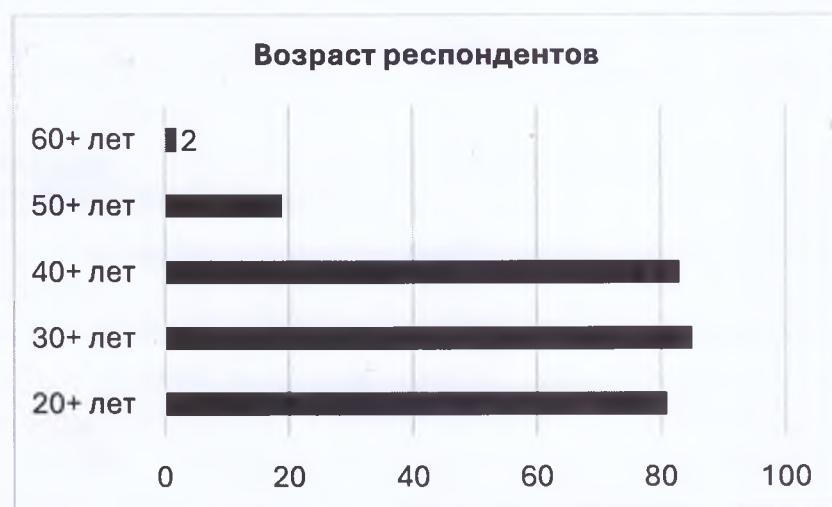
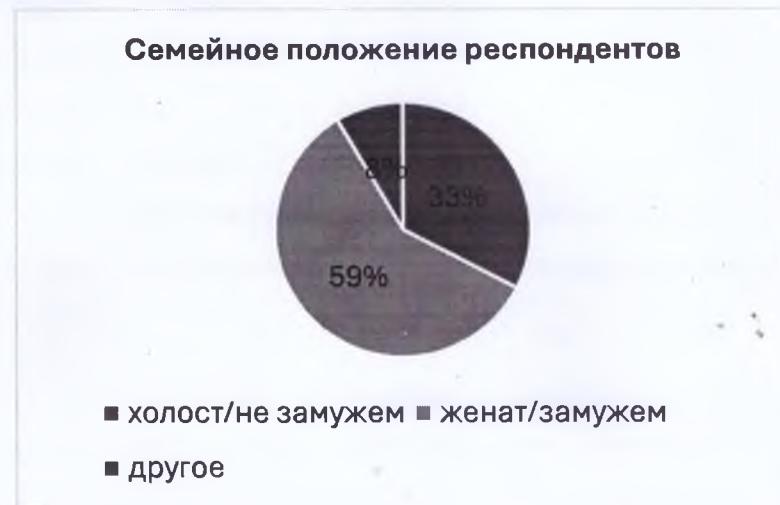


ОТЧЁТ
по результатам анкетирования выпускников прошлых лет
Восточно-Казахстанского университета им. С. Аманжолова

Анкетирование выпускников прошлых лет Восточно-Казахстанского университета им. С. Аманжолова проводилось с целью изучения уровня их трудоустройства, профессионального развития и удовлетворённости качеством полученного образования. В опросе приняли участие 270 человек, из них 159 респондентов прошли анкетирование на русском языке и 111 - на казахском. Возраст участников варьировался от 21 до 60 лет.

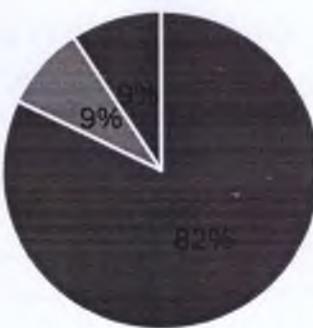


Большинство выпускников находятся в семейных отношениях: женаты или замужем - 159 человек, холосты или не замужем - 88 человек, в разводе - 20 человек, вдовы - 3 человека.



Полученные академические степени распределились следующим образом: 222 выпускника имеют степень бакалавра, 23 - магистра, а 25 человек окончили университет по обеим ступеням, получив и степень бакалавра, и магистра.

Полученная степень респондентов



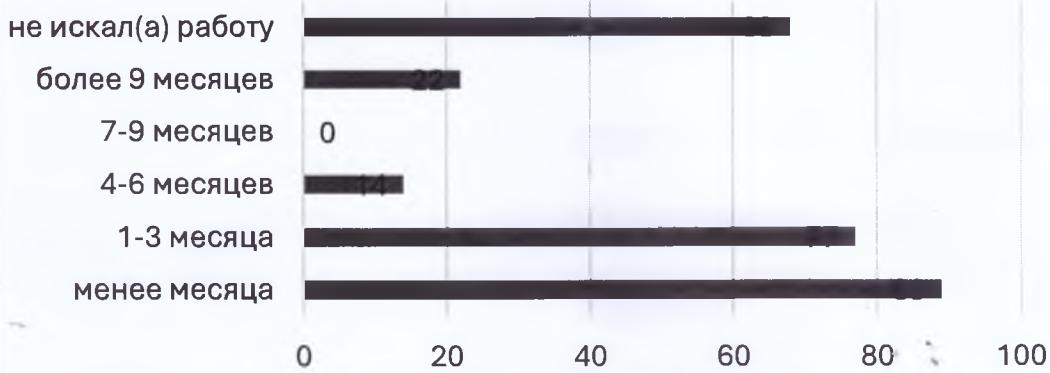
■ бакалавриат ■ магистратура ■ бакалавриат/магистратура

До 2000 года обучение завершили 23 респондента, а после 2000 года – 247 человек, что позволяет считать результаты опроса актуальными для современного рынка труда.

По направлению подготовки 178 человек получили педагогическое образование, а 131 - непедагогическое.

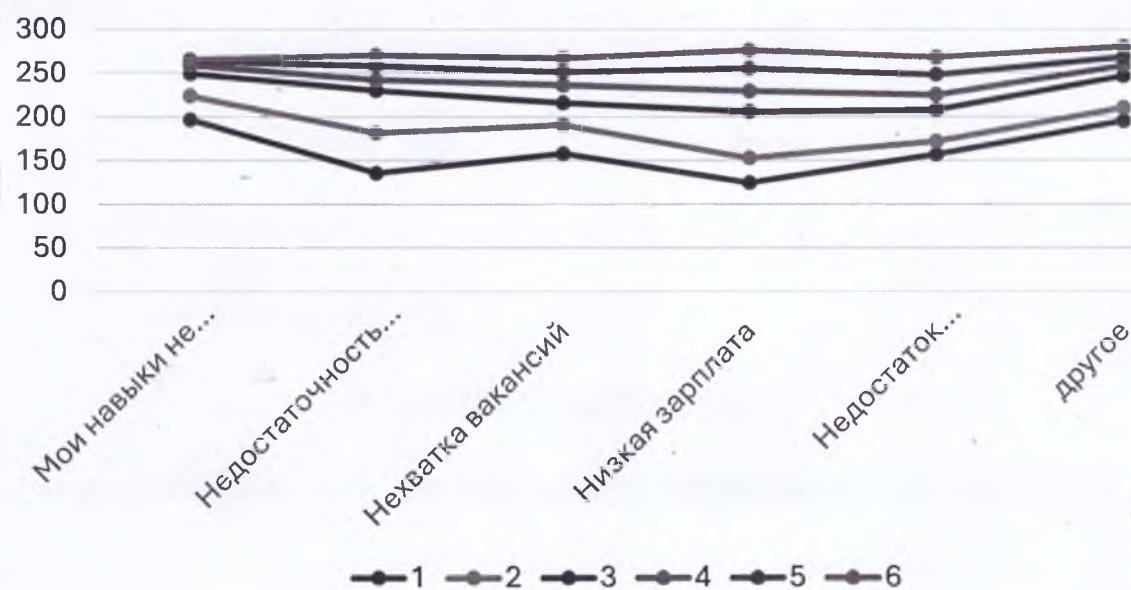
На вопрос о времени поиска первой работы ответы распределились следующим образом: менее одного месяца - 89 человек, от одного до трёх месяцев - 77, от четырёх до шести месяцев - 14, более девяти месяцев - 22, а 68 человек отметили, что вовсе не искали работу. Таким образом, более половины выпускников трудоустроились в течение трёх месяцев после окончания университета, что свидетельствует о востребованности и конкурентоспособности выпускников ВКУ им. С. Аманжолова.

Сколько времени Вы искали место работы?



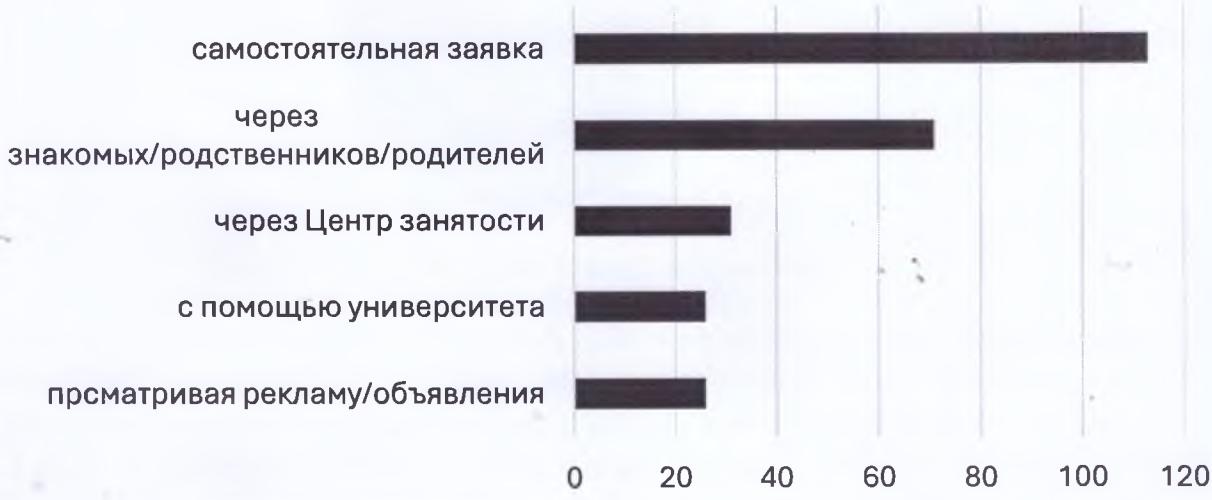
Среди основных трудностей при поиске работы выпускники отмечали недостаток практического опыта (28 человек оценили эту проблему наивысшим баллом), нехватку вакансий по специальности в регионе (31 человек), низкий уровень заработной платы (41 человек) и недостаток финансовых средств для открытия собственного бизнеса (43 человека). В то же время большинство респондентов (199 человек) указали, что их навыки в целом соответствовали требованиям работодателей.

С какими проблемами Вы сталкивались в процессе поиска работы? (1 - совсем нет, 5 – в высокой степени)



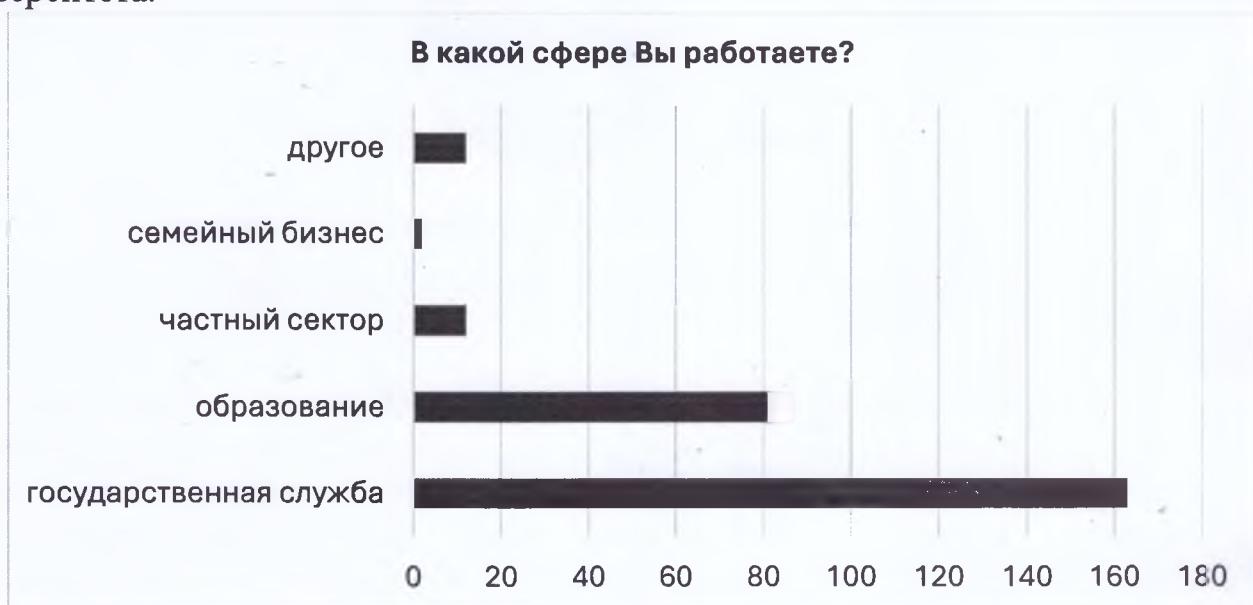
Наиболее успешными методами поиска первой работы выпускники назвали самостоятельную рассылку резюме (100 человек) и обращение к знакомым или родственникам (71 человек). Поддержка со стороны университета помогла трудоустроиться 30 выпускникам, через центр занятости работу нашли 31 человек, а 26 - благодаря объявлениям и рекламе. Эти данные показывают активную позицию выпускников и их способность самостоятельно организовать поиск работы.

Какой метод поиска работы был самым успешным?

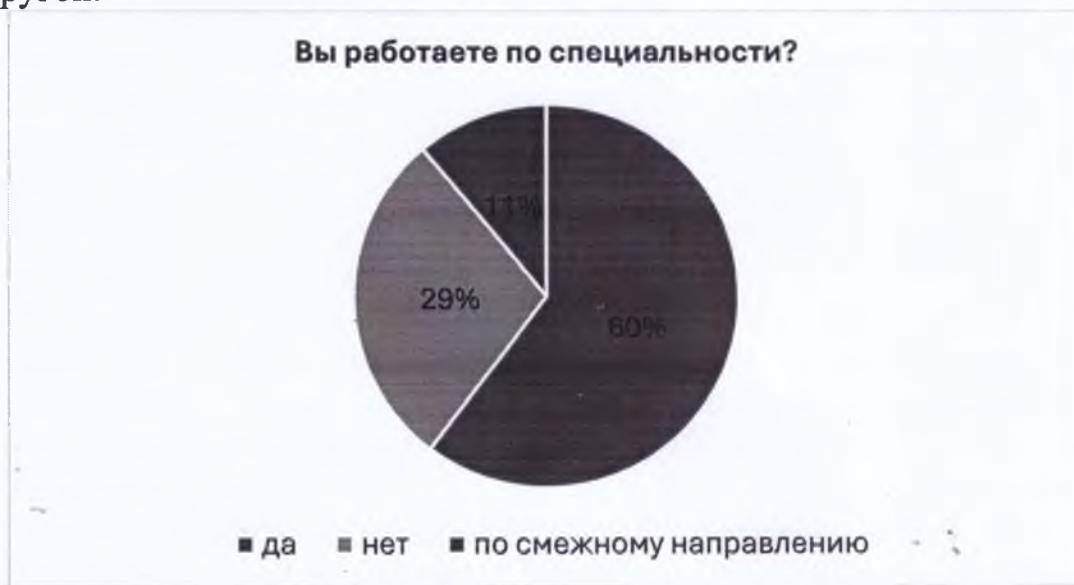


Почти все участники опроса в настоящее время имеют стабильную занятость: 261 человек работают на постоянной основе, 7 человек заняты временно, 2 ведут собственный бизнес, 1 является внештатным сотрудником. Наиболее распространёнными сферами деятельности стали государственная служба (162 человека) и образование (80 человек). Кроме того, 11 выпускников трудятся в частном секторе, 10 - на крупных предприятиях, 3 - в

сфере медицины, 2 являются самозанятыми, и 1 человек работает в международной компании. Таким образом, большинство выпускников связали свою профессиональную деятельность с социальной и государственной сферами, что отражает специфику региональной занятости и профиля университета.

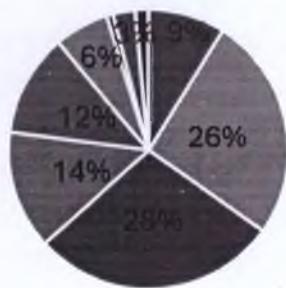


На вопрос о соответствии работы полученной специальности 163 человека ответили утвердительно, 30 работают по смежной профессии, а 77 - по другой.



При этом уровень дохода у выпускников распределился неравномерно: большинство получают от 150 до 300 тысяч тенге (181 человек), что соответствует среднему уровню доходов в Восточно-Казахстанской области. Небольшая часть опрошенных зарабатывает свыше 500 тысяч тенге (12 человек), что может указывать на карьерный рост и руководящие должности.

Выберите уровень заработной платы



- 100 000 - 150 000 ■ 150 000 - 200 000 ■ 200 000 - 250 000
- 250 000 - 300 000 ■ 300 000 - 350 000 ■ 350 000 - 400 000
- 400 000 - 500 000 ■ более 500 000 ■ ниже 100 000

Подавляющее большинство выпускников (252 человека) считают, что обучение в ВКУ им. С. Аманжолова сыграло положительную роль в их профессиональном становлении. Оценка качества подготовки специалистов по десятибалльной шкале также демонстрирует высокий уровень удовлетворённости: 144 человека поставили высший балл, а средняя оценка составила 9 из 10. Это говорит о доверии выпускников к качеству образовательных программ и преподавательскому составу университета.

На вопрос о планах на дальнейшее образование выпускники ответили следующим образом: 56 человек планируют поступить в магистратуру, 13 - в докторантuru, 14 хотят получить второе высшее образование, а 43 намерены пройти курсы повышения квалификации. Это отражает высокий уровень академической активности и стремление к постоянному профессиональному росту.

В целом, результаты опроса показывают, что выпускники ВКУ им. С. Аманжолова успешно адаптированы на рынке труда, обладают устойчивым социальным положением и положительно оценивают вклад университета в своё развитие. Основные трудности, с которыми они сталкиваются, касаются нехватки практического опыта и ограниченного количества вакансий в регионе, однако данные факторы не снижают общего уровня трудоустройства.

Выводы

и

рекомендации:

Полученные результаты свидетельствуют о высоком качестве подготовки выпускников и их востребованности в профессиональной среде. Университету рекомендуется продолжить развитие практико-ориентированных программ, расширять взаимодействие с работодателями региона, активизировать карьерные сервисы для студентов и выпускников, а также укреплять систему повышения квалификации. Эти меры позволят повысить конкурентоспособность выпускников и укрепить репутацию университета как ведущего центра профессиональной подготовки региона.

Руководитель Центра карьеры
«Professional Upgrading»

Ж. Болатова