциондар мен своптар	071		
қауымдасқан және еншілес ұйымдарға инвестициялар	072		
өзге төлемдер	073		
3. Инвестициялық қызметтен түскен ақша қаражатының таза сомасы (040 жол – 060 жол)	080	-250 059,00	-249 664,00
III. Қаржы қызметінен түскен ақша қаражатының қозғалысы			
1. Ақша қаражатының түсімі, барлығы (091 жолдан 094 жолды қоса алғанда сомасы)	090		
оның ішінде:			
акциялардың және басқа қаржы құралдарының эмиссиясы	091		
қарыздар алу	092		
алынған сыйақылар	093		
өзге түсімдер	094		
2. Ақша қаражатының кетуі, барлығы (101 жолдан 105 жолды қоса алғанда сомасы)	100	1 787,00	1 601,00
оның ішінде:			
қарыздарды өтеу	101		
сыйақы төлеу	102		
дивидендтерді төлеу	103		
ұйымдардың акциялары бойынша меншік иелеріне төлемдер	104		
өзге кетулер	105	1 787,00	1 601,00
3. Қаржы қызметінен түскен ақша қаражатының таза сомасы (090 жол – 100 жол)	110	-1 787,00	-1 601,00
4. Валюта айырбастау бағамының теңгеге әсері	120		
5. Ақша қаражаты мен олардың баламаларының баланстық құнындағы өзгерістер әсері	130		
6. Ақша қаражатының артуы +/- азаюы (030 жол +/- 080 жол +/- 110 жол+/-120 жол +/- 130 жол)	140	251 364,00	132 088,00
7. Есепті кезеңнің басына ақша қаражаты мен олардың баламалары	150	491 292,00	359 204,00
8. Есепті кезеңнің аяғындағы ақша қаражаты мен олардың баламалары	160	742 656,00	491 292,00

Құрауыштардың атауы	Жол коды	Аналық ұйымның капиталы						Бақыламайтын меншік иелерінің үлесі	Капитал жиыны
		Жарғылық (акционерлік) капитал	Эмиссиялық кіріс	Сатып алынған, меншік үлестік құралдар		Бөлінбеген пайда			
Алдағы жылдың 1 қаңтарына арналған сальдо	010	1 911 556,00				52 523,00			1 964 079,00
Есеп саясатындағы өзгеріс	011								
Қайта есептелген сальдо (010 жол +/- 011 жол)	100	1 911 556,00				52 523,00			1 964 079,00
Жалпы жиынтық кіріс барлығы (210 жол + 220 жол):	200				2 746 702,00	145 624,00			2 892 326,00
Бір жылдағы пайда (залал)	210					135 093,00			135 093,00
Өзге жиынтық пайда, барлығы (221 жолмен 229 жолды қоса алғанда сомасы):	220				2 746 702,00	10 531,00			2 757 233,00
оның ішінде:									
өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құны бойынша бағаланған борыштық қаржы құралдарын қайта бағалау (салық тиімділігін алып тастағанда)	221								
өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құны бойынша бағаланған үлестік қаржы құралдарын қайта бағалау (салық тиімділігін алып тастағанда)	222								
негізгі құралдар мен материалдық емес активтерді қайта бағалау (салық тиімділігін алып тастағанда)	223				2 746 702,00	10 531,00			2 757 233,00
үлестік қатысу әдісі бойынша ескерілетін қауымдасқан ұйымдар мен бірлескен қызметтің өзге де жиынтық кірістегі (шығындағы) үлесі	224								
Зейнетақы міндеттемелері бойынша актуарлық пайда (залал)	225								
Еншілес ұйымдардың мерзімі кейінге қалдырылған салығына арналған табыс салығының ставкасындағы өзгерістердің тиімділігі	226								
Ақша ағындарын (салық тиімділігін шегере отырып) хеджирлеу	227								
Шетел операцияларына таза инвестицияларды хеджирлеу	228								
Шетел ұйымдарына инвестициялар бойынша бағамдық айырма	229								
Меншік иелерімен операциялар, барлығы (310 жолмен 318 жолды қоса алғанда сомасы):	300								
оның ішінде:									
Қызметкерлерге акциялармен сыйақы беру	310								
оның ішінде:									
қызметкерлердің көрсететін қызметтерінің құны									
қызметкерлерге акциялармен сыйақы беру схемалары бойынша акциялар шығару									
қызметкерлерге акциялармен сыйақы беру схемасына қатысты салықтық пайда									
Меншік иелерінің жарналары	311								
Жеке меншік үлес құралдарын (акцияларын) шығару	312								

Бизнесісті біріктіруге байланысты үлес құралдарын шығару	313								
Айырбасталатын құралдардың үлестік құрамы (салық тиімділігін шығара отырып)	314								
Дивидендтерді төлеу	315								
Меншік иелерінің пайдасына өзге де бөлулер	316								
Меншік иелерімен өзге де операциялар	317								
Бақылауды жоғалтуға әкеп соқпайтын еншілес ұйымдарда қатысу үлесіне өзгерістер	318								
Басқа операциялар	319					-3 680,00			-3 680,00
Есепті жылдың 1 қаңтарына арналған сальдо (100 жол + 200 жол + 300 жол + 319 жол)	400	1 911 556,00			2 746 702,00	194 467,00			4 852 725,00
Есеп саясатындағы өзгеріс	401								
Қайта есептелген сальдо (400 жол +/- 401 жол)	500	1 911 556,00			2 746 702,00	194 467,00			4 852 725,00
Жалпы жиынтық пайда, барлығы (610 жол + 620 жол):	600					242 230,00			242 230,00
Бір жылғы пайда (залал)	610					242 230,00			242 230,00
Өзге жиынтық кіріс барлығы (621 жолмен 629 жолды қоса алғанда сомасы):	620								
оның ішінде:									
Негізгі қаражатты (салық тиімділігін шегере отырып) қайта бағалағандағы өсім	621								
Негізгі қаражатты (салық тиімділігін шегере отырып) қайта бағалағандағы амортизацияны аудару	622								
Сатуға арналған қолдағы қаржы активтерін (салық тиімділігін шегере отырып) қайта бағалау	623								
Үлестік қатысу әдісі бойынша ескерілетін қауымдасқан ұйымдар мен бірлескен қызметтің өзге де жиынтық пайдадағы (залалдағы) үлесі	624								
Зейнетақы міндеттемелері бойынша актуарлық пайда (залал)	625								
Еншілес компаниялардың мерзімі кейінге қалдырылған салығына арналған табыс салығының ставкасындағы өзгерістердің тиімділігі	626								
Ақша ағындарын (салық тиімділігін шегере отырып) хеджирлеу	627								
Шетел операцияларына таза инвестицияларды хеджирлеу	628								
Шетел ұйымдарына инвестициялар бойынша бағамдық айырма	629								

Меншік иелерімен операциялар, барлығы (710 жолмен 718 жолды қоса алғанда сомасы)	700				-64 091,00	62 213,00			-1 878,00
оның ішінде:									
Қызметкерлерге акциялармен сыйақы беру	710								
оның ішінде:									
қызметкерлердің көрсететін қызметтерінің құны									
қызметкерлерге акциялармен сыйақы беру схемалары бойынша акциялар шығару									
қызметкерлерге акциялармен сыйақы беру схемасына қатысты салықтық пайда									
Меншік иелерінің жарналары	711								
Жеке меншік үлес құралдарын (акцияларын) шығару	712								
Бизнесті біріктіруге байланысты үлес құралдарын шығару	713								
Айырбасталатын құралдардың үлестік құрамы (салық тиімділігін шығара отырып)	714								
Дивидендтерді төлеу	715								
Меншік иелерінің пайдасына өзге де бөлулер	716								
Меншік иелерімен өзге де операциялар	717				-64 091,00	62 213,00			-1 878,00
Бақылауды жоғалтуға әкеп соқпайтын еншілес ұйымдарда қатысу үлесіне өзгерістер	718								
Басқа операциялар	719								
Есепті жылдың 31 желтоқсанына арналған сальдо (500 жол + 600 жол + 700 жол + 719 жол)	800	1 911 556,00			2 682 611,00	498 910,00			5 093 077,00

НАО "Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова"

«ARIP Consulting group»
ЖАУАПКЕРШІЛІГІ
ШЕКТЕУЛІ СЕРІКТЕСТІГІ



ТОВАРИЩЕСТВО С
ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ARIP Consulting group»

010000, Республика Казахстан, г. Астана, Е. 491, дом 7, тел: 8/701/257-11-14, e-mail: acg-arip@gmail.com



Руководству НАО "Восточно-Казахстанский
университет имени Сарсена Аманжолова"

**АУДИТОРСКОЕ
ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА**

Мнение

Мы провели аудит финансовой отчетности НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2022 года, отчета о прибылях и убытках, отчета о движении денежных средств, отчета об изменениях в капитале и пояснительной записки, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за финансовую отчетность.

Страница 5 из 52

НАО "Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова"

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой финансовой отчетности Общества.

Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск не обнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск не обнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;

- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;

- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Обществу утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Страница 6 из 52

НАО "Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова"

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или, когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель аудита, по результатам
которого выпущено настоящее аудиторское
заключение независимого аудитора

Жуматов М.К. /Аудитор РК

Квалификационное свидетельство аудитора
№ 0000555 от 02 февраля 2018 года

Аудитор Нугуманов А.Б.

Квалификационное свидетельство аудитора
№ 0000923 от 12 декабря 2019 года

Адрес аудитора: Республика Казахстан,
г. Астана, ул. Е. 491, дом 7
сот.тел. 87012571114

Государственная лицензия юридического
лица № 20001708 от 30 января 2020 года

Республика Казахстан, г.Астана
30 марта 2023 года

Страница 7 из 52