



AMANZHOLOV
UNIVERSITY



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
НАО «Восточно – Казахстанский университет
имени Сарсена Аманжолова»
за 2024 год

Утвержден

Решением совета директоров №5 от 08.08.2025 года

СОДЕРЖАНИЕ

I. Об обществе	II. Отчет менеджмента	III. Корпоративное управление
Обращение Председателя совета директоров Обращение Председателя Правления – ректора общества 1.1. Общие сведения; 1.2. Организационная структура Общества; 1.3. Миссия, видение, стратегические направления развития, цели и задачи.	2.1. Результаты деятельности и реализация стратегического направления «ВКУ - центр академического превосходства на востоке Казахстана»; 2.2. Стратегическое направление - «ВКУ – международный хаб на Востоке Казахстана» - интернационализация и повышение международной конкуренции; 2.3. Реализация стратегического направления «ВКУ – инновационный университет» - наука, инновации, коммерциализация, трансфер технологий и развитие интеллектуального потенциала науки; 2.4. Воспитательная работа; 2.5. Финансово – хозяйственная деятельность	3.1. Описание и структура корпоративного управления; 3.2. Акционерный капитал Общества; 3.3. Единственный акционер и Совет директоров; 3.4. Комитеты Совета директоров; 3.5. Правление; 3.6. Ученый совет; 3.7. Служба внутреннего аудита 3.8. Антикоррупционная комплаенс - служба
IV. Управление рисками и деятельность в области устойчивого развития	V. Контактная информация и приложения	
4.1. Задачи Общества, направленные на достижение целей устойчивого развития ООН; 4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами; 4.3. Основные цели и задачи на 2025 год.	Приложения Отчет о соблюдении принципов Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» Финансовая отчетность	



Уважаемые коллеги, обучающиеся, абитуриенты, представители науки и бизнеса!

Представляем Вашему вниманию годовой отчет Некоммерческого акционерного общества «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» за 2024 год.

В 2024 году Общество продолжило реализацию стратегических целей, направленных на повышение качества образования, развитие научной деятельности, улучшение материально-технической базы, развитие цифровой экосистемы и социальную поддержку студентов и сотрудников и их активное вовлечение в научную, воспитательную и творческую деятельность.

В 2024 году университет принял для чтения лекций более 30 зарубежных лекторов, выехало по академической мобильности более 40 ППС и ученых университета, увеличилось количество иностранных студентов по сравнению с предыдущими годами в 2,5 раза. Университет в рейтинге QS Asia на позиции 621.

В университете обновлена учебная инфраструктура, модернизированы зоны отдыха для студентов в коворкинги, установлены современные кофейни внутри учебных корпусов. Обновлена социальная база, включая зоны отдыха, библиотеки, общежития и пандусы для студентов с особыми образовательными потребностями.

В 2024 году Университет продемонстрировал высокий уровень эффективного использования бюджетных средств, что способствовало достижению поставленных целей и задач. Мы уверены, что продолжение эффективного управления ресурсами позволит нам и в будущем достигать высоких результатов в образовательной и научной деятельности.

Активная совместная работа Совета директоров и Правления позволила эффективно выполнить поставленные Единственным акционером задачи. Члены Совета директоров принимают активное участие в жизни университета, на постоянной основе проводя встречи с сотрудниками, преподавателями и студентами. Независимые директора Совета директоров приняли участие в работе форума работодателей, встрече с представителями МАГАТЭ, организована и проведена международная научно - практическая конференция, посвященная памяти известного казахстанского ученого – историка И.В.Ерофеевой.

Общество продолжит работу по достижению стратегических целей и задач, что позволит нам и в будущем достигать высоких результатов в образовательной и научной деятельности.

Председатель Совета директоров

Рахимжанов Амерхан Муратпекович

Приветственное слово председателя Правления – ректора



Уважаемые коллеги, партнёры, научное сообщество и все, кто связан с нашим Университетом!

Прошедшие годы стали временем серьёзных достижений и вызовов для системы высшего образования Казахстана, и НАО «Восточно-Казахстанский университет имени С. Аманжолова» с честью прошёл этот путь. 2024 год стал годом активного развития Университета в рамках реализации государственных программ и мировых трендов, укрепивший позиции и как ведущего образовательного и научного центра Восточного Казахстана.

Особую гордость вызывает тот факт, что ВКУ имени С. Аманжолова вошел в крупные международные рейтинги: QS Asia University Rankings 2025 НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» вошел в категорию 621-640 (в подкатегории QS Central Asia University- 39 позиция); Webometrics - 18487 позицию, Greenmetrics- 1006 место, среди вузов Казахстана-13 место, в рейтинге QS Stars – ВКУ удостоен «4 звезд превосходства», впервые вошёл в самый крупный международный рейтинг The Times Higher Education Impact заняв позицию 1501+, что подтверждает соответствие международным академическим стандартам.

Научная деятельность является стратегическим приоритетом ВКУ. Университет выиграл более одного миллиарда тенге на реализацию научных проектов, 72% из которых реализуются в партнёрстве с бизнесом и государственными структурами. В 2024 году Университет получил государственное финансирование научных проектов на сумму свыше одного миллиарда тенге, а за последние пять лет было реализовано 175 проектов, из которых 72% - в партнёрстве с бизнесом и государственными структурами

Создание инклюзивной, безопасной и современной образовательной среды также остаётся важной задачей. Обновлены учебные и социальные пространства, внедрены элементы доступной среды (91% объектов университета доступны для студентов с особыми образовательными потребностями), а также развиты студенческие сервисы и ресурсы.

Прошедший период показал: команда Университета способна оперативно реагировать на вызовы времени, внедрять инновации и формировать устойчивые образовательные, воспитательные и научные практики. Это заслуга всего коллектива - преподавателей, исследователей, обучающихся и административного персонала. Благодарю вас за профессионализм, самоотдачу и стремление к развитию. Уверен, что с таким потенциалом мы сможем реализовать ещё более амбициозные цели и внести весомый вклад в будущее нашей страны.

Председатель Правления – ректор Төлеген Мұхтар Эділбекұлы

1.1. Общие сведения

Полное наименование Общества

на государственном языке: «Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы;
на русском языке: Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»;

на английском языке: Non-Commercial Joint-Stock Company “Sarsen Amanzholov East Kazakhstan University”.

Сокращенное наименование Общества:

на государственном языке: «Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті» КЕАҚ;

на русском языке: НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»;

на английском языке: NCJSC “Sarsen Amanzholov East Kazakhstan University”.

Юридический адрес и местонахождение Общества

070002, Республика Казахстан, г. Усть-Каменогорск, ул.30-ой Гвардейской дивизии, д.34.

Дата государственной регистрации Общества

Перерегистрация НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» зарегистрирована Департаментом юстиции Восточно – Казахстанской области 30.06.2020года (дата первичной регистрации 15.02.1999г., БИН 990240007414

Регистрация эмиссии ценных бумаг

Дата регистрации выпуска ценных бумаг 23 июля 2020 года, свидетельство о государственной регистрации выпуска ценных бумаг №KZ86VGZ00000296 от 23.07.2020года.

Уставный капитал

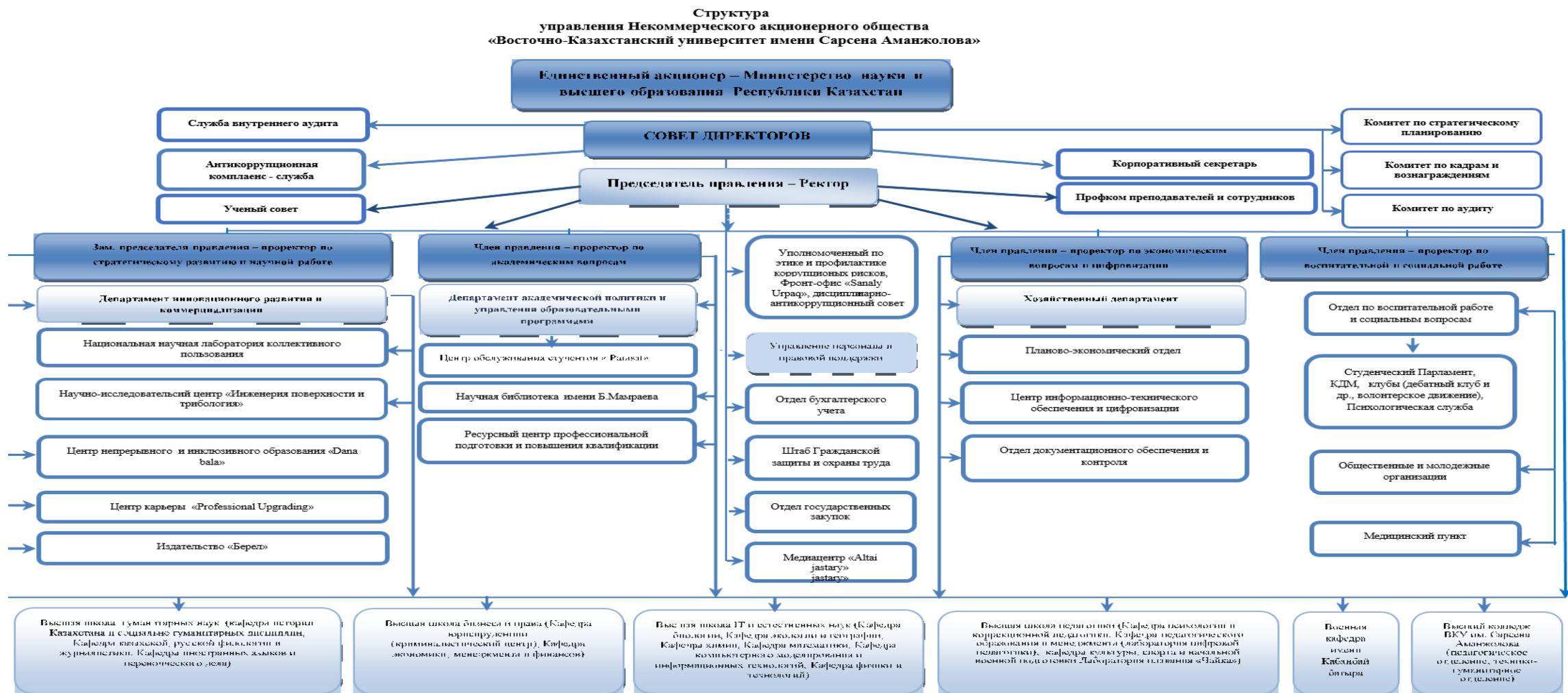
Размер уставного капитала 1 911 556 000 (один миллиард девятьсот одиннадцать миллионов пятьсот пятьдесят шесть тысяч) тенге, акции простые. Общее количество акций: 1 911 556 (один миллион девятьсот одиннадцать тысяч пятьсот пятьдесят шесть) штук. Международный идентификационный номер (код ISIN) KZ1C00013911. Номинальная стоимость одной акции 1 000 (одна тысяча) тенге.

Информация о владельцах государственного пакета акций Общества.

Учредителем Общества является Правительство Республики Казахстан в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан.

Уполномоченным органом в соответствующей отрасли, осуществляющим право владения и пользования 100% государственным пакетом акций Общества, является Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан (далее - Единственный акционер). Республика Казахстан, 010000, г.Нур – Султан, пр.Мәңгілік ел,8 Дом министерств, 11 подъезд.

1.2. Организационная структура Общества



1.3. Миссия, видение, цели и задачи

Миссия: обеспечение ведущей роли Университета в международном и региональном научно – образовательном пространстве по формированию конкурентоспособных профессиональных кадров для инновационного развития Казахстана.

Стратегические видение предполагает, что к 2025 году он будет четко позиционирован по основным направлениям подготовки конкурентоспособных кадров, в том числе 5 ведущих казахстанских исследовательских университетов. Это должно позволить вузу встать в один ряд с университетами, имеющими узнаваемый бренд, и обеспечить узнаваемость в мировом и национальном университете пространстве.

Цель: создание условий для подготовки конкурентоспособных кадров, удовлетворяющих потребности индустриально – инновационного развития экономики региона и РК, запросам внешнего рынка на основе интеграции науки, образования и бизнеса.

ИСПОЛНЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

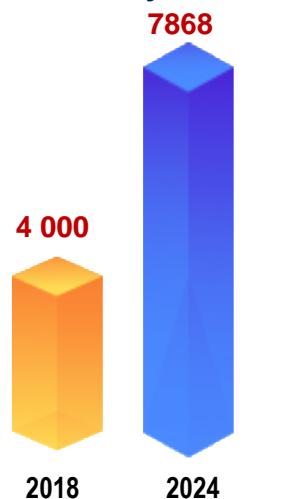


148 ключевых показателей исполнены на **100%**

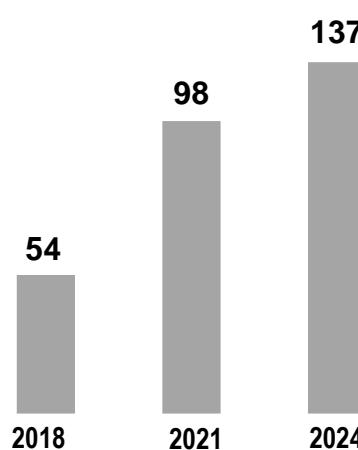
№	Показатель конечного результата	Ед. измерения	План	Факт	% исполнения
1	Доля выпускников, трудоустроенных в 1-ый год после завершения обучения от общего количества выпускников	%	98	98	100
Прямой показатель результата					
		Ед. измерения	План	Факт	% исполнения
	Образовательные услуги по подготовке специалистов с высшим и послевузовским образованием, по обучению слушателей подготовительного отделения	чел.	7675,00	7 675,00	100
	Образовательные услуги для технического и профессионального, послесреднего образования	чел.	1174,00	1174,00	100
	Дополнительные образовательные услуги	чел.	500,00	500,02	100,40
	Оказание услуг по научно-исследовательской деятельности	ед.	44,00	44,00	100
	Доля полученных доходов от научной деятельности, коммерциализации результатов, выполненных прикладных НИР от общего бюджета вуза	%	10,00	14,00	134,62
	Объем частного со-финансирования коммерциализируемых проектов РННТД и прикладного научного исследования (МИО, представители бизнеса)	тыс.тенге	16 054,80	20 617,10	128,42
	Позиционирование вуза в международном рейтинге QS «Asia University Rankings»	место	621,00	621,00	100,00

ПОКАЗАТЕЛИ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

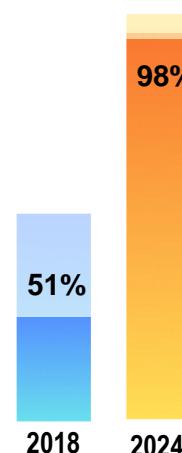
Динамика роста контингента обучающихся



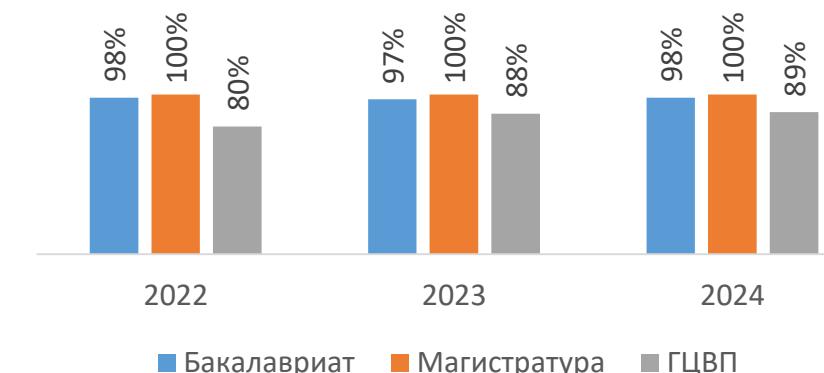
Общее количество ОП



Трудоустройство выпускников, %



Трудоустройство выпускников
3 место среди вузов Казахстана,
ННП «Атамекен», ГЦВП



- 8 учебных корпусов;
- 4 общежития

- 2 - Научно-производственные базы полевых практик – «Панкратьев сад», «Сибины»;
- 100% обновленная учебная и научная инфраструктура

2018 2024

Реализация Программы «Серпін»
трудоустройство в ВКО, %



Результаты ОЗП /
Национального
квалификационного
тестирования

1 место в
РК,
2021,
2022,2023
гг.

Международный
рейтинг «QS
Stars Rating
System»
«4 звезды»
превосходства

Национальный
рейтинг среди
вузов РК (IQAA)

2018г. – 21 место
2024г. – 4 место

Международный
рейтинг UI Green
Metrics World
University
ТОП-1000
(1006)

Рейтинг QS
«Asia University
Rankings»

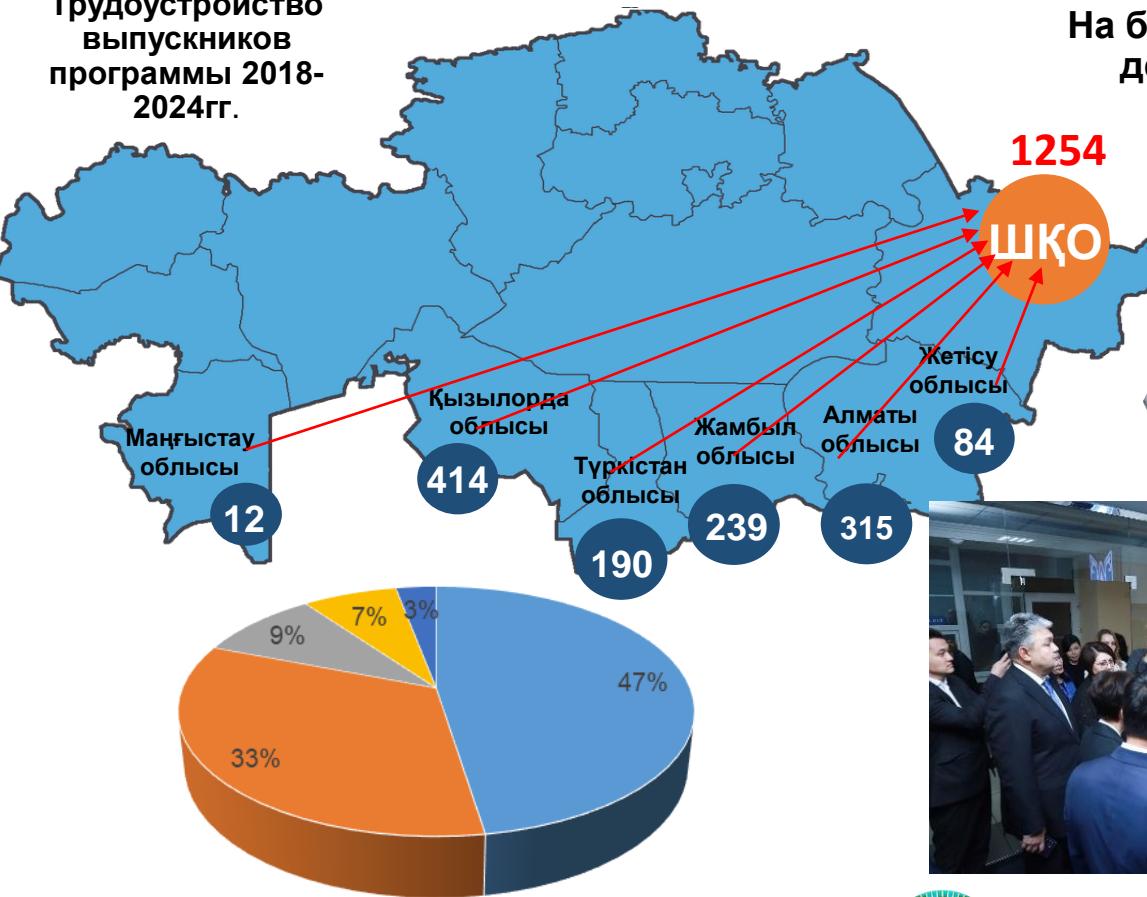
621
место

Рейтинг ННП «Атамекен», 2024 г.



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ТРЕК - РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ «СЕРПІН»

Трудоустройство выпускников программы 2018-2024гг.



- Продолжили обучение
 - Устроены в ВКО
 - Устроены в др регионах
 - Декрет
 - Призваны в армию или устроены по месту жит-ва супруга
- В 2025 году по программе «Серпін» завершают обучение – 132 чел.

На базе ВКУ им. С.Аманжолова действует Региональный проектный офис «Серпінді қолдау»



ШКОЛЫ

377 чел.



ДУО

98 чел.



КОЛЛЕДЖИ

64 чел.



ОВПО

93 чел.



В КРУПНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ ВКО – 313 чел.



ЦЕНТР НЕПРЕРЫВНОГО И ИНКЛЮЗИВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «DANA BALA» - практико-ориентированный центр внедрения инклюзивных инноваций и технологий



Учеными университета реализуется проект по коммерциализации результатов НТД на 2023-2025 годы на тему : «Центр компетенций по психолого-педагогической подготовке и методико-технологической поддержке детей с особыми образовательными потребностями».

Получена лицензия на образовательную деятельность – начальное образование

Действует предшкольная подготовка детей как база педагогических исследований и практики

Открыты новые ОП:
 ❖ Эргопедагогика,
 ❖ Педагогика ранней поддержки

Разработка адаптивного оборудования, методического комплекса и технологий обучения для детей с ОП

Обновление специального оборудования для коррекции детей с ОП



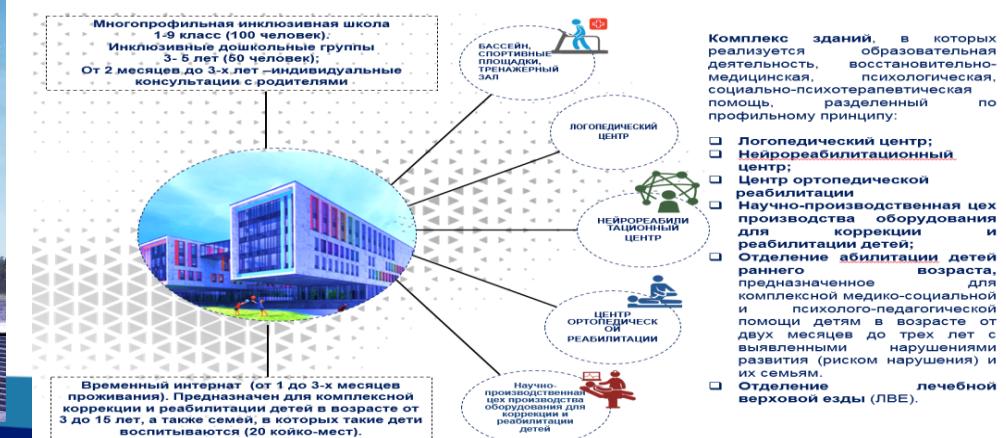
Совместно с КазНПУ имени Абая ведется работа по созданию консорциума по открытию «Специализированного центра высшего образования для лиц с нарушениями слуха» с последующим вхождением в **Международный консорциум PEN-International**.



Совместно с Центром матери и ребенка г.Усть-Каменогорск, Медицинским университетом Астана и Медицинским университетом города Семей, разрабатываются междисциплинарные **совместные образовательные программы**:
 ❖ «Клиническая психология» бакалавриат, магистратура;
 ❖ «Эргопедагогика с дополнительной специализацией «Эрготерапия» (бакалавриат)



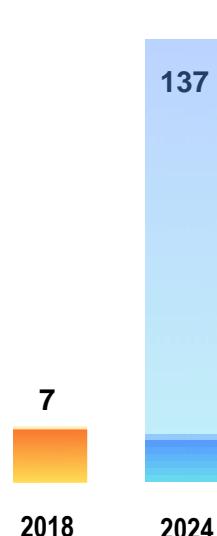
2024 - ПОДГОТОВКА СОЦИАЛЬНОГО ПРОЕКТА «МНОГОПРОФИЛЬНАЯ ИНКЛЮЗИВНАЯ ШКОЛА «DANA BALA»



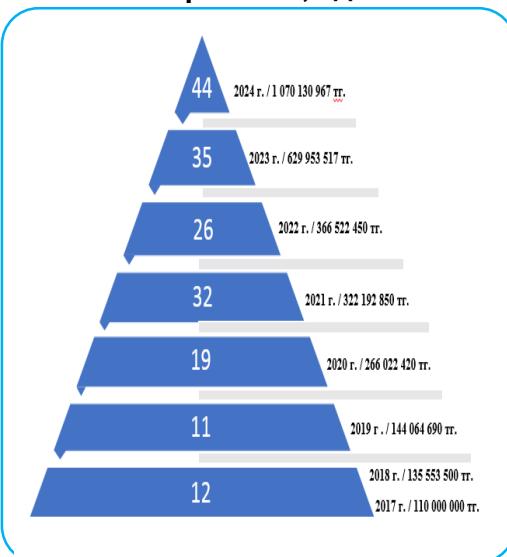
ПОКАЗАТЕЛИ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



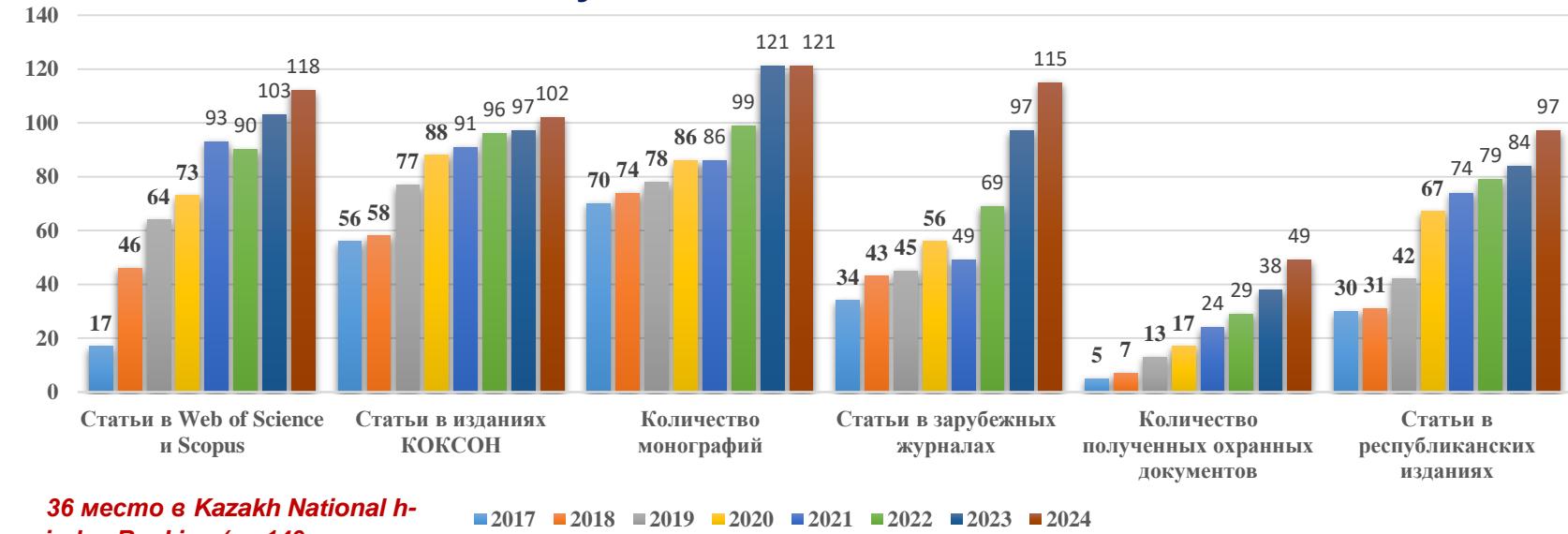
Количество докторантов, чел.



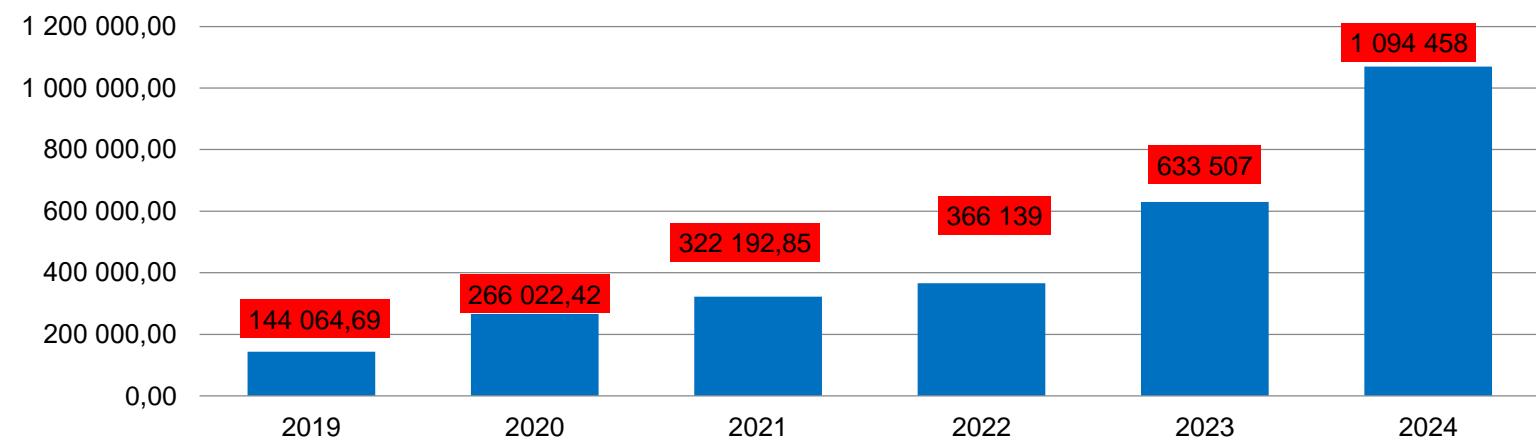
Количество научных проектов, ед..



Показатели публикационной активности



Финансирование науки



Технопарк «SHYGYS-BASTAU»



Технопарк создан с целью подготовки кадров по рабочим профессиям, разработки технологических инноваций и их внедрения в развитие наукоемких отраслей экономики Восточно-Казахстанского региона

2025 год - Год рабочих профессий



Подготовка на базе технопарка по рабочим профессиям (1-6 разряд):
Сварщик, Газосварщик, Деревообработчик, Столляр, Плотник



БИЗНЕС-ПАРТНЕРЫ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКЕ И МЕТОДИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКЕ ДЕТЕЙ С ОСОБЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ПОТРЕБНОСТЯМИ

КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИИ ПРОИЗВОДСТВА КОМПОЗИЦИОННЫХ ФИЛЬТРУЮЩИХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ОЧИСТКИ ВОДНЫХ ОБЪЕКТОВ

ПОКАЗАТЕЛИ ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАНИЯ

ВКУ участник международных программ:



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Erasmus KA171
Erasmus+ KA2

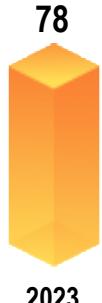


ORKHUN PROCESS
EXCHANGE PROGRAM



Кол-во иностранных
студентов

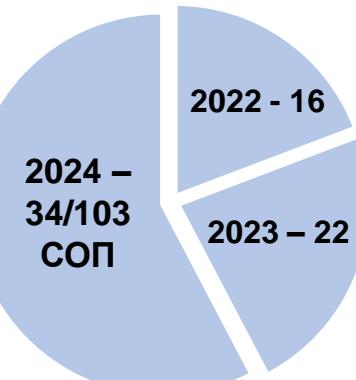
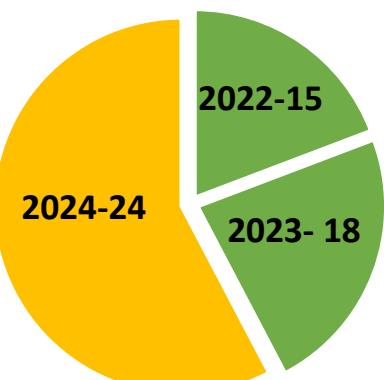
146



14 - двудипломных программ, 2- Top-700 рейтинга QS

Академическая
мобильность
зарубежных ученых

Академическая
исходящая
мобильность студентов



Аманжолов университет с 2016 года является членом региональной сети «Образование и подготовка специалистов в области ядерных технологий (STAR-NET)» Решением Генеральной Ассамблеи STAR-NET.



Организация международных стажировок, научных конференций, научных семинаров, круглых столов с зарубежными партнерами

11 финансируемых грантовых проектов КН МНВО РК реализуются с 2018 по 2024гг. с участием зарубежных ученых



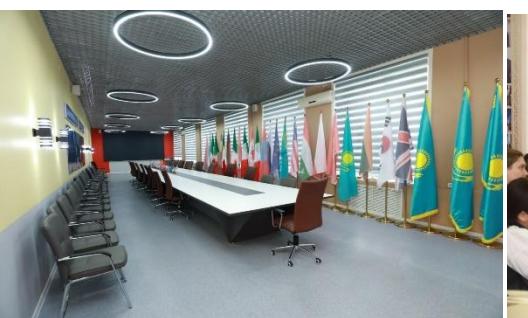


2022 г. - подписание Договора о сотрудничестве с Университетом Генуи (г. Генуи, Итальянская Республика)

Разработка и утверждение Академическим советом и Сенатом вузов-партнеров двудипломных программ:

7M11101- «Устойчивый туризм и управление дестинациями» Университетом Генуи ; 6B04101 – «Экономика»; 7M01401 – «Физическая культура и спорт» Университет Кассино и Южного Лацио (г. Кассино, Италия);

Деятельность Центра итальянского языка и культуры имени Сальваторе Квазимодо в ВКУ им.С.Аманжолова



Студенты Amanzholov University в Университете Генуи в рамках программы академической мобильности, 2024 г.



-



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Проекты Erasmus+

Выиграны 2 проекта Erasmus+ KA171 по программе академической мобильности студентов и ППС на 2024-2028 гг. с Университетом Генуи и с Университетом Кассино и Южного Лацио (Италия) и 2 заявки с Университетом Кампобассо (Италия); Университетами в консорциуме поданы заявки на участие в конкурсе грантового финансирования проектов ERASMUS+ CBHE-2025 по следующим направлениям: «Развитие инклюзивного образования для всех с помощью искусственного интеллекта в Центральной Азии – INCLUA!»; «Разработка и внедрение модулей дисциплин по дистанционному зондированию Земли и ГИС-технологиям в образовательные программы на уровне бакалавриата и магистратуры».

2024 г. -

ОТКРЫТИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА «ИННОВАЦИОННО - КРЕАТИВНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ И ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ»

ПОКАЗАТЕЛИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ – ОТКРЫТОСТЬ – ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – СИСТЕМНОСТЬ – ПРОЗРАЧНОСТЬ

«АДАЛ АДАМ – АДАЛ ЕҢБЕК – АДАЛ ТАБЫС»

К.-Ж.К. Токаев



- Апгрейд молодежной политики,
- 72 % - вовлеченность в общественную, научную деятельность вуза и региона;
- Развитие дебатного и волонтерского движения;
- Green Metric –ТОП 1000.

**100%
обеспеченность
общежитием**

цифровая экосистема университета

- Молодежное самоуправление - КДМ, Студенческий Парламент, антикоррупционный студенческий комплаенс и омбудсмен, психологическая служба, более 20 студенческих клубов и молодежных объединений. **Охват - 54%**

- Реализация проекта МНВО РК «Внедрение интегрального GPA» по активному вовлечению обучающихся в общественную жизнь Восточного региона и вуза.



ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ЦИФРОВАЯ ЭКОСИСТЕМА

Система LMS - euniver.vku.edu.kz

Приемная комиссия

Модули

Деканат

Тестирование

Главная страница

Услуги для Студентов

Услуги для Преподавателей

Сервисы

Парасат

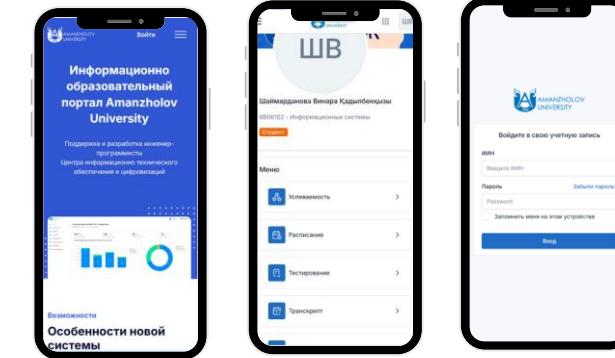
Отдел кадров

Активация Windows

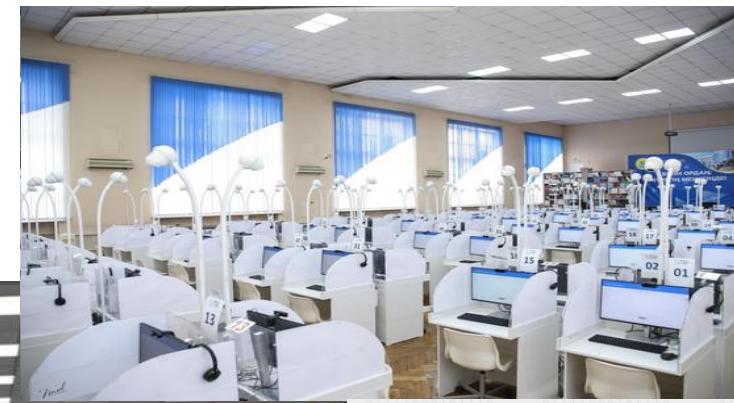
e-Otinish
Единая платформа приема и обработки всех обращений граждан

В 2024 году было выполнено 1553 заявления.
В 2025 году — 108 заявлений.

VKU.EDU.KZ



**«AI AMANZHOLOV»
ЦЕНТР ИСКУССТВЕННОГО
ИНТЕЛЛЕКТА**



eQyzmet

НАША СТАТИСТИКА

Бюджет местных государственных органов, в разрезе областей: 3 708
Бюджет местных государственных органов: 4 345

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Активация Windows

ASSISTENT
Система электронного документооборота

Логин Введите логин

Пароль Введите пароль

Вход

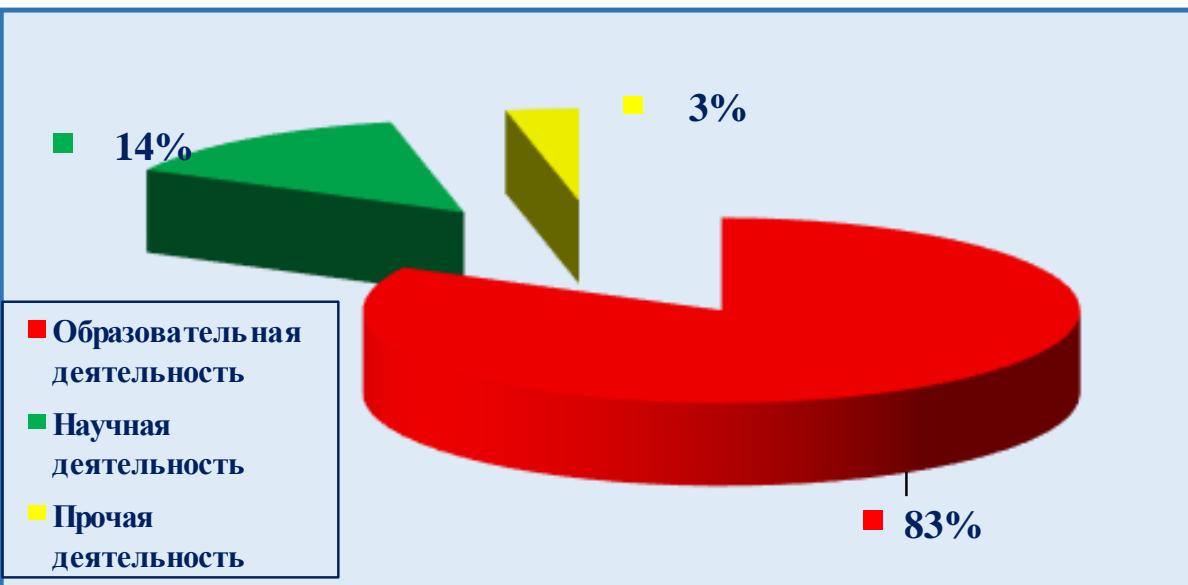
ОБНОВЛЕНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ УНИВЕРСИТЕТА



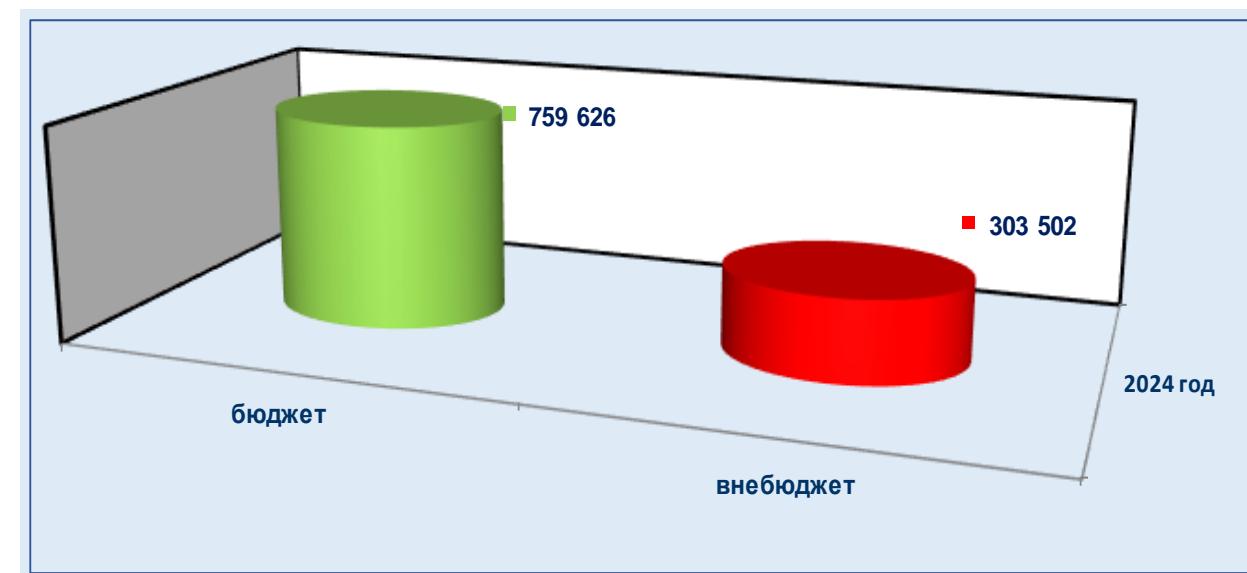
ДОХОДЫ за 2021 -2025 годы (тысяч тенге)

Годы	Доходы от основной деятельности				Прочие доходы		ИТОГО	
	Доходы от образовательной деятельности		Доходы НИР					
	тыс. тенге	%	тыс. тенге	%	тыс. тенге	%		
2021 год	3 377 459	90	318 200	9	43 126	1	3 738 785	
2022 год	4 272 261	90	362 942	8	96 115	2	4 731 318	
2023 год	5 190 426	87	619 562	10	174 198	3	5 984 186	
2024 год	6 249 750	83	1 063 128	14	248 487	3	7 561 365	
План 2025 год	6 539 760	84	888 981	11	316 046	4	7 744 787	

Структура дохода 2024 год



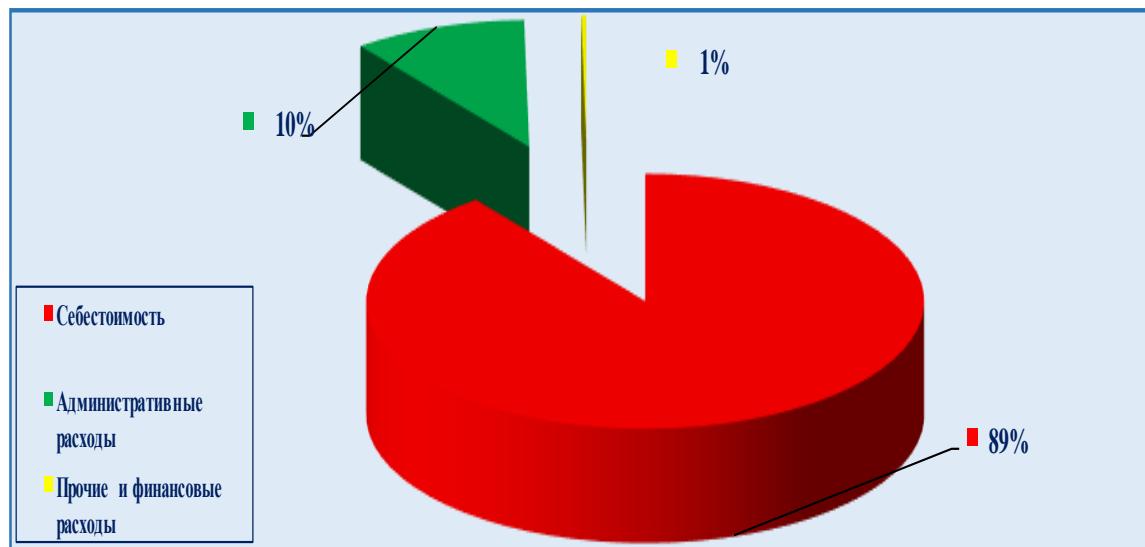
Доходы от научной деятельности



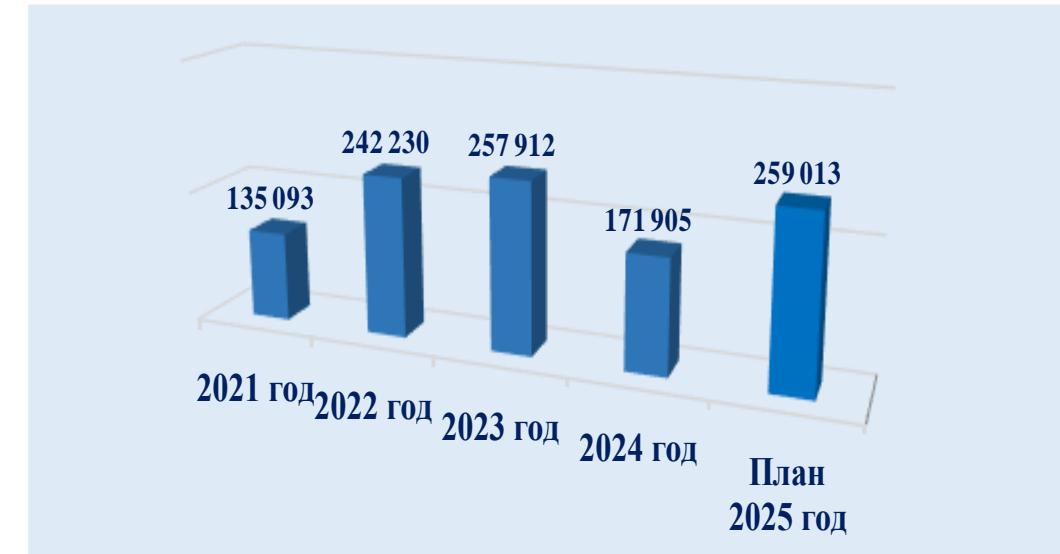
РАСХОДЫ за 2021 -2025 годы (тысяч тенге)

ПОКАЗАТЕЛЬ	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	План 2025 год
Себестоимость реализованных услуг	2 812 352	3 591 151	4 838 301	6 622 176	6 633 422
Административные расходы	495 276	624 223	697 250	745 129	819 650
Финансовые расходы	1 760	1 755	1 750	1 753	1 738
Прочие расходы	294 304	271 959	188 973	20 402	30 964
ИТОГО	3 603 692	4 489 088	5 726 274	7 389 460	7 485 774

Структура расхода 2024 год



Чистая прибыль



Финансирование и использование денежных средств за 2021 -2025 годы (тысяч тенге)

ПОКАЗАТЕЛЬ	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	План 2025 год
Поступление денежных средств – всего:	5 413 839	6 695 242	7 424 083	8 276 338	8 840 293
Республиканский бюджет	3 325 583	3 961 839	3 910 858	3 750 967	3 908 563
Местный бюджет	630 202	971 637	1 168 388	1 651 496	1 640 391
Внебюджетные средства	1 458 054	1 761 766	2 344 837	2 873 875	3 291 339
Выбытие денежных средств – всего:	5 281 751	6 443 878	7 236 419	9 108 881	8 823 792
Заработка плата	2 491 059	3 135 452	4 018 401	5 342 846	5 271 695
Налоги, сборы и другие платежи	258 619	351 695	453 842	648 078	596 942
Приобретение материалов	104 703	107 440	148 826	219 993	78 400
Коммунальные услуги	93 486	123 206	122 248	201 650	196 000
Текущий ремонт здания/ помещения	5 135	27 434	14 004	68 965	168 000
Приобретение основных средств и НМА	249 664	250 059	346 340	809 840	931 696
Приобретение методической и учебной литературы	149 890	115 540	126 430	269 078	191 437
Прочие	1 929 195	2 333 052	2 006 328	1 548 431	1 389 622

Земельные участки

Целевое назначение	Местонахождение	Вид права	Площадь, га	период аренды, лет	Сумма арендных платежей в год, тенге
Учебный корпус №1	г. Усть-Каменогорск, ул. 30-й Гвардейской дивизии, 34	Право временного возмездного землепользования	2,4404	49	389 986
Учебный корпус №2	г. Усть-Каменогорск, ул. 30-й Гвардейской дивизии, 36	Право временного возмездного землепользования	0,8802	49	140 659
Учебный корпус №3	г. Усть-Каменогорск, ул. Бажова,7	Право временного возмездного землепользования	1,9122	49	294 506
Учебный корпус №4	г. Усть-Каменогорск, ул. Калихан Ыскак,2	Право временного возмездного землепользования	0,5494	49	87 796
Учебный корпус №5	г. Усть-Каменогорск, ул. Казахстан,55	Право временного возмездного землепользования	0,299	49	51 936
Учебный корпус №7	г. Усть-Каменогорск, пр. Шакарима,148	Право временного возмездного землепользования	1,3292	49	204 715
Учебный корпус №8	г. Усть-Каменогорск, ул. Амурская,18/1	Право временного возмездного землепользования	0,481	49	76 886
Учебный корпус №9	г. Усть-Каменогорск, ул. Крылова,72	Право временного возмездного землепользования	0,1687	49	29 303
Общежитие №1	г. Усть-Каменогорск, ул. Образцовая,7	Право временного возмездного землепользования	0,4625	49	71 231
Общежитие №3	г. Усть-Каменогорск, ул. 30-й Гвардейской дивизии, 42	Право временного возмездного землепользования	0,9554	49	152 677
Общежитие №4	г. Усть-Каменогорск, ул. 30-й Гвардейской дивизии, 40	Право временного возмездного землепользования	0,4064	49	64 944
Общежитие №5	г. Усть-Каменогорск, ул. 30-й Гвардейской дивизии, 38	Право временного возмездного землепользования	0,6656	49	106 366
Плавательный бассейн	г. Усть-Каменогорск, ул. Потанина, 31/1	Право временного возмездного землепользования	0,0401	49	6 965
База прохождения практик	ВКО, Глубоковский район, с. Ушаново, дом 10924	Право временного возмездного землепользования	31,5	10	105 391
База прохождения практик	ВКО, Уланский район, побережье озера Коржинколь	Право временного возмездного землепользования	4,0	49	8 199
ВСЕГО			46,0901		1 791 540

3.1. Описание и структура корпоративного управления

Деятельность НАО «ВКУ им. С.Аманжолова» в области корпоративного управления направлена на формирование и совершенствование корпоративной практики, которая создает условия для эффективного развития Университета посредством достижения оптимального баланса интересов высшего органа – Единственного акционера, органа управления – Совета директоров и исполнительного органа – Правления Общества, а также других заинтересованных лиц.

Общество рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности Общества, обеспечения транспарентности и подотчетности, укрепления его репутации и снижения затрат на привлечение им капитала. Система корпоративного управления предусматривает разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками Общества.

Основополагающими принципами корпоративного управления являются:

- принцип разграничения полномочий;
- принцип защиты прав и интересов акционеров;
- принцип эффективного управления Обществом Советом директоров и Правлением;
- принцип устойчивого развития;
- принцип управления рисками, внутренний контроль и аудит;
- принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества.



3.2 Акционерный капитал общества

23 июля 2020 года Агентство Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка произвело государственную регистрацию выпуска объявленных ценных бумаг НАО «Восточно – Казахстанский университет им.С.Аманжолова» (Казахстан, Восточно – Казахстанская область, 070002, г.Усть-Каменогорск, ул.30-й Гвардейской дивизии, 34), зарегистрированного по бизнес – идентификационному номеру 990240007414. Выпуск разделен на 1 911 556 (один миллион девятьсот одиннадцать тысяч пятьсот пятьдесят шесть) простых акций. Которым присвоен международный идентификационный код (код ISIN) KZ1C00013911. Номинальная стоимость одной акции 1 000 (одна тысяча) тенге.

Было размещено 1 911 556 (один миллион девятьсот одиннадцать тысяч пятьсот пятьдесят шесть) простых акций, выкуплено 1 911 556 один миллион девятьсот одиннадцать тысяч пятьсот пятьдесят шесть) простых акций. Уставный капитал НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» сформирован в размере 1 911 556 000 (один миллиард девятьсот одиннадцать миллионов пятьсот пятьдесят шесть тысяч) тенге. Изменений в составе акционеров в отчетном периоде не происходило.

3.3. Единственный акционер и Совет директоров

Единственный акционер

Согласно пункту 7 Устава Общества Единственный акционер рассматривает вопросы и принимает решения, отнесенные к компетенции общего собрания акционеров в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Единственный акционер в течение отчетного периода имел возможность получать полную и достоверную информацию, в том числе о финансовом положении Общества, результатах деятельности, об управлении, о существенных фактах, затрагивающих его финансово - хозяйственную деятельность.

Решения Единственного акционера, принятые в рамках его компетенции, являются для Общества обязательными. На рассмотрение Единственного акционера за отчетный период Обществом вынесены следующие 2 вопросы:

- Об утверждении годовой финансовой отчетности за 2024 год;
- Об определении аудиторской организации.

Совет директоров

Совет директоров является органом управления НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова», осуществляющим общее руководство деятельностью в соответствии с законом Республики Казахстан от 13 мая 2002 года «Об акционерных обществах», законом РК от 02 июля 2003 года «О рынке ценных бумаг», законом РК от 16 января 2001 года «О некоммерческих организациях», законом РК от 01 марта 2011 года «О государственном имуществе», а также Уставом общества

Деятельность Совета директоров основывается на принципах эффективности и ответственности, максимального соблюдения и реализации интересов Единственного акционера и Общества, а также защиты прав Единственного акционера, ответственности за деятельность Общества.

Члены Совета директоров избираются в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Члены совета директоров



РАХИМЖАНОВ
АМЕРХАН
МУРАТПЕКОВИЧ
Председатель
Совета директоров

Родился 09 октября 1960 года

Гражданство: Республика Казахстан

Образование: Семипалатинский педагогический институт (1987), Семипалатинский институт бизнеса и предпринимательства, Казахский финансово-экономический институт (2000)

Кандидат исторических наук

Доктор политических наук

Опыт работы в последние годы:

Ответственный секретарь Министерства образования и науки РК

Директор ГУ «Библиотека Первого Президента Республики Казахстан - Елбасы»
Депутат Мажилиса Республики Казахстан

Решением Единственного акционера Общества №576 от 10.11.2023 года был включен в состав СД Общества. Решением Совета директоров 05.12.2023 года был избран председателем Совета директоров.



АБАЙДИЛЬДИН
ТАЛГАТБЕК
ЖАМШИТОВИЧ

Родился 16 сентября 1948 года

Гражданство: Республика Казахстан

Образование: Казахский педагогический институт им. Абая.

Учитель математики, Казахский институт менеджмента, экономики и прогнозирования.

Опыт работы в последние годы:

Советник Президента Республики Казахстан
Министерство охраны окружающей среды Республики Казахстан.*Вице-министр*
Сенат Парламента Республики Казахстан.
Депутат Сената

Решением Единственного акционера Общества №85 от 28.02.2023 года был избран в состав Совета директоров Общества

Члены совета директоров



АБЫЛАЙХАН
АҚЕРКЕ
Заместитель
председателя
Комитета
высшего и
послевузовского
образования

Родилась 26 сентября 1976 года

Гражданство: Республика Казахстан

Образование: государственный университет «Семей» по специальности «Учитель биологии и химии», КазНУ им. Аль-Фараби, по программе «Болашак» – в Техническом университете Хемниц (Германия).

Опыт работы в последние годы:

управление образования г. Шымкент
руководитель отдела образования г. Усть-каменогорск
вице-президент Павлодарского Евразийского
инновационного университета, советник ректора
евразийского Национального университета им.
Гумилева.

Решением Единственного акционера избрана в состав Совета директоров Общества №85 от 28.02.2023 года была избрана в состав Совета директоров Общества



БЕРДАЛИЕВА
ГУЛЬЗАТ
КЫСТАУБАЕВНА

Главный эксперт Управления по работе с негосударственными юридическими лицами с государственным участием Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК

Решением Единственного акционера №473 от 18.09.2023 года избрана в состав Совета директоров общества

Родилась 19 декабря 1962 года

Гражданство: Республика Казахстан

Образование: Казахский национальный исследовательский технический университет имени К.И. Сатпаева, инженер-машиностроитель, 1986 год

Евразийский гуманитарный институт по специальности Юриспруденция,

Опыт работы в последние годы: Комитет государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан

Члены совета директоров



Родился 16 июля 1980 года

Гражданство: Республика Казахстан

Образование: Казахский государственный юридический университет, специальность «Правоведение». Аспирантура Института государства и права КАЗГЮУ. Доктор Phd

ТӨЛЕГЕН
МҰХТАР
ӘДІЛБЕКҰЛЫ
Председатель
Правления -член
Совета
директоров

Опыт работы в последние годы:

Жетысуский государственный университет им.И.Жансугурова – проректор по инновационной работе и стратегическому развитию
РГП на ПХВ «Восточно – Казахстанский государственный университет имени Сарсена Аманжолова», ректор
НАО «Восточно – Казахстанский университет им.С.Аманжолова», председатель Правления – ректор

Решением Единственного акционера Общества №85 от 28.02.2023 года был включен в состав СД Общества.



Родилась 22 декабря 1977 года

Гражданство: Республика Казахстан

Образование: Университет международного бизнеса, . Экономист «бухгалтер - аудитор» МИРБИС - Московская международная школа бизнеса *Master of Business Administration, менеджмент*

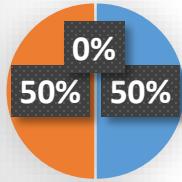
ТОЙКЕБАЕВА
БАЯН
ЖҰМАШҚЫЗЫ
Член Совета
директоров-
независимый
директор

Опыт работы в последние годы:

ТОО «Павлодар – Пинскдрев»
начальник отдела материально – технического снабжения
ТОО «Асылагаш – Жихаз», *директор*
ТОО «Торговый дом Heaven House», *директор*
ТОО «Феликс Астана», *основатель и генеральный директор*

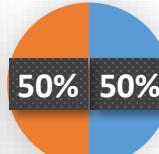
Решением Единственного акционера Общества №85 от 28.02.2023 года была избрана в состав Совета директоров Общества

Продолжительность работы в составе СД



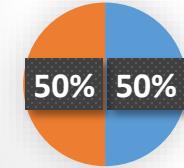
- 3 года и больше
- 1 год и более
- менее 1 года

Гендерный состав членов Совета...



- мужчины
- женщины

Возраст членов Совета директоров



- 40-50 лет
- 50 и старше

В Обществе действует Политика введения в должность вновь избранных членов Совета директоров. В соответствии с требованиями Политики вновь избранным членам Совета директоров Общества предоставляется информация о должностных лицах и организационной структуре, внутренних документах, решениях Единственного акционера и Совета директоров.

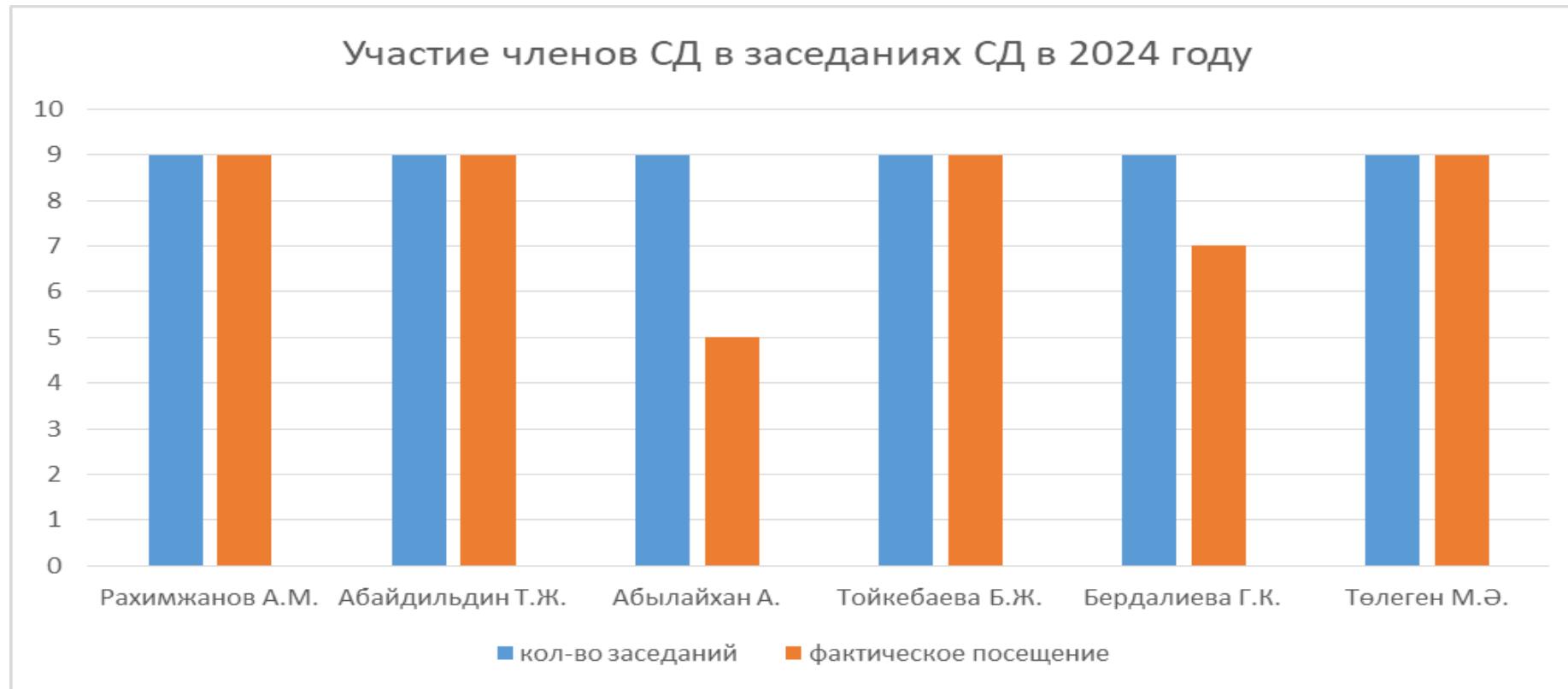
В соответствии с Кодексом корпоративного управления в Совете директоров и его комитетах соблюдаются баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Общества и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам и принципов устойчивого развития.

Единственный акционер избирает членов совета директоров на основе Положении о Совете директоров, компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности Совета директоров Общества.

Срок полномочий членов Совета директоров истекает на момент принятия Единственным акционером решения по избранию нового состава Совета директоров.

Члены Совета директоров Общества избираются на срок не более трех лет, в последующем, при условии удовлетворительных результатов деятельности допускается переизбрание еще на срок до трех лет.

Посещение членами Совета директоров заседаний



Примечание: посещение каждым из членов СД заседаний за отчетный период в процентном выражении выглядит следующим образом: Рахимжанов А.М. – 9 из 9 (100%), Абылайхан А. – 5 из 9 (55.6%), Абайдильдин Т.Ж. – 9 из 9 (100%), Төлеген М.Ә. – 9 из 9 (100%), Тойкебаева Б.Ж. – 9 из 9 (100%), Бердалиева Г.К. 7 из 9 (77,8%),

Причины отсутствия:

Абылайхан А. Отсутствовала по причине занятости на основной работе, Бердалиева Г.К. с 19.12.2024 уволилась с работы в связи с достижением пенсионного возраста.

Количество заседаний Совета директоров.

В 2024 году Советом директоров было проведено 9 (девять) заседаний в очной форме. В общей сложности на Совет директоров был вынесен 41 вопрос.

Кодекс корпоративного управления предусматривает что проведение заседаний Совета директоров и его комитетов осуществляется посредством очной или заочной форм голосования, при этом количество заседаний с заочной формой голосования должно быть минимальным.

В ниже приведенной таблице показаны сравнительные данные работы Совета директоров Общества за пять лет:

	2020 год			2021 год			2022 год			2023 год			2024 год		
Кол-во заседаний СД	4	2	6	6	0	6	8	1	9	9	0	9	9	0	9
Соотношение %	67%	33%	100%	100%	0	100%	89%	11%	100%	100%	0%	100%	100	0	100%
Количество рассмотренных вопросов	24	5	29	37	0	37	36	1	37	39	0	100%	41	0	41
Соотношение	83%	17%	100%	100%	0%	100%	97,3%	2,7%	100%	100	0	100%	100	0	100

Оценка деятельности Совета директоров общества

Согласно наилучшей мировой практике корпоративного управления, Оценка деятельности совета директоров и его комитетов проводится в целях получения комплексного анализа основных сфер деятельности Совета директоров и позволяет Совету директоров:

- провести анализ и определить сильные и слабые стороны (преимущества и недостатки) деятельности Совета директоров;
- внести корректизы в работу и скорректировать целевые направления деятельности совета директоров;
- определить, насколько структура и состав Совета директоров Общества способствует решению стратегических задач Общества;
- определить эффективность работы каждого члена Совета директоров;

В соответствии с пунктом 99 Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова», Совет директоров, комитеты и члены Совета директоров оцениваются на ежегодной основе.

Советом директоров НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» 24 апреля 2025 года (протокол №03) принято решение о проведении самостоятельной оценки деятельности Совета директоров, его комитетов, Правления и корпоративного секретаря способом анкетирования (далее – Оценка).

Оценка проведена в соответствии с Положением об оценке деятельности Совета директоров, Правления, Службы внутреннего аудита, Корпоративного секретаря и Комплаенс – службы, утвержденного решением Совета директоров (протокол №2 от 01.04.2022).

В соответствии с полученными результатами Оценки, итоговая оценка представляет довольно высокий показатель.

оценка работы Совета директоров в целом – 4.6

Оценка работы комитета по стратегическому планированию – 4.95

Оценка работы комитета по кадрам и вознаграждениям – 5.0

Оценка работы комитета по аудиту – 5.0

Оценка работы правления – 4.9

Оценка работы антикоррупционной комплаенс – службы-4.9

Оценка работы службы внутреннего аудита – 4.9

Оценка работы корпоративного секретаря – 5 баллов.

Пунктом 107 ККУ предусмотрено, что Единственный акционер может провести собственную оценку Совета директоров самостоятельно или с привлечением независимого консультанта.

При оценке, проводимой Единственным акционером, учитываются результаты оценки, проведенной Советом директоров, результаты деятельности Общества, выполнение KPI.

В 2024 году Единственным акционером Общества решений о проведении оценки Совета директоров самостоятельно или с привлечением независимого консультанта не принималось.

Итоги работы Совета директоров в 2024 году

В 2024 году Советом директоров общества было проведено 9 (девять) заседаний, на которые было вынесен 41 вопрос.

Таким образом, были рассмотрены и приняты решения по следующим вопросам:

- 1.Рассмотрение документов, проведение собеседований и избрание кандидата, претендующего на должность члена Правления – проректора по воспитательной и социальной работе НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»;
- 2.Рассмотрение отчета о работе Совета директоров и Корпоративного секретаря за 2023 год.
- 3.Рассмотрение и утверждение плана работы антикоррупционной комплаенс – службы на 2024 год.
- 4.Рассмотрение и утверждение Кодекса корпоративной этики Общества.
- 5.Об утверждении структуры Общества.
- 6.Предварительное обсуждение вопроса об увеличении размеров должностных окладов председателя и членов правления, главного бухгалтера, корпоративного секретаря и руководителя службы внутреннего аудита.
- 7.Рассмотрение документов, проведение собеседований и избрание кандидата, претендующего на должность члена Правления – проректора по научной работе НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»;
- 8.Рассмотрение и утверждение Программы развития НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» на 2024 – 2029 годы;
- 9.Рассмотрение и утверждение карт KPI членов Правления на 2024 год;
- 10.Рассмотрение и утверждение Политики общества в сфере устойчивого развития.
- 11.Рассмотрение и утверждение Положения о политике по выявлению и урегулированию конфликта интересов;
- 12.Рассмотрение и утверждение карты KPI члена правления – проректора по научной работе;
- 13.Рассмотрение обращения, направленного на имя председателя Совета директоров, об увеличении размера должностных окладов членов Правления, главного бухгалтера, руководителя СВА и корпоративного секретаря;
- 14.Рассмотрение вопроса о проведении оценки деятельности Совета директоров, Комитетов, членов Совета директоров, Правления, Корпоративного секретаря, Комплаенс – службы и Службы внутреннего аудита;
- 15.Рассмотрение годового отчета службы внутреннего аудита за 2023 год;
- 16.Рассмотрение Отчета независимой аудиторской организации по результатам аудита финансовой отчетности за 2023 год, предварительное утверждение годовой финансовой отчетности Общества за год, закончившийся 31 декабря 2023 год и внесение предложения о порядке распределения чистой прибыли;
- 17.Об утверждении карт KPI членов Правления на 2024 год;
- 18.Рассмотрение вопроса о внесении изменений в положение «Об оплате труда и премировании председателя, членов правления и главного бухгалтера»;
- 19.Об утверждении карт KPI с фактическими значениями за 2023 год и рассмотрении вопроса о выплате вознаграждений Председателю, членам Правления, руководителю СВА, Корпоративному секретарю по итогам работы за 2023 год.
- 20.Об утверждении Правил приема обучающихся на образовательные программы НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова».
- 21.Об утверждении стоимости обучения в НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» на 2024 – 2025 учебный год.
- 22.Утверждение карты рисков Общества.
- 23.Об утверждении отчета о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования за 2023 год;
- 24.Об утверждении годового отчета Общества за 2023 год;
- 25.Рассмотрение вопроса о премировании члена правления – проректора по академическим вопросам по итогам работы за 2023 год;
- 26.Рассмотрение вопроса о внесении изменений и дополнений в положение «Об оплате труда и премировании председателя, членов правления и главного бухгалтера»;
- 27.Рассмотрение вопроса о внесении изменений и дополнений в положение «О корпоративном секретаре», положение «О службе внутреннего аудита» и положение «Об антикоррупционной комплаенс – службе»;
- 28.Рассмотрение вопроса о премировании корпоративного секретаря и руководителя службы внутреннего аудита за 2023 год;
- 29.Об утверждении Дорожной карты НАО «ВКУ им. Сарсена Аманжолова» на 2024 - 2029 годы по реализации Целей Устойчивого Развития ООН.
- 30.Рассмотрение вопроса об утверждении штатной численности Общества;
- 31.Рассмотрение вопроса о досрочном прекращении полномочий члена Правления – проректора по научной работе Рахадилова Б.К.
- 32.Рассмотрение вопроса об утверждении ежегодного уточнения Плана развития на 2020 - 2024 годы (2024 год);
- 33.Рассмотрение вопроса об утверждении проекта Плана развития общества на 2025-2029 годы;
- 34.Рассмотрение вопроса об утверждении структуры общества;
- 35.Рассмотрение вопроса об оценке реализации Плана развития общества за 2023 год;
- 36.Рассмотрение вопроса о внесении дополнений в план работы службы внутреннего аудита.
- 37.Рассмотрение документов, проведение собеседований и избрание кандидата, претендующего на должность члена Правления – проректора по научной работе НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»;
- 38.Согласование сметы на 2024 год.

3.4 Комитеты Совета директоров

Для оказания содействия Совету директоров путем предварительного рассмотрения, анализа и выработки рекомендаций по вопросам повестки дня решением Совета директоров Общества от 18 ноября 2020 года (протокол №3 от 18.11.2020) были созданы три комитета Совета директоров: комитет по стратегическому планированию, комитет по аудиту и комитет по кадрам и вознаграждениям.

Деятельность Комитетов осуществляется в соответствии с Положением «О комитетах Совета директоров НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова», утвержденным решением Совета директоров №3 от 18.11.2020г.

Комитеты являются консультативно-совещательными органами Совета директоров и все их решения являются рекомендациями по вопросам, выносимым на рассмотрение Совета директоров.

Работа комитетов способствует выработке объективных, взвешенных рекомендаций и позволяет повысить эффективность принимаемых Советом директоров решений. Все члены комитетов обладают достаточными знаниями и большим опытом, в том числе практическим.

На заседаниях комитетов присутствуют по приглашению председателя Комитета как должностные лица, так и работники университета.

Функции секретаря во всех комитетах выполняет Корпоративный секретарь.

По состоянию на 31.12.2024 года действовал следующий состав Комитетов:

1.1 Комитет по стратегическому планированию:

- 1) Абайдильдин Талгатбек Жамшилович – председатель;
- 2) Тойкебаева Баян Жұмашқызы;
- 3) Рахимжанов Амерхан Муратпекович.

1.2 Комитет по кадрам и вознаграждениям:

- 1) Тойкебаева Баян Жұмашқызы – председатель;
- 2) Абайдильдин Талгатбек Жамшилович;
- 3) Рахимжанов Амерхан Муратпекович.

1.3 Комитет по аудиту:

- 1) Рахимжанов Амерхан Муратпекович – председатель;
- 2) Абайдильдин Талгатбек Жамшилович;
- 3) Тойкебаева Баян Жұмашқызы

Комитет по стратегическому планированию

Ф.И.О.члена комитета	25.01.24	01.02.24	04.03.24	09.04.24	06.06.24	14.08.24	25.11.24	17.12.24	Всего заседаний
Абайдильдин Т.Ж- председатель комитета	1	1	1	1	1	1	1	1	8
Рахимжанов А.М.	1	1	1	1	1	1	1	1	8
Тойкебаева Б.Ж.	1	1	1	1	1	1	1	1	8

Комитет по стратегическому планированию проводит заседания в очной или заочной формах в соответствии с утвержденным Планом работы. Целью создания Комитета по стратегическому планированию является повышение эффективности работы Совета директоров посредством предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием стратегии развития Общества.

В 2024 году было проведено 8 заседаний комитета. Были рассмотрены и даны рекомендации по следующим вопросам:

- 1.Рассмотрение отчета о работе Совета директоров и Корпоративного секретаря за 2023 год;
- 2.Рассмотрение Кодекса корпоративной этики Общества;
- 3.Рассмотрение структуры Общества.
- 4.Рассмотрение Программы развития НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» на 2024 – 2029 годы;
- 5.Рассмотрение Политики общества в сфере устойчивого развития.
- 6.Рассмотрение и утверждение Положения об урегулировании конфликта интересов.
- 7.Рассмотрение отчета по исполнению Плана развития Общества на 2020-2024 годы за 2023 год .
- 8.Рассмотрение Правил приема обучающихся на образовательные программы НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова».
- 9.Рассмотрение стоимости обучения в НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» на 2024 – 2025 учебный год.

- 10.Рассмотрение отчета о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования за 2023 год;
- 11.Рассмотрение годового отчета Общества за 2023 год;
- 12.Рассмотрение Дорожной карты НАО «ВКУ им. Сарсена Аманжолова» по реализации Целей Устойчивого Развития ООН на 2024 - 2029 годы.
- 13.Рассмотрение вопроса об утверждении ежегодного уточнения Плана развития на 2020 - 2024 годы (2024 год);
- 14.Рассмотрение вопроса об утверждении проекта Плана развития общества на 2025-2029 годы;
- 15.Рассмотрение вопроса об утверждении структуры общества;
- 16.Рассмотрение вопроса об оценке реализации Плана развития общества за 2023 год;
- 17.Предварительное рассмотрение Плана работы Совета директоров на 2025 год;
- 18.Утверждение Плана работы комитета по стратегическому планированию на 2025 год.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Ф.И.О.члена комитета	01.02.24	04.03.24	06.03.24	09.04.24	06.06.24	14.08.24	22.10.24	17.12.24	Всего
Тойкебаева Б.Ж.- председатель комитета	1	1	1	1	1	1	1	1	8
Абайдильдин Т.Ж.	1	1	1	1	1	1	1	1	8
Рахимжанов А.М.	1	1	1	1	1	1	1	1	8

Комитет по кадрам и вознаграждениям является органом Совета директоров, создаваемым для повышения эффективности работы Совета директоров посредством предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной практики вознаграждений и осуществлением кадрового планирования.

В 2024 году было проведено 8 заседаний, на которых были рассмотрены и даны рекомендации по следующим вопросам:

1.Предварительное рассмотрение документов, проведение собеседований и рекомендация кандидатов, претендующих на должность члена правления – проректора по воспитательной и социальной работе.

2.Рассмотрение карт KPI членов Правления.

3.Предварительное рассмотрение документов и проведение собеседований с кандидатами, претендующими на должность члена Правления – проректора по научной работе НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова».

4.Рассмотрение карты KPI члена Правления- проректора по научной работе;

5.Рассмотрение обращения, направленного на имя председателя Совета директоров, об увеличении размера должностных окладов членов Правления, главного бухгалтера, руководителя СВА и корпоративного секретаря;

6.Рассмотрение вопроса о проведении оценки деятельности Совета директоров, Комитетов, членов Совета директоров, Правления, Корпоративного секретаря, Комплаенс – службы и Службы внутреннего аудита.

7.Заслушивание итогов проведенной самооценки Совета директоров, оценки правления, корпоративного секретаря, руководителя службы внутреннего аудита и руководителя комплаенс – службы.

8.Рассмотрение карт KPI с фактическими значениями за 2023 год и рассмотрение вопроса о выплате вознаграждений Председателю, членам Правления, руководителю СВА, Корпоративному секретарю по итогам работы за 2023 год.

9.Рассмотрение вопроса о внесении изменений и дополнений в положение «Об оплате труда и премировании председателя, членов правления и главного бухгалтера» и премировании члена правления – проректора по академическим вопросам по итогам работы за 2023 год;

10.Рассмотрение вопроса о внесении изменений и дополнений в положение «О корпоративном секретаре», положение «О службе внутреннего аудита» и положение «Об антикоррупционной комплаенс – службе» и премировании Корпоративного секретаря и руководителя службы внутреннего аудита за 2023 год.

11.Рассмотрение вопроса об утверждении штатной численности Общества;

12.Рассмотрение вопроса о досрочном прекращении полномочий члена Правления – проректора по научной работе Рахадилова Б.К.

13.Предварительное рассмотрение документов, проведение собеседования с кандидатами, претендующими на должность члена Правления – проректора по научной работе НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»;

14.Утверждение Плана работы комитета по кадрам и вознаграждениям.

Комитет по аудиту

Ф.И.О.члена комитета	25.10.24	09.04.24	26.04.24	25.11.24	17.12.24	Всего
Рахимжанов А.М.- председатель комитета	1	1	1	1	1	5
Абайдильдин Т.Ж.	1	1	1	1	1	5
Тойкебаева Б.Ж.	1	1	1	1	1	5

Комитет по аудиту в соответствии с Положением о комитетах проводит заседания в очной или заочной формах в соответствии с утвержденным Планом работы.

В 2024 году было проведено 6 заседаний, на которых были рассмотрены и даны рекомендации по следующим вопросам:

- 1.Рассмотрение плана работы антикоррупционной комплаенс – службы на 2024 год.
- 2.Рассмотрение годового отчета службы внутреннего аудита за 2023 год.
- 3.Рассмотрение Отчета независимой аудиторской организации по результатам аудита финансовой отчетности за 2023 год, предварительное рассмотрение годовой финансовой отчетности Общества за год, закончившийся 31 декабря 2023 года и внесение предложения о порядке распределении чистой прибыли.
- 4.Рассмотрение карты рисков Общества.
- 5.Рассмотрение вопроса о внесении дополнений в план работы службы внутреннего аудита.

- 6.Предварительное согласование размера оплаты услуг аудиторской организации, осуществляющей аудит финансовой отчётности за 2023 год;
7. Предварительное рассмотрение плана работы Службы внутреннего аудита на 2025 год;
- 8.Предварительное рассмотрение плана работы Антикоррупционной комплаенс – службы на 2025 год;
- 9.Утверждение плана работы комитета по аудиту на 2025 год.

По итогам рассмотрения 9 вопросов Комитетом по аудиту были приняты 9 решений.

Так за 2024 год Комитетом по аудиту в полной мере выполнены цели, задачи, в соответствии с Положением о комитетах, а также Планом работы комитета по аудиту на 2024 год.

3.5. Правление общества

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется исполнительным органом Общества - Правлением (Ректоратом). Правление Общества возглавляет Председатель Правления - Ректор Общества.

Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Общества, не отнесенными законодательными актами Республики Казахстан и настоящим Уставом к компетенции других органов и должностных лиц Общества.

Определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание его Председателя и членов, а также досрочное прекращение их полномочий осуществляются по решению Совета директоров Общества в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества.

Правление, за исключением Председателя Правления-Ректора, избирается Советом Директоров в количестве не менее 3 (трех) членов, включая Председателя Правления-Ректора. Срок полномочий Председателя Правления-Ректора Общества и членов Правления устанавливается Советом Директоров.

Правление обязано исполнять решения Единственного акционера и Совета директоров.

Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Общества, не отнесенными законодательными актами Республики Казахстан и Уставом Общества к компетенции других органов и должностных лиц Общества.

ТӨЛЕГЕН МҮХТАР ЭДЛБЕКҰЛЫ
Председатель Правления –ректор
Родился 16 июля 1980 года



Гражданство: Республика Казахстан
Образование: Казахский государственный юридический университет, специальность «Правоведение». Аспирантура Института государства и права КАЗГЮУ. Доктор Phd

Опыт работы в последние годы:
Жетысуский государственный университет им.И.Жансугурова – проректор по инновационной работе и стратегическому развитию
РГП на ПХВ «Восточно – Казахстанский государственный университет имени Сарсена Аманжолова», ректор НАО «Восточно – Казахстанский университет им.С.Аманжолова

3.5. Правление общества



Родилась 19 июня 1966 года
Гражданство: Республика Казахстан
Образование: Восточно-Казахстанский государственный университет, 1991
2003-2006 гг. – магистратура Восточно-Казахстанского государственного университета им. С. Аманжолова по специальности «Педагогика»,
2009 г. – защита диссертации, ученая степень кандидат педагогических наук.

**РОВНЯКОВА
ИРИНА ВЛАДИМИРОВНА-**
заместитель председателя Правления –проректор по стратегическому развитию и международному сотрудничеству

Опыт работы в последние годы:

Восточно-Казахстанский государственный университет имени С. Аманжолова, старший преподаватель кафедры педагогики и социальной работы; заведующая кафедрой педагогики и социальной работы; декан психолого-педагогического факультета; директор Центра подтверждения квалификации ВКГУ им. С. Аманжолова;
Проректор по воспитательной работе Восточно-Казахстанского государственного университета имени С. Аманжолова, г. Усть-Каменогорск
Проректор по стратегическому развитию и научной работе Восточно-Казахстанского государственного университета имени С. Аманжолова, г. Усть-Каменогорск



Родилась 21 октября 1975 года
Гражданство: Республики Казахстан
Образование: Восточно-Казахстанский государственный университет им. С. Аманжолова, специальность: преподаватель истории, 1996 г.
Восточно-Казахстанский государственный университет им. С. Аманжолова, магистр истории 1998 г. Алтайский государственный университет РФ аспирантура, «Исследователь, преподаватель-исследователь» 2021 г.

**КАЛИМОЛДИНА
ЖАННЕТА
АМАНГЕЛЬДИНОВНА**
Член правления – проректор по воспитательной и социальной работе

Опыт работы в последние годы:

Председатель студенческого профкома, Восточно-Казахстанский государственный университет им. С. Аманжолова, Научный сотрудник НИЦ «Алтайтану», Восточно-Казахстанский государственный университет им. С. Аманжолова, Директор музея «Археология и культурное наследия Алтая» Восточно-Казахстанский государственный университет им. С. Аманжолова, Руководитель отдела по воспитательной работе и социальным вопросам Восточно-Казахстанский государственный университет им. Сарсена Аманжолова
Сеньор-лектор кафедры истории Казахстана и СГД, Восточно-Казахстанский государственный университет им. С. Аманжолова, г. Усть-Каменогорск

3.5. Правление общества



Родился 01 января 1970 года
Гражданство: Республика Казахстан
Образование: Восточно-Казахстанский государственный университет им. С. Аманжолова, специальность: профессиональное обучение по агронженерному делу, квалификация: инженер-педагог, 2004 г. Казахский национальный аграрный университет, магистр технологические машины и оборудование, Кандидат физико-математических наук

МУКАЖАНОВ
ЕРКАТ
БИГАЛИЕВИЧ
Член Правления –
проректор по
экономическим
вопросам и
цифровизации

Опыт работы в последние годы:
Директор офиса коммерциализации ЖГУ им. И. Жансугурова.
директор Талдыкорганского высшего политехнического колледжа.
заместитель руководителя ГУ «Управления образования области Жетісу»



АЛИМБЕКОВА
НУРЛАНА
БАУРЖАНОВНА
член Правления –
проректор по
академическим
вопросам

Родилась 11 января 1983 года
Гражданство: Республика Казахстан
Образование: Восточно-Казахстанский государственный университет им. С. Аманжолова, специальность «Математика», Восточно-Казахстанский государственный университет им. С. Аманжолова, магистратура по специальности «Математика», доктор PhD

Опыт работы в последние годы:
Восточно-Казахстанский государственный университет имени С. Аманжолова, методист методического отдела;
Восточно-Казахстанский государственный университет имени С. Аманжолова, начальник отдела менеджмента качества, мониторинга и прогнозирования;
Восточно-Казахстанский университет им. С.Аманжолова, директор департамента инновационного развития и коммерциализации;

Итоги работы Правления

10 Заседаний	10 Заседаний	78 Вопросов	187 Решений
Проведено в 2024 году	Проведено в очной форме	Рассмотрено	Принято

Правление Общества было сфокусировано на решении текущих задач, рассматривая вопросы, входящие в его компетенцию через призму стратегических целей

Приоритетными в работе Правления были вопросы, касающиеся учебной, научной, международной деятельности, воспитательной и социальной работы, цифровизации, академической мобильности ППС и студентов, а также вопросы трудоустройства, профориентации.

Политика вознаграждения членов Правления

Решением Совета директоров 05.05.2021 года было утверждено Положение «Об оплате труда и премировании председателя, членов правления и главного бухгалтера», которое регламентирует устанавливает условия и порядок выплаты премий руководящим работникам и главному бухгалтеру Общества.

Размер годовой премии руководящих работников Общества определяется Советом директоров на основе индивидуального подхода к оценке их деятельности и зависит от качественных и количественных показателей выполнения Плана развития (КPI).

Годовые премии руководящих работников Общества выплачиваются по результатам финансового года после утверждения в установленном порядке результатов финансово – хозяйственной деятельности Общества на основе аудированной финансовой отчетности.

3.6. Ученый Совет общества

Ученый совет Восточно-Казахстанского университета имени Сарсена Аманжолова является одной из форм коллегиального управления высшим учебным заведением.

15 Заседаний	15 Заседаний	113 Вопрос	351 Решений
Проведено в 2024 году	Проведено в очной форме	Рассмотрено	Принято

Действующий состав Ученого совета университета был утвержден приказом председателя правления-ректора №317-п от 23 сентября 2024 года в связи с истечением срока полномочий и избранием его нового состава на общем собрании коллектива университета. В состав Ученого совета университета вошли председатель правления-ректор, члены-правления-проректора, ученый секретарь, деканы, зав.кафедрами, руководители департаментов, управлений, отдельных структурных подразделений, представители профессорско-преподавательского состава, докторантуры, магистратуры, бакалавриата, студенческих и общественных организаций. Численный состав Ученого совета по состоянию на конец сентября месяца 2024 года составил 43 человека. Председателем Ученого совета является председатель правления-ректор, профессор Төлөген М.Ә. Для организации подготовки обсуждаемых на Ученом совете вопросов, контроля за исполнением принятых решений, обобщения опыта и разработки предложений по совершенствованию форм и методов работы Совета приказом председателя правления-ректора №317-п от 23 сентября 2024 года был назначен ученый секретарь – Ескалиев А.С.

Заседания Ученого совета проводились согласно Положению об Ученом совете, плану его работы и регламенту деятельности ВКУ имени Сарсена Аманжолова ежемесячно в последний четверг каждого месяца.

Приоритетными в работе совета были вопросы, касающиеся учебной, научной, международной деятельности, воспитательной и социальной работы, цифровизации, академической мобильности ППС и студентов, а также вопросы трудоустройства, профориентации, подготовки к оценке знаний педагогов и др.

При Ученом совете функционировали две постоянно действующие комиссии: 1) по проверке деятельности высших школ и высшего колледжа и 2) по контролю за исполнением решений Ученого совета. В состав комиссии входили опытные, хорошо знающие проверяемый участок работы, специалисты. Комиссию возглавлял член Ученого совета, который и докладывал на заседании о результатах проверки. Решения, принимаемые по данным вопросам, носили конкретный характер, с указанием ответственных за каждый пункт решения и сроков исполнения.

В течение года на заседаниях Ученого совета заслушивались вопросы об исполнении ранее принятых решений. Однако, имели место случаи, когда сроки выполнения отдельных пунктов некоторых решений, приходилось продлевать. Но происходило это, в основном, по объективным причинам. Заседания Ученого совета университета ведутся на двух языках государственном и русском. Соответственно и протоколы Ученого совета составляются на двух языках.

Решения Ученого совета регулярно доводятся до коллектива университета, а также до лиц, ответственных за исполнение решений.

Планы работы Ученого совета НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» за 2024 год выполнены.

3.7. Служба внутреннего аудита

Служба внутреннего аудита является органом Общества, осуществляющим контроль за его финансово – хозяйственной деятельностью, операциями и действиями исполнительного органа и структурных подразделениях Общества в соответствии с положением о Службе внутреннего аудита Общества.

Служба внутреннего аудита НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» создана решением Совета директоров 11.11.2020 года. Решением Совета директоров руководителем Службы внутреннего аудита была назначена Жайсанбаева Альмира Сабитовна. За 2024 год было проведено 6 проверок:

<i>Планово-экономический отдел</i>	<i>Отдел науки и коммерциализации научных проектов</i>	<i>Отдел стратегии, международного сотрудничества и аккредитации</i>	<i>Отдел бухгалтерского учета, отдел государственных закупок, отдел науки и коммерциализации научных проектов</i>	<i>Военная кафедра имени Кабанбай Батыра</i>	<i>Студенческий отдел</i>
Соблюдение нормативов при планировании административных расходов на 2024 год	Степень исполнения научных проектов сроком завершения 2023 году	Эффективность расходования средств, направленных на реализацию мероприятий международной академической мобильности 2023 года	Обоснованность использования средств при осуществлении расчетов с поставщиками и подрядчиками за период с января 2022 года по сентябрь 2024 года	Выразить мнение о деятельности Военной кафедры имени Кабанбай Батыра, исполнение основных функций в 2023 году, регламентированных его Положением	Предоставление оценки процессу студенческого документирования в Университете

В целях предупреждения и урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов в Обществе, а также координации действий всех органов и должностных лиц Советом директоров утверждены:

- Положение по предотвращению и урегулированию корпоративных конфликтов и конфликтов интересов (П ВК 054-20 от 21.09.2020). Данное положение определяет ситуации конфликта интересов, меры по их предупреждению и урегулированию, а также ответственность всех участников процесса управления конфликтов;
- положение о политике по выявлению и урегулированию конфликта интересов (П ВКУ 012-22 от 14.06.2022), которое является документом, регулирующим общие принципы регулирования, своевременного выявления и предотвращения конфликтов интересов в НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова».

В 2024 году ситуаций, связанных с конфликтом интересов не возникало.

IV. Управление рисками и деятельность в области устойчивого развития

Область риска	Владелец риска	Наименование риска	Причина риска	Уровень риска	Вероятность возникновения	Последствия рисков	Мероприятия
Стратегические риски	Департамент обеспечения качества и международного сотрудничества	Низкая доля исполнения индикаторов Стратегии, Плана повышение и программы развития конкурентоспособности;	незэффективная структура управления университетом /несвоевременное исполнение должностных обязанностей ответственных лиц; фортес мажорные обстоятельства (значительные непредвиденные изменения во внутренней и внешней среде); отсутствие мониторинга и контроля исполнения целевых индикаторов; недостижение планового набора контингента.	Средний	Низкая	Влияние на долгосрочное развитие и достижение целей. Недополучение доходов и, как следствие, увеличение запланированных расходов	Риск минимизирован Меры реагирования: - Повышение участия в международных проектах и академической мобильности – 5 проектов, 22 чел.из числа ППС прошли стажировку в ведущих вузах стран Ближнего и Дальнего зарубежья; -Проведен аудит исполнения стратегических документов.
	Низкая оценка экспертов при внешней проверке (лицензирование, аккредитация и сертификация)	несоответствие вуза (ОП / лабораторий) требованиям критериев (лицензирования, аккредитации и сертификации); отсутствие финансовых средств на обучение персонала; несвоевременное и недобросовестное исполнение рекомендаций внешних экспертов; недостаточная квалификация внутренних аудиторов и др.	несоответствие вуза (ОП / лабораторий) требованиям критериев (лицензирования, аккредитации и сертификации); отсутствие финансовых средств на обучение персонала; несвоевременное и недобросовестное исполнение рекомендаций внешних экспертов; недостаточная квалификация внутренних аудиторов и др.	Средний	Низкая	Финансовые потери Снижение востребованности ОП / конкурентоспособности вуза	Риск устранен Меры реагирования: Процедуру аккредитации в 2025 году прошли 40 ОП в ААР, из них 17 ОП – 17, 14 ОП прошли спец.аккредитацию в НАОКО Запланирована работа по прохождению ПАМ летом 2025 года.
	Неисполнение целей по качеству	слабая исполнительская дисциплина; изменения в требованиях МНВО, государственных программ и проектов по развитию науки и образования.	слабая исполнительская дисциплина; изменения в требованиях МНВО, государственных программ и проектов по развитию науки и образования.	Средний	Низкая	Недостаточная ориентации на достижение целей университета	Риск устранен Меры реагирования: Установлена персональная ответственность за выполнение целей по качеству на уровне кафедр, Высших школ и структурных подразделений; Проводятся регулярный мониторинг и корректировка планов в случае изменений внешних требований (МНВО, государственных).

IV. Управление рисками и деятельность в области устойчивого развития

Од	а	Наименование риска	Причина риска	Уровень риска	Вероятность возникновения	Последствия рисков	Мероприятия
Управленческие кадровые риски	Управление персонала и правовой поддержки	Текущесть персонала	плохая коммуникация, плохо развитая система поощрений и вознаграждений деятельности персонала; недостаточная мотивация и стимулирование;	Средний	Средняя	Чувство недооцененности, незначительности, снижение клиента профессиональных и квалифицированных сотрудников	Риск минимизирован Меры реагирования: -Внедрено анкетирование при увольнении –Проведен анализ причин увольнений; – Проводятся индивидуальные беседы с уволившимися и ключевыми сотрудниками; – Произведена корректировка мотивационных условий и условий труда.
		Нарушение конфиденциальности информации	Намеренное/ ненамеренное разглашение сотрудником конфиденциальной информации	Средний	Низкая	Утечка данных, Несанкционированный доступ, Обмен или разглашение информации	Риск минимизирован Меры реагирования Проведение бесед со специалистами, имеющими доступ к конфиденциальной информации.
		Снижение уровня от степененности ППС, несоответствие работника квалификационным требованиям	Отступление от квалификационных требований к должностям ППС, неконкурентоспособная система мотивации и поощрений к получению степени и звания, неэффективное использование персонала, перекос в сторону омоложения состава, преимущественно магистрами	Низкий	Низкая	Снижение рейтинга университета, невыполнения индикаторов курирующего министерства	Риск минимизирован Меры реагирования -Перераспределение учебной нагрузки на более квалифицированных преподавателей; –Оперативное открытие внутренних конкурсов на должности с высокими требованиями. -

IV. Управление рисками и деятельность в области УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Отдел по воспитательной работе и социальным вопросам	Отсутствие интереса обучающихся студенческому самоуправлению вуза др.студ.сообществах.	Недостаточное информирование обучающихся о проводимых мероприятиях студенческого самоуправления;	Низкий	Низкая	Отсутствие поддержки молодежных инициатив - Снижение количества проводимых мероприятий.	Риск устранен Меры реагирования: Организация интересных и трендовых мероприятий, популяризация самоуправления через соцсети и встречи с активистами, внедрение системы мотивации (поощрения, участие в проектах), проведение обучающих тренингов, привлечение студентов к решению важных вопросов вуза. Создана система регулярного информирования студентов (соцсети, рассылки, стенды, встречи), назначены ответственные за коммуникацию, внедрён мониторинг уровня осведомлённости обучающихся.
Научная библиотека им.академика Б.Мамарева	Слабое использование информационных ресурсов.	низкий уровень навыков работы с информационными ресурсами и сервисами библиотеки; слабое владение английским языком	Низкий	Низкая	Отчеты посещаемости, статистические отчеты, явочныелисты, запись в журнале проведенных мероприятий	Риск минимизирован Меры реагирования: - обновлен сайт библиотеки, информация о ресурсах библиотеки и правилах доступа к ним размещена на каждой странице преподавателя и студента университета в образовательном портале. Информация о библиотеке доступна в социальных сетях. Для первокурсников и магистрантов проводятся лекции и практические занятия, консультирование по пользованию электронным каталогом, электронными библиотеками, как внутренней генерации, так и приобретенными; - несколько сотрудников библиотеки окончили курсы английского языка в Ресурсном центре профессиональной подготовки и повышения квалификации.
Низкая посещаемость библиотеки	отсутствие комфортных условий; слабая обновляемость фонда актуальной литературы	Средний	Низкая	отчеты посещаемости; журнал проведенных мероприятий	Риск минимизирован Меры реагирования: - в помещении библиотеки первого учебного корпуса осуществлена полная модернизация. Открыт Coworking центр, организованы комфортные читальные залы, обновлена компьютерная техника; - выделены нормативные средства по квалификационным требованиям на приобретение новой литературы в соответствие с образовательным стандартом	

Деятельность в области устойчивого развития



Общество в своей деятельности руководствуется следующими принципами устойчивого развития, закрепленными в Кодексе корпоративного управления: открытость, подотчетность, прозрачность, этичное поведение, соблюдение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов.

В своей деятельности НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» также придерживается принципов Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции. Управление устойчивым развитием в Обществе осуществляется в рамках общей системы корпоративного управления и является ее неотъемлемой частью.

Совет директоров Общества осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития. Правление Общества обеспечивает формирование надлежащей системы управления устойчивым развитием и ее внедрение.

Деятельность в области устойчивого развития

РЕЗУЛЬТАТЫ МЕЖДУНАРОДНОГО РЕЙТИНГА «UI GREEN METRIC WORLD UNIVERSITY»-2024

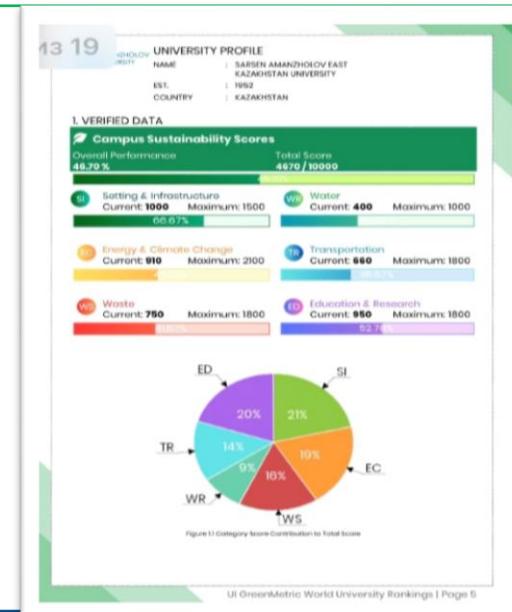
Цель рейтинга — устойчивое развитие, социальное благополучие, сохранение стабильности социальных и культурных систем, обеспечение целостности биологических и физических природных систем.

ВКУ им. С. Аманжолова вошел в топ-1000 вузов мира, участвующих в Международном рейтинге «UI Green Metric World University» и занял 13 место среди самых «экологически чистых» университетов Казахстана.

В казахстанском рейтинге ВКУ занял 13 место из 28 вузов страны, принявших участие.

Всего в рейтинге приняли участие 1500 вузов мира, по которым дается оценка стратегического плана устойчивого развития и мониторинга в целях уменьшения негативного воздействия на окружающую среду.

Университет набрал наибольшее количество баллов в категориях: «Окружающая среда и инфраструктура», «Энергетика и изменение климата».



1. КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ, НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ, КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (Greenmetric 999 место в мире и 17 место в РК)

Мероприятия в 2024 году

Новые учебные курсы по устойчивости развития



Научные исследования по устойчивости развития



Семинары, тренинги, конкурсы



Студенческие экологические клубы

Студенческие стартапы по устойчивости развития

Деятельность в области устойчивого развития

2. Управление инфраструктурой и окружающей средой

507 место в мире, 7 место в РК согласно Greenmetric

Мероприятия в 2024 году

Озеленение и ландшафтный дизайн

Ремонт зданий и сооружений

Забота о здоровье и безопасности

Зоны отдыха и спортивные сооружения

Доступность для населения



Деятельность в области устойчивого развития

3. ЗЕЛЁНАЯ ЭНЕРГЕТИКА. 3.1. Энергия и изменение климата

1033 место в мире, 15 место в РК согласно Greenmetric

Мероприятия в 2024 году

Модернизация водопроводных систем

Посадка деревьев, экологические акции

Курсы по устойчивому развитию для
обучающихся и ППС

Расширение "зеленого" строительства



3.3. Рециркуляция и сохранение воды

Greenmetric 933 место в мире и 12 место в РК

Мероприятия в 2024 году

Установка водосберегающих приборов

Повторное использование воды

Модернизация систем водоснабжения и водоотведения

Мониторинг водных источников

Научные проекты



Деятельность в области устойчивого развития

3.4. Транспортные инициативы

Greenmetric 1201 место в мире, 19 место в РК

Мероприятия в 2024 году

Сокращение парковок

Велодорожки и парковки для велосипедов

Комфортные пешеходные зоны

Развитие электротранспорта

Инфраструктура для людей с ограниченными возможностями



Основные цели и задачи на 2025 год

Цель 1 Достижение высокого уровня качества высшего и послевузовского образования, удовлетворяющего потребностям регионального рынка образовательных услуг и соответствующего национальным и мировым трендам современного образования

Задачи	Ед.изм	2025год
Увеличить долю ППС, прошедших повышение квалификации и зарубежную стажировку	%	66,0
Увеличить долю привлеченных работодателей, представителей бизнес структур к учебному процессу от общего количества ППС	%	32
Увеличить количество получателей образовательных услуг	Чел.	8 000
Доля инновационных ОП, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий	%	4,7
Количество слушателей по программам Серебряного университета	Чел.	35
Количество слушателей по программам неформального образования (кроме Серебряного университета)	Чел.	250

Цель 2 Развитие эффективности научных исследований и инновационных разработок, коммерциализации результатов НИР

Задачи	Ед.изм	2025 год
Увеличить долю ППС, занимающихся НИР	%	36
Увеличить количество молодых ППС, занимающихся НИР	Чел.	53
Увеличить количество коммерциализируемых проектов НИД	ед.	4
Увеличить объем частного со-финансирования коммерциализируемых проектов РННТД и прикладного научного исследования (МИО, представители бизнеса)	Тыс.тенге	2 500
Увеличить количество патентов, полученных в рамках НИР	Ед.	12
Увеличить количество совместных диссертационных советов с НИИ	Ед.	3
Увеличить долю международных проектов	%	1,5
Увеличить долю стартап проектов от общего количества научных проектов	%	1,5

Цель 3 Стать ведущим и узнаваемым университетом, интегрированным в мировое научно-образовательное пространство, на основе развития международных партнерств,

Задачи	Ед.изм	2025год
Увеличить долю иностранных студентов	%	1.5
Увеличить долю зарубежных ученых и экспертов к преподавательской деятельности от общего количества ППС	%	2.0
Увеличить долю студентов, выехавших по программе академической мобильности	%	0.10
Увеличить количество международных образовательных программ на англ.языке	ед	3
Увеличить количество программ в рамках двудипломного образования с вузами – партнерами из числа ТОП -700 рейтинга QS	ед	3
Открыть филиалы (центры) зарубежного вуза – партнера	ед	2

Цель 4 Формирование личности на ценностях философии «Толық адам», развитие у молодежи активной гражданской позиции, социальной ответственности, чувства патриотизма, высоких нравственных и лидерских качеств

Задачи	Ед.изм	2025 год
Создать уровень условий для инклюзивного образования в вузе	%	92
Увеличить долю обучающихся, вовлеченных в организованную общественную деятельность	%	80
Увеличить количество введенных койко – мест в студенческих общежитиях	ед	2050
Повысить степень удовлетворенности обучающихся и ППС качеством образовательных услуг и экосистемой	%	76

4.3. Основные цели и задачи на 2025 год

Цель 5 Создание цифровой экосистемы и развитие современной цифровой инфраструктуры вуза для 100% обеспечения образовательных услуг и научных исследований, автоматизация всех бизнес-процессов

Задачи	Ед.изм	2025 год
Увеличить долю студентов, использующих мировые цифровые библиотеки в учебном процессе	%	14
Увеличить долю ОП при реализации которых используются мировые цифровые библиотеки	%	46
Увеличить объем цифровизации образовательных и научно – исследовательских услуг	%	70
Увеличить количество разработанных новых цифровых платформ	ед	3

Цель 6: Создание эффективной системы управления вузом в условиях НАО и деятельности корпоративных органов управления.

Задачи	Ед.изм	2025 год
Увеличить долю привлеченных инвестиций на развитие вуза от общего дохода вуза, в т.ч. Эндаумент фонда	%	0.07
Увеличить долю финансовых средств затраченных на обновление учебного и научного оборудования	%	11.6

Общество
Полное наименование

Некоммерческое акционерное общество «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»

Юридический адрес

Республика Казахстан, г.Усть – Каменогорск, ул.30-й Гвардейской дивизии,34

БИН/ИИН

990240007414

Председатель правления – ректор

Төлеген Мұхтар Әділбекұлы

Телефоны, факс

Тел.+7(7232)25 -23-16, тел. канц. +7 (7232) 24-14-71

Электронный адрес, сайт

kense@vku.edu.kz <https://www.vku.edu.kz>

Аудиторская организация
Полное наименование

Товарищество с ограниченной ответственностью «Alma-Ata-Audit»

Юридический адрес

Республика Казахстан, г.Алматы, микрорайон Каргалы, улица Кенесары Хан 54/34/1

БИН /ИИН

211040010042

Директор

Усенова Айнур Абильказиевна

Телефон

+7702 649 6034

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»	Соблюдаются/ не соблюдаются	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»
1.	Принцип разграничения полномочий		
1.1.	Права, обязанности и компетенции Единственного акционера, Совета директоров и Правления определяются согласно действующему законодательству Республики Казахстан и закрепляются в Уставе общества.	Соблюдаются	<p>Система корпоративного управления Общества предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами Общества, обеспечивающих системность и последовательность процессов корпоративного управления.</p> <p>Права, обязанности и компетенции ЕА, СД и Правления определены законодательством Республики Казахстан и Уставом некоммерческого акционерного общества «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова».</p> <p>Деятельность ЕА, СД, Правления Общества регламентирована Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Законом Республики Казахстан «О государственном имуществе», Уставом некоммерческого акционерного общества «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова», утвержденным приказом Председателя комитета госимущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан от 21.05.2020 №304, а также Положением о Правлении НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова», утвержденным решением СД от 21.12.2020 (протокол № 6).</p>
2	Принцип защиты прав и интересов Единственного акционера		
2.1	Соблюдение прав Единственного акционера (участников) является ключевым условием для привлечения инвестиций в Общество. Корпоративное управление в Обществе основывается на обеспечении защиты, уважения прав и законных интересов Единственного акционера и направлено на способствование эффективной деятельности Общества, в том числе росту долгосрочной стоимости Общества, поддержанию их финансовой стабильности и прибыльности.	Соблюдаются	<p>Корпоративное управление в Обществе основывается на обеспечении защиты, уважения прав и законных интересов ЕА и направлено на способствование эффективной деятельности Общества и достижению рентабельности деятельности.</p> <p>Деятельность СД основывается на принципах эффективности и ответственности, максимального соблюдения и реализации интересов ЕА и Общества, а также защиты прав ЕА, ответственности за деятельность Общества</p> <p>В соответствии с п.5. Положения о правлении, Правление является коллегиальным органом, осуществляющим руководство текущей деятельностью Общества. Функции, права и обязанности Председателя и членов Правления определяются Законом, иными нормативными правовыми актами, Уставом Общества, а также трудовыми договорами. Трудовые договоры должны содержать права, обязанности, ответственность сторон и другие существенные условия, а также обязательство членов Правления по соблюдению положения Кодекса корпоративного управления Общества. Члены Правления должны осуществлять свои права и выполнять возложенные на них обязанности добросовестно, используя способы, в наибольшей степени отражающие интересы Общества и Единственного акционера. В целях осуществления Обществом эффективной финансово-хозяйственной деятельности, СД по представлению Правления на ежегодной основе утверждает План развития Общества, в который входят ключевые показатели. Согласно утвержденной и признанной СД (протокол №8 от 26.11.2024) положительной оценке результатов реализации Плана развития НАО «ВКУ им.С.Аманжолова» за 2023 год, сделанной на основе Отчета об исполнении Плана развития НАО «ВКУ им.С.Аманжолова» по итогам 2023 года, и результатов мониторинга МОН РК, финансово-хозяйственная деятельность Общества является эффективной. Кроме этого рентабельность деятельности Общества ежегодно подтверждается аудированной годовой отчетностью Общества. Годовая финансовая отчетность НАО «ВКУ им.С.Аманжолова» за 2024 год была утверждена решением ЕА от 06.05.2025 (приказ МОН РК №230).</p>

3.	Принцип эффективного управления Обществом Советом директоров и Правлением		
3.1	<p>Совет директоров является органом управления, подотчетным Единственному акционеру, обеспечивающим стратегическое руководство организацией и контроль за деятельностью Правления. Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед Единственным акционером, а также внедрение всех положений настоящего Кодекса. Совет директоров осуществляет свои функции в соответствии с законами Республики Казахстан «О государственном имуществе», «Об акционерных обществах», Уставом общества, настоящим Кодексом и иными внутренними документами Общества.</p>	Соблюдается	<p>В соответствии с пунктом 69 статьи 9 Устава НАО «ВКУ им.С.Аманжолова», СД осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством Республики Казахстан и (или) Уставом к исключительной компетенции ЕА.</p> <p>СД обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед ЕА, а также внедрение всех положений Кодекса, в том числе посредством ежегодного отчета о соблюдении/не соблюдении принципов и положений Кодекса.</p> <p>В своей деятельности СД руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом, Кодексом, и иными внутренними документами Общества.</p>
4.	Принцип устойчивого развития		
4.1	<p>Общество осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество, стремясь к росту долгосрочной стоимости, обеспечивают свое устойчивое развитие в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами будет способствовать устойчивому развитию Общества.</p>	Соблюдается	<p>Осознавая важность своего влияния на экономику, экологию и общество, в Обществе ведется работа, направленная на внедрение принципов устойчивого развития в свою деятельность.</p>
4.2	<p>Общество должно стремиться к росту долгосрочной стоимости, обеспечивая при этом устойчивое развитие, соблюдение баланса интересов заинтересованных сторон. Деятельность в области устойчивого развития должна соответствовать лучшим международным стандартам.</p> <p>Общество в ходе осуществления своей деятельности оказывает влияние или испытывает на себе влияние заинтересованных сторон. Заинтересованные стороны могут оказывать как положительное, так и негативное воздействие на деятельность Общества, а именно на рост стоимости Общества, устойчивое развитие, репутацию и имидж, создавать или снижать риски. Общество должно уделять важное значение надлежащему взаимодействию с заинтересованными сторонами.</p>	Соблюдается	<p>Свою деятельность Общество осуществляет с учетом сохранения рентабельности, внедрения принципов устойчивого развития, соблюдения баланса интересов заинтересованных сторон.</p> <p>Программа (стратегия) развития НАО ВКУ им.С.Аманжолова на 2020 -2025 годы и План развития НАО ВКУ им.С.Аманжолова на 2020 -2024 годы включают в себя ряд стратегических ключевых показателей деятельности, в том числе рентабельность активов.</p> <p>Общество в ходе осуществления своей деятельности оказывают влияние или испытывают на себе влияние заинтересованных сторон. В этой связи Обществом проводятся необходимые мероприятия, направленные на построение конструктивного диалога и плодотворного сотрудничества со своими стейкхолдерами. Основными формами взаимодействия Общества с заинтересованными сторонами являются совместные программы и проекты, меморандумы о сотрудничестве, совместные рабочие группы, отчетность о деятельности, встречи, совещания, публикации, интервью.</p>

5. Принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита			
5.1	<p>В Обществе создается эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение достижения Обществом своих стратегических и операционных целей, и представляющая собой совокупность организационных политик, процедур, норм поведения и действий, методов и механизмов управления, создаваемых Советом директоров и правлением Общества для обеспечения:</p> <p>1) оптимального баланса между ростом стоимости Общества, прибыльностью и сопровождаемыми ими рисками; 2) эффективности финансово-хозяйственной деятельности и достижения финансовой устойчивости Общества; 3) сохранности активов и эффективного использования ресурсов Общества; 4) полноты, надежности и достоверности финансовой и управленческой отчетности; 5) соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Общества; 6) надлежащего внутреннего контроля для предотвращения мошенничества и обеспечения эффективной поддержки функционирования основных и вспомогательных процессов и анализа результатов деятельности.</p>	Соблюдается	<p>Система управления рисками в Обществе имеет решающее значение для успешной реализации стратегических целей Общества и играет важную роль при принятии стратегических, управленческих, финансовых, инвестиционных решений.</p> <p>Внедрение корпоративной СУР в Обществе подразумевает установление и развитие необходимой инфраструктуры и культуры, а также охватывает применение логических и систематических методов идентификации, анализа и оценки, мониторинга, контроля и управления рисками, в целях предотвращения потерь и максимизации выгоды.</p> <p>Основными принципами процесса управления рисками Общества являются:</p> <ul style="list-style-type: none">- целостность – рассмотрение элементов совокупного риска Общества в разрезе системы управления рисками;- открытость – запрет на рассмотрение системы управления рисками как автономной или обособленной;- структурность – комплексная система управления рисками имеет четкую структуру;- информированность – управление рисками сопровождается наличием объективной, достоверной и актуальной информации;- непрерывность – процесс управления рисками осуществляется на постоянной основе;- цикличность – процесс управления рисками представляет собой постоянно повторяющийся выстроенный цикл его основных компонентов. <p>Структура СУР в Обществе представлена управлением рисками на нескольких уровнях с вовлечением следующих органов и подразделений Общества: СД, Правление, структурное подразделение, ответственное за управление рисками, СВА, иные структурные подразделения.</p>
6. Принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов			
6.1	<p>Члены Совета директоров и Правления Общества, работники Общества, выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно в интересах Единственного акционера и Общества, избегая конфликтов. В случае наличия ознак конфликта интересов, участники находят пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты интересов Общества и заинтересованных сторон. Должностными лицами Общества своевременно сообщается Корпоративному секретарю и/или Омбудсмену о наличии (возникновении) конфликта. Эффективность работы по предупреждению и урегулированию корпоративных конфликтов предполагает, полное и скорейшее выявление таких конфликтов и координацию действий всех органов Общества.</p>	Соблюдается	<p>Члены СД и Правления Общества, равно как и работники Общества, выполняют свои должностные обязанности добросовестно и разумно, с должной заботой и осмотрительностью в интересах Общества и ЕА, избегая конфликта интересов. Они обеспечивают полное соответствие своей деятельности не только требованиям законодательства Республики Казахстан, но и этическим стандартам и общепринятым нормам деловой этики.</p> <p>Недопущение конфликта интересов является важным условием для обеспечения защиты интересов ЕА, Общества, должностных лиц и работников Общества.</p> <p>В 2023 году случаев возникновения корпоративных конфликтов и результатов допущения ситуаций, связанных с конфликтами интересов, в Обществе зафиксированы не было.</p>

7. Принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества			
7.1	<p>В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон Общество своевременно и достоверно раскрывает информацию, предусмотренную законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Общества, а также информацию о деятельности, включая финансовое состояние, результаты деятельности, структуру собственности и управления.</p>	Соблюдается	<p>Общество в своей деятельности придерживается высоких стандартов прозрачности и постоянно работает над улучшением доступности, качества и оперативности раскрытия информации об Обществе.</p> <p>Общество обеспечивает своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, в том числе о его финансовом положении, результатах деятельности, структуре собственности и управления Обществом и иной информации, согласно передовой практике корпоративного управления.</p> <p>Общество раскрывает информацию о корпоративных событиях, финансовой отчетности и аудиторских отчетов, а также информацию о суммарном размере вознаграждения членов Правления Общества по итогам года путем размещения на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности, определенных в соответствии с законодательством Республики Казахстан о бухгалтерском учете и финансовой отчетности.</p>
7.2	<p>В Обществе утверждаются внутренние документы, определяющие принципы и подходы к раскрытию и защите информации, перечень информации, раскрываемой заинтересованным лицам, сроки, порядок, способ, форму раскрытия информации, ответственных должностных лиц и работников с указанием их функций и обязанностей, а также другие положения, регулирующие процессы раскрытия информации.</p> <p>Общество в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества определяет порядок отнесения информации к категориям доступа, условия хранения и использования информации.</p> <p>Общество определяет круг лиц, имеющих право свободного доступа к информации, составляющей коммерческую и служебную тайну, и принимают меры к охране ее конфиденциальности.</p>	Соблюдается	<p>В обществе утверждено и действует положение «О неразглашении конфиденциальной информации», утвержденное решением Совета директоров №2 от 11.11.2020.</p> <p>Положение определяет порядок отнесения сведений к конфиденциальной информации и коммерческой тайне Университета, порядок допуска работников Университета к конфиденциальной информации и коммерческой тайне, устанавливает случаи наступления ответственности работника за разглашение конфиденциальной информации и коммерческой тайны.</p> <p>Также решением Совета директоров 18.11.2020 (протокол №3) был утвержден Перечень должностных лиц, имеющих доступ к конфиденциальной информации НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова». Также в Обществе действует положение об информационной безопасности, утвержденное Правлением 13.04.2021.</p>

Годовой финансовый отчет за 2024 год

Приложения

62

Бухгалтерский баланс
 за период с 01.01.2024 по 31.12.2024

тыс. тенге

Наименование статьи	Код строки	На конец отчетного периода	На начало отчетного периода
Активы			
I. Краткосрочные активы:			
Денежные средства и их эквиваленты	010	97 777,00	930 320,00
Краткосрочные финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости	011		
Краткосрочные финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	012		
Краткосрочные финансовые активы, учитываемые по справедливой стоимости через прибыль или убытки	013		
Краткосрочные производные финансовые инструменты	014		
Прочие краткосрочные финансовые активы	015		
Краткосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность	016	222 910,00	243 635,00
Краткосрочная дебиторская задолженность по аренде	017		
Краткосрочные активы по договорам с покупателями	018		
Текущий подоходный налог	019	16 614,00	
Запасы	020	259 648,00	110 092,00
Биологические активы	021		
Прочие краткосрочные активы	022	321 520,00	57 386,00
Итого краткосрочных активов (сумма строк с 010 по 022)	100	918 469,00	1 341 433,00
Активы (или выбывающие группы), предназначенные для продажи	101		
II. Долгосрочные активы			
Долгосрочные финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости	110		
Долгосрочные финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	111		
Долгосрочные финансовые активы, учитываемые по справедливой стоимости через прибыль или убытки	112		
Долгосрочные производные финансовые инструменты	113		
Инвестиции, учитываемые по первоначальной стоимости	114		
Инвестиции, учитываемые методом долевого участия	115		
Прочие долгосрочные финансовые активы	116		
Долгосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность	117		
Долгосрочная дебиторская задолженность по аренде	118		
Долгосрочные активы по договорам с покупателями	119		
Инвестиционное имущество	120		
Основные средства	121	5 967 849,00	5 604 097,00
Акти в форме права пользования	122	12 059,00	12 326,00
Биологические активы	123	101,00	101,00
Разведочные и оценочные активы	124		
Нематериальные активы	125	4 717,00	70,00
Отложенные налоговые активы	126		
Прочие долгосрочные активы	127		
Итого долгосрочных активов (сумма строк с 110 по 127)	200	5 984 726,00	5 616 594,00
Баланс (строка 100 + строка 101+ строка 200)		6 903 195,00	6 958 027,00

Обязательство и капитал			
III. Краткосрочные обязательства			
Краткосрочные финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости		210	
Краткосрочные финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток		211	
Краткосрочные производные финансовые инструменты		212	
Прочие краткосрочные финансовые обязательства		213	
Краткосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность		214	54 422,00
Краткосрочные оценочные обязательства		215	298 654,00
Текущие налоговые обязательства по подоходному налогу		216	361 514,00
Вознаграждения работникам		217	
Краткосрочная задолженность по аренде		218	
Краткосрочные обязательства по договорам покупателями		219	
Государственные субсидии		220	
Дивиденды к оплате		221	
Прочие краткосрочные обязательства		222	393 180,00
Итого краткосрочных обязательств (сумма строк с 210 по 222)	300	691 834,00	786 157,00
Обязательства выбывающих групп, предназначенных для продажи		301	
IV. Долгосрочные обязательства			
Долгосрочные финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости		310	
Долгосрочные финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток		311	
Долгосрочные производные финансовые инструменты		312	
Прочие долгосрочные финансовые обязательства		313	
Долгосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность		314	
Долгосрочные оценочные обязательства		315	
Отложенные налоговые обязательства		316	
Вознаграждения работникам		317	
Долгосрочная задолженность по аренде		318	13 149,00
Долгосрочные обязательства по договорам с покупателями		319	13 187,00
Государственные субсидии		320	
Прочие долгосрочные обязательства		321	
Итого долгосрочных обязательств (сумма строк с 310 по 321)	400	13 149,00	13 187,00
V. Капитал			
Уставный (акционерный) капитал		410	1 911 556,00
Эмиссионный доход		411	
Выкупленные собственные долевые инструменты		412	
Компоненты прочего совокупного дохода		413	3 343 467,00
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)		414	943 189,00
Прочий капитал		415	
Итого капитал, относимый на собственников (сумма строк с 410 по 415)	420	6 198 212,00	6 158 683,00
Доля неконтролирующих собственников		421	
Всего капитала (строка 420 +/- строка 421)	500	6 198 212,00	6 158 683,00
Баланс (строка 300+строка 301+строка 400 + строка 500)		6 903 195,00	6 958 027,00

Годовой финансовый отчет за 2024 год

Отчет о прибылях и убытках			
за период с 01.01.2024 по 31.12.2024			
Наименование показателей	Код строки	За отчетный период	За предыдущий период
Выручка от реализации товаров, работ и услуг	010	7 312 878,00	5 809 988,00
Себестоимость реализованных товаров, работ и услуг	011	6 622 176,00	4 838 301,00
Валовая прибыль (убыток) (строка 010 – строка 011)	012	690 702,00	971 687,00
Расходы по реализации	013		
Административные расходы	014	745 129,00	697 250,00
Итого операционная прибыль (убыток) (+/- строки с 012 по 014)	020	-54 427,00	274 437,00
Финансовые доходы	021	111 671,00	60 425,00
Финансовые расходы	022	1 753,00	1 750,00
Доля организаций в прибыли (убытке) ассоциированных организаций и совместной деятельности, учитываемых по методу долевого участия	023		
Прочие доходы	024	136 816,00	113 773,00
Прочие расходы	025	20 402,00	188 973,00
Прибыль (убыток) до налогообложения (+/- строки с 020 по 025)	100	171 905,00	257 912,00
Расходы (-) (доходы (+)) по подоходному налогу	101		
Прибыль (убыток) после налогообложения от продолжающейся деятельности (строка 100 + строка 101)	200	171 905,00	257 912,00
Прибыль (убыток) после налогообложения от прекращенной деятельности	201		
Прибыль за год (строка 200 + строка 201) относимая на:	300	171 905,00	257 912,00
собственников материнской организации			
долю неконтролирующих собственников			
Прочий совокупный доход, всего (сумма 420 и 440):	400		
в том числе:			
переоценка долговых финансовых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	410		
доля в прочем совокупном доходе (убытке) ассоциированных организаций и совместной деятельности, учитываемых по методу долевого участия	411		
эффект изменения в ставке подоходного налога на отсроченный налог	412		
Хеджирование денежных потоков	413		

Курсовая разница по инвестициям в зарубежные организации	414		
Хеджирование чистых инвестиций в зарубежные операции	415		
Прочие компоненты прочей совокупной прибыли	416		
Корректировка при реклассификации в составе прибыли (убытка)	417		
налоговый эффект компонентов прочего совокупного дохода	418		
Итого прочий совокупный доход, подлежащий реклассификации в доходы или расходы в последующие периоды (за вычетом налога на прибыль) (сумма строк с 410 по 418)	420		
переоценка основных средств и нематериальных активов	431		
доля в прочем совокупном доходе (убытке) ассоциированных организаций и совместной деятельности, учитываемых по методу долевого участия	432		
Актуарные прибыли (убытки) по пенсионным обязательствам	433		
налоговый эффект компонентов прочего совокупного дохода	434		
переоценка долевых финансовых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	435		
Итого прочий совокупный доход, не подлежащий реклассификации в доходы или расходы в последующие периоды (за вычетом налога на прибыль) (сумма строк с 431 по 435)	440		
Общая совокупная прибыль (строка 300 + строка 400)	500	171 905,00	257 912,00
Общая совокупная прибыль относимая на:			
собственников материнской организации			
доля неконтролирующих собственников			
Прибыль на акцию:	600		
в том числе:			
Базовая прибыль на акцию:			
от продолжающейся деятельности			0,09
от прекращенной деятельности			0,13
Разводненная прибыль на акцию:			
от продолжающейся деятельности			

Годовой финансовый отчет за 2024 год

Отчет о движении денежных средств (прямой метод)

за период с 01.01.2024 по 31.12.2024

тыс.тенге

Наименование показателей	Код строки	За отчетный период	За предыдущий период
I. Движение денежных средств от операционной деятельности			
1. Поступление денежных средств, всего (сумма строк с 011 по 016)	010	8 276 338,00	7 424 083,00
в том числе:			
реализация товаров и услуг	011	7 463 091,00	6 921 240,00
прочая выручка	012		
авансы, полученные от покупателей, заказчиков	013	621 736,00	360 596,00
поступления по договорам страхования	014		
полученные вознаграждения	015		
прочие поступления	016	191 511,00	142 247,00
2. Выбытие денежных средств, всего (сумма строк с 021 по 027)	020	8 356 822,00	6 888 288,00
в том числе:			
платежи поставщикам за товары и услуги	021	1 000 585,00	601 225,00
авансы, выданные поставщикам товаров и услуг	022	130 567,00	1 640,00
выплаты по оплате труда	023	4 394 732,00	3 320 125,00
выплата вознаграждения	024		
выплаты по договорам страхования	025		
доходный налог и другие платежи в бюджет	026	1 594 401,00	1 150 327,00
прочие выплаты	027	1 236 537,00	1 814 971,00
3. Чистая сумма денежных средств от операционной деятельности (строка 010 – строка 020)	030	-80 484,00	535 795,00
II. Движение денежных средств от инвестиционной деятельности			
1. Поступление денежных средств, всего (сумма строк с 041 по 052)	040		
в том числе:			
реализация основных средств	041		
реализация нематериальных активов	042		
реализация других долгосрочных активов	043		
реализация долевых инструментов других организаций (кроме дочерних) и долей участия в совместном предпринимательстве	044		
реализация долговых инструментов других организаций	045		
возмещение при потере контроля над дочерними организациями	046		
изъятие денежных вкладов	047		
реализация прочих финансовых активов	048		
фьючерсные и форвардные контракты, опционы и свопы	049		
полученные дивиденды	050		
полученные вознаграждения	051		
прочие поступления	052		

2. Выбытие денежных средств, всего (сумма строк с 061 по 073)	060	750 268,00	346 340,00
в том числе:			
приобретение основных средств	061	745 471,00	346 340,00
приобретение нематериальных активов	062	4 797,00	
приобретение других долгосрочных активов	063		
приобретение долевых инструментов других организаций (кроме дочерних) и долей участия в совместном предпринимательстве	064		
приобретение долговых инструментов других организаций	065		
приобретение контроля над дочерними организациями	066		
размещение денежных вкладов	067		
выплата вознаграждения	068		
приобретение прочих финансовых активов	069		
предоставление займов	070		
фьючерсные и форвардные контракты, опционы и свопы	071		
инвестиции в ассоциированные и дочерние организации	072		
прочие выплаты	073		
3. Чистая сумма денежных средств от инвестиционной деятельности (строка 040 – строка 060)	080	-750 268,00	-346 340,00
III. Движение денежных средств от финансовой деятельности			
1. Поступление денежных средств, всего (сумма строк с 091 по 094)	090		
в том числе:			
эмиссия акций и других финансовых инструментов	091		
получение займов	092		
полученные вознаграждения	093		
прочие поступления	094		
2. Выбытие денежных средств, всего (сумма строк с 101 по 105)	100	1 791,00	1 791,00
в том числе:			
погашение займов	101		
выплата вознаграждения	102		
выплата дивидендов	103		
выплаты собственникам по акциям организации	104		
прочие выбытия	105	1 791,00	1 791,00
3. Чистая сумма денежных средств от финансовой деятельности (строка 090 – строка 100)	110	-1 791,00	-1 791,00
4. Влияние обменных курсов валют к тенге	120		
5. Влияние изменения балансовой стоимости денежных средств и их эквивалентов	130		
6. Увеличение +/- уменьшение денежных средств (строка 030 +/- строка 080 +/- строка 110 +/- строка 120 +/- строка 130)	140	-832 543,00	187 664,00
7. Денежные средства и их эквиваленты на начало отчетного периода	150	930 320,00	742 656,00
8. Денежные средства и их эквиваленты на конец отчетного периода	160	97 777,00	930 320,00

Заключение аудитора

21030461



ЛИЦЕНЗИЯ

21030461

Товарищество с ограниченной ответственностью "Alma-Ata-Audit"
 А15H8G2, Республика Казахстан, г.Алматы, Микрорайон Караглы улица
 КЕНЕСАРЫ ХАН, дом № 54/34, 36
 БИН: 211040010042


Alma-Ata Audit

 ЖАУПЕРШЛІГ ШЕКТЕУЛ СЕРІКТЕСТІГ
 ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ
 ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

 БИН: 211040010042
 ЛИЦЕНЗИЯ №17005961 от 25.10.2017г.
 Е-mail: audit@atmail.ru
 тел: +7 701 649 69 59, +7 701 785 13 84

Казахстан, город Алматы, Наурызбайский район, Микрорайон Караглы, улица КЕНЕСАРЫ ХАН, дом 54/34, корпус 1, кв. 36, почтовый индекс А15H8G2

 исх.№2569 от «11» 03 2025 г.

**Акционерам и руководству НАО
 «Восточно-Казахстанский университет
 имени Сарсена Аманжолова»**

ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Мнение с оговоркой

Мы провели аудит прилагаемой финансовой отчетности НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» (далее по тексту «Общество»), которая включает в себя бухгалтерский баланс по состоянию на 31 декабря 2024 года, отчет о прибылях и убытках, отчет о движении денежных средств и отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, за исключением влияния вопросов, изложенных в разделе «Основание для выражения мнения с оговоркой» нашего заключения финансовая отчетность достоверно представлена, во всех существенных аспектах, финансовое положение Общества на 31 декабря 2024 года, а также финансовые результаты деятельности, движение денежных средств и изменения в собственном капитале за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными Стандартами Финансовой Отчетности и в соответствии с Формами, утвержденными Приказом Министерства финансов Республики Казахстан № 241 от 02 марта 2022 года «О внесении изменений в приказ Министерства финансов Республики Казахстан от 28 июня 2017 года № 404».

Основание для выражения мнения с оговоркой

Мы были назначены аудиторами Общества только после 31 декабря 2024 года и, следовательно, не наблюдали за проведением инвентаризации основных средств и запасов в конце 2024 года.

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обознанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего заключения. Мы являемся независимыми от Общества в соответствии с «Кодексом этики профессиональных бухгалтеров» Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс СМСБ») и этическими требованиями, касающимися нашего аудита финансовой отчетности в Республике Казахстан и выполнили другие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и кодексом СМСБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ответственность руководства Общества за финансовую отчетность

Руководство Общества несет ответственность за подготовку данной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с Формами, утвержденными Приказом Министерства финансов Республики № 241 от 02 марта 2022 года «О внесении изменений в приказ Министерства финансов Республики Казахстан от 28 июня 2017 года № 404», а также за обеспечение системы внутреннего контроля, которую руководство Общества считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений, вызванных мошенничеством или ошибкой. При подготовке финансовой отчетности руководство отвечает за оценку способности Общества непрерывно продолжать деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить ее деятельность или когда у руководства отсутствует практическая альтернатива ликвидации или прекращения деятельности Общества.

Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность - это высокая степень уверенности, но она не гарантирует, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявят существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если

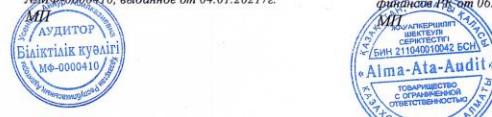
можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе финансовой отчетности. В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, достаточные и надлежащие для выражения нашего мнения. Риск не обнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск не обнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать говорь, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в ходе действующей системы внутреннего контроля;
- получаем понимание внутренних контролей, значимых для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежность характера применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств - вывод о наличии существенной неопределенности в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения о способности Общества непрерывно продолжать деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны в нашем аудиторском заключении привлечь внимание к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, в случае недолжного раскрытия, модифицировать мнение. Наши выводы основываются на аудиторских доказательствах, полученных до даты аудиторского заключения. Однако, будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность непрерывно продолжать свою деятельность;
- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также обеспечения достоверности представления лежащих в ее основе операций и событий.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, о существенных замечаниях по результатам аудита, а также о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также представляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все этические требования в отношении независимости и информировали эти лица обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывавшими влияние на независимость аудитора, и в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Усенова Айнур Абильказиевна 
 от 10 марта 2025 года
 Директор ТОО «Alma-Ata-Audit»
 Гослицензия №17005961 выданное Министерством
 финансов РК от 06.04.2017г.


25.10.2021 года
Выдана
на занятие
Особые условия
Примечание
Лицензиар

**Руководитель
 (уполномоченное лицо)**

Дата первичной выдачи

**Срок действия
 лицензии**

Место выдачи
