

## **AP23490443 «УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ, ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ»**

**Цель проекта:** развитие теоретических и методологических основ, обоснование концептуальных положений в управлении человеческим капиталом в условиях цифровой экономики, разработка на их основе практических рекомендаций по оценке, формированию и цифровому развитию человеческого капитала в контексте новой идеологии рынка труда к качеству трудовых ресурсов.

**Объем финансирования: 60846796,69 тенге: по годам: 2024 год – 19319271,11 тенге, 2025 год – 20602674,89 тенге, 2026 год – 20924850,69 тенге.**

**Приоритетное направление: 4.Интеллектуальный потенциал страны**

### **Актуальность исследований:**

Идея проекта связана с тем, что с развитием цифровой экосистемы, обществу необходимо быть готовым соответствовать требованиям цифровой экономики, обеспечить необходимый уровень владения новыми знаниями, навыками и компетенциями. Цель проекта - развитие теоретических и методологических основ, обоснование концептуальных положений в управлении человеческим капиталом в условиях цифровой экономики, разработка на их основе практических рекомендаций по оценке, формированию и цифровому развитию человеческого капитала в контексте новой идеологии рынка труда к качеству трудовых ресурсов.

Вызовы цифровизации непосредственно касаются рынка труда, поскольку новые цифровые технологии заменяют человека на производстве, меняют характер и организацию труда. С масштабированием цифровой экономики возрастает необходимость в развитии человеческого капитала – кадрах, обладающих современными навыками и компетенциями, что вызывает необходимость обучения на протяжении всей жизни. Отметим, что реализация человеческого капитала происходит непосредственно в процессе труда, а трудовые ресурсы выступают формой его проявления. В данном контексте все более актуальными становятся вопросы по формированию и развитию человеческого капитала, его кардинальной трансформации и значительной роли в развитии цифровой экономики.

Отметим, что в Казахстане наблюдается неэффективное использование человеческого капитала, дефицит кадров с развитыми цифровыми навыками, очень низкая доля по рабочим местам высокого уровня навыков и низкий показатель по низкоквалифицированному труду в структуре рабочих мест. По данным Всемирного рейтинга цифровой конкурентоспособности, Казахстан занял 43-е место из 134 стран по Индексу пробела в цифровых навыках в 2022 году.

По оценке экспертов, автоматизация рабочих процессов делает вероятным исчезновение до 2040 г. от 9 до 95% существующих профессий. Согласно оценке ОЭСР, в Казахстане 52% рабочих мест в высокой степени подвержены риску автоматизации. Подобный разброс в оценках говорит на недостаточный уровень развития теоретической базы исследований в области управления человеческим ресурсами, что и повлияло на выбор темы данного проекта.

Согласно Комплексного плана развития рынка труда до 2028 года «главная идея новой идеологии рынка труда состоит в обеспечении граждан Казахстана качественными рабочими местами» [1]. Необходимо также повышать производительность труда за счет развития технологий, оптимизации бизнес-процессов, инвестиций в человеческий капитал. Успешность преобразования человеческого капитала в новом качестве, основанном на приобретении цифровой компетентности, напрямую зависит от инновационной среды, что требует от государственной власти особого внимания и дополнительной вовлеченности в процессы создания и стимулирования развития цифровых образовательных экосистем.

Проведение исследований в рамках проекта предполагает формирование нового научного подхода к управлению человеческим капиталом предприятий в условиях развития цифровой

экономики; решение проблем повышения качества трудовых ресурсов, формирования профессиональных компетенций при переходе на новые цифровые технологии, разработку стратегической модели управления человеческим капиталом в цифровой экономике, исследование вопросов по повышению инклюзивности рынка труда.

#### **Ожидаемые результаты:**

–Разработка теоретического подхода к исследованию проблемы управления человеческим капиталом, концепции управления человеческим капиталом в условиях развития цифровой экономики

–Разработка стратегической модели управления цифровым развитием человеческого капитала, системы методологических принципов управления человеческим капиталом предприятия, учитывающая новые требования рынка труда к качеству рабочей силы

–Комплекс цифровых компетенций, включающий дискретный, мозаичный, системный, синергетический уровень их развития. Разработка методики оценки цифровой компетентности человеческого капитала, отличающаяся комплексностью, универсальностью, репрезентативностью, однозначной интерпретацией результатов

–Система факторов, продуцирующих цифровую компетентность как новое содержательное качество человеческого капитала,

–Рекомендации по развитию человеческого капитала, повышению качества трудовых ресурсов в Казахстане,

–Выявление проблем развития человеческого капитала в контексте инклюзивного развития,

–Выработка предложений по повышению инклюзивности рынка труда.

–Разработка механизма взаимодействия образовательных экосистем с окружающим цифровым пространством,

–Разработка механизма реализации процесса комплексного управления цифровым развитием человеческого капитала на предприятии, который базируется на интегративном подходе управления.

Для популяризации науки, распространения информации о результатах проекта будет создана веб-страница на сайте ВКУ им. С.Аманжолова. Предполагается, что результаты проекта будут способствовать развитию человеческого капитала, повышению качества трудовых ресурсов в условиях цифровой экономики.

#### **Отрасли применения разработок:**

Основные выводы и результаты проекта могут быть рекомендованы предприятиям и организациям Казахстана для разработки системы управления человеческого капитала в направлении цифровизации; высшим учебным заведениям при формировании основных образовательных программ, разработки рабочих программ дисциплин при проведении занятий по дисциплинам: «Управление человеческим капиталом», «Управление трудовыми ресурсами», «Экономика труда», «Управление цифровыми компетенциями».

Предложения, выдвинутые в данном проекте, могут быть учтены Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, Министерством цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан, Министерством науки и высшего образования Республики Казахстан при реализации Концепции развития рынка труда до 2030 года, стратегий социально-экономического развития на долгосрочный период.

Обобщая вышесказанное, предполагается, что результаты проекта будут способствовать развитию человеческого капитала, повышению качества трудовых ресурсов в условиях цифровой экономики, реализации Комплексного плана развития рынка труда до 2028 года. Проект по его окончании может иметь в дальнейшем новые аспекты и новые исследовательские задачи по разработке тех или иных практических вопросов.

**Наименование конкурса в рамках которого реализуется проект:** Конкурс на грантовое финансирование по научным и (или) научно-техническим проектам на 2024-2026 годы (Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан)

<https://vku.edu.kz/2024/10/31/%d1%83%d0%bf%d1%80%d0%b0%d0%b2%d0%bb%d0%b5%d0%b2%d0%b8%d0%b5-%d1%87%d0%b5%d0%bb%d0%be%d0%b2%d0%b5%d1%87%d0%b5%d1%81%d0%ba%d0%b8%d0%bc-%d0%ba%d0%b0%d0%bf%d0%b8%d1%82%d0%b0%d0%bb%d0%be%d0%bc-%d1%81/>

 Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова

УНИВЕРСИТЕТ ▾ ОБРАЗОВАНИЕ ▾ НАУКА ▾

АМАНЖОЛОВ UNIVERSITY

ПОСТУПЛЕНИЕ ▾ СТУДЕНТАМ ▾ РЕСУРСЫ ▾

ВЫСШЕЕ ШКОЛЫ ▾ ВЫСШИЙ КОЛЛЕДЖ

Главные Новости ▾ УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ: СОСТОЯЛСЯ МЕЖДУНАРОДНЫЙ НАУЧНЫЙ СЕМИНАР

31 октября 2024

На сегодняшний день в рамках проекта издано учебное пособие в России, три статьи в международных научно-практических конференциях, шесть статей в журналах, рекомендованных Комитетом по обеспечению качества в науки и высшего образования МИНО РК и входящих в базу РИНЦ.

Кроме того, были проведены встречи в городе Рига с руководством Балтийской Международной Академии.

Отметим, разработанный в рамках проекта механизм реализации процесса комплексного управления цифровым развитием человеческого капитала на предприятии позволит обеспечить качество трудовых ресурсов.



 Информационно – образовательный портал ВКУ

Новости

<https://vku.edu.kz/2024/10/29/%d0%bd%d0%b0%d1%83%d1%87%d0%bd%d0%b0%d1%80%d0%ba%d0%b8%d0%bc%d0%ba/>

 Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова

УНИВЕРСИТЕТ ▾ ОБРАЗОВАНИЕ ▾ НАУКА ▾

АМАНЖОЛОВ UNIVERSITY

ПОСТУПЛЕНИЕ ▾ СТУДЕНТАМ ▾ РЕСУРСЫ ▾

ВЫСШЕЕ ШКОЛЫ ▾ ВЫСШИЙ КОЛЛЕДЖ

Главные Новости ▾ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ВКУ В ЭСТОНИИ

29 октября 2024

Проектом предложены новые исследования, определение приоритетных сфер в новых требованиях рынка труда к качеству трудовых ресурсов, новые рабочие места, новые формы занятости в условиях развития цифровой экономики, обеспечивающие балансированность интересов всех субъектов рынка труда, также был изучен зарубежный опыт по применению основных принципов и направлений развития человеческого капитала в условиях цифровой экономики, определены новые требования к квалификации и компетенциям.

Жибек Рахметуллина и Тана Абылайханова посетили в городе Таллин Эстонскую школу бизнеса (EBS) – международный бизнес-университет, предлагающий высококачественное бизнес-образование в странах Балтии на уровне бакалавриата, магистра и доктора. Там с представителями EBS были обсуждены вопросы международного и научного сотрудничества.



 Информационно – образовательный портал ВКУ

Новости

Правила оплаты за обучение

Объявление о предстоящем тендере

Эстония: Технологии будущего поколения

<https://vku.edu.kz/2024/10/29/%d0%bc%d0%b5%d0%b2%d0%b6%d0%b4%d1%83%d0%bd%d0%b0%d0%b0%d1%80%d0%ba%d0%b8%d0%bc%d0%ba/>

 Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова

УНИВЕРСИТЕТ ▾ ОБРАЗОВАНИЕ ▾ НАУКА ▾

АМАНЖОЛОВ UNIVERSITY

ПОСТУПЛЕНИЕ ▾ СТУДЕНТАМ ▾ РЕСУРСЫ ▾

ВЫСШЕЕ ШКОЛЫ ▾ ВЫСШИЙ КОЛЛЕДЖ

Главные Новости ▾ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ВКУ В РИГЕ

29 октября 2024

Команды казахстанских ученых получили консультации Ж.Л. Царкубие, доктора инженерных наук, профессора факультета экономики, финансов и управления Балтийской Международной академии, специалиста в сфере стратегического управления и человеческих ресурсов, также визуализации и инноваций труда. Результатом коллективной работы стала совместная публикация как в зарубежных изданиях, так и в казахстанских научных журналах.

Представители казахстанских вузов встретились с руководителем Академии Балтийской Международной академии, профессором Станиславом Буко и профессором по науке, доктором социологии Владиславом Боликовым, который присутствовал в ежегодной международной научной конференции ВША «Трансформации общества в социальных и гуманитарных науках», которая состоялась 13–14 декабря 2024 г.

Также было организовано встречи с профессорами по международным отношениям Интитута Буко. В рамках деловых встреч были обсуждены перспективы международного и научного сотрудничества между вузами и подписаны договоры.

В Академии казахстанские ученые посетили библиотеку, музей В. Виссариона и выставку картин.

Проведение исследований в рамках проекта предполагает формирование нового научного подхода к управлению человеческим капиталом предприятий в условиях развития цифровой экономики, решение проблем повышения качества трудовых ресурсов, формирование профессиональных компетенций при переходе на новые цифровые технологии, разработку стратегической модели управления человеческим капиталом в цифровой экономике, исследование вопросов по повышению инновационности рынка труда.



 Информационно – образовательный портал ВКУ

Новости

Правила оплаты за обучение

<https://vku.edu.kz/2024/11/26/%d0%bc%d0%b5%d0%b2%d0%b6%d0%b4%d1%83%d0%bd%d0%b0%d0%b0%d1%80%d0%ba%d0%b8%d0%bc%d0%ba/>



«Актуальные вопросы современной экономики».—СПб.: Изд-во БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова, 2024. -С.37-41. ISBN 978-5-00221-116-6

- Бухатова А.С. Новые подходы к оценке и отбору персонала в современных условиях //Сборник V МНПК «Актуальные вопросы современной экономики». - СПб.: Изд-во БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова, 2024. -С.238-241. ISBN 978-5-00221-116-6

- Рахметулина Ж.Б, Бухатова А.С. Человеческий капитал Казахстана: особенности формирования и возможности ростаконкурентоспособности // Сборник V МНПК (Костинские чтения) «Новая экономика труда: теоретические и прикладные аспекты». - ОУПВО «Академия труда и социальных отношений», Москва, 2024. - С.21-30.

- Rakhmetulina Zh., Rakhmetulina A. Methodological approaches to the management of human capital of enterprises // Сборник XIII International Research-to-Practice Conference «Society Transformations in Social and Human Sciences». -Baltijas Starptautiskā akadēmija, Riga, 2024.-

- Rakhmetulina Zh., A.Bukhatova A. Improvement of workforce management Сборник XIII International Research-to-Practice Conference «Society Transformations in Social and Human Sciences». -Baltijas Starptautiskā akadēmija, Riga, 2024.-С.

Проведен **научный семинар** по реализации проекта 26.10.2024г. на базе Высшей школы бизнеса и права ВКУ имени С.Аманжолова.

3. Для популяризации науки, распространения информации о результатах проекта **издана статья в Газете БҰҚАРА ШҚО және республика жаңалықтары**

<https://buqara.kz/shko/997-sho-day-alym-jekonomister-ebek-naryun-damytua-ksh-salyp-zhatyr.html>

. 11.11.2024г. Рахметулина Ж.Б. **выступила с докладом** «Казахстанский рынок труда в условиях цифровизации» на международном круглом столе «Актуальные проблемы цифровой экономики в России и Казахстане» в г. Москва, Российский государственный социальный университет (<https://fe.enu.kz/ru/news/3350> ).

3. 20.11.2024г. Рахметулина Ж.Б. **выступила с докладом** «Эффективность использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Республики Казахстан» на Общероссийской научно-практической конференции «Столыпинские чтения в государственном университете по землеустройству» (<https://fe.enu.kz/ru/news/3427> ).

4. с 23-30.1.2024г. профессор АГУ (РФ) Дубина И.Н. **проводил Международную научную школу** «Теоретико-игровые подходы к моделированию творческой и инновационной деятельности» в ВКУ имени С.Аманжолова в рамках проекта. Слушатели школы проанализировали с позиций теории игр широкий спектр ситуаций из различных областей экономики, менеджмента, бизнеса, политики, социальных отношений, акцентируя внимание на цифровые компетенции человеческого капитала

#### **Исследовательская группа:**

В состав исследовательской группы включены: 1 доктор экономических наук, 1 кандидат экономических наук, 2 магистра экономических наук, 1 докторант.

2 человека, или 33,3% членов группы, являются молодыми в возрасте менее 40 лет.

Непосредственное участие в данном проекте принимает Дубина Игорь Николаевич, д.э.н., профессор экономического факультета Новосибирского государственной университета (г.Новосибирск, РФ), специалист в области системного анализа, экономико-математического моделирования и экономического прогнозирования.

Также в рамках сотрудничества по подготовке научных кадров имеется согласие на совместные исследования со следующими зарубежными учеными:

- **Л.В. Лапидус** – доктор экономических наук, профессор, руководитель Лаборатории прикладного отраслевого анализа Экономического факультета Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова, директор Центра компетенций цифровой экономики Международной Ассоциации корпоративного образования (МАКО), специалист в сфере цифровой трансформации отраслей экономики, эффективности использования человеческого потенциала в организациях, соавтор совместных публикаций исполнителей проекта,

- **Ж.Л. Цауркубуле**- доктор инженерных наук, профессор факультета экономики, финансов и управления Балтийской Международной академии, специалист в сфере стратегического управления и человеческих ресурсов, маркетинга человеческих ресурсов и рынка труда.

№ п/п	Ф.И.О., образование, степень, ученое звание	Основное место работы, должность	Индекс Хирша, идентификаторы ResearcherID, ORCID, Scopus Author ID	Роль в проекте или программе, а также характер выполняемой работы
1	Рахметулина Жибек Берлибековна, кандидат экономических наук, профессор	ЕНУ им. Л.Н.Гумилева, профессор	Индекс Хирша в Scopus H=5, Индекс Хирша в WoS H=3 <a href="http://orcid.org/0000-0002-9973-9627">orcid.org/0000-0002-9973-9627</a> <u>ResearcherID: N-1206-2016</u> <u>Scopus Author ID:</u> <u>56103503800</u>	Научный руководитель руководитель проекта
2	Дубина Игорь Николаевич, доктор экономических наук, профессор	Новосибирский государственный университет, профессор	Индекс Хирша в Scopus H=8, Индекс Хирша в WoS H=2 <a href="http://orcid.org/0000-0002-6241-0932">orcid.org/0000-0002-6241-0932</a> <u>ResearcherID: K-4139-2013</u> <u>Scopus Author ID:</u> <u>15072808400</u>	Исполнитель Ведущий научный сотрудник
3	Абылайханова Тана Абылайхановна	НАО «Восточно- Казахстанский университет им. С.Аманжолова», руководитель отдела послевузовского образования	Индекс Хирша в Scopus H=2, <a href="http://orcid.org/0000-0002-3934-0606">orcid.org/0000-0002-3934-0606</a> Scopus Author ID:57453954500	Исполнитель научный сотрудник
4	Домалатов Ержан Багданович	НАО «Восточно- Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова», сениор-лектор кафедры экономики и управления	Индекс Хирша в WoS H=1, <a href="http://orcid.org/0000-0001-9955-9282">orcid.org/0000-0001-9955-9282</a> ResearcherID: ABC-4092-2020	Исполнитель Младший научный сотрудник
5	Рахметулина Айгерим Абаевна	НАО «Восточно- Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова», докторант	Индекс Хирша в Scopus H=1, <a href="http://orcid.org/0000-0003-4629-6508">orcid.org/0000-0003-4629-6508</a> ResearcherID: <u>58553032600</u>	Исполнитель Младший научный сотрудник