УТВЕРЖДЕНО
Решением Совета директоров
НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»
Протокол № 2
от 19 мая 2023 г.

Годовой отчет
Комплаенс-службы ВКУ имени С.Аманжолова
(апрель 2022 - апрель 2023 годы)

В мае 2022 года решением Совета директоров НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» создана комплаенс-служба, выделена 1 штатная единица и избран руководитель – комплаенс-офицер.

В соответствии с Планом работы комплаенс-служба за отчетный период осуществляла свою деятельность в трех направлениях:
- Формирование антикоррупционной культуры в коллективе,
- Антикоррупционный мониторинг,
- Повышение корпоративных и этических ценностей.

В целях формирования антикоррупционной культуры в коллективе в течение года совместно с представителями государственных, правоохранительных органов, общественных объединений было организовано и проведено более 25 разъяснительных и обучающих мероприятий для сотрудников и обучающихся ВКУ имени С.Аманжолова по актуальным вопросам антикоррупционной политики государства, соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции, внутренних нормативных актов.

Под руководством комплаенс-офицера проведены антикоррупционный квест (ноябрь, 2022 г.), студенческий антикоррупционный форум (декабрь, 2022 г.).

Во исполнение **пункта 6** Плана действий по реализации Концепции антикоррупционной политики на 2022-2026 годы в мае-июне 2022 года в соответствии в ВКУ имени Сарсена Аманжолова с приглашением представителей консалтинговой компании «Агентство внедрения ИСО» (Алматы, Казахстан) для преподавателей и сотрудников структурных подразделений организовано обучение по программе подготовки специалистов по требованиям международного стандарта ISO37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции в системе высшего образования». Тем самым, 300 преподавателям и сотрудникам университета присвоена квалификация «Менеджер системы менеджмента противодействия коррупции».

Комплаенс-служба координирует работу по планомерному выполнению задачи, поставленной перед организациями образования по «внедрению тем

добропорядочности и антикоррупционной культуры в образовательные программы на всех уровнях образования». Так, в текущем учебном году на всех реализуемых ОП ведутся следующие учебные дисциплины, где предусмотрены темы по формированию добропорядочности, гражданственности, правовой и антикоррупционной культуры: «Правовые основы профессиональной деятельности и антикоррупционной культуры», «Основы предпринимательской деятельности», «История Казахстана», «Культурология».

Кроме того, в результате совместной работы преподавателей и комплаенс-офицера в содержание следующих учебных дисциплин были внедрены темы антикоррупционной направленности, формирования академической честности в молодежной среде:

«Государственное управление и государственная служба»	6В04103 – «Государственное и местное управление»
«Правоохранительные органы РК»	6В04201 – «Юриспруденция»
«Профессиональная этика юриста»	6В04201 – «Юриспруденция»
«Абайтану»	6В01702 «Қазақ тілі мен әдебиеті»
«XX ғасырдың басындағы қазақ әдебиеті»	7М01701- «Қазақ тілі мен әдебиеті»
«Методология правового анализа»	7М04213 – Юриспруденция 7М04214 - Юриспруденция

Совместно с выпускающими кафедрами комплаенс-службой ведется работа по увеличению количества реализованных инициатив/проектов ВКУ имени С.Аманжолова, предложенных в выпускных работах обучающихся. В 2022 году увеличилось количество успешно защищенных дипломных и магистерских работ антикоррупционной тематики, издано 2 учебных пособия, 2 монографии, получены 2 патента, разработано 2 проекта.

К примеру, свидетельство об авторских правах преподавателей Ахаевой А.Ш., Тургунбаевой Б. Т. на учебное пособие для обучающихся высших учебных заведений «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы дүниетаным қалыптастырудың педагогикалық-психологиялық негіздері» (№26478 25 май 2022 г.).

В целях координации работы по внутреннему анализу комплаенс-рисков в академической деятельности университета комплаенс-офицером ведется систематическая работа по мониторингу реализации в деятельности вуза Методических руководств по внедрению принципов академической честности в организациях высшего и (или) послевузовского образования от 10 декабря 2021 года № 587. Ежеквартально на заседаниях Правления были заслушаны информации комплаенс-офицера по результатам мониторинга деятельности отдельных структурных подразделений по внедрению и использованию соответствующих инструментов и процедур (знания студентов, медиана оценок, правила цитирования, антиплагиат и др).

Коме того, комплаенс-офицер участвует в организации и проведении в университете традиционных анкетирования и опроса среди обучающихся и

сотрудников («Преподаватель глазами обучающихся», «Удовлетворенность студента качеством образования», «Удовлетворенность преподавателя условиями труда» и др.) с целью выявления коррупционных рисков, фактов нарушения этических норм, норм Антикоррупционного стандарта.

Также по инициативе комплаенс-офицера на платформе авторского образовательного сайта «За будущее без коррупции!» (https://sergaliyev7.wixsite.com/anticor) проводятся опросы по разных вопросам профилактики коррупционных проявлений в академической среде. Результаты опроса студентов обсуждаются с руководством университета.

Следует отметить, что сайт «За будущее без коррупции!» в 2022 году был специально разработан для осуществления деятельности по антикоррупционному образованию и пропаганде.

В течение отчетного периода комплаенс-офицер разработала внутренние нормативные документы («Политика противодействия коррупции», «Политика по выявлению и урегулированию конфликта интересов», «Инструкция по противодействию коррупции»), провела анализ 15 проектов внутренних нормативных документов на наличие коррупциогенных норм и соответствия законодательству Казахстана.

В рамках работы Общественной приемной ВКУ имени Сарсена Аманжолова провела встречу с более 120 посетителями по вопросам организации учебного процесса, распределения мест в общежитии, распределения государственных и местных грантов на обучение, соблюдения правил этики и академической честности, разъяснения положений антикоррупционного законодательства, законодательства о выборах и внутренних нормативных актов.

При непосредственном участии комплаенс-офицера осуществляется работа студенческого клуба «SANALY URPAQ», университетского Дисциплинарно-антикоррупционного совета. В течение отчетного периода комплаенс-офицер принял участие в работе конкурсных комиссий по приему работников на вакантные должности, по распределению государственных образовательных грантов.

Комплаенс-офицером поддерживается постоянная связь с Департаментом антикоррупционной службы по ВКО, областным филиалом партии «Amanat», ОО «Әділдік жолы». Комлаенс-офицер была награждена грамотой Департамента антикоррупционной службы и ценным подарком за вклад в формирование антикоррупционной культуры и пропаганду добропорядочности среди молодежи.

Комплаенс-офицер своевременно предоставляет необходимую информацию в уполномоченный орган по противодействию коррупции и Министерство науки и высшего образования.

В течение года комплаенс-офицер систематически посещала онлайн семинары для повышения квалификации и совершенствования профессиональных знаний.

Руководитель – комплаенс-офицер Г.Байркенова