

АР 23489784 «СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА ФОРМИРОВАНИЯ КУЛЬТУРЫ DE & I КАЗАХСТАНСКИХ КОМПАНИЙ В УСЛОВИЯХ СОЦИАЛЬНОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ»

Цель проекта: Разработка системы социально-психологической поддержки формирования ценностей разнообразия, равноправия и инклюзивности (DE & I) в рабочей среде казахстанских компаний через выбор траекторий, и инструментов их внедрения в корпоративную культуру.

Объем финансирования: 79863516,19

Приоритетное направление: Интеллектуальный потенциал страны

Актуальность исследований:

Казахстан начал проводить политику в области устойчивого развития ещё в начале 2010-х и обладает одним из самых развитых ESG-законодательств в СНГ. Активно развивается экологическая повестка, социальная инфраструктура, инклюзивное образование. Роль драйвера в обеспечении устойчивого развития в стране традиционно отводится бизнесу. В связи с этим особый интерес представляет готовность казахстанских компаний к принятию политики ESG в целом и принципов многообразия, равенства и инклюзивности (DE & I) в частности.

Актуальность обращения к психологическому изучению формирования новой культуры, основанной на равенстве и принятии особенностей другого человека, обусловлена тем, что инновационные процессы всегда сопровождаются возникновением психологических барьеров. Преодоление их возможно за счет создания ценностного отношения к принципам DE & I в казахстанском обществе с учетом существующих социокультурных, этнопсихологических и ментальных особенностей.

Ожидаемые результаты:

1. Типология траекторий продвижения принципов DE&I как вектора инновационного развития в различных организационно-культурных системах
2. Консультативная модель с описанием траекторий этапов
3. Сборник кейсов с описанием реальных практик внедрения принципов DE&I культуры в казахстанских организациях
4. Онлайн-курс «Многообразие равенство и инклюзия – как повысить устойчивость бизнеса»; экспресс-методика определения уровня развития DE&I организационной культуры в организации

Отрасли применения разработок:

Результаты проекта могут быть использованы для разработки государственных социально-экономических программ и корпоративных политик в реальном бизнесе

Наименование конкурса в рамках которого реализуется проект:

Конкурс по грантовому финансированию фундаментальных и прикладных научных исследований по научным и (или) научно-техническим проектам на 2024-2026 годы (далее – конкурс), направленных на реализацию программных документов Республики Казахстан.

Публикации: <https://desi.vkgu.kz/results>

1. Ladzina N.A., Sibitova A.M., Tyulyupergeneva R.J., Akhaeva A.Sh Problems of stigmatization in the employment of people with mental disorders / Вопросы эффективного применения научного потенциала общества: сборник статей Международной научно-

практической конференции (10 ноября 2024 г., г. Самара). - Уфа: Аэтерна, – 2024.- 258с. – С.218-222 <https://aeterna-ufa.ru/events/nk-625>

2. Ладзина Н.А., Назырова Л.С., Барабанова Е.И., Бекбаева М. Ф. Психологические аспекты трансформации социальных ролей женщин в постразводный период: разнообразие опыта и подходы к адаптации / Актуальные вопросы современной науки: сборник статей XVII Международной научно-практической конференции. –Пенза: МЦНС «Наука и Просвещение». –2024. –294 с. – С.269- 275 <https://naukaip.ru/archive/>

3. Tyulyupergeneva R. Z., Nazyrova L.S., Barabanova E.I., Bikbaeva M.F. Individual psychological predictors of managers' readiness to lead organizational changes / Инновационное развитие современной науки: теория и практика. Сборник научных трудов по материалам XXXII Международной научно-практической конференции (г.-к. Анапа, 09 ноября 2024 г.). – Анапа: Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО, 2024. – 59 с.- С. 46-58 <https://innova-science.ru/arhiv-konferencij-2024/>

Семинары:

1. Семинар «Культура разнообразия и инклюзии в казахстанских компаниях: состояние и перспективы» (8.11.2024)

2. Семинар «Системный подход в социальной инклюзии: ценности, установки, предубеждения» (12.11.2024)

Исследовательская группа:

№ п/п	Ф.И.О. (при его наличии), образование, степень, ученое звание	Основное место работы, должность	Идентификаторы	Роль в проекте или программе, а также характер выполняемой работы
1	Ладзина Наталья Алексеевна	Восточно-Казахстанский университет им. С. Аманжолова, профессор кафедры психологии и коррекционной психологии, доктор психологических наук	https://orcid.org/000-0003-2467-3843	Научный руководитель проекта (ГНС)
2	Назырова Лариса Сабировна	ТОО Казцинк, начальник учебно-методического отдела, к.психол.н.	https://orcid.org/009-0003-7479-8553	Главный научный сотрудник
3	Тюлюпергенева Раушан Жомартовна	Восточно-Казахстанский университет им. С. Аманжолова, ассоциированный профессор кафедры психологии и коррекционной педагогики , к.психол.н.	https://orcid.org/009-0000-2647-3410	Главный научный сотрудник
4	Барабанова Елена Ивановна	Восточно-Казахстанский университет им. С. Аманжолова, ассоциированный профессор кафедры психологии и коррекционной педагогики , к.психол.н.	https://orcid.org/009-0009-5595-5457	Главный научный сотрудник
5	Жумагалиева Бибинур Кайнуллакызы	Восточно-Казахстанский университет им. С. Аманжолова, ассоциированный профессор кафедры психологии и коррекционной педагогики , к.психол.н.	https://orcid.org/009-0009-6599-6180	Главный научный сотрудник

6	Бекбаева Малика Фархатовна	Восточно-Казахстанский университет им. С. Аманжолова, сениор-лектор кафедры психологии и коррекционной психологии, магистр социальных наук, молодой ученый	https://orcid.org/000-0002-8582-0512	Младший научный сотрудник
7	Ахаева Акмарал Шахарбергеновна	Восточно-Казахстанский университет им. С. Аманжолова, докторант, сениор-лектор кафедры психологии и коррекционной педагогике, магистр педагогики, молодой ученый	https://orcid.org/000-0003-1569-7720	Младший научный сотрудник
8	Құлыбек Бағдатқали Әбдіманапұлы	Восточно-Казахстанский университет им. С. Аманжолова, магистр государственного и местного управления		специалист