

П ВКУ 001-24 | Издание первое

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН НАО «ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ САРСЕНА АМАНЖОЛОВА»



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НАО «ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ САРСЕНА АМАНЖОЛОВА»



г. Усть-Каменогорск | 2024 г.

**НАО «ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ САРСЕНА АМАНЖОЛОВА»**

УТВЕРЖДЕНО

**Решением Совета директоров
НАО «Восточно-Казахстанский
университет имени Сарсена
Аманжолова»**

Протокол № 7 от «07» марта 2024г



ПОЛИТИКА

**НАО «ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
САРСЕНА АМАНЖОЛОВА» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ**


П ВКУ 001-24

Издание первое

№ копии _____

Дата введения _____


**г. Усть-Каменогорск
2024 г.**

	НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»		Дата следующей проверки 2027 г.
	Политика НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова в области устойчивого развития»	П ВКУ 001-24	Стр. 2 из 20

Содержание

1	Область применения	3
2	Термины и сокращения	4
3	Цели и задачи Общества в области устойчивого развития.....	6
4	Принципы устойчивого развития Общества.....	7
5	Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	8
6	Направления деятельности Общества в области устойчивого развития.....	11
7	Ответственная трудовая практика.....	12
8	Ответственная деловая практика.....	13
9	Распределение ответственности.....	14
10	Интеграция принципов устойчивого развития в ключевые процессы.....	15
11	Раскрытие информации в области устойчивого развития.....	15
12	Заключительные положения.....	16
13	Изменения.....	16
14	Согласование, хранение и рассылка.....	17



	НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»		Дата следующей проверки 2027 г.
	Политика НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова в области устойчивого развития»	П ВКУ 001-24	Стр. 3 из 20

1 Область применения

1.1 Настоящая Политика некоммерческого акционерного общества «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» в области устойчивого развития (далее – Политика) разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» (далее – Общество), Кодексом корпоративного управления Общества в сфере высшего и послевузовского образования и иными внутренними документами, регулирующими деятельность Общества, а также с учетом требований Глобального договора ООН. Принципов ответственного инвестирования ООН. Серии Стандартов AA1000, Международного стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности», Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Стандарты GRI).

1.2 Цель настоящей Политики – определить основополагающие нормы, принципы, правила и подходы, которых должно придерживаться Общество в построении системы управления в области устойчивого развития.

1.3 Задачи настоящей Политики:


- 1) определить принципы и направления деятельности Общества в области устойчивого развития, в том числе в части создания эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- 2) закрепить роли, компетенции, ответственность каждого органа и всех работников Общества за реализацию принципов устойчивого развития;
- 3) определить взаимосвязь устойчивого развития и ключевых процессов Общества.

1.4 Решая задачи в области устойчивого развития Общество опирается на свою миссию, положения Стратегии развития Общества, а также использует международные нормы поведения и принципы, закреплённые международными стандартами в области устойчивого развития.

1.5 Использование международных стандартов в области устойчивого развития Общество рассматривает как необходимое условие обеспечения соответствия своей деятельности лучшей международной практике и достижения целей и задач в области устойчивого развития.

1.6 Положения настоящей Политики должны соблюдаться всеми работниками Общества в части, затрагивающей взаимодействие с заинтересованными сторонами, при планировании и осуществлении своей деятельности, разработке внутренних нормативных документов, распространении информации и других видов коммуникации.



	НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»		Дата следующей проверки 2027 г.
	Политика НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова в области устойчивого развития»	П ВКУ 001-24	Стр. 4 из 20

2 Термины и сокращения

2.1 В настоящем документе используются следующие основные термины и определения:

Глобальный договор ООН крупнейшая международная инициатива в области устойчивого развития, целью которой является внедрение в деятельность делового сообщества десяти основных принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции;

Заинтересованная сторона (стейкхолдер) – физические и юридические лица или группы лиц, которые влияют на Общество и его деятельность и/или испытывают на себе влияние со стороны Общества (например, работники, контрагенты);

Карта стейкхолдеров – инструмент, позволяющий систематизировать и визуализировать информацию об окружении Общества с целью выработки стратегии работы с каждым из стейкхолдеров;

Конкуренты – физические или юридические лица, область деятельности, интересы и цели которых идентичны в области деятельности, интересам и целям Общества;

Контрагенты – физические или юридические лица, принявшие на себя те или иные обязательства по договору (например, поставщики, партнеры);

Концепция «Зеленого офиса» – комплексный подход, включающий в себя как технические, так и мотивационно-образовательные мероприятия, направленные на повышение уровня экологической сознательности работников;


Международный стандарт ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» – стандарт, определяющий принципы социальной ответственности, основные темы и проблемы, касающиеся социальной ответственности и способы интеграции социально-ответственного поведения в стратегии, системы, практики и процессы организации;

Менеджмент – Председатель, члены Правления, руководители структурных подразделений, не являющиеся членами Правления;

Орган управления – Совет директоров;

Принципы ответственного инвестирования ООН (UN PR1 Principles) – комплекс принципов, основанных на учёте экологических и социальных факторов, а также факторов добросовестного корпоративного управления (факторы ESG) на всех этапах инвестиционной деятельности;



	НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»		Дата следующей проверки 2027 г.
	Политика НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова в области устойчивого развития»	П ВКУ 001-24	Стр. 5 из 20

Принцип предосторожности – принцип подразумевает принятие эффективных мер по предупреждению ухудшения состояния окружающей среды;

Серия стандартов AA1000 – набор инструментов и стандартов управления нефинансовой отчетностью и обеспечения ее качества, разработанные Институтом Account Ability (Институтом социальной и этической отчетности). В серию стандартов AA1000 входят:

- Стандарт принципов Accountability AA1000 (AA1000APS);
- Стандарт верификации AA1000 (AA1000AS);
- Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 (AA1000SES);

Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Стандарты GRI) – набор стандартов, включающих 3 универсальных стандарта, применимых ко всем организациям и включающих принципы и требования к подготовке отчетности, общие элементы раскрытия и сведения о подходе менеджмента и 33 тематических стандарта, содержащих серии стандартов по раскрытию экономических, экологических и социальных тем;

Стратегия-2050 Стратегия развития Республики Казахстан до 2050 года, главной целью которой является создание общества благоденствия на основе сильного государства, развитой экономики и возможностей всеобщего труда, вхождение Казахстана в тридцатку самых развитых стран мира;


Устойчивое развитие – развитие, при котором организация управляет влиянием своей деятельности на окружающую среду, экономику, общество и принимает решения с учетом соблюдения интересов заинтересованных сторон. Устойчивое развитие должно отвечать потребностям нынешнего поколения, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности;

Факторы ESG – комплекс принципов экологической эффективности и охраны окружающей среды, социальной направленности и добросовестного корпоративного управления, основанный на стандартах, признанных международным сообществом;

Цели устойчивого развития ООН – 17 целей и 169 задач, принятых в рамках Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и направленных на ликвидацию нищеты, сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех.

2.2 В настоящем документе используются следующие сокращения:

Общество – некоммерческого акционерного общества «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»;

	НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»		Дата следующей проверки 2027 г.
	Политика НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова в области устойчивого развития»	П ВКУ 001-24	Стр. 6 из 20

ККУ – Кодекс корпоративного управления;
 КПД – ключевые показатели деятельности;
 ООН – Организация Объединенных Наций;
 ESG – Environmental, Social and Governance;
 GRI – Global Reporting Initiative.

3 Цели и задачи Общества в области устойчивого развития

3.1 Устойчивое развитие Общества – это совокупность принципов и обязательств, которыми руководствуется Общество при осуществлении своей деятельности, в части:

- управления взаимоотношениями с заинтересованными сторонами;
- оценки и управления воздействием на национальную экономику, социальную сферу и экологию.

3.1 Общество обеспечивает согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочном периоде.

3.2 Экономическая составляющая устойчивого развития Общества содержит следующие цели:

- 1) безубыточность деятельности Общества;
- 2) обеспечение интересов акционера и инвесторов;
- 3) повышение эффективности процессов;
- 4) повышение производительности труда.

3.3 Экологическая составляющая устойчивого развития Общества содержит следующие цели:


- минимизация воздействия на биологические и физические природные системы;
- оптимальное использование ограниченных ресурсов;
- применение экологичных, энерго- и материалосберегающих технологий.

3.4 Социальная составляющая устойчивого развития Общества содержит следующие цели:

- обеспечение прозрачных конкурсных процедур и равных возможностей при приеме на работу;
- справедливое вознаграждение и соблюдение прав работников;
- обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников;
- обучение и профессиональное развитие работников;
- реализация внутренних и внешних социальных программ.

3.5 Задачами Общества в области устойчивого развития являются:



	НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»		Дата следующей проверки 2027 г.
	Политика НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова в области устойчивого развития»	П ВКУ 001-24	Стр. 7 из 20

- 1) интеграция принципов устойчивого развития в деятельность Общества;
- 2) проведение анализа деятельности и контроль рисков в разрезе трех составляющих устойчивого развития;
- 3) повышение качества управления устойчивым развитием за счет организации системной работы;
- 4) создание механизмов эффективного взаимодействия Общества с заинтересованными сторонами, включая регулярное информирование о результатах деятельности в области устойчивого развития.

4 Принципы устойчивого развития Общества

4.1 Общество в рамках своей деятельности руководствуется следующими принципами устойчивого развития, закрепленными в ККУ: открытость, подотчетность, прозрачность, этическое поведение, соблюдение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов.

4.2 Общество также заявляет о приверженности в своей деятельности принципам Глобального договора ООН:

4.2.1 В области защиты прав человека:

- Общество обеспечивает и уважает защиту прав человека, провозглашенных на международном уровне;
- Общество обеспечивает непричастность к нарушениям прав человека.

4.2.2 В области трудовых отношений:


- Общество поддерживает и признает право на заключение коллективных договоров;
- Общество способствует искоренению дискриминации в сфере труда и занятости.

4.2.3 В области охраны окружающей среды:

- Общество поддерживает подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности;
- Общество предпринимает инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды;
- Общество содействует развитию и распространению экологически безопасных технологий.

4.2.4 В области борьбы с коррупцией: Общество заявляет о нетерпимости ко всем формам коррупции и другим противоправным действиям, включая вымогательство и взяточничество.



	НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»		Дата следующей проверки 2027 г.
	Политика НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова в области устойчивого развития»	П ВКУ 001-24	Стр. 8 из 20

5 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

5.1 Для проведения успешной и эффективной политики устойчивого развития в Обществе должное внимание уделяется взаимодействию с заинтересованными сторонами.

5.2 С целью определения перечня заинтересованных сторон, степени их влияния и сфер влияния на интересы Общества разработана Карта стейкхолдеров Общества.

5.3 Общество определяет три группы заинтересованных сторон в зависимости от области воздействия:

- область полномочий и ответственности (Единственный акционер, орган управления, менеджмент и персонал);
- область прямого воздействия (государственные органы, инвесторы, финансовые институты, поставщики, партнеры, клиенты, потребители, аудиторы и консалтинговые организации);
- область косвенного воздействия (население, общественные организации, средства массовой информации и конкуренты).

5.4 При оценке значимости заинтересованных сторон Обществом проводится ранжирование заинтересованных сторон по двум факторам: степень поддержки/противодействия стейкхолдера. оценка силы его влияния на Общество.


5.5 На основании полученной оценки значимости заинтересованных сторон структурные подразделения Общества определяют направления взаимодействия с заинтересованными сторонами в зависимости от специфики деятельности.

5.6 Основными формами взаимодействия с заинтересованными сторонами являются: совместные программы и проекты, меморандумы о сотрудничестве, совместные рабочие группы, отчетность о деятельности, встречи, совещания, публикации, интервью и др.

5.7 Основные области взаимодействия с заинтересованными сторонами: стратегическое планирование, поставка товаров, оказание услуг, операционная деятельность, взаимодействие со средствами массовой информации.

5.7.1 Процесс организации взаимодействия Общества с заинтересованными сторонами основан на принципе вовлеченности, подразумевающим учет интересов заинтересованных сторон на всех стадиях процесса управления деятельностью Общества и вовлечение заинтересованных сторон в обсуждение значимых тем и важных вопросов, потенциальных рисков и границ ответственности.



	НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»		Дата следующей проверки 2027 г.
	Политика НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова в области устойчивого развития»	П ВКУ 001-24	Стр. 9 из 20

5.7.2 В свою очередь вовлеченность достигается при соблюдении следующих трех принципов:

1) **Существенность.** Общество четко определяет свои заинтересованные стороны и осознает, какие интересы заинтересованных сторон являются существенными.

2) **Полнота.** В процессе своей деятельности Общество обращает внимание на опасения заинтересованных сторон, а именно понимает их взгляды, потребности и ожидаемые результаты деятельности, а также мнения по значимым вопросам.

3) **Реагирование.** Общество последовательно реагирует на все существенные вопросы заинтересованных сторон.

5.8 С целью организации управления взаимоотношениями с заинтересованными сторонами, Общество фокусирует свою деятельность на следующих базовых принципах:

1) Уважает и учитывает интересы всех заинтересованных сторон;

2) Стремится к активному информированию целевых аудиторий о своей деятельности;

3) Обеспечивает объективность, достоверность, независимость и высокий уровень информационной прозрачности в части реализации государственных программ, отдельных внутренних процедур (закупки, конкурсный отбор среди внешних кандидатов по приему на работу, предоставление финансовых и нефинансовых услуг), а также использовании финансовых средств;

4) Обеспечивает открытое и продуктивное сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами:


5) Выполняет взятые на себя обязательства перед заинтересованными сторонами;

6) Получает обратную связь от заинтересованных сторон на регулярной основе.

5.9 При формализации подходов по управлению воздействием на заинтересованные стороны Общество исходит из необходимости соблюдения требований, определенных ниже:

5.9.1 При взаимодействии с Единственным акционером и государственными органами:

– Общество предоставляет достоверную информацию о результатах финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан. Устава и внутренних документов Общества;

	НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»		Дата следующей проверки 2027 г.
	Политика НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова в области устойчивого развития	П ВКУ 001-24	Стр. 10 из 20

– Общество обеспечивает реализацию прав Единственного акционера в рамках принципов корпоративного управления, направленных на эффективное принятие ключевых решений;

– Общество предоставляет дополнительные сведения о планах, достижениях, проблемах деятельности, а также исследования других организаций о деятельности Общества за исключением конфиденциальной информации, получаемой от других организаций в рамках договоров и/или соглашений о раскрытии информации и/или конфиденциальности.

5.10 При взаимодействии с инвесторами и контрагентами:

– Общество в достаточной степени раскрывает актуальную информацию о финансовом состоянии;

– финансовая и управленческая отчетность Общества готовится и предоставляется своевременно в соответствии с законодательными и нормативными требованиями, при этом финансовая отчетность проходит проверку независимыми аудиторами;

– Общество добросовестно выполняет свои контрактные обязательства перед деловыми партнерами;

– Общество обеспечивает информационную прозрачность, открытость, равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан;

– Общество соблюдает принципы в области корпоративного управления и совершенствования системы корпоративного управления в соответствии с ведущей мировой практикой.

5.11 При взаимодействии с клиентами и потребителями:

– Услуги Общества являются доступными для потребителей;

– Общество обеспечивает безопасность потребительских данных и коммерческой информации с целью защиты их утечки и неправомерного использования;


– Общество предоставляет услуги одинакового качества и одинаковый уровень обслуживания без дискриминации всем группам потребителей;

– Общество содействует повышению качества сервиса и обслуживания населения, что выражается в улучшении стандартов обслуживания клиентов;

5.12 При взаимодействии с работниками:

– Общество обеспечивает открытую, прозрачную, нацеленную на формирование квалифицированного и мотивированного персонала, кадровую политику;



	НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»		Дата следующей проверки 2027 г.
	Политика НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова в области устойчивого развития»	П ВКУ 001-24	Стр. 11 из 20

– Общество обеспечивает всем работникам равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастной и справедливой оценки их деятельности;

– подбор и карьерный рост работников в Обществе осуществляется исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков;

– эффективная коммуникация и взаимодействие работников обеспечивается путем организации внутренних корпоративных источников регулярного информирования работников и каналов коммуникации, регулярного изучения мнений и предложений работников, организации деятельности рабочих групп.

5.13 При взаимодействии с общественностью:

– Общество эффективно и оперативно взаимодействует с общественностью;

– Общество активно участвует в реализации социально-значимых проектов; ответы на запросы, направляемые в Общество, предоставляются своевременно и в полном объеме;

– Общество организывает регулярные встречи с общественностью (круглые столы, брифинги, размещение информации в открытом доступе) для обсуждения хода реализации программ, обмена мнениями;

– спонсорская и благотворительная деятельность Общества направлена на оказание помощи незащищенным слоям населения и малообеспеченным гражданам, возрождение национальных ценностей, поддержку культуры, науки и образования.


6 Направления деятельности Общества в области устойчивого развития

6.1 Общество ожидает от своих контрагентов:

– применения системы управления экологическими рисками (окружающей средой) по выявлению, оценке фактических и возможных воздействий на окружающую среду и общество, определению и внедрению соответствующих мер управления, осуществлению контроля за уровнем экологических рисков;

– применения системы управления человеческими ресурсами и обеспечения (сохранения) здоровья работников, которая должна базироваться на уважении прав работников, включая свободу объединений и право на заключение коллективных договоров; данная система должна обеспечивать справедливое отношение к работникам, создание для них безопасных и здоровых условий труда, предупреждение и предотвращение



	НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»		Дата следующей проверки 2027 г.
	Политика НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова в области устойчивого развития»	П ВКУ 001-24	Стр. 12 из 20

неблагоприятного воздействия на здоровье и безопасность групп населения и потребителей;

– применения системы добросовестного корпоративного управления, основанной на принципах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности; добросовестное корпоративное управление предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных в деятельности организации лиц и способствует ее успешной деятельности, в том числе росту ее рыночной стоимости, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.

6.2 В своей деятельности Общество стремится к сокращению избыточного потребления ресурсов и минимизации существующего негативного экологического воздействия посредством внедрения энергоэффективных технологий, снижения потребления воды, уменьшения расходования бумаги для офисных нужд за счет внедрения системы электронного документооборота и практики двусторонней печати.

6.3 Общество рассматривает возможность внедрения концепции «зеленого офиса», важной составляющей которой является информационная кампания, направленная на повышение уровня экологической сознательности работников.

7 Ответственная трудовая практика


7.1 Работники – главная ценность и основной ресурс, от уровня их профессионализма и безопасности напрямую зависят результаты деятельности Общества.

7.2 Общество выстраивает трудовые отношения со своими работниками на основе принципа законности и соблюдения общепризнанных трудовых прав работников.

7.3 При осуществлении своей деятельности Общество руководствуется принципом предоставления равных возможностей и не допускает дискриминацию своих работников при найме на работу, оплате труда, предоставлении доступа к обучению, повышении в должности, увольнении по таким основаниям, как пол, раса, язык, религиозные, политические и другие убеждения, гражданство, национальное или социальное происхождение, ограниченные возможности.

7.4 Структурное подразделение Общества, ответственное за подбор персонала, использует обширный набор каналов поиска и подбора кадров для привлечения наиболее квалифицированных кандидатов.



	НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»			Дата следующей проверки 2027 г.
	Политика НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова в области устойчивого развития»	П ВКУ 001-24	Стр. 13 из 20	

7.5 С целью дальнейшего развития и продвижения профессиональных кадров внутри Общества создан интегрированный единый кадровый резерв из лучших работников.

7.6 Обучение и профессиональное развитие работников Общества основывается на следующих принципах:

- соответствие темы и содержания обучающих мероприятий потребностям, определенным в соответствии с должностными обязанностями работника, целями и задачами, поставленными перед работником;
- направленность обучающих мероприятий на решение конкретных задач, обеспечивающих повышение эффективности деятельности Общества, изучение лучших корпоративных практик и стандартов;
- системный. прикладной. плановый характер обучения и профессионального развития;
- охват максимально возможного количества работников Общества программами обучения и профессионального развития.

7.7 Общество предпринимает меры по обеспечению правильной организации труда работников на рабочих местах и стремится создать безопасные условия труда, соответствующие требованиям законодательства Республики Казахстан в этой области.

7.8 Общество документирует и расследует все инциденты и проблемы, связанные с безопасностью и охраной труда, с целью их минимизации или устранения.

7.9 Общество предоставляет необходимую подготовку работников в области безопасности и охраны труда, включая обучение и повышение квалификации работников в этой области.

8 Ответственная деловая практика

8.1 Общество выявляет риски коррупции, внедряет и поддерживает политики и практики, противодействующие коррупции.


8.2 Руководители всех уровней Общества подают пример антикоррупционного поведения своим подчиненным работникам, а также демонстрируют приверженность, поощрение и надзор за внедрением антикоррупционной политики.

8.2.1 Общество повышает осведомленность своих должностных лиц, работников, контрагентов в вопросах коррупции и противодействия ей;

8.1.2 В Обществе на регулярной основе проводится обучение работников по искоренению коррупции;

8.1.3 В Обществе функционируют механизмы обратной связи, посредством которых должностные лица, работники и контрагенты



	НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»		Дата следующей проверки 2027 г.
	Политика университет области устойчивого развития	НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова в	П ВКУ 001-24

Общества, а также физические и юридические лица могут предоставлять сведения о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных любым должностным лицом, работником Общества; должностным лицом, работником, представителем контрагента Общества.

8.1.4 Должностные лица и работники Общества несут ответственность за принятие прозрачных, своевременных и адекватных решений, свободных от конфликта интересов.

9 Распределение ответственности

9.1 Управление устойчивым развитием в Обществе осуществляется в рамках общей системы управления деятельностью Общества и является ее неотъемлемой частью.

9.2 Совет директоров Общества осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития. Правление Общества утверждает соответствующий план мероприятий в области устойчивого развития.

9.3 Комитет по стратегическому планированию Общества несет ответственность за координацию мероприятий в области устойчивого развития.

9.4 Руководитель структурного подразделения Общества, курирующий направление деятельности в области устойчивого развития, несет ответственность за обеспечение управлением настоящей Политикой.


9.5 Структурные подразделения Общества реализуют мероприятия в области устойчивого развития, обеспечивающие достижение КПД в области устойчивого развития, установленных в Стратегии развития Общества.

9.6 Персональную ответственность за реализацию мероприятий и достижение КПД в области устойчивого развития в рамках своих компетенций несут руководители соответствующих структурных подразделений Общества.

9.7 Структурные подразделения Общества предоставляют информацию о результатах реализации мероприятий в области устойчивого развития, а также информацию для включения в годовой отчет Общества по запросу департамента, курирующего направление деятельности в области устойчивого развития Общества, при необходимости вносят предложения по улучшению деятельности Общества в этой области.

9.8 Структурное подразделение, курирующее направление деятельности в области устойчивого развития Общества, выполняет следующие функции:



	НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»		Дата следующей проверки 2027 г.
	Политика НАО университет имени Сарсена области устойчивого развития	«Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова в Аманжолова»	П ВКУ 001-24

- осуществляет планирование деятельности в области устойчивого развития анализ внутренней и внешней ситуации, определение целей, а также целевых показателей в области устойчивого развития, мероприятий по улучшению и совершенствованию деятельности по трем составляющим устойчивого развития, ответственных лиц, необходимых ресурсов и сроков исполнения;

- координирует деятельность структурных подразделений Общества, направленную на достижение целей и задач настоящей Политики;

- осуществляет подготовку отчета по исполнению плана мероприятий и КПД в области устойчивого развития;

- осуществляет подготовку годового отчета Общества с включением раздела об устойчивом развитии;

- проводит обучающие семинары для работников Общества с целью повышения квалификации должностных лиц и работников Общества в области устойчивого развития с привлечением внешних тренеров либо самостоятельно.

10 Интеграция принципов устойчивого развития в ключевые процессы

10.1 Общество интегрирует принципы устойчивого развития в Стратегию развития и ключевые процессы Общества, включая планирование, отчетность, управление рисками, инвестиции, операционная деятельность и другие, а также в процессы принятия решений на всех уровнях, начиная от уполномоченных органов (Единственный акционер. Совет директоров. Правление) и завершая рядовыми работниками.


11 Раскрытие информации в области устойчивого развития

11.1 Настоящая Политика Общества является открытой для широкой общественности и размещается на корпоративном интернет-сайте.

11.2 Общество регулярно раскрывает для заинтересованных сторон результаты реализации настоящей Политики в соответствующем разделе корпоративного интернет-сайта, а также в годовом отчете Общества.

11.3 Подходы Общества к формированию годового отчета опираются на международные стандарты раскрытия информации - Стандарты GR1.



	НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»		Дата следующей проверки 2027 г.
	Политика НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова в области устойчивого развития»	П ВКУ 001-24	Стр. 16 из 20

12 Заключительные положения

12.1 Настоящая Политика вступает и утверждается решением Совета директоров и вступает в силу со дня ее утверждения.

12.2 Подлинник Политики хранится у корпоративного секретаря Общества.

12.3 Общество будет совершенствовать настоящую Политику с учетом изменений в законодательстве Республики Казахстан и появления новых стандартов в области устойчивого развития в международной и национальной практике, руководствуясь интересами Единственного акционера. Общества и иных заинтересованных лиц.

13 Изменения

13.1 Внесение изменений и дополнений в Политику осуществляется по решению Совета директоров. Лист извещения об изменении оформляется согласно установленной форме и передается во все структурные подразделения, где находится данная Политика. Внесение изменений и дополнений в подлинник и учтённые рабочие экземпляры производится в соответствии с требованиями ДП ВКУ 001-20. Выпуск извещения об изменениях в переданная на хранение Политика производится только подразделением-разработчиком. Изменения в Политику вносит РСП с обязательной отметкой в листе регистрации изменений и дополнений.

13.1 За внесение изменений и дополнений в подлинник и учтённые рабочие экземпляры несёт ответственность РСП.

13.2 Основанием для внесения изменений и дополнений в Политику может являться:


- вновь введённые изменения и дополнения в нормативно-правовые акты, имеющие силу закона;
- реорганизация структурных подразделений;
- решение Совета директоров.

13.3 В случае замены все имеющиеся в университете экземпляры Политики, утратившие силу, должны быть изъяты и заменены новыми.

13.4 Ответственность за замену и изъятие устаревшей Политики несут Корпоративный секретарь, ОСМСиА.

13.5 Утратившую силу Политику помечают надписью «Отменён» с указанием основания для отмены, даты, подписи лица, сделавшего надпись «Отменён» и помещают в архив. Архивные документы не используются для работы.



	НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»		Дата следующей проверки 2027 г.
	Политика НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова в области устойчивого развития»	П ВКУ 001-24	Стр. 17 из 20

14 Согласование, хранение и рассылка

14.1 Согласование Политики в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов РК осуществляет корпоративный секретарь.

14.2 Политика утверждается решением Совета директоров и действует до его отмены.

14.3 Подлинник Политики хранится у корпоративного секретаря, ответственность за его хранение несёт корпоративный секретарь.



