



АМАНЖОЛОВ

Утвержден решением Совета директоров

Протокол №6 от 15.08.2024 года

УНИВЕРСИТЕТ

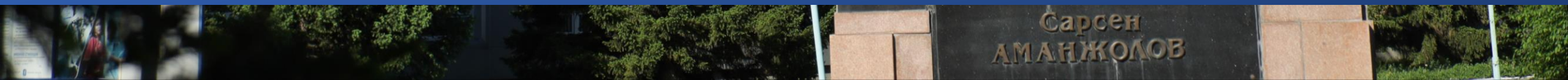
ГODOVOЙ ОТЧЕТ

о результатах деятельности

НАО «Восточно – Казахстанский университет

имени Сарсена Аманжолова»

за 2023 год



Сарсен
АМАНЖОЛОВ

I. Об обществе	II. Отчет менеджмента	III. Корпоративное управление
Обращение Председателя совета директоров Обращение Председателя Правления – ректора общества 1.1. Общие сведения; 1.2. Организационная структура Общества; 1.3. Миссия, видение, стратегические направления развития, цели и задачи.	2.1. Результаты деятельности и реализация стратегического направления «ВКУ - центр академического превосходства на востоке Казахстана»; 2.2. Стратегическое направление - «ВКУ – международный хаб на Востоке Казахстана» - интернационализация и повышение международной конкуренции; 2.3. Реализация стратегического направления «ВКУ – инновационный университет» - наука, инновации, коммерциализация, трансфер технологий и развитие интеллектуального потенциала науки; 2.4. Воспитательная работа; 2.5. Финансово – хозяйственная деятельность	3.1. Описание и структура корпоративного управления; 3.2. Акционерный капитал Общества; 3.3. Единственный акционер и Совет директоров; 3.4. Комитеты Совета директоров; 3.5. Правление; 3.6. Ученый совет; 3.7. Служба внутреннего аудита.
IV. Управление рисками и деятельность в области устойчивого развития	V. Контактная информация и приложения	
4.1. Задачи Общества, направленные на достижение целей устойчивого развития ООН; 4.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами; 4.3. Основные цели и задачи на 2023 год.	Приложения Отчет о соблюдении принципов Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования Финансовая отчетность	

Уважаемые коллеги, обучающиеся, абитуриенты, представители науки, бизнеса, партнеры и инвесторы!

Представляем Вашему вниманию Годовой отчет некоммерческого акционерного общества «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» за 2023 год.

В 2023 году Общество продолжило развитие системы управления на основе принципов корпоративного управления и доказало свою финансовую устойчивость, закончив отчетный период с прибылью. Знаковым событием стало подписание Меморандума с Университетом Генуи по открытию Итальянского культурного центра и филиала в ВКУ им.С.Аманжолова. Основная цель данного проекта, привнести новые глобальные практики в образовательное пространство региона и Казахстана.

Плодотворная совместная работа Совета директоров, включающего в свой состав высококвалифицированных специалистов, в том числе независимых директоров и Правления определили дальнейшее успешное развитие университета как одного из лидеров образования Восточно – Казахстанского региона, а также позволили эффективно выполнить поставленные Единственным акционером задачи. За отчетный период Советом директоров было проведено 9 (девять) заседаний, рассмотрено 37 вопросов и по ним приняты решения, направленные на выполнение стратегических задач университета. Проведение конкурсных процедур и избрание новых членов Правления, помогло значительно укрепить состав исполнительного органа – правления квалифицированными кадрами. Были рассмотрены такие стратегически важные вопросы, как утверждение Политики общества в сфере устойчивого развития, Положения об урегулировании конфликта интересов, были утверждены отчет по исполнению Плана развития Общества на 2020-2024 годы за 2023 год и Программа развития НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» на 2024 – 2029 годы.

Уверен, что университет обладает значительным потенциалом для успешного развития с учетом новых вызовов и мировых трендов.

Председатель Совета директоров Рахимжанов Амерхан Муратпекович



Уважаемые коллеги, потребители образовательных услуг, наши партнеры!



В годовом отчете отражены важнейшие события и достижения НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» за 2023 год. Среди значимых событий 2023 года хотелось бы выделить такие как утверждение университета приказом Министерства науки и высшего образования региональным проектным офисом «Мамандығым - болашағым» по Восточно-Казахстанской области, второе место в Национальном рейтинге ведущих многопрофильных вузов Казахстана. Университет сохраняет высокие показатели трудоустройства выпускников, которые составили в 2023 году 97% для бакалавриата и 100% для магистратуры. В 2023 году в рамках ШОС был подписан меморандум с рядом вузами КНР, крупной компанией Haier Group Corporation на открытие R&D цифровой лаборатории и SMART-библиотеки. Кроме того, подписан меморандум с Университетом Генуи по открытию итальянского центра и филиала в Восточно-Казахстанском университете. Был запущен новый сайт университета и проведена полная интеграция с EPVO МНВО РК. Сотрудниками и профессорско – преподавательским составом университета было увеличен объем научно – исследовательских работ, который достиг 3 млрд. тг.

Перед университетом стоят новые амбициозные задачи. Нам необходимо развивать новые компетенции преподавателей, усиливать роль студентов в академическом и научном процессе, совершенствовать систему корпоративного управления, обеспечивать постоянное развитие культуры качества и академической честности, повышать эффективность и цифровизацию бизнес – процессов, сконцентрировать все силы и возможности на пути осуществления стратегических целей, стоящих перед нами.

Председатель Правления – ректор Төлеген Мұхтар Әділбекұлы

Полное наименование Общества

на государственном языке: «Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы;
на русском языке: Некоммерческое акционерное общество «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»;

на английском языке: Non-Commercial Joint-Stock Company “Sarsen Amanzholov East Kazakhstan University”.

Сокращенное наименование Общества:

на государственном языке: «Сәрсен Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университеті» КЕАҚ;

на русском языке: НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»;

на английском языке: NCJSC “Sarsen Amanzholov East Kazakhstan University”.

Юридический адрес и местонахождение Общества

070002, Республика Казахстан, г. Усть-Каменогорск, ул.30-ой Гвардейской дивизии, д.34.

Дата государственной регистрации Общества

Перерегистрация НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» зарегистрирована Департаментом юстиции Восточно – Казахстанской области 30.06.2020года (дата первичной регистрации 15.02.1999г., БИН 990240007414

Регистрация эмиссии ценных бумаг

Дата регистрации выпуска ценных бумаг 23 июля 2020 года, свидетельство о государственной регистрации выпуска ценных бумаг №KZ86VGZ00000296 от 23.07.2020года.

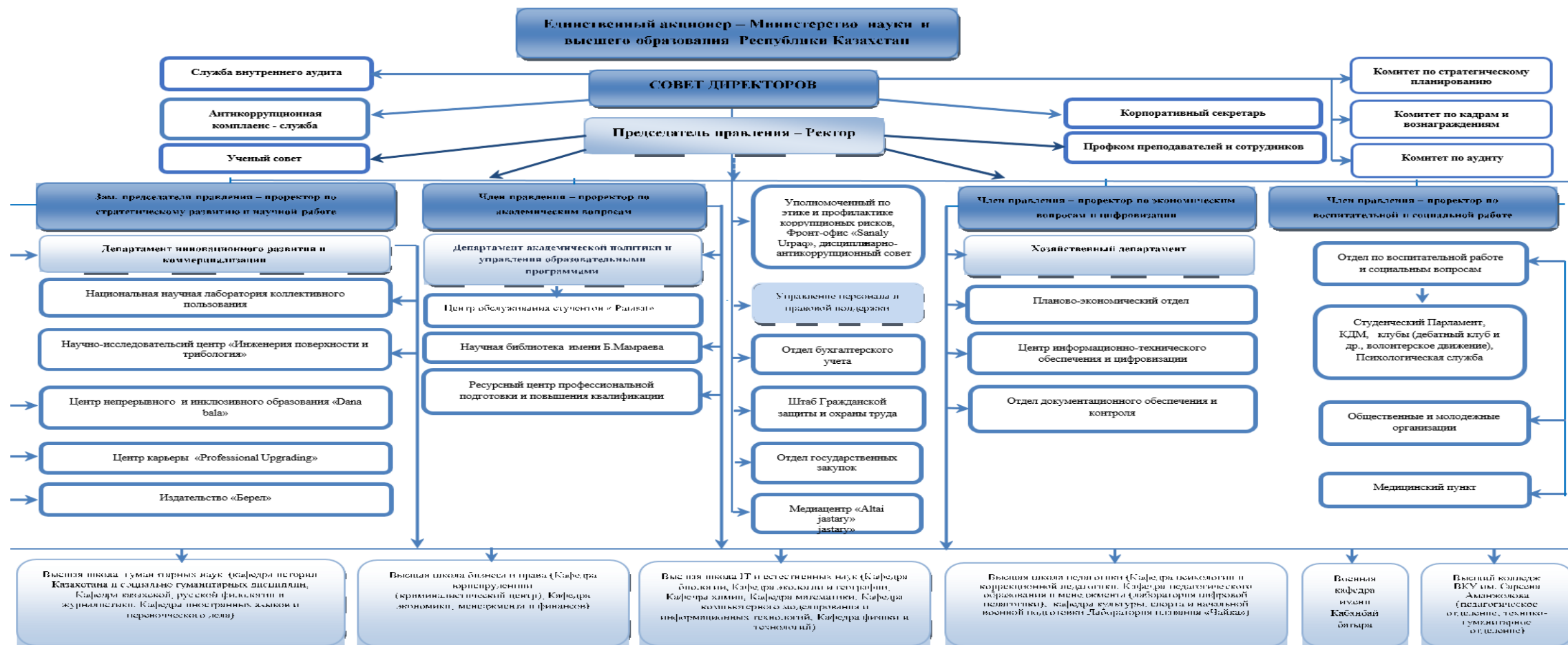
Уставный капитал

Размер уставного капитала 1 911 556 000 (один миллиард девятьсот одиннадцать миллионов пятьсот пятьдесят шесть тысяч) тенге, акции простые. Общее количество акций: 1 911 556 (один миллион девятьсот одиннадцать тысяч пятьсот пятьдесят шесть) штук. Международный идентификационный номер (код ISIN) KZ1C00013911. Номинальная стоимость одной акции 1 000 (одна тысяча) тенге.

Информация о владельцах государственного пакета акций Общества.

Учредителем Общества является Правительство Республики Казахстан в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан.

Уполномоченным органом в соответствующей отрасли, осуществляющим право владения и пользования 100% государственным пакетом акций Общества, является Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан (далее - Единственный акционер). Республика Казахстан, 010000, г.Нур – Султан, пр.Мәңгілік ел,8 Дом министерств, 11 подъезд.



Миссия: обеспечение ведущей роли Университета в международном и региональном научно – образовательном пространстве по формированию конкурентоспособных профессиональных кадров для инновационного развития Казахстана.

Стратегическое видение предполагает, что к 2025 году он будет четко позиционирован по основным направлениям подготовки конкурентоспособных кадров, в том числе 5 ведущих казахстанских исследовательских университетов. Это должно позволить вузу встать в один ряд с университетами, имеющими узнаваемый бренд, и обеспечить узнаваемость в мировом и национальном университетском пространстве.

Цель: создание условий для подготовки конкурентоспособных кадров, удовлетворяющих потребности индустриально – инновационного развития экономики региона и РК, запросам внешнего рынка на основе интеграции науки, образования и бизнеса.



143 ключевых показателя и индикатора исполнены на **100%**

Цель: Подготовка конкурентоспособных специалистов новой формации обладающих фундаментальными знаниями, инновационными подходами, исследовательскими навыками для осуществления научной, педагогической, профессионально-практической деятельности.

Задача: Достижение высокого уровня качества высшего и послевузовского образования, удовлетворяющего потребностям рынка образовательных услуг и соответствующего трендам современного образования.

№	Показатель конечного результата	Ед. измерения	План	Факт	% исполнения
1	Доля выпускников, трудоустроенных в 1-ый год после завершения обучения от общего количества выпускников	%	98	98	100

1.Прямой показатель результата	Ед. измерения	План	Факт	% исполнения
Образовательные услуги по подготовке специалистов с высшим и послевузовским образованием, по обучению слушателей подготовительного отделения	чел.	7 858,00	7 896,00	100,48
Образовательные услуги для технического и профессионального, послесреднего образования	чел.	926	932	100,65
Дополнительные образовательные услуги	чел.	193	216	111,92

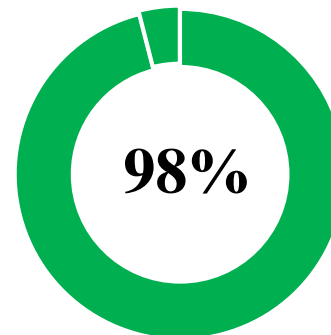
**Показатели качества по первому прямому результату –
102 показателя и индикатора, исполнены на 100% и более процентов.**



Реализация проекта
«Мәңгілік ел жастары –
индустрияға»
в Восточном Казахстане



Реализация проекта «Білікті маман» по ВКО



Трудоустройство

В 2023 году в соответствии с приказом
№192 от 03.04.2023 МНВО РК
ВКУ им.С.Аманжолова утверждён
Региональным проектным офисом
«Мамандығым - Болашағым»
по ВКО



2018-19	2019-20	2020-22	2022-23	2023-24
400 грантов	400 грантов	400 грантов	450 грантов	400 грантов
Набор - 146	Набор - 134	Набор - 137	Набор - 156	Набор - 160



79 МЕСТО



401-450 ПОЗИЦИЯ



Национальный рейтинг ведущих многопрофильных вузов Казахстана - 2023. Итого	
Место	Наименование вуза
1	Казахский национальный университет имени аль-Фараби
2	<u>Восточно-Казахстанский университет имени С. Аманжолова</u>
	Южно-Казахстанский университет имени М. Ауэзова
4	Казахский национальный педагогический университет имени Абая
5	Каспийский университет технологии и инжиниринга имени Ш. Есенова



7 МЕСТО



9 МЕСТО



58 МЕСТО



37 МЕСТО

(ИЗ 149
ОРГАНИЗАЦИЙ В
КАЗАХСТАНЕ)



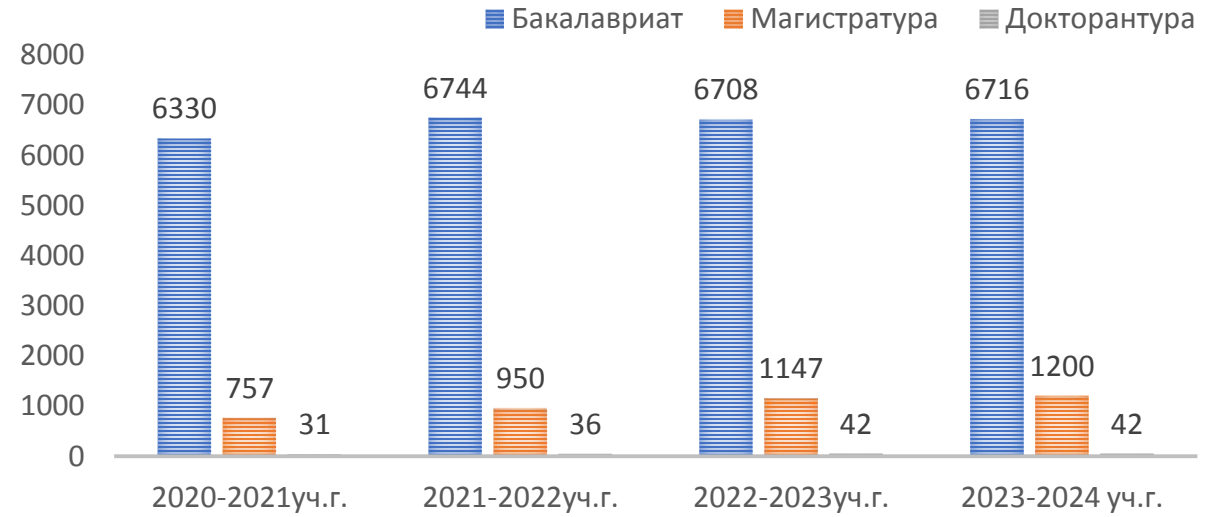
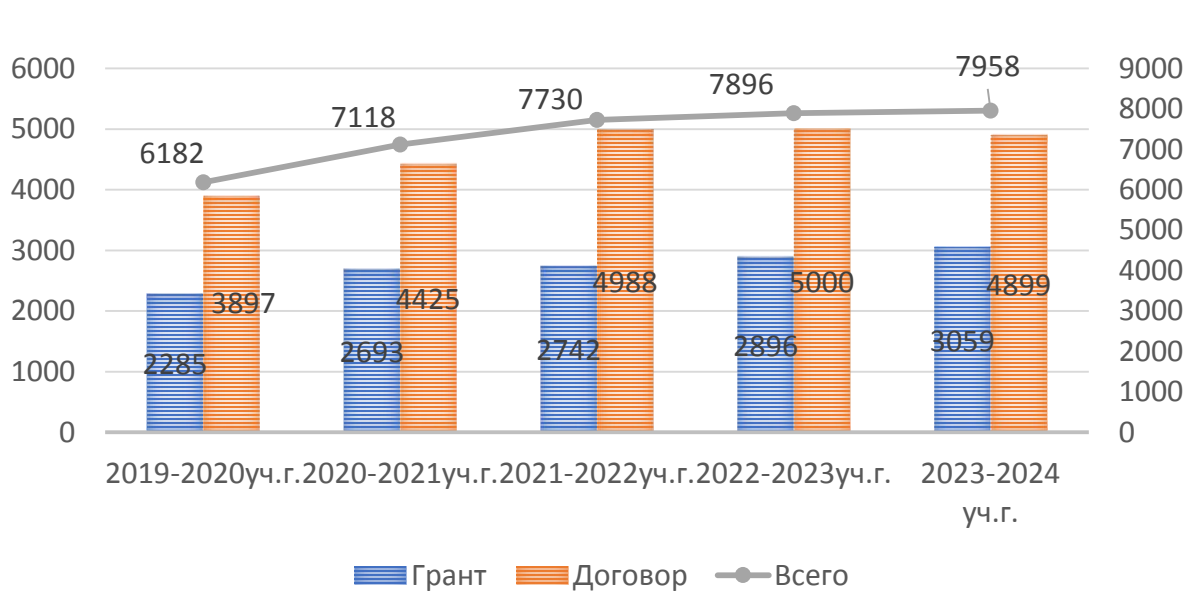
66 МЕСТО

WEB OF SCIENCE

27 ОП в ВОШЛИ в рейтинге
ТОП -10,
11 ОП ВОШЛИ в ТОП- 3



Показатели кадрового состава УП	Ед. изме рения	План	Факт	% исполнения
Доля ППС, имеющих ученые степени и ученые звания от штатного состава	%	52,1	52,1	100
Доля докторов PhD, работающих после защиты в вузе	%	5	5	100
Доля преподавателей, прошедших повышение квалификации и стажировку в странах Европы, США, РФ	%	25	25	100
Доля ППС, имеющих международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком	%	7,5	8,62	114,93
Доля ППС, преподающих на английском языке, от общего количества ППС	%	8,2	8,2	100
Доля привлеченных работодателей, бизнес структур к учебному процессу	%	22	22	100
Доля ППС-производственников от общего количества ППС	%	7,5	7,5	100
Доля ППС вузов, участвующих в образовательных и исследовательских проектах от общего количества ППС	%	30	30	100
Доля руководителей вуза, прошедших повышения квалификации	%	65	65	100
Доля зарубежных преподавателей, привлекаемых в вуз от общего числа ППС	%	5,8	5,8	100
Соотношение среднего уровня заработной платы ППС вуза к среднемесячной заработной плате по Республике Казахстан (по официальным данным stat.gov.kz)	%	117	117	100



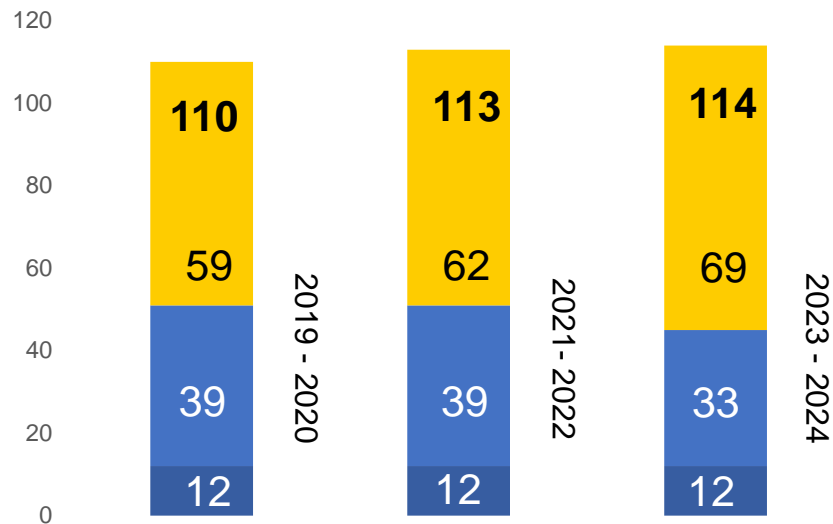
Качественный состав обучающихся 1 курса

Уч.годы	Обладатели знака «Алтын белгі»	Кол-во обладателей аттестатов и дипломов с отличием	Кол-во абитуриентов с преимущественным правом	Кол-во детей-сирот и оставшихся без попечения родителей	Кол-во абитуриентов с инвалидностью	Спортсмены призеры чемпионатов, победители олимпиад
2019-2020	88	163	123	13	6	40
2020-2021	89	170	85	15	5	48
2021-2022.	55	125	196	13	4	44
2022-2023	60	110	111	15	1	46
2023-2024	76	167	109	10	2	91

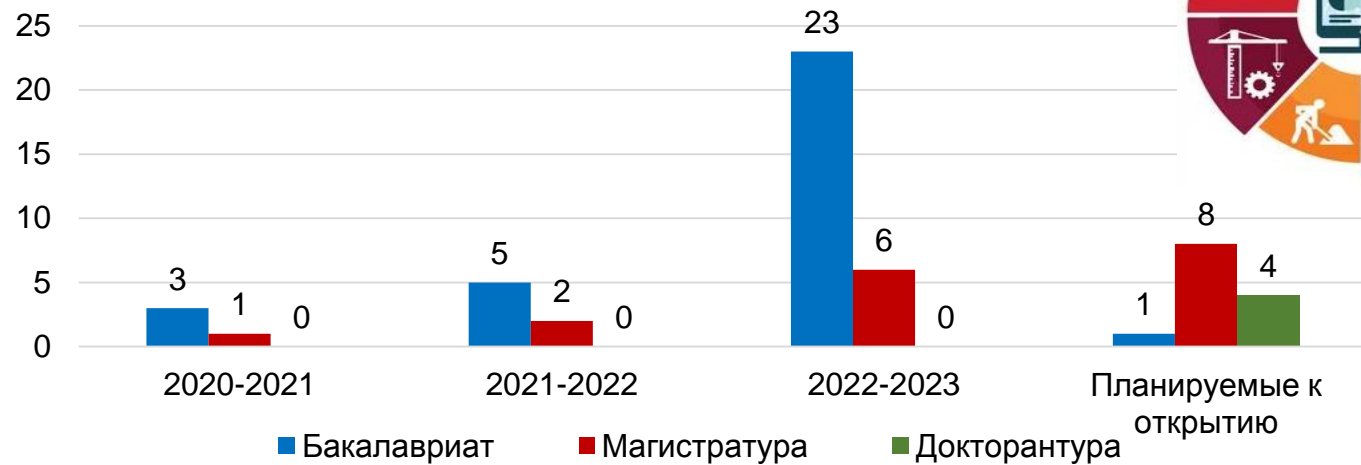


Показатели качества академической деятельности	Ед. измерения	План	Факт	% исполнения
Доля образовательных программ, внедренных в академический процесс на английском языке	%	6,1	6,1	100
Доля образовательных программ, разработанных с учетом формирования предпринимательских навыков у студентов	%	100	100	100
Доля инновационных образовательных программ, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий	%	3,5	3,5	100
Увеличение доли поступивших, имеющих знаки «Алтын белгі», победителей международных олимпиад и конкурсов	%	3,5	3,5	100
Доля грантов за счет средств МИО, работодателей	%	6,4	10,7	167,19
Место университета в национальных рейтингах (НАОКО, НАРР)	место	2	2	100
Место университета в мировых рейтингах (QS – WUR и др.)	место	450	450	100
Количество образовательных программ в рамках двудипломного образования с вузами-партнерами из числа Top-700 рейтинга QS	ед	1	1	100

Количество ОП



Новые и инновационные ОП



Дуальное обучение

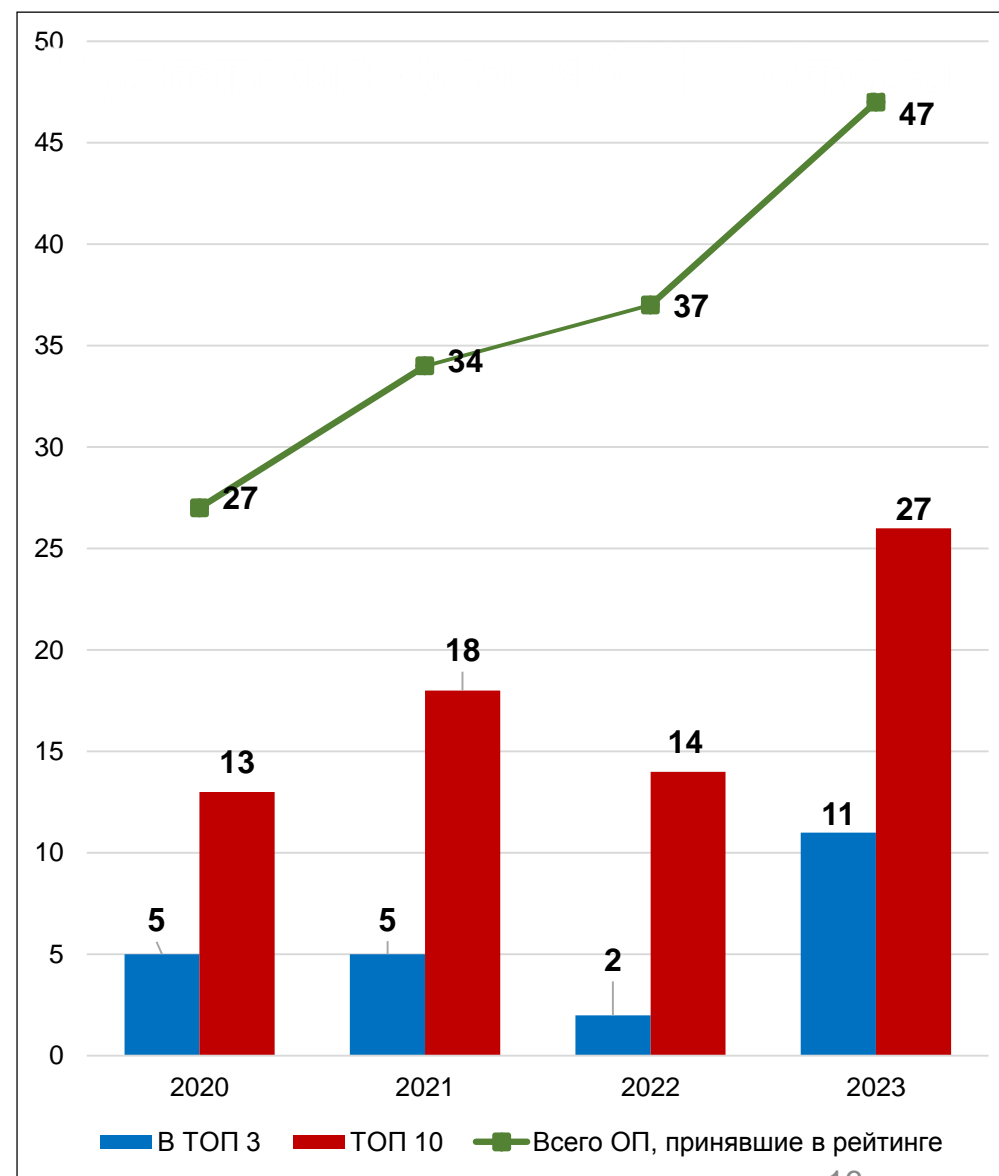


Учебный год	Кол-во ОП, на которых реализовано ДО	Кол-во предприятий-партнеров
2020-21	25	28
2021-22	37	31
2022-23	39	36
2023-24	40	34



Показатели качества ресурсного обеспечения УП	Ед. измерения	План	Факт	% исполнения
Доля обновления библиотечного фонда новыми изданиями от общего фонда учебной литературы	%	21	21	100
Доля образовательных программ при реализации которых используются мировые цифровые библиотеки	%	35	35	100
Система прокторинга для обеспечения проведения промежуточной и итоговой аттестации	час.	2 700,00	2 700,00	100
Доля расходов на развитие учебных лабораторий от общего бюджета вуза	%	4	4,08	102
Доля объектов учебной инфраструктуры обеспеченный условиями для безбарьерного доступа к обучению и проживанию студентов с особыми образовательными потребностями (пандусы, социальные объекты, библиотеки)	%	91	91	100
Обеспечение доступа к мировым информационным сетям и данным Elsevier, Scopus, Clarivate Analytics и др. со скоростью Интернета	%	6	6	100
Доля приобретение современной учебной литературы на бумажном и электронном носителях на одного обучающегося в стоимости обучения	%	3,4	3,4	100
Уровень автоматизации учебного процесса	%	95	95	100

№	Название образовательной программы	Занимаемое место			
		2023	2022	2021	2020
1.	Технология перерабатывающих производств	7 из 11	5 из 10	2 из 9	1 из 10
2.	Профессиональное обучение, художественный труд и графика	1 из 5	6 из 8	4 из 11	8 из 14
3.	Информатика (обр.)	2 из 14	2 из 24	3 из 17	1 из 25
4.	Математика (обр.)	4 из 23	27 из 29	14 из 26	2 из 24
5.	Биология (обр.)	1 из 23	4 из 24	8 из 25	13 из 28
6.	Материаловедение и ТНМ	-	-	2 из 4	4 из 5
7.	Физика-Информатика	2 из 8	-	-	-
8.	Математика-Информатика	1 из 7	-	-	-
9.	Математика-физика	1 из 9	-	-	-
10.	География-История	2 из 12	-	-	-
11.	Дефектология	7 из 17	7 из 12	6 из 15	3 из 17
12.	Педагогика и методика начального обучения	17 из 32	3 из 33	6 из 31	13 из 37
13.	Начальная военная подготовка	2 из 14	-	13 из 14	-
14.	Казахский язык и литература	7 из 34	14 из 38	3 из 36	4 из 43
15.	Иностранный язык: два иностранных языка	2 из 37	22 из 39	23 из 42	18 из 52
16.	Журналистика	18 из 22	11 из 19	3 из 20	1 из 23
17.	История (обр)	2 из 26	11 из 29	9 из 25	14 из 27
18.	Казахский язык и литература в школах с неказахским языком обучения	3 из 4	-	-	-
Количество ОП в тройке лидеров		11	2	5	5





Показатели качества по второму прямому результату – **41 показатель исполнен на 100% и более процентов.**

Задача: Развитие и повышение эффективности научных исследований и инновационных разработок, обеспечивающих интеграцию образования и науки, коммерциализацию результатов научно-исследовательской деятельности.

№	2. Прямой показатель результата	Ед. измерения	План	Факт	% исполнения
1	Оказание услуг по научно-исследовательской деятельности	ед.	35	36	102,86

Исполнение показателей качества

Доля ППС, участвующих в выполнении фундаментальных и прикладных научных проектов от общего количества ППС	%	13,8	13,8	100
Доля полученных доходов от научной деятельности, коммерциализации результатов выполненных прикладных НИР от общего бюджета вуза	%	10	10	100
Доля финансируемых научных проектов, в т.ч реализуемых совместно с предприятиями, бизнес- структурами	%	82	87,8	107,07
Доля финансируемых международных проектов от общего количества проектов	%	2,95	3	101,69
Доля коммерциализируемых проектов от общего числа завершённых проектов	%	33	33	100
Доля научных публикаций в международных индексируемых журналах с ненулевым импакт-фактором, в том числе входящих в международные наукометрические базы данных WoS, Scopus от общего количества научных публикаций	%	8,62	8,62	100
Доля выданных охранных документов, патентов, полученных по результатам НИР и НИРС от общего количества выданных заявок	%	89,6	89,6	100
Количество финансируемых образовательных и исследовательских проектов, выполняемых на базе вуза	ед.	34	36	105,88

Исполнение показателей по научно-исследовательской деятельности

18

№	Исполнение показателей качества	Ед. измерения	План	Факт	% исполнения
1	Оказание услуг по научно-исследовательской деятельности	ед.	35	36	102,86
Количество молодых ученых, получивших грант ВУЗа на научно-исследовательскую деятельность		чел.	7	7	100
Доля обновленного сертифицированного научного оборудования		%	60	60	100
Количество финансируемых образовательных и исследовательских проектов, выполняемых на базе вуза		ед.	34	36	105,88
Доля молодых ученых, получивших грант ВУЗа на научно-исследовательскую деятельность		%	17	17	100
Доля финансируемых образовательных и исследовательских проектов, выполняемых на базе вуза		%	35,42	37,5	105,87
Прирост публикаций в рейтинговых изданиях		%	19,2	19,2	100
Доля исследований, проведенных с использованием цифровой платформы		%	15	15	100
Доля привлеченных молодых исследователей		%	7,4	7,4	100
Объем доходов по НИР от общего дохода университета		%	8,5	8,65	101,76



Национальная научная лаборатория коллективного пользования

- Полимерно-композитные материалы
- Растениеводство
- Водородная энергетика
- IT и цифровые технологии



Научно-исследовательский центр «Инженерия поверхности и трибология»

- Инженерия поверхности
- Покртия и пленки
- Трибология



Научный центр "Алтайтану"

- Тюркология
- Этнокультурное и историко-антропологическое состояние большого и малого Алтая



Научно-исследовательский институт "Абайтану"

- Абаяеведение
- Социально-демографические и социально-исторические исследования



Центр непрерывного и инклюзивного образования "Dana bala"

- Непрерывное и инклюзивное образование
- Эрготерапия
- Педагогика ранней поддержки



Kazakh National H-index Ranking **2023**



High scientific potential

Sarsen Amanzholov East Kazakhstan University
С.Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университeti

Criterion	National H-index	Scopus	Web of Science	Google Scholar
H-index	15	13	7	48
Position	37	59	67	9

Date issued: 20/04/2023

Organization Page: <https://kz.h-index.com/sarsen-amanzholov-east-kazakhstan-university>



Kazakh National H-index Ranking **2024**



High scientific potential

Sarsen Amanzholov East Kazakhstan University
С.Аманжолов атындағы Шығыс Қазақстан университeti

Criterion	National H-index	Scopus	Web of Science	Google Scholar
H-index	16	15	8	48
Position	36	30	34	8

Date issued: 24/05/2024

Organization Page: <https://kz.h-index.com/sarsen-amanzholov-east-kazakhstan-university>

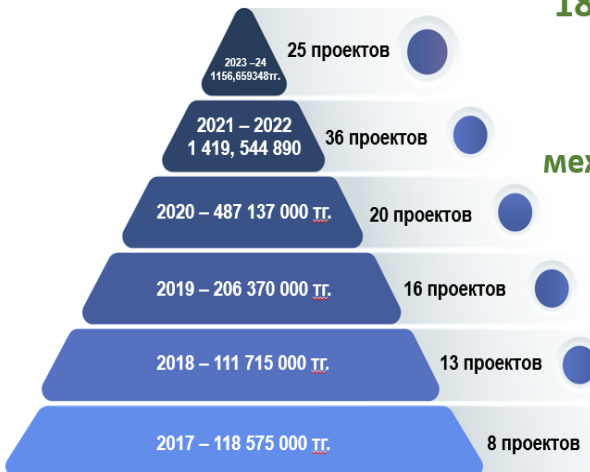


Общая сумма финансирования науки

3,5 млрд. тенге

185 проектов

**9 –
международных
проектов**

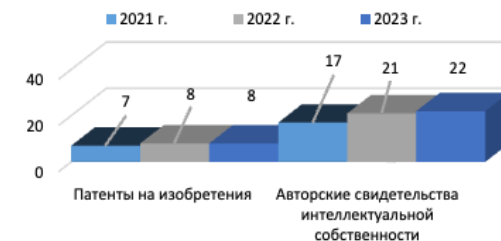
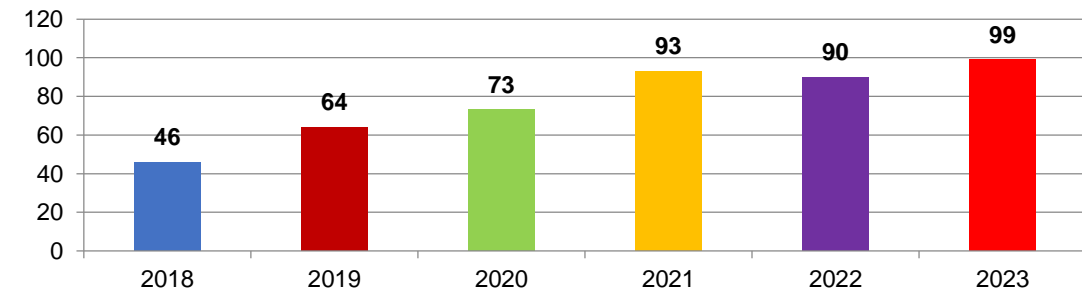


Общая сумма финансирования бизнес-партнеров

177 785 034 млн.



Количество опубликованных статей в БД WoS и Scopus за 2018-2023 гг.



Sarsen Amanzholov East Kazakhstan University

30 Gvardeiskoi divisii str. 34, Ust-Kamenogorsk
Kazakhstan

Идентификатор организации: 6012447

Другие форматы имен: Sarsen Amanzholov East Kazakhstan University S. Amanzholov East Kazakhstan State University

Sarsen Amanzholov East Kazakhstan State University S. Amanzholov East Kazakhstan University

East Kazakhstan State University Смотреть все

Действия с профилем
организации

Оставить отзыв

Настроить уведомление о
документах

Экспортировать данные о
предметной области



HOME PAGE ABOUT METHODOLOGY TOP 1000 SCIENTISTS RANKINGS NEWS EN

Sarsen Amanzholov East Kazakhstan University

Position National H-index H-index (Scopus) H-index (Web of Science) H-index (Google Scholar)

37 15 13 7 48

GET CERTIFICATE

Share

Scopus Ranking

Google Scholar Ranking

Position	Name	H-index IF	Position	Name	H-index
1	B. K. Rakhimov	11	1	Arslanbekov	212
2	Zh. B. Sagdoldin	8	2	Kalmykova, Aleksandra Aleksandrovna	12
3	Alina V. Russakova	7	3	Lyubimova, Ekaterina	10
4	Lala G. Zhuravina	6	4	Avramova, Ljiljana	9
5	Manabek K. Kuybekov	6	5	Stroeva, Anna Borisovna	8
6	Dastan S. Dulkenov	6	6	Aidar Kamedbekov	5
7	Alina Magamomova	5	7	Sydykbayeva	4
8	Dossan Belgemeyev	4	8	Zhandabayeva N. Zh.	4
9	V. I. Samoilov	4	9	Гуляшова, Светлана	4
10	D. R. Daryn	4	10	Доспан Ерболатов	4

Документы, только организация

Авторы

342

198

Сохранить в список авторов

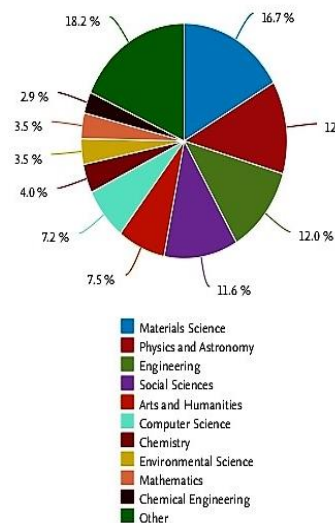
Документы по отрасли знаний

Сотрудничающие организации

Документы по источнику

Сортировать по:	Количество документов (по уб...)	
Materials Science	114	Business, Management and Accou...
Physics and Astronomy	87	Energy
Engineering	82	Agricultural and Biological Sciences
Social Sciences	79	Biochemistry, Genetics and Molecu...
Arts and Humanities	51	Decision Sciences
Computer Science	49	Medicine
Chemistry	27	Pharmacology, Toxicology and Pha...
Environmental Science	24	Health Professions
Mathematics	24	Multidisciplinary
Chemical Engineering	20	Psychology
Earth and Planetary Sciences	18	Neuroscience
Economics, Econometrics and Finance	18	

Sarsen Amanzholov East Kazakhstan University



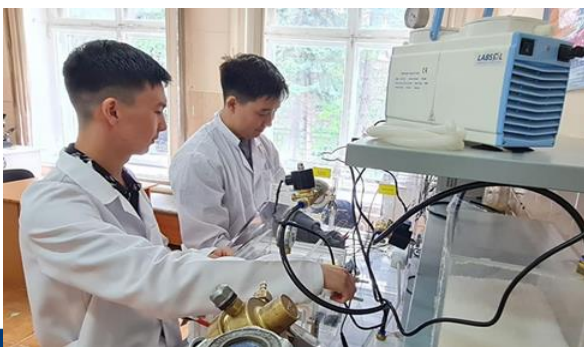
Научный журнал «Вестник Аманжолов университета»

<https://hub.vku.edu.kz/ru>

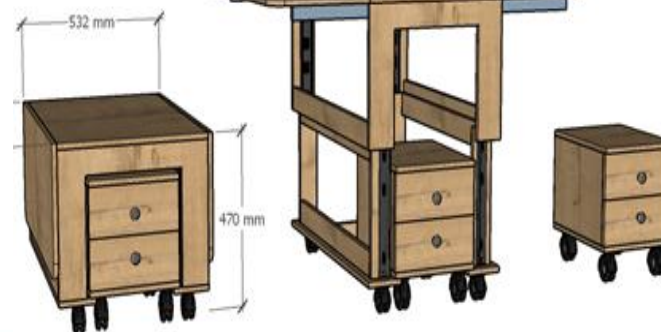
РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ АО «ФОНДА НАУКИ» ПО КОММЕРЦИАЛИЗАЦИИ НА 2023-2025 гг.

21

1. Коммерциализация технологии производства композиционных фильтрующих материалов для очистки водных объектов.



2. Центр компетенций по психолого-педагогической подготовке и методико- технологической поддержке детей с ООП.



Разработанные по проекту
технические устройства и
мебель для детей с ООП





**2023г. - подписание меморандума с вузами Великобритании -
Вестминстерский университет (Westminster University), Университет
Бат (Bath university);**

**2023г.- подписание меморандума с Университетом Генуи по открытию
Итальянского культурного центра и филиала в ВКУ им.С.Аманжолова
(Италия);**

**2023 г. – подписание меморандума с китайской компанией
HAIER HAITECH на реализацию проектов «Smart library» и «AI Smart
classroom».**



**С 2018-2023гг.-
73 зарубежных
ученых читали
лекции в вузе**

**14 – дублированные
программы**

**ВУЗы-партнеры в рамках
внешней мобильности**

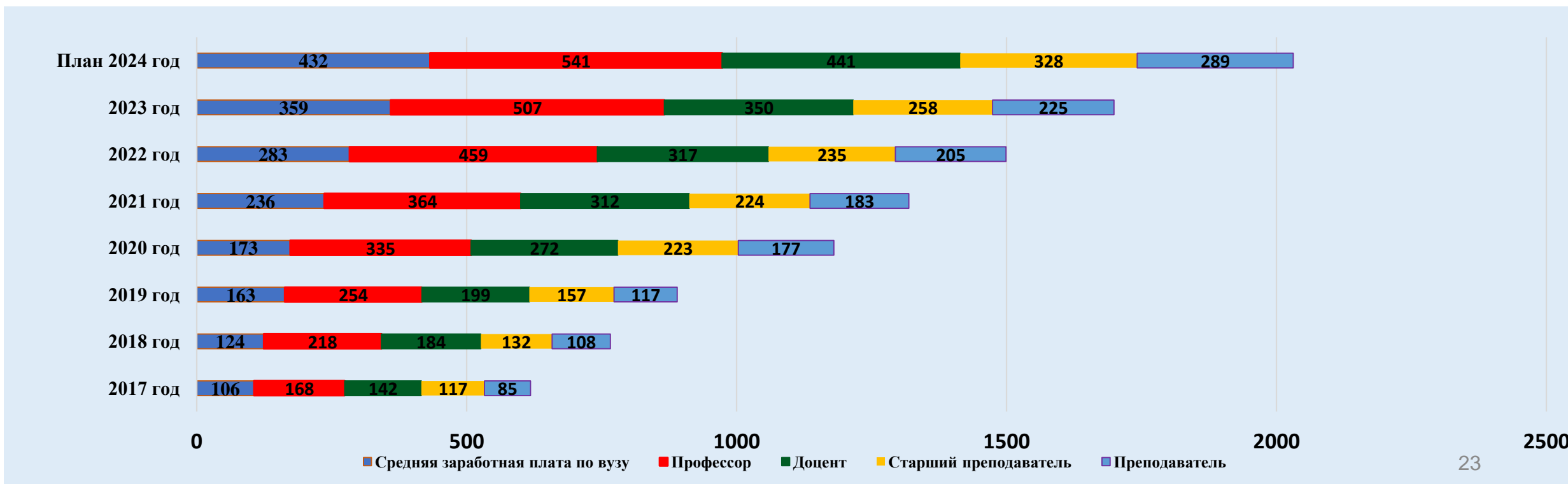


Средняя заработная плата ППС

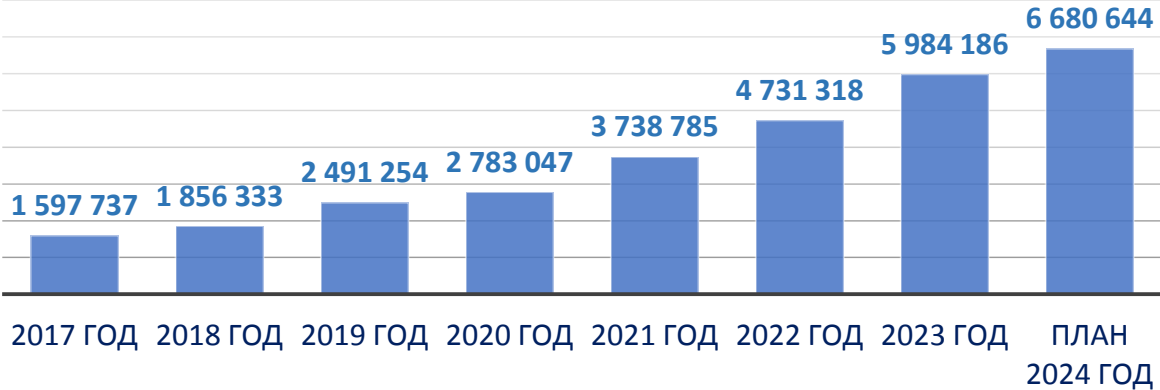
(тысяч тенге)

23

ПОКАЗАТЕЛЬ	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	План 2024 год
• Средняя заработная плата по вузу	106	124	163	173	236	283	359	432
• Профессор	168	218	254	335	364	459	507	541
• Доцент	142	184	199	272	312	317	350	441
• Старший преподаватель	117	132	157	223	224	235	258	328
• Преподаватель	85	108	117	177	183	205	225	289



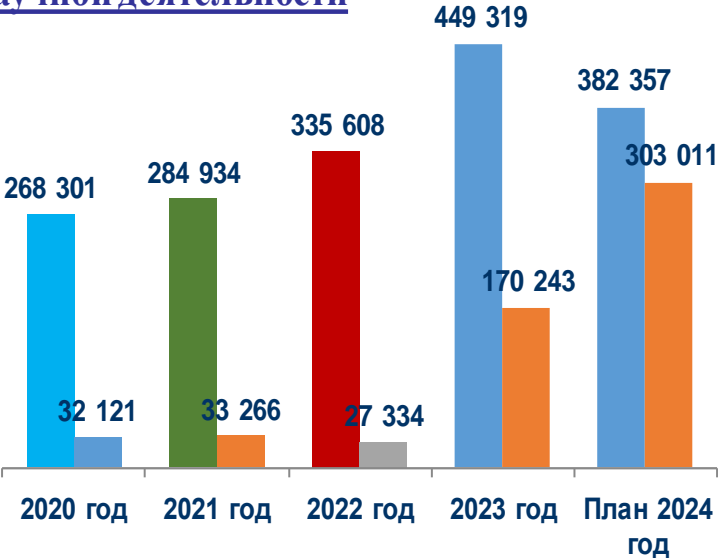
Доходы - всего



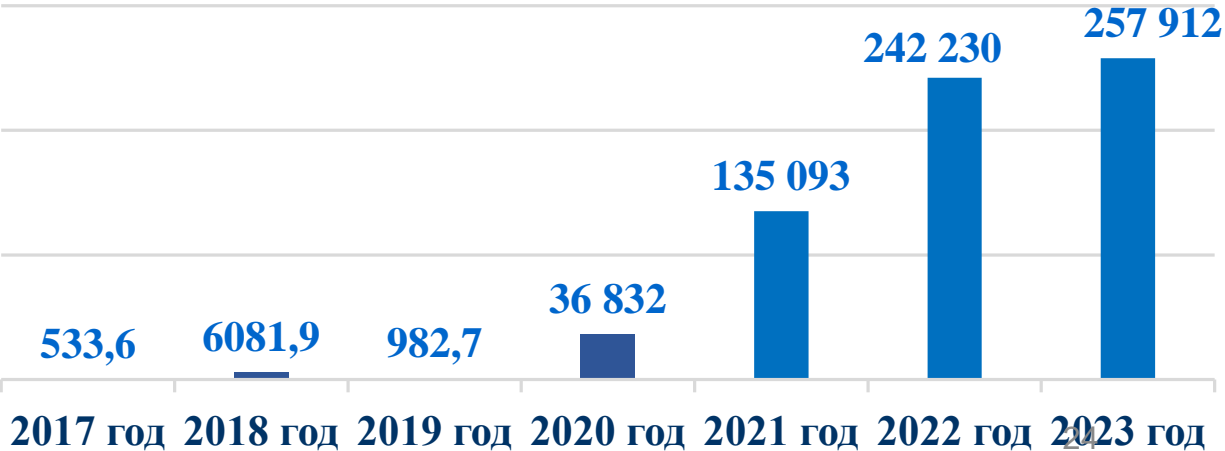
ДОХОДЫ В РАЗРЕЗЕ УСЛУГ

Годы	Доходы от основной деятельности				Прочие доходы		ИТОГО
	Доходы от образовательной деятельности		Доходы НИР				
	тыс. тенге	%	тыс. тенге	%	тыс. тенге	%	
2017 год	1 433 852	89	105 800	7	58 085	4	1 597 737
2018 год	1 649 351	89	125 544	7	81 438	4	1 856 333
2019 год	2 255 094	89	176 377	7	90 271	4	2 491 254
2020 год	2 435 525	88	300 422	11	47 100	1	2 783 047
2021 год	3 377 459	90	318 200	9	43 126	1	3 738 785
2022 год	4 272 261	90	362 942	8	96 115	2	4 731 318
2023 год	5 190 426	87	619 562	10	174 198	3	5 984 186
План 2024 год	5 938 631	89	685 368	10	56 645	1	6 680 644

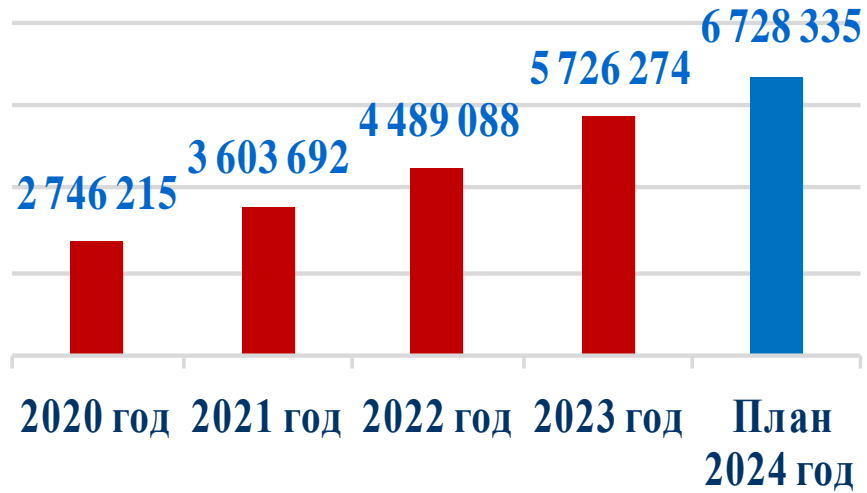
Доходы научной деятельности



Чистая прибыль



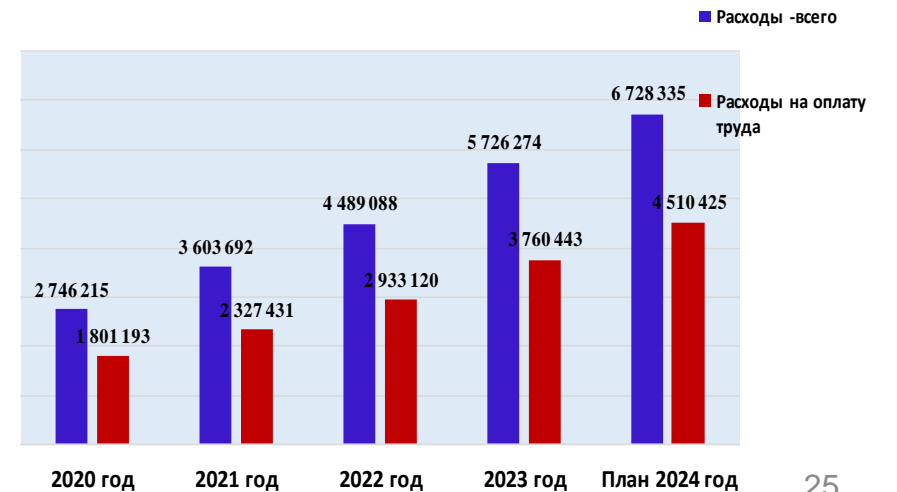
Расходы - всего



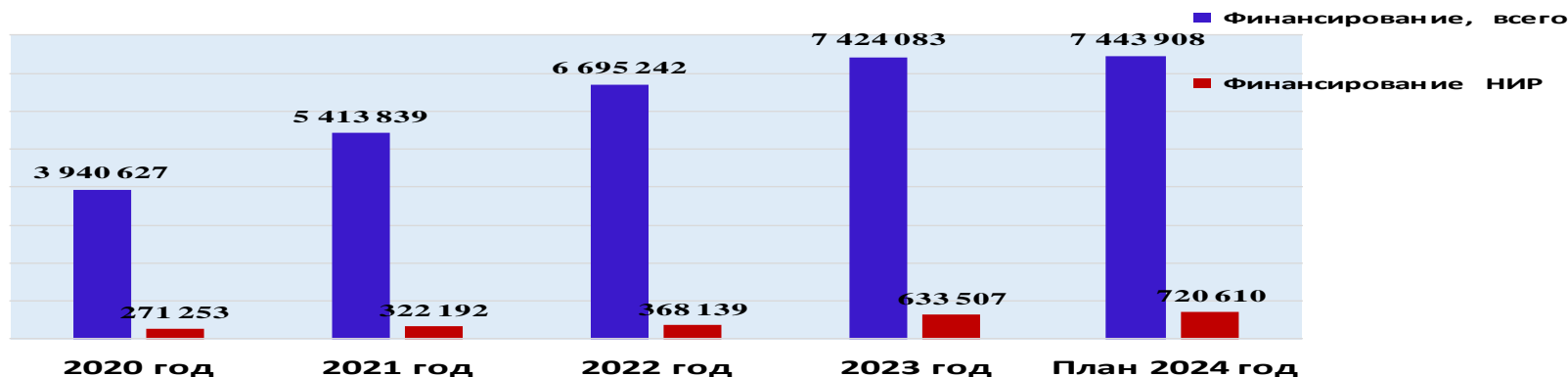
ПОКАЗАТЕЛЬ	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	План 2024 год
Себестоимость реализованных услуг	2 112 276	2 812 352	3 591 151	4 838 301	5 951 914
Административные расходы	446 580	495 276	624 223	697 250	745 136
Финансовые расходы		1 760	1 755	1 750	1 744
Прочие расходы	187 359	294 304	271 959	188 973	29 541
ИТОГО	2 746 215	3 603 692	4 489 088	5 726 274	6 728 335

Удельный вес расходов на оплату труда

ПОКАЗАТЕЛЬ	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	План 2024 год
• Расход – всего, тыс. тенге	2 746 215	3 603 692	4 489 088	5 726 274	6 728 335
• Расходы на оплату труда, тыс. тенге	1 801 193	2 327 431	2 933 120	3 760 443	4 510 425
• Удельный вес расходов на оплату труда, %	66	65	65	66	67



ПОКАЗАТЕЛЬ	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	План 2024 год
Поступление денежных средств – всего:	3 940 627	5 413 839	6 695 242	7 424 083	7 443 908
Республиканский бюджет	2 494 654	3 325 583	3 961 839	3 910 858	3 338 450
Местный бюджет	364 186	630 202	971 637	1 168 388	1 519 080
Внебюджетные средства	1 081 787	1 458 054	1 761 766	2 344 837	2 586 378
Выбытие денежных средств – всего:	3 914 067	5 281 751	6 443 878	7 236 419	8 007 487
Заработная плата	1 797 312	2 491 059	3 135 452	4 018 401	4 839 227
Налоги, сборы и другие платежи	185 030	258 619	351 695	453 842	598 405
Приобретение материалов	85 194	104 703	107 440	148 826	131 656
Коммунальные услуги	100 274	93 486	123 206	122 248	177 693
Текущий ремонт здания/ помещения	18 638	5 135	27 434	14 004	140 682
Приобретение основных средств	312 687	249 664	250 059	346 340	718 316
Прочие	1 414 932	2 079 085	2 448 592	2 132 758	1 401 508



Целевое назначение	Местонахождение	Вид права	Площадь, га	период аренды, лет	Сумма арендных платежей в год, тенге
Учебный корпус №1	г. Усть-Каменогорск, ул. 30-й Гвардейской дивизии, 34	Право временного возмездного землепользования	2,4404	49	389 986
Учебный корпус №2	г. Усть-Каменогорск, ул. 30-й Гвардейской дивизии, 36	Право временного возмездного землепользования	0,8802	49	140 659
Учебный корпус №3	г. Усть-Каменогорск, ул. Бажова,7	Право временного возмездного землепользования	1,9122	49	294 506
Учебный корпус №4	г. Усть-Каменогорск, ул. Калихан Ыскак,2	Право временного возмездного землепользования	0,5494	49	87 796
Учебный корпус №5	г. Усть-Каменогорск, ул. Казахстан,55	Право временного возмездного землепользования	0,299	49	51 936
Учебный корпус №7	г. Усть-Каменогорск, пр. Шакарима,148	Право временного возмездного землепользования	1,3292	49	204 715
Учебный корпус №8	г. Усть-Каменогорск, ул. Амурская,18/1	Право временного возмездного землепользования	0,481	49	76 886
Учебный корпус №9	г. Усть-Каменогорск, ул. Крылова,72	Право временного возмездного землепользования	0,1687	49	29 303
Общежитие №1	г. Усть-Каменогорск, ул. Образцовая,7	Право временного возмездного землепользования	0,4625	49	71 231
Общежитие №3	г. Усть-Каменогорск, ул. 30-й Гвардейской дивизии, 42	Право временного возмездного землепользования	0,9554	49	152 677
Общежитие №4	г. Усть-Каменогорск, ул. 30-й Гвардейской дивизии, 40	Право временного возмездного землепользования	0,4064	49	64 944
Общежитие №5	г. Усть-Каменогорск, ул. 30-й Гвардейской дивизии, 38	Право временного возмездного землепользования	0,6656	49	106 366
Плавательный бассейн	г. Усть-Каменогорск, ул. Потанина, 31/1	Право временного возмездного землепользования	0,0401	49	6 965
База прохождения практик	ВКО, Глубоковский район, с. Ушаново, дом 10924	Право временного возмездного землепользования	31,5	10	105 391
База прохождения практик	ВКО, Уланский район, побережье озера Коржинколь	Право временного возмездного землепользования	4,0	49	8 199
ВСЕГО			46,0901		1 791 540



156 антикоррупционных мероприятий



153 военно-патриотических мероприятий, правовое воспитание



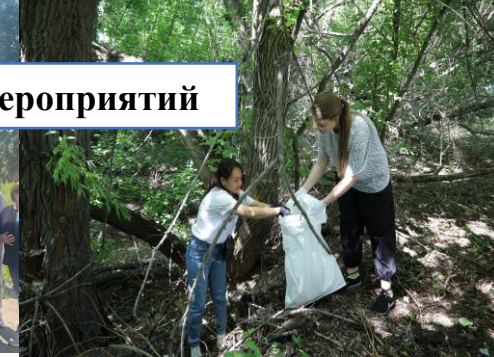
142 творческих и спортивных мероприятий



Волонтерская работа



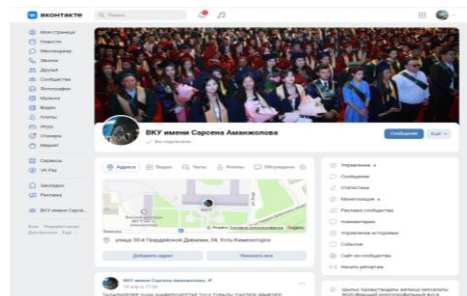
76 экологических мероприятий



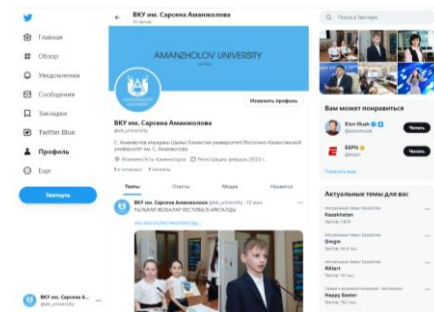
Социальная сеть:	Подписчиков:
Facebook www.facebook.com/amanzholovuniversity	2 344
Instagram www.instagram.com/amanzholov_university	8077
Telegram t.me/Amanzholov_University_1952	703
Youtube www.youtube.com/@amanzholovuniversity	1500
Twitter twitter.com/ek_university	
VK vk.com/amanzholov_university	



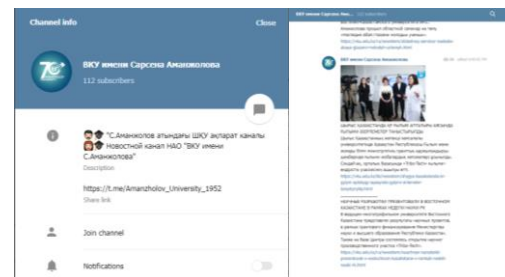
Сайт



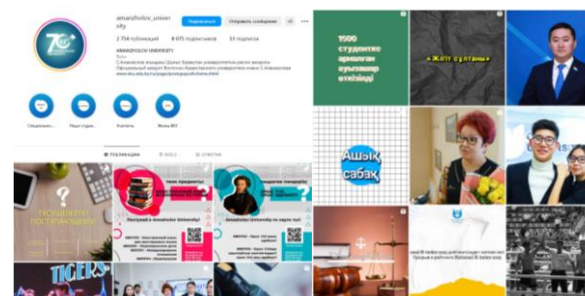
VK



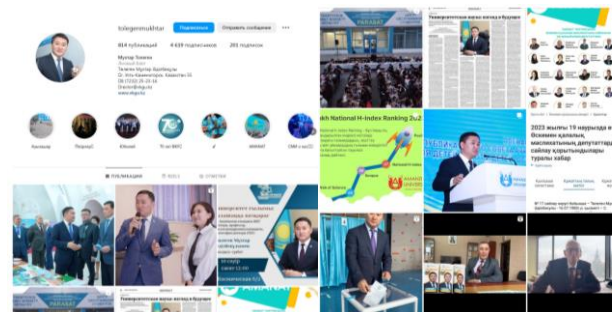
Twitter



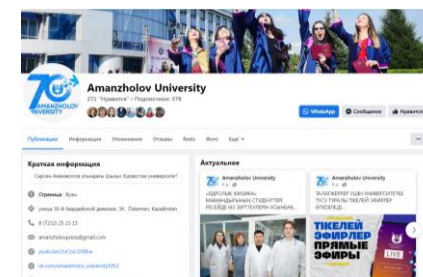
Telegram



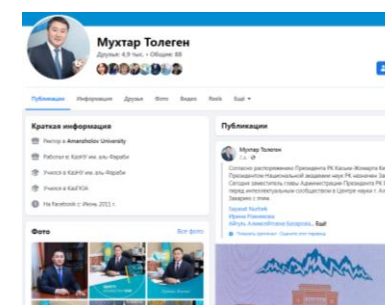
Instagram



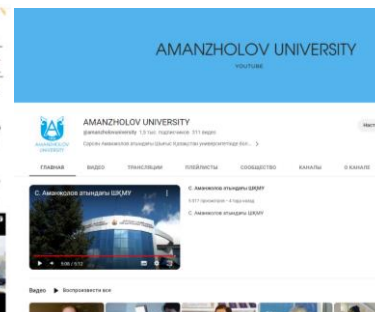
Instagram ректора



Facebook



Facebook ректора



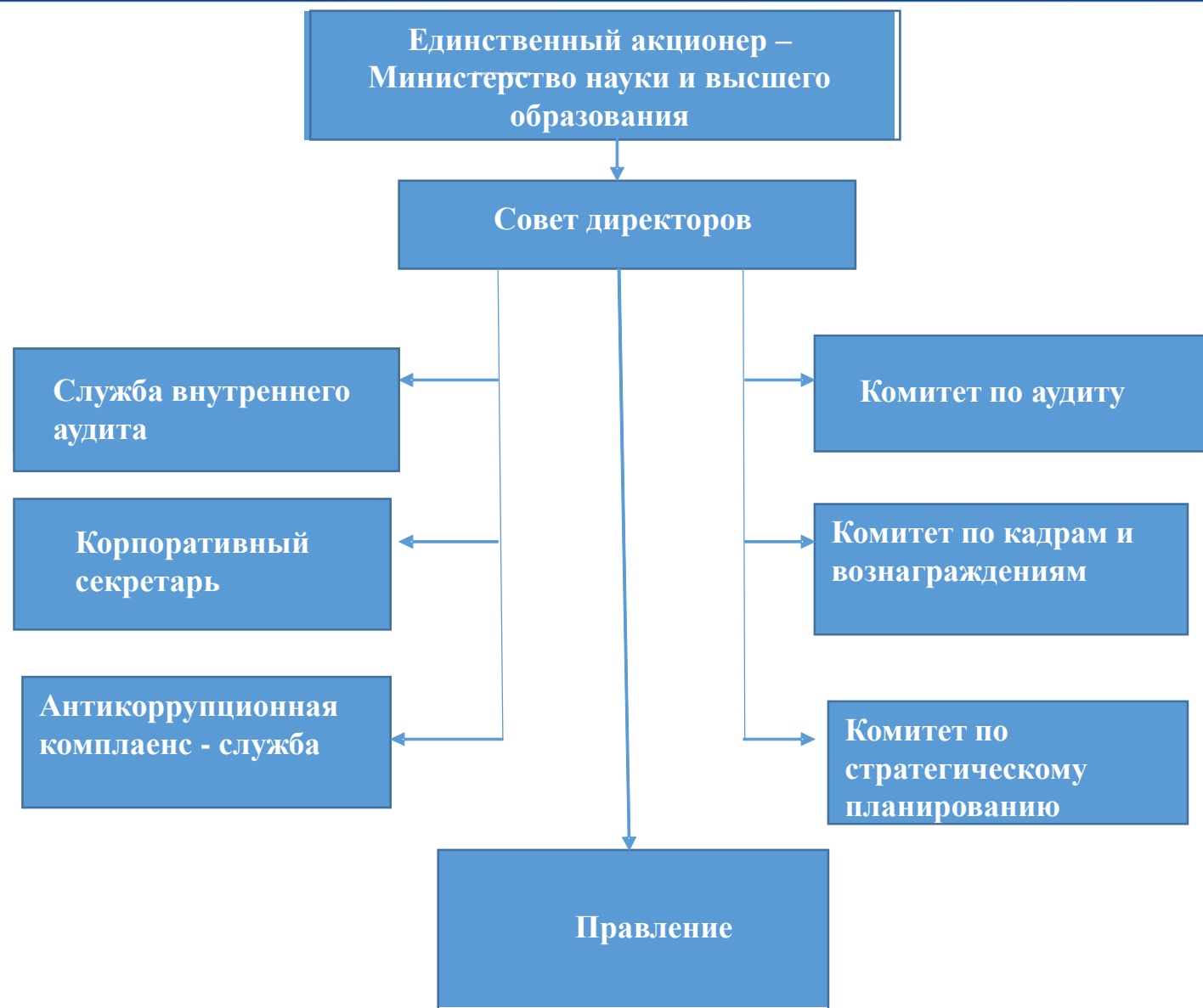
Youtube

Деятельность НАО «ВКУ им. С.Аманжолова» в области корпоративного управления направлена на формирование и совершенствование корпоративной практики, которая создает условия для эффективного развития Университета посредством достижения оптимального баланса интересов высшего органа – Единственного акционера, органа управления – Совета директоров и исполнительного органа – Правления Общества, а также других заинтересованных лиц.

Общество рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности Общества, обеспечения прозрачности и подотчетности, укрепления его репутации и снижения затрат на привлечение им капитала. Система корпоративного управления предусматривает разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками Общества.

Основополагающими принципами корпоративного управления являются:

- принцип разграничения полномочий;
- принцип защиты прав и интересов акционеров;
- принцип эффективного управления Обществом Советом директоров и Правлением;
- принцип устойчивого развития;
- принцип управления рисками, внутренний контроль и аудит;
- принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества.



23 июля 2020 года Агентство Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка произвело государственную регистрацию выпуска объявленных ценных бумаг НАО «Восточно – Казахстанский университет им.С.Аманжолова» (Казахстан, Восточно – Казахстанская область, 070002, г.Усть-Каменогорск, ул.30-й Гвардейской дивизии, 34), зарегистрированного по бизнес – идентификационному номеру 990240007414. Выпуск разделен на 1 911 556 (один миллион девятьсот одиннадцать тысяч пятьсот пятьдесят шесть) простых акций. Которым присвоен международный идентификационный код (код ISIN) KZ1C00013911. Номинальная стоимость одной акции 1 000 (одна тысяча) тенге.

Было размещено 1 911 556 (один миллион девятьсот одиннадцать тысяч пятьсот пятьдесят шесть) простых акций, выкуплено 1 911 556 (один миллион девятьсот одиннадцать тысяч пятьсот пятьдесят шесть) простых акций. Уставный капитал НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» сформирован в размере 1 911 556 000 (один миллиард девятьсот одиннадцать миллионов пятьсот пятьдесят шесть тысяч) тенге.

Изменений в составе акционеров в отчетном периоде не происходило.

3.3. Единственный акционер и Совет директоров

Единственный акционер	Совет директоров
<p>Согласно пункту 7 Устава Общества Единственный акционер рассматривает вопросы и принимает решения, отнесенные к компетенции общего собрания акционеров в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Единственный акционер в течение отчетного периода имел возможность получать полную и достоверную информацию, в том числе о финансовом положении Общества, результатах деятельности, об управлении, о существенных фактах, затрагивающих его финансово - хозяйственную деятельность.</p> <p>Решения Единственного акционера, принятые в рамках его компетенции, являются для Общества обязательными.</p> <p>На рассмотрение Единственного акционера за отчетный период Обществом вынесены следующие 2 вопроса:</p> <ul style="list-style-type: none">- Об утверждении годовой финансовой отчетности за 2023 год;- Об определении аудиторской организации.	<p>Совет директоров является органом управления НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова», осуществляющим общее руководство деятельностью в соответствии с законом Республики Казахстан от 13 мая 2002 года «Об акционерных обществах», законом РК от 02 июля 2003 года «О рынке ценных бумаг», законом РК от 16 января 2001 года «О некоммерческих организациях», законом РК от 01 марта 2011 года «О государственном имуществе», а также Уставом общества</p> <p>Деятельность Совета директоров основывается на принципах эффективности и ответственности, максимального соблюдения и реализации интересов Единственного акционера и Общества, а также защиты прав Единственного акционера, ответственности за деятельность Общества.</p> <p>Члены Совета директоров избираются в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.</p>

Члены совета директоров



**РАХИМЖАНОВ
АМЕРХАН
МУРАТПЕКОВИЧ**
Председатель
Совета директоров

Родился 09 октября 1960 года
Гражданство: Республика Казахстан
Образование: Семипалатинский педагогический институт (1987), Семипалатинский институт бизнеса и предпринимательства, Казахский финансово-экономический институт (2000)
Кандидат исторических наук
Доктор политических наук

Опыт работы в последние годы:

Ответственный секретарь Министерства образования и науки РК
Директор ГУ «Библиотека Первого Президента Республики Казахстан - Елбасы»
Депутат Мажилиса Республики Казахстан

Решением Единственного акционера Общества №576 от 10.11.2023 года был включен в состав СД Общества. Решением Совета директоров 05.12.2023 года был избран председателем Совета директоров.



**АБЫЛАЙХАН
АКЕРКЕ**
Заместитель
председателя
Комитета
высшего и
послевузовского
образования

Родилась 26 сентября 1976 года
Гражданство: Республика Казахстан
Образование: государственный университет «Семей» по специальности «Учитель биологии и химии», КазНУ им. Аль-Фараби, по программе «Болашак» – в Техническом университете Хемниц (Германия).
Опыт работы в последние годы:
управление образования г. Шымкент
руководитель отдела образования г. Усть-каменогорск
вице-президент Павлодарского Евразийского инновационного университета, советник ректора евразийского Национального университета им. Гумилева.

Решением Единственного акционера избрана в состав Совета директоров Общества №85 от 28.02.2023 года была избрана в состав Совета директоров Общества



**АБАЙДИЛЬДИН
ТАЛГАТБЕК
ЖАМШИТОВИЧ**

Родился 16 сентября 1948 года
Гражданство: Республика Казахстан
Образование: Казахский педагогический институт им. Абая.
Учитель математики, Казахский институт менеджмента, экономики и прогнозирования.

Опыт работы в последние годы:

Советник Президента Республики Казахстан
Министерство охраны окружающей среды Республики Казахстан. *Вице-министр*
Сенат Парламента Республики Казахстан.
Депутат Сената

Решением Единственного акционера Общества №85 от 28.02.2023 года был избран в состав Совета директоров Общества



**БЕРДАЛИЕВА
ГУЛЬЗАТ
КЫСТАУБАЕВНА**
Главный эксперт Управления
по работе с негосударственными
юридическими лицами с
государственным участием
Комитета государственного
имущества и приватизации
Министерства финансов РК

Родилась 19 декабря 1962 года
Гражданство: Республика Казахстан
Образование: Казахский национальный исследовательский технический университет имени К.И. Сатпаева, инженер-машиностроитель, 1986 год
Евразийский гуманитарный институт по специальности Юриспруденция,
Опыт работы в последние годы: Комитет государственного имущества и приватизации
Министерства финансов Республики Казахстан

Решением Единственного акционера №473 от 18.09.2023 года избрана в состав Совета директоров общества

Члены совета директоров



Родился 16 июля 1980 года
Гражданство: Республика Казахстан
Образование: Казахский государственный юридический университет, специальность «Правоведение». Аспирантура Института государства и права КАЗГЮУ. Доктор *Phd*

ТӨЛЕГЕН
МҰХТАР
ӘДІЛБЕКҰЛЫ
Председатель
Правления -член
Совета
директоров

Опыт работы в последние годы:
Жетысуский государственный университет им.И.Жансугурова – проректор по инновационной работе и стратегическому развитию РГП на ПХВ «Восточно – Казахстанский государственный университет имени Сарсена Аманжолова», ректор НАО «Восточно – Казахстанский университет им.С.Аманжолова»,

председатель Правления -
ректор

Решением Единственного акционера Общества №85 от 28.02.2023 года был включен в состав СД Общества.



Родилась 22 декабря 1977 года
Гражданство: Республика Казахстан
Образование: Университет международного бизнеса, . *Экономист «бухгалтер - аудитор»* МИРБИС - Московская международная школа бизнеса *Master of Business Administration, менеджмент*

ТОЙКЕБАЕВА
БАЯН
ЖҰМАШҚЫЗЫ
Член Совета
директоров-
независимый
директор

Опыт работы в последние годы:

ТОО «Павлодар – Пинскдрев»
начальник отдела материально – технического снабжения
ТОО «Асылагаш – Жихаз», *директор*
ТОО «Торговый дом Heaven House», *директор*
ТОО «Феликс Астана», основатель и генеральный директор

Решением Единственного акционера Общества №85 от 28.02.2023 года была избран в состав Совета директоров Общества

Продолжительность работы в составе СД



Гендерный состав членов Совета...



Возраст членов Совета директоров



В Обществе действует Политика введения в должность вновь избранных членов Совета директоров. В соответствии с требованиями Политики вновь избранным членам Совета директоров Общества предоставляется информация о должностных лицах и организационной структуре, внутренних документах, решениях Единственного акционера и Совета директоров.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления в Совете директоров и его комитетах соблюдаются баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Общества и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам и принципов устойчивого развития.

Единственный акционер избирает членов совета директоров на основе Положения о Совете директоров, компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности Совета директоров Общества.

Срок полномочий членов Совета директоров истекает на момент принятия Единственным акционером решения по избранию нового состава Совета директоров.

Члены Совета директоров Общества избираются на срок не более трех лет, в последующем, при условии удовлетворительных результатов деятельности допускается переизбрание еще на срок до трех лет.



Примечание: посещение каждым из членов СД заседаний за отчетный период в процентном выражении выглядит следующим образом: Абылайхан А. – 8 из 9 (88,9%), Абайдильдин Т.Ж. – 9 из 9 (100%), Төлеген М.Ә. – 8 из 9 (88,89%), Тойкебаева Б.Ж. – 9 из 9 (100%), . Ерназар Ш.Ж. – 5 из 9 (55,5%), Утемжарова Н.Т. – 4 из 9 (44,4%), Бердалиева Г.К. 4 из 9 (44,4%), Рахимжанов А.М. – 4 из 9 (44,4%)

Причины отсутствия:

Решением Единственного акционера (приказ №576 от 10.11.2023г) Рахимжанов А.М. был включен в состав СД и полномочия Ерназар Ш.Ж. были досрочно прекращены; решением Единственного акционера №473 от 18.09.2023 года, Бердалиева Г.К. была включена в состав СД, полномочия Утемжаровой Н.Т. были досрочно прекращены.

В 2023 году Советом директоров было проведено 9 (девять) заседаний в очной форме. На рассмотрение Совета директоров было вынесено 37 вопросов.

Кодекс корпоративного управления предусматривает что проведение заседаний Совета директоров и его комитетов осуществляется посредством очной или заочной форм голосования, при этом количество заседаний с заочной формой голосования должно быть минимальным.

В ниже приведенной таблице показаны сравнительные данные работы Совета директоров Общества за четыре года:

	2020 год			2021 год			2022 год			2023 год		
Кол-во заседаний СД	4	2	6	6	0	6	8	1	9	9	0	9
Соотношение %	67%	33%	100%	100%	0	100%	89%	11%	100%	100%	0%	100%
Количество рассмотренных вопросов	24	5	29	37	0	37	36	1	37	39	0	100%
Соотношение	83%	17%	100%	100%	0%	100%	97,3%	2,7%	100%	100	0	100%

Оценка деятельности Совета директоров общества

Оценка деятельности совета директоров и его комитетов проводится в целях получения комплексного анализа основных сфер деятельности Совета директоров и позволяет Совету директоров:

- провести анализ и определить сильные и слабые стороны деятельности Совета директоров;
- внести коррективы в работу и скорректировать целевые направления деятельности Совета директоров;
- определить, насколько структура и состав Совета директоров Общества способствует решению стратегических задач Общества; определить эффективность работы каждого члена СД.

В соответствии с пунктом 94 Кодекса корпоративного управления, Совет директоров, комитеты и члены Совета директоров оцениваются на ежегодной основе.

Советом директоров НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» 11 апреля 2024 года (протокол №03) принято решение о проведении самостоятельной оценки деятельности Совета директоров, его комитетов, Правления и корпоративного секретаря способом анкетирования за 2023 год.

Оценка проведена в соответствии с Положением об оценке деятельности Совета директоров, Правления, Службы внутреннего аудита, Корпоративного секретаря и Комплаенс – службы, утвержденного решением Совета директоров (протокол №2 от 01.04.2022).

В соответствии с полученными результатами Оценки, итоговая оценка представляет довольно высокий показатель.

Деятельность Совета директоров -5,0, Комитеты при Совете директоров – 5 баллов, Корпоративный секретарь – 5 баллов.

Пунктом 98 ККУ предусмотрено, что Единственный акционер может провести собственную оценку Совета директоров самостоятельно или с привлечением независимого консультанта.

При оценке, проводимой Единственным акционером, учитываются результаты оценки, проведенной Советом директоров, результаты деятельности Общества, выполнение KPI.

В 2023 году Единственным акционером Общества решений о проведении оценки Совета директоров самостоятельно или с привлечением независимого консультанта не принималось.

В 2023 году Советом директоров общества было проведено 9 (девять) заседаний, на которые было вынесено 37 вопросов

1. Наиболее важные вопросы, рассмотренные Советом директоров;
2. Рассмотрение вопроса об избрании председателя Совета директоров и утверждение состава Комитетов Совета директоров.
3. Рассмотрение Отчета независимой аудиторской организации по результатам аудита финансовой отчетности за 2022 год, предварительное утверждение годовой финансовой отчетности Общества за год, закончившийся 31 декабря 2022 года и внесение предложения о распределении чистой прибыли.
4. Рассмотрение вопроса об утверждении штатной численности Общества.
5. Рассмотрение годового отчета службы внутреннего аудита за 2022 год.
6. Рассмотрение отчета о работе Совета директоров и Корпоративного секретаря за 2022 год и заслушивание отчетов о деятельности Комитетов Совета директоров в 2022 году.
7. О заключении меморандума между Министерством обороны Республики Казахстан и НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» и предоставлении 100 (сто) процентной скидки на весь срок обучения 20 (двадцати) гражданам, отслужившим установленный срок срочной воинской службы и рекомендованным Министерством обороны Республики Казахстан для обучения в университете.
8. О проведении оценки деятельности Совета директоров, Комитетов, членов Совета директоров, Правления, Корпоративного секретаря, Комплаенс – службы и Службы внутреннего аудита.
9. Об утверждении карт KPI членов Правления.
10. Об утверждении Правил приема обучающихся на образовательные программы НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова».
11. Об утверждении стоимости обучения в НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» на 2023 – 2024 учебный год.
12. Об утверждении отчета Комплаенс – службы, плана работы Комплаенс – службы и продлении полномочий руководителя Комплаенс - службы.
13. Об утверждении отчета по исполнению Плана развития Общества на 2020-2024 годы за 2022 год (аудированные данные).
14. Об утверждении карт KPI с фактическими значениями за 2022 год.
15. Рассмотрение вопроса о выплате вознаграждений Председателю и члену Правления по итогам работы за 2022 год.

16. Об утверждении отчета о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования за 2022 год.
17. Заслушивание итогов проведенной самооценки Совета директоров, оценки правления, корпоративного секретаря, руководителя службы внутреннего аудита и руководителя комплаенс – службы.
18. Рассмотрение вопроса о премировании руководителя службы внутреннего аудита, корпоративного секретаря;
19. Утверждение плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» на 2023- 2024 годы;
20. Утверждение положения «О порядке обеспечения преемственности членов Совета директоров, Правления и Корпоративного секретаря НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»;
21. Рассмотрение вопроса об объявлении конкурса на занятие вакантной должности члена правления – проректора по экономическим вопросам и цифровизации.
22. Рассмотрение документов, проведение собеседований и избрание кандидата, претендующего на должность члена Правления – проректора по экономическим вопросам и цифровизации НАО «Восточно–Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»;
23. Рассмотрение вопроса по уточнению второго полугодия Плана развития за 2023 год.
24. Утверждение Оценки реализации Плана развития Общества за 2022 год.
25. Утверждение годового отчета Общества за 2022 год.
26. Рассмотрение вопроса по избранию Председателя Совета директоров.
27. Утверждение ежегодного уточнения Плана развития Общества на 2020-2024 годы в части 2024 года;
28. Согласование размера оплаты услуг аудиторской организации, осуществляющей аудит финансовой отчетности за 2023 год;
29. Утверждение плана работы Совета директоров и плана работы Службы внутреннего аудита на 2024 год;
30. Утверждение положения «Об антикоррупционной комплаенс – службе»;
31. Рассмотрение вопроса об избрании руководителя комплаенс – службы – комплаенс – офицера;
32. Рассмотрение отчетов председателей о деятельности профильных комитетов Совета директоров за 2023 год.

Для оказания содействия Совету директоров путем предварительного рассмотрения, анализа и выработки рекомендаций по вопросам повестки дня решением Совета директоров Общества от 18 ноября 2020 года (протокол №3 от 18.11.2020) были созданы три комитета Совета директоров: комитет по стратегическому планированию, комитет по аудиту и комитет по кадрам и вознаграждениям.

Деятельность Комитетов осуществляется в соответствии с Положением «О комитетах Совета директоров НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова», утвержденным решением Совета директоров №3 от 18.11.2020г. Комитеты являются консультативно-совещательными органами Совета директоров и все их решения являются рекомендациями по вопросам, выносимым на рассмотрение Совета директоров. Работа комитетов способствует выработке объективных, взвешенных рекомендаций и позволяет повысить эффективность принимаемых Советом директоров решений. Все члены комитетов обладают достаточными знаниями и большим опытом, в том числе практическим. На заседаниях комитетов присутствуют по приглашению председателя Комитета как должностные лица, так и работники университета. Функции секретаря во всех комитетах выполняет Корпоративный секретарь.

По состоянию на 31.12.2023 года действовал следующий состав Комитетов:

1.1 Комитет по стратегическому планированию:

- 1) Абайдильдин Талгатбек Жамшитович – председатель;
- 2) Тойкебаева Баян Жұмашқызы;
- 3) Рахимжанов Амерхан Муратпекович.

1.2 Комитет по кадрам и вознаграждениям:

- 1) Тойкебаева Баян Жұмашқызы – председатель;
- 2) Абайдильдин Талгатбек Жамшитович;
- 3) Рахимжанов Амерхан Муратпекович.

1.3 Комитет по аудиту:

- 1) Рахимжанов Амерхан Муратпекович – председатель;
- 2) Абайдильдин Талгатбек Жамшитович;
- 3) Тойкебаева Баян Жұмашқызы

Ф.И.О.члена комитета	№1 20.02.23	№2 10.04.23	№3 18.05.23	№4 14.06.23	№5 20.09.23	№6 20.11.23	№7 08.12.23	№8 20.12.2023	Всего заседаний
Абайдильдин Т.Ж- председатель комитета	1	1	1	1	1	1	1	1	8
МаксUTOва З.А.	1	не в составе комитета							1
Ерназар Ш.Ж.	1	1	1	1	1	0	0	0	5
Тойкебаева Б.Ж.	Не в составе комитета		1	1	1	1	1	1	6
Рахимжанов А.М.	Не в составе комитета						1	1	2

Комитет по стратегическому планированию проводит заседания в очной или заочной формах в соответствии с утвержденным Планом работы. Целью создания Комитета по стратегическому планированию является повышение эффективности работы Совета директоров посредством предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием стратегии развития Общества.

В 2023 году было проведено 8 заседаний комитета по стратегическому планированию. Были рассмотрены и даны рекомендации по следующим наиболее важным вопросам:

Рассмотрение отчета о работе Совета директоров, Комитетов и Корпоративного секретаря за 2022 год.

Заслушивание отчета о деятельности Комитета по стратегическому планированию в 2022 году.

Утверждение Плана работы комитета по Стратегическому планированию на 2023 год.

Рассмотрение Правил приема обучающихся на образовательные программы НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»;

Рассмотрение стоимости обучения в НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» на 2023 – 2024 учебный год.

Рассмотрение отчета по исполнению Плана развития Общества на 2020-2024 годы за 2022 год (аудированные данные).

Рассмотрение отчета о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования за 2022 год.

Рассмотрение плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» на 2023- 2024 годы.

Рассмотрение Годового отчета о деятельности НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» за 2022 год;

Рассмотрение Оценки реализации плана развития общества за 2022 год;

Рассмотрение вопроса об уточнении второго полугодия Плана развития за 2023 год.

Рассмотрение ежегодного уточнения Плана развития Общества на 2020-2024 годы в части 2024 года;

Рассмотрение плана работы Совета директоров на 2024 год.

Утверждение плана работы комитета по стратегическому планированию на 2024 год

Заслушивание отчета о деятельности комитета по стратегическому планированию за 2023 год

Ф.И.О.члена комитета	№1 20.02.23	№2 10.04.23	№3 18.05.23	№4 22.05.23	№5 14.06.23	№6 20.09.23	№7 09.11.23	№8 08.12.23	№9 20.12.23	Всего
Тойкебаева Б.Ж.- председатель комитета	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
Оспангалиев К.А.	1	не в составе комитета								1
Абайдильдин Т.Ж.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
Ерназар Ш.Ж.	0	1	1	1	1	0	1	не в составе комитета		5
Рахимжанов А.М.	Не в составе комитета							1	1	2

Комитет по кадрам и вознаграждениям является органом Совета директоров, создаваемым для повышения эффективности работы Совета директоров посредством предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной практики вознаграждений и осуществлением кадрового планирования.

За 2023 год Комитетом по кадрам и вознаграждениям было проведено 9 заседаний где были рассмотрены и даны рекомендации по следующим наиболее важным вопросам.

1. Заслушивание отчета о деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2022г.
2. Утверждение Плана работы комитета по кадрам и вознаграждениям на 2023 год.
3. Рассмотрение вопроса об утверждении штатной численности Общества.
4. Рассмотрение карт КРІ членов Правления
5. равления.
6. Рассмотрение карт КРІ членов правления с фактическими значениями за 2022 год.
7. Рассмотрение вопроса о выплате вознаграждения председателю правления – ректору и заместителю председателя правления – проректору по стратегическому развитию и научной работе.
8. Заслушивание итогов проведенной самооценки совета директоров, оценки правления, корпоративного секретаря, руководителя службы внутреннего аудита и руководителя комплаенс – службы.
9. Рассмотрение вопроса о премировании руководителя службы внутреннего аудита и корпоративного секретаря;

10. Рассмотрение Положения «О порядке обеспечения преемственности членов Совета директоров, Правления и Корпоративного секретаря НАО «Восточно – Казахстанский университет имени С.Аманжолова»;

11. Рассмотрение вопроса о проведении конкурса на занятие вакантной должности члена Правления – проректора по экономическим вопросам и цифровизации.

12. Предварительное рассмотрение документов, проведение собеседований и рекомендация кандидатов, претендующих на должность члена правления – проректора по экономическим вопросам и цифровизации;

13. Рассмотрение карты КРІ члена Правления – проректора по академическим вопросам;

14. Рассмотрение вопроса о продлении срока полномочий корпоративного секретаря Общества

15. Рассмотрение вопроса об избрании руководителя комплаенс – службы – комплаенс – офицера;

16. Рассмотрение вопроса о досрочном прекращении полномочий члена Правления – проректора по воспитательной и социальной работе.

17. Рассмотрение вопроса об установлении оклада руководителю комплаенс – службы – комплаенс – офицеру;

18. Утверждение плана работы комитета по кадрам и вознаграждениям на 2024 год;

19. Заслушивание отчета о деятельности комитета по кадрам и вознаграждениям за 2023 год.

Ф.И.О.члена комитета	№1 20.02.23	№2 10.04.23	№3 18.05.2023	№4 08.12.2023	№5 20.12.23	Всего
Ерназар Ш.Ж.- председатель комитета	1	1	1	Не в составе комитета		3
Махсутова З.А.	1	1	Не в составе комитета			2
Абайдильдин Т.Ж.	1	1	1	1	1	5
Тойкебаева Б.Ж.	не в составе комитета	1	1	1	1	4
Рахимжанов А.М.- председатель комитета	Не в составе комитета			1	1	2

Комитет по аудиту в соответствии с Положением о комитетах проводит заседания в очной или заочной формах в соответствии с утвержденным Планом работы.

В 2023 году было проведено 5 заседаний комитета по аудиту, на которых были рассмотрены и даны рекомендации по следующим вопросам:

1. Заслушивание отчета о деятельности Комитета по аудиту Совета директоров в 2022 году.
2. Рассмотрение плана работы Комплаенс – службы на 2023 год.
3. Рассмотрение годового отчета службы внутреннего аудита за 2022 год.
4. Утверждение плана работы Комитета по аудиту на 2023 год.
5. Рассмотрение Отчета независимой аудиторской организации по результатам аудита финансовой отчетности за 2022 год, предварительное утверждение годовой финансовой отчетности Общества за год, закончившийся 31 декабря 2022 года и внесение предложения о распределении чистой прибыли.

6. Рассмотрение отчета Комплаенс – службы и плана работы Комплаенс – службы на 2023 год.

7. Рассмотрение вопроса о продлении срока полномочий руководителя Комплаенс – службы.

8. Согласование размера оплаты услуг аудиторской организации, осуществляющей аудит финансовой отчетности за 2023 год

9. Рассмотрение плана работы Службы внутреннего аудита на 2024 год.

10. Рассмотрение положения «Об антикоррупционной комплаенс – службе».

11. Утверждение плана работы комитета по аудиту на 2024 год;

12. Заслушивание отчета о деятельности комитета по аудиту за 2023 год.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется исполнительным органом Общества - Правлением (Ректоратом). Правление Общества возглавляет Председатель Правления - Ректор Общества.

Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Общества, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и настоящим Уставом к компетенции других органов и должностных лиц Общества

Определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание его Председателя и членов, а также досрочное прекращение их полномочий осуществляются по решению Совета директоров Общества в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества.

Правление, за исключением Председателя Правления-Ректора, избирается Советом Директоров в количестве не менее 3 (трех) членов, включая Председателя Правления-Ректора. Срок полномочий Председателя Правления-Ректора Общества и членов Правления устанавливается Советом Директоров.

Правление обязано исполнять решения Единственного акционера и Совета директоров.

Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Общества, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и Уставом Общества к компетенции других органов и должностных лиц Общества, в том числе:

1) разрабатывает и представляет на утверждение Совету директоров организационную структуру и штатную численность Общества;

2) утверждает штатное расписание Общества с учетом утвержденной Советом директоров штатной численности;

3) издает решения и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Общества;

4) утверждает документы, принимаемые в целях организации деятельности Общества, не относящиеся к документам, утвержденным Советом директоров;

5) разрабатывает и представляет Совету директоров на утверждение План развития Общества и отчеты об его исполнении;

6) принимает решения по производственным вопросам внутренней деятельности Общества;

7) принимает решения об участии Общества в создании и деятельности иных юридических лиц путем передачи части и нескольких частей активов, в сумме, составляющей до десяти процентов от всех принадлежащих Обществу активов;

8) утверждает образовательные программы высшего и послевузовского образования в соответствии с государственными общеобязательными стандартами образования на основании решения Ученого совета;

9) принимает решения по иным вопросам обеспечения деятельности Общества, не относящимся к исключительной компетенции Единственного акционера и Совета директоров Общества.

10) самостоятельно определяет содержание высшего и послевузовского образования не ниже требований, соответствующих государственных общеобязательных стандартов образования.



ТӨЛЕГЕН
МҰХТАР
ӘДІЛБЕКҰЛЫ
Председатель
Правления –
ректор

Родился 16 июля 1980 года
Гражданство: Республика Казахстан
Образование: Казахский государственный юридический университет, специальность «Правоведение». Аспирантура Института государства и права КАЗГЮУ. Доктор *Phd*

Опыт работы в последние годы:
Жетысуский государственный университет им.И.Жансугурова – проректор по инновационной работе и стратегическому развитию РГП на ПХВ «Восточно – Казахстанский государственный университет имени Сарсена Аманжолова», ректор НАО «Восточно – Казахстанский университет им.С.Аманжолова, Председатель Правления - ректор



РОВНЯКОВА
ИРИНА
ВЛАДИМИРОВНА-
заместитель
председателя
Правления –
проректор по
стратегическому
развитию и
международному
сотрудничеству

Родилась 19 июня 1966 года
Гражданство: Республика Казахстан
Образование: Восточно-Казахстанский государственный университет, 1991
2003-2006 гг. – магистратура Восточно-Казахстанского государственного университета им. С. Аманжолова по специальности «Педагогика»,
2009 г. – защита диссертации, присвоена ученая степень кандидат педагогических наук.

Опыт работы в последние годы:

Проректор по воспитательной работе Восточно-Казахстанского государственного университета имени С.Аманжолова, г. Усть-Каменогорск
Проректор по стратегическому развитию и научной работе Восточно-Казахстанского государственного университета имени С.Аманжолова, г. Усть-Каменогорск



МУКАЖАНОВ
ЕРКАТ
БИГАЛИЕВИЧ
Член Правления –
проректор по
экономическим
вопросам и
цифровизации

Родился 01 января 1970 года
Гражданство: Республика Казахстан
Образование: Восточно-Казахстанский государственный университет им. С. Аманжолова, специальность: профессиональное обучение по агроинженерному делу, квалификация: инженер-педагог, 2004 г. Казахский национальный аграрный университет, магистр технологические машины и оборудование, Кандидат физико-математических наук

Опыт работы в последние годы:

Директор офиса коммерциализации ЖГУ им. И. Жансугурова.
директор Талдыкорганского высшего политехнического колледжа.
заместитель руководителя ГУ «Управления образования области Жетісу»



АЛИМБЕКОВА
НУРЛАНА
БАУРЖАНОВНА
член Правления –
проректор по
академическим
вопросам

Родилась 11 января 1983 года
Гражданство: Республика Казахстан
Образование: Восточно-Казахстанский государственный университет им. С. Аманжолова, специальность «Математика», Восточно-Казахстанский государственный университет им. С. Аманжолова, магистратура по специальности «Математика», доктор PhD

Опыт работы в последние годы:

Восточно-Казахстанский государственный университет имени С. Аманжолова, методист методического отдела;
Восточно-Казахстанский государственный университет имени С. Аманжолова, начальник отдела менеджмента качества, мониторинга и прогнозирования;
Восточно-Казахстанский университет им. С.Аманжолова, директор департамента инновационного развития и коммерциализации;

12 Заседаний	12 Заседаний	87 Вопросов	171 Решения
Проведено в 2023 году	Проведено в очной форме	Рассмотрено	Принято

Правление Общества было сфокусировано на решении текущих задач, рассматривая вопросы, входящие в его компетенцию через призму стратегических целей. В 2023 году на заседаниях Правления большое внимание уделялось учебной, учебно-методической, научной, воспитательной и хозяйственной работе.

Перечень вопросов и решения по ним отражены в соответствующих протоколах и решениях заседаний Правления.

Политика вознаграждения членов Правления

Решением Совета директоров 05.05.2021 года было утверждено Положение «Об оплате труда и премировании председателя, членов правления и главного бухгалтера», которое регламентирует устанавливает условия и порядок выплаты премий руководящим работникам и главному бухгалтеру Общества.

Размер годовой премии руководящих работников Общества определяется Советом директоров на основе индивидуального подхода к оценке их деятельности и зависит от качественных и количественных показателей выполнения Плана развития (KPI).

Годовые премии руководящих работников Общества выплачиваются по результатам финансового года после утверждения в установленном порядке результатов финансово – хозяйственной деятельности Общества на основе аудированной финансовой отчетности.

Ученый совет Восточно-Казахстанского университета имени Сарсена Аманжолова является одной из форм коллегиального управления высшим учебным заведением.

15 Заседаний	15 Заседаний	113 Вопрос	351 Решений
Проведено в 2022 году	Проведено в очной форме	Рассмотрено	Принято

Деятельность Ученого совета в 2023 году осуществлялась согласно «Типовым правилам организации работы Ученого совета организаций высшего образования, а также высшего и послевузовского образования», утвержденными приказом и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 22 ноября 2007 года №574 и Положению об Ученом совете НАО «Восточно-Казахстанский университет имени С.Аманжолова», утвержденного на заседании правления протоколом №7 от 09 марта 2021 года.

2023 году на заседаниях совета большое внимание уделялось учебной, учебно-методической, научной и воспитательной работе. В приоритете были вопросы стратегического характера, направленные на реализацию Программы развития ВКУ имени С.Аманжолова на 2024-2029 годы

Так, в сентябре на заседании Ученого совета был заслушан отчетный доклад ректора «Об основных итогах деятельности коллектива НАО «Восточно-Казахстанский университет имени С.Аманжолова» в 2022-2023 учебном году и задачах на 2023-2024 учебный год в рамках реализации Программы развития ВКУ имени С.Аманжолова на 2024-2029 годы», где были подведены итоги деятельности коллектива университета в 2022-2023 учебном году и определены задачи на новый учебный год.

На трех заседаниях были заслушаны отчетные доклады проректоров по вверенным им направлениям деятельности университета (протокол №8 от 26.01.2023г., протокол №13 от 30.05.2023г., протокол №15 от 29.06.2023г.). На пяти заседаниях были заслушаны доклады деканов высших школ и директора высшего колледжа по вопросу «О состоянии и перспективах совершенствования учебно-методической, воспитательной и научной работы в высшей школе (колледже) в рамках реализации Программы развития ВКУ имени С.Аманжолова на 2020-2025 годы» (протокол №8 от 26.01.2023г., протокол №10 от 27.02.2023г., протокол №11 от 30.03.2023г.) и по вопросу «О качестве подготовки кадров на кафедрах высших школ в рамках социально-экономического развития региона» (протокол №5 от 30.11.2023г., протокол №6 от 28.12.2023г.).

Заслушивались и обсуждались отчетные доклады руководителей департаментов, отделов и служб по вопросу о состоянии, проблемах, перспективах и совершенствовании деятельности вверенных им структурных подразделений.

Приоритетными в работе совета также были вопросы, касающиеся прохождения ОЗП (оценка знаний педагога) обучающимися выпускных курсов, трудоустройства и проведения профориентационной

Служба внутреннего аудита является органом Общества, осуществляющим контроль за его финансово – хозяйственной деятельностью, операциями и действиями исполнительного органа и структурных подразделений Общества в соответствии с положением о Службе внутреннего аудита Общества.

Служба внутреннего аудита НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» создана решением Совета директоров 11.11.2020 года. Решением Совета директоров руководителем Службы внутреннего аудита была назначена Жайсанбаева Альмира Сабитовна. За 2023 год было проведено 7 проверок:

<i>Корпоративный секретарь</i>	<i>Центр непрерывного и инклюзивного образования «Dana bala»</i>	<i>Центр информационно-технического обеспечения и цифровизации</i>	<i>Отдел бухгалтерского учета</i>	<i>Хозяйственный департамент</i>	<i>Склад ТМЦ</i>	<i>Отдел гос.закупок</i>
Оценка соблюдения требований законодательства, внутренних документов Университета и адекватность систем и процедур, применяемых для обеспечения соответствия этим требованиям в процессе корпоративного	Достижение основной цели -оказание организационной, методической и информационной поддержки организациям, осуществляющим образовательную и комплексную психолого-педагогическую помощь детям с особыми образовательными	Выполнение основной задачи -обеспечение факультетов, кафедр, иных подразделений Университета технологической платформой информатизации учебного процесса на базе закрытой корпоративной сети, современных компьютерных мультимедийных систем и автоматизация процессов управления	Оценка соблюдения требований законодательства, внутренних документов Университета и адекватность систем и процедур, применяемых для обеспечения соответствия этим требованиям при осуществлении командировочных расходов за 1	Текущая деятельность, направленная на подготовку учебных корпусов и общежитий к новому учебному году	Проверка, для уточнения сведений о хранящихся на складе товарных запасах и материальных ценностях, с сопоставлением результатов инвентаризации с данными, указанной в бухгалтерских документах.	Соответствие законодательству РК процедур государственных закупок, проведенных с января по сентябрь 2023 года.

IV. Управление рисками и деятельность в области устойчивого развития

№	Наименование риска	Причина риска	Последствия рисков
1	Низкая доля исполнения индикаторов Стратегии, Плана и Программы развития	<ul style="list-style-type: none"> - неэффективная структура управления университетом /несвоевременное исполнение должностных обязанностей ответственных лиц; - повышение международной конкурентоспособности; - форс мажорные обстоятельства (значительные непредвиденные изменения во внутренней и внешней среде); - отсутствие мониторинга и контроля исполнения целевых индикаторов; - недостижение планового набора контингента. 	<p>Влияние на долгосрочное развитие и достижение целей.</p> <p>Недополучение доходов и, как следствие, увеличение запланированных расходов</p>
2	Низкая оценка экспертов при внешней проверке (лицензирование, аккредитация и сертификация)	<ul style="list-style-type: none"> - несоответствие вуза (ОП / лабораторий) требованиям критериев (лицензирования, аккредитации и сертификации); - отсутствие финансовых средств на обучение персонала; - несвоевременное и недобросовестное исполнение рекомендаций внешних экспертов; - недостаточная квалификация внутренних аудиторов и др. 	<p>Финансовые потери</p> <p>Снижение востребованности ОП / конкурентоспособности вуза</p>
3	Неисполнение целей по качеству	<ul style="list-style-type: none"> - слабая исполнительская дисциплина; - изменения в требованиях МНВО, государственных программ и проектов по развитию науки и образования. 	Недостаточная ориентации на достижение целей университета
4	Неудовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников.	- слабое взаимодействие с работодателями на уровне совместных проектов, практик и получения обратной связи.	<p>Низкий процент трудоустройства</p> <p>Потеря репутации</p>

IV. Управление рисками и деятельность в области устойчивого развития

№	Наименование риска	Причина риска	Последствия рисков
5	Текучесть персонала	<ul style="list-style-type: none"> - плохая коммуникация, плохо развитая система поощрений и вознаграждений деятельности персонала; - недостаточная мотивация и стимулирование; 	Чувство недооцененности, незначительности, снижение количества профессиональных и квалифицированных сотрудников
6	Нарушение конфиденциальности информации	Намеренное/ ненамеренное разглашение сотрудником конфиденциальной информации	Утечка данных, Несанкционированный доступ, Обмен или разглашение информации
7	Снижение уровня острепенности ППС, несоответствие работника квалификационным требованиям	Отступление от квалификационных требований к должностям ППС, неконкурентоспособная система мотивации и поощрений к получению степени и звания, неэффективное использование персонала, перекос в сторону омоложения состава, преимущественно магистрами	Снижение рейтинга университета, невыполнения индикаторов курирующего министерства
8	Недостаточный уровень владения иностранными языками ППС и научных сотрудников университета (отсутствие международных признанных сертификатов)	Низкий уровень владения иностранными языками	Снижение освоения грантов по академической мобильности и других образовательных программ, снижение рейтинга университета
9	Не выполнение плана набора на бакалавриат	<ul style="list-style-type: none"> - слабая материальная база, недостаточность мест в общежитии; - не актуальные образовательные программы; - слабая профориентационная работа; - слабая автоматизация бизнес процессов по приему абитуриентов; - слабая организационная работа. 	Некорректные результаты приема Недостаточный набор





№	Наименование риска	Причина риска	Последствия рисков
10	Сохранность контингента / Перевод Отчисление	неправильный выбор образовательной программы; слабая работа эдвайзеров; по состоянию здоровья; в связи со сменой места жительства; недостаточный контроль со стороны деканатов; потеря интереса к образовательной программе; низкая академическая успеваемость обучающихся.	Снижение контингента обучающихся, потеря репутации университета
11	Неэффективная реализация образовательных программ; Не востребованность ОП	- недостаточный начальный уровень абитуриентов; - недостатки в рабочих учебных планах; - недостаточная материально-техническая база при реализации образовательных программ; - невозможность обеспечить студентов современной литературой и доступом к информационным ресурсам; - отсутствие международных совместных образовательных программ.	Потеря репутации Университета
12	Снижение процента трудоустройства	- слабое взаимодействие с работодателями; - недостаточная востребованность образовательной программы;	Снижение количества предложений о трудоустройстве для студентов и выпускников Ограниченный доступ к рынку труда и возможностям карьерного роста для выпускников. Негативное влияние на имидж вуза;
13	Несоблюдение порядка хранения и учета документов	Расположение архивных помещений в зданиях, не предназначенных для хранения документов. Размещение архивных документов на деревянных стеллажах. Наличие пыли, насекомых, грызунов	Несоблюдение температурно-влажностного режима, отсутствие естественного освещения приведет к порче бумажных документов. Несоблюдение пожарной безопасности при размещении документов на деревянных конструкциях




Общество в своей деятельности руководствуется следующими принципами устойчивого развития, закрепленными в Кодексе корпоративного управления: открытость, подотчетность, прозрачность, этичное поведение, соблюдение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов.

В своей деятельности НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» также придерживается принципов Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции. Управление устойчивым развитием в Обществе осуществляется в рамках общей системы корпоративного управления и является ее неотъемлемой частью.

Совет директоров Общества осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития. Правление Общества обеспечивает формирование надлежащей системы управления устойчивым развитием и ее внедрение.

Цели устойчивого развития ООН	Деятельность Общества	Фактическое выполнение в 2023 году
	<p>Проведение мероприятий в рамках действия программы социальной защиты ветеранов университета, социально-уязвимых слоев из числа обучающихся и ППС, оказание гуманитарной помощи пострадавшим в результате чрезвычайных происшествий, вызванных природными катаклизмами; проведение гуманитарных мероприятий волонтерского клуба «Мейірім» из числа студентов совместно с партией «Аманат», с Молодежным ресурсным центром города и области в Доме престарелых, в детском доме и т.д.;</p>	<p>Проведение гуманитарных мероприятий волонтерского клуба «Мейірім» из числа студентов совместно с партией «Аманат», с Молодежным ресурсным центром города и области в Доме престарелых, в детском доме и т.д.;</p> <p>Организация и проведение Международного Форума педагогов инклюзивного образования «Миссия ДОБРО». Запланированные мероприятия выполнены</p>
	<p>Проведение серии специализированных курсов и мастер-классов по устойчивому развитию сельского хозяйства, улучшение продовольственной безопасности; Курсы повышения квалификации в рамках неформального образования на тему: «Биология және жаратылыстану сабақтарында кәсіби құзыреттілікті қалыптастыруда ғылыми-зерттеу жұмыстарының рөлі мен ұйымдастыру әдістемесі».</p>	
	<p>1. Информационно-разъяснительная работа медперсонала университета обучающимся об охране сексуального и репродуктивного здоровья, профилактика инфекционных заболеваний, лечение и профилактика других заболеваний; Проведение профилактических бесед социального, психологического, политического характера со студентами, проживающими в Домах студентов, в рамках еженедельного дежурства кафедр университета.</p>	<p>ВКУ провел ряд Спартакиад среди обучающихся, ППС и сотрудников («Тоғызқұмалақ», «Шахматы», «Плавание» и т.д.); Проведена Спартакиада среди обучающихся, ППС и сотрудников 2. Проведен семинар «Проблемы профилактики вейпинга среди молодежи в Казахстане»; 3. В рамках программы «Серебряный университет 50+» проведены встречи на темы: «Психология старения и эмоциональное здоровье», «Лечебная и оздоровительная физкультура», «Танцы для души»; 4. Проведена информационно-разъяснительная работа медперсонала университета обучающимся об охране сексуального и репродуктивного здоровья, профилактика инфекционных заболеваний, лечение и профилактика других заболеваний</p>
	<p>Проведение методических семинаров и круглых столов, посвященных вопросам методики преподавания, использования современных образовательных технологий; Проведение предметных олимпиад и викторин среди обучающихся; Совершенствование действующих образовательных программ и открытие новых инновационных ОП с учетом Атласа новых профессий; Реализация программы академической мобильности обучающихся, ППС и сотрудников; Проведение Международной научно-практической конференции «Увалиевские чтения».</p>	<p>1. Открыты инновационные ОП;</p> <p>2. Двойной диплом с университетами Италии, Литвы;</p> <p>3. Поддержка незащищенных слоев населения при поступлении и во время обучения в университете, включая инвалидов, многодетные семьи, людей в тяжелом финансовом положении через систему скидок и льгот</p> <p>4. Проведены ярмарки вакансий</p>





4.1. Задачи Общества, направленные на достижение Целей устойчивого развития ООН

Цели устойчивого развития ООН	Деятельность Общества	Фактическое выполнение
5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО 	<p>Проведение тренинга на тему: снижение гендерного неравенства=путь к качественному образованию; внутривузовские курсы повышения квалификации «Создание условий в организации инклюзивной среды в университете и методическое обеспечения учебного процесса»; открытие коворкинг центра библиотеки, обеспечивающей равный доступ учебных материалов и других ресурсов обучающимся;</p>	<p>Опубликовано учебно-методическое пособие по межкультурной коммуникации; Открыт коворкинг центр библиотеки, обеспечивающей равный доступ учебных материалов и других ресурсов обучающимся; Внутривузовские курсы повышения квалификации «Создание условий в организации инклюзивной среды в университете и методическое обеспечения учебного процесса»</p>
6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ 	<p>Проведение научно-исследовательских работ в рамках грантового проекта «Коммерциализация технологии производства композиционных фильтрующих материалов для очистки водных объектов»; организация и проведение субботника (уборка территории корпусов университета).</p>	<p>Проведен республиканский Экофестиваль; Проведен субботник (уборка территории корпусов университета);3. Включен в проект капитальных работ экологически устойчивых аспектов проектирования</p>
7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ 	<p>Формирование современной академической, исследовательской, цифровой экосистемы через</p> <ul style="list-style-type: none"> - Обновление IT-инфраструктуры университета для обеспечения высокоскоростного доступа к интернету и современных цифровых инструментов; -Разработка и внедрение инновационных образовательных контентов в сфере эксплуатации технологического оборудования с использованием интерактивных, экологоориентированных методов и форм обучения. 	<p>It инфраструктура университета обновлена; Открытие интерактивной видеостудии, оснащенной современным оборудованием для создания качественного видеоконтента EdSmart Premium Led Doska</p>
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 	<p>Совершенствование действующих образовательных программ и открытие новых инновационных ОП с учетом Атласа новых профессий; проведение конкурсов для обучающихся: «Лучший по специальности», «Лучший Start Up проект», «Лучший по НИРС», организация и проведение ярмарок вакансий; организация и проведение научно-практической конференции для обучающихся и молодых ученых</p>	

4.1. Задачи Общества, направленные на достижение Целей устойчивого развития ООН

Цели устойчивого развития ООН	Деятельность Общества	Фактическое выполнение
 <p>9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p>	Открытие интерактивной видеостудии, оснащенной современным оборудованием для создания качественного видеоконтента EdSmart Premium Led Doska; открытие коворкинг –центра в научной библиотеке им. Б. Мамраева.	Выполнено
 <p>10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА</p>	Поддержка волонтерского движения и добровольного участия ППС и обучающихся в социальной, экономической и политической жизни независимо от их возраста, пола, инвалидности, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса.	Выполнено
 <p>11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p>	Подготовка учебников и учебных пособий, изданных под грифом МНиВО РК; Разработка "Зеленого" кодекса обучающихся, опросников, анкет, информационных материалов, роликов пропаганды социально ответственного поведения и осознанного потребления. Внесение вклада в обеспечение всеобщего доступа к безопасным, доступным и открытым для всех зеленым зонам и общественным местам, путем высадки новых деревьев, участие студентов университета в программе Жасыл-ел	Выполнено
 <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p>	Участие в существующих национальных и международных рейтингах, пропагандирующих и развивающих принципы устойчивого развития с целью эффективного обмена опытом в области устойчивого развития	Выполняется процедура изучения и вхождения в QS Sustainable Development

4.1. Задачи Общества, направленные на достижение Целей устойчивого развития ООН

Цели устойчивого развития ООН	Деятельность Общества	Фактическое выполнение
 <p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p>	<p>Внедрение междисциплинарных образовательных программ, связанных с устойчивым развитием, экологической безопасностью и адаптацией к изменениям климата, поддерживаемых высококачественным и практикоориентированным образованием на основе внутреннего и внешнего партнерства;</p>	<p>Прошла первичную аккредитацию новая ОП «Гидроэкология, менеджмент и трансграничная водная безопасность»</p>
 <p>15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p>	<p>Модернизация содержания образовательных программ компонентом по устойчивому развитию и охране окружающей среды, разработка планов управления и охраны биоразнообразия и экосистем в кампусе.</p>	<p>Реализуется проект коммерциализации «Коммерциализация технологии производства композиционных фильтрующих материалов для очистки водных объектов»</p>
 <p>16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ</p>	<p>Проведение областных олимпиад по праву среди учеников 11 классов города и области; изучение ведущих международных практик в области УР, правосудия, с целью решения вопросов, связанных с вызовами и тенденциями развития образования.</p>	<p>Проведен круглый стол ко дню криминалистики; проведены областные олимпиады по праву среди учеников 11 классов города и области, проведен Международный круглый стол «Медиация – эффективный способ разрешения споров и конфликтов»</p>
 <p>17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p>	<p>Интеграция ученых Университета в мировое научное сообщество (интернационализация разработок на базе партнерства с ведущими университетами и научными центрами в международных высокорейтинговых изданиях)</p>	<p>Приглашены более 20 ученых из стран Европы и Азии для чтения лекций, руководства докторскими и магистерскими диссертациями, написания совместных научных публикаций</p>

Интересы/ мотивы	Инструменты влияния	Стратегия взаимодействия
<p>Единственный акционер</p> <p>Соблюдение интересов единственного акционера Общества, достижение стратегических целей/показателей</p>	<p>Устав, Кодекс корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования, официальные запросы</p>	<p>Согласование основных направлений деятельности а также вопросов, относящихся к компетенции единственного акционера</p> <p>Обеспечение реализации прав Единственного акционера в рамках принципов корпоративного управления, направленных на эффективное принятие ключевых решений в соответствии с законодательством РК и Уставом Общества.</p>
<p>Орган управления</p> <p>Общее руководство деятельностью Общества, относящейся к компетенции органа</p>	<p>Устав, внутренние документы Общества</p>	<p>Принятие решений по вопросам основной деятельности, за исключением вопросов, отнесенных законодательством РК и (или) Уставом к исключительной компетенции Единственного акционера Общества, осуществление общего руководства за деятельностью Общества</p>
<p>Менеджмент</p> <p>Руководство текущей деятельностью Общества, принятие решений по вопросам деятельности, не отнесенных к компетенции других органов Общества</p>	<p>Устав, внутренние документы Общества</p>	<p>Исполнение решений Единственного акционера и Совета директоров Общества, подготовка и реализация Плана развития и других вопросов, относящихся к деятельности Общества, руководство оперативной деятельностью Общества</p>

Интересы/ мотивы	Инструменты влияния	Стратегия взаимодействия
<p>Персонал</p> <p>Карьерный рост, высокая заработная плата, социальное обеспечение</p>	<p>Трудовой кодекс, трудовые договоры, гражданско-правовые договоры</p>	<p>Ежегодное составление графика отпусков, формирование и проведение культурных корпоративных мероприятий, наличие согласительной комиссии для разрешения трудовых споров в случае их возникновения, исполнение должностных полномочий, направленных на реализацию задач и функций Общества. Ведение открытой, прозрачной и нацеленной на формирование квалифицированного и мотивированного персонала, кадровой политики, обеспечение всем работникам</p>
<p>Государственные органы</p> <p>Налоговые поступления, экономический рост, решение социальных задач</p>	<p>Законы, нормативное регулирование, официальные запросы</p>	<p>Участие в рабочих группах, форумах, конференциях, деловая переписка и\или подготовка ответов на запросы; Предоставление отчетности.</p>
<p>Клиенты, потребители</p> <p>Социальные интересы/коммерческие интересы</p>	<p>Договоры</p>	<p>Размещение на корпоративном сайте актуальной публичной информации об Обществе и его деятельности</p> <p>Деловая переписка, проведение встреч с клиентами, заключение договоров, контроль за исполнением</p>

Интересы/ мотивы	Инструменты влияния	Стратегия взаимодействия
Аудиторы, консалтинговые компании Оказание консалтинговых услуг и услуг по финансовому аудиту	Договоры	Заключение договоров по оказанию консалтинговых и аудиторских услуг
Поставщики Обеспечение товарами, осуществление работ и предоставление услуг в соответствии с заявленными требованиями	Договоры, соглашения	Участие в закупках, деловая переписка, заключение договоров, контроль за надлежащим исполнением договорных обязательств.
Средства массовой информации Конструктивное сотрудничество	Публикация информации о деятельности Общества	Проведение пресс – конференций, предоставление пресс- релизов и организация интервью, предоставление информации по запросу журналистов – СМИ.
Население Прозрачность деятельности Общества	Общественное мнение, обращения в вышестоящие органы	Размещение на корпоративном сайте Общества актуальной публичной информации, в т.ч. публикация финансовой отчетности о своей деятельности; Демонстрация практической приверженности принципам социальной ответственности, прозрачности деятельности и устойчивого развития, стремление к соблюдению общепринятых морально – этических норм, своевременное реагирование на обращение физических лиц.

Цель 1 Достижение высокого уровня качества высшего и послевузовского образования, удовлетворяющего потребностям регионального рынка образовательных услуг и соответствующего национальным и мировым трендам современного образования

Задачи	Показатели на 2024 год
1. Увеличить долю ППС, прошедших повышение квалификации и зарубежную стажировку	65%
2. Увеличить долю привлеченных работодателей к учебному процессу от общего количества ППС	31,7%
3. Увеличить количество получателей образовательных услуг	
4. Увеличить долю инновационных ОП, разработанных по заказу предприятий	До 7900 чел 4,5%
5. Увеличить количество слушателей по программам Серебряного университета	30 чел
6. Увеличить количество слушателей по программам неформального образования	200 чел

Цель 3 Стать ведущим и узнаваемым университетом, интегрированным в мировое научно-образовательное пространство, на основе развития международных партнерств, академического обмена, проведения совместных научных исследований и участия в международных образовательных и научных инициативах

Задачи	Показатели на 2024 год
1. Увеличить долю иностранных студентов	1,2%
2. Увеличить долю зарубежных ученых и экспертов к преподавательской деятельности от общего количества ППС	1,9%
3. Увеличить долю студентов, выехавших по программе акад.мобильности	0,3%
4. Увеличить количество международных образовательных программ на английском языке	1 ед.
5. Увеличить программ в рамках дудипломного образования с вузами –партнерами из числа ТОП -700 рейтинга QS	1 ед
6. Открыть филиал зарубежного вуза-партнера	1 ед

Цель 2 Развитие эффективности научных исследований и инновационных разработок, коммерциализации результатов НИР

Задачи	Показатели на 2024 год
1. Увеличить долю ППС, занимающихся НИР	33%
2. Увеличить количество молодых ППС, занимающихся НИР	50 чел
3. Увеличить количество коммерциализируемых проектов НИД	3 ед
4. Увеличить объем частного софинансирования коммерциализируемых проектов РННТД и прикладного научного исследования (МИО, представители бизнеса)	2000 тыс.тг 9 ед
5. Увеличить количество патентов, полученных в рамках НИР	2 ед
6. Увеличить количество совместных диссоветов с НИИ	До 6%
7. Увеличить долю международных проектов	До 6%
8. Увеличить долю стартап проектов от общего количества научных проектов	

Цель 4 Формирование личности на ценностях философии «Толык адам», развитие у молодежи активной гражданской позиции, социальной ответственности, чувства патриотизма, высоких нравственных и лидерских качеств

Задачи	Показатели на 2024 год
1. Создать уровень условий для инклюзивного образования в вузе	91,5%
2. Увеличить долю обучающихся, вовлеченных в организованную общественную деятельность	75%
3. Увеличить количество введенных койко-мест в студенческих общежитиях	2050 ед
4. Повысить степень удовлетворенности обучающихся и ППС качеством образовательных услуг и экосистемой	75,5%

4.3. Основные цели и задачи на 2024 год

Цель 5 Создание цифровой экосистемы и развитие современной цифровой инфраструктуры вуза для 100% обеспечения образовательных услуг и научных исследований, автоматизация всех бизнес-процессов

Задачи	Показатели на 2024 год
1. Увеличить долю студентов, использующих мировые цифровые библиотеки в учебном процессе	13%
2. Увеличить долю ОП при реализации которых используются мировые цифровые библиотеки	41%
3. Увеличить количество цифровизации образовательных и научно-исследовательских услуг	60%
4. Увеличить количество разработанных новых цифровых платформ	2 ед

Цель 6 Создание эффективной системы управления вузом в условиях НАО и деятельности корпоративных органов управления

Задачи	Показатели на 2024 год
1. Увеличить долю привлеченных инвестиций на развитие вуза от общего дохода вуза, в т.ч. Эндаумент фонда	0,05%
2. Увеличить долю финансовых средств затраченных на обновление учебного и научного оборудования	11,5%

V. Контактная информация и приложения

Общество	
Полное наименование	Некоммерческое акционерное общество «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»
Юридический адрес	Республика Казахстан, г.Усть – Каменогорск, ул.30-й Гвардейской дивизии,34
БИН/ИИН	990240007414
Председатель правления – ректор	Төлеген Мұхтар Әділбекұлы
Телефоны, факс	Тел.+7(7232)25 -23-16, тел. канц. +7 (7232) 24-14-71
Электронный адрес, сайт	kense@vku.edu.kz https://www.vku.edu.kz
Аудиторская организация	
Полное наименование	Товарищество с ограниченной ответственностью «UNY SAPA Consulting»
Юридический адрес	Республика Казахстан, Алматинская область, Карасайский район, Раймбекский с.о. с.Абай, ул. Абай, дом №24
БИН /ИИН	000240001768
Директор	Нургазиев Талгат Елубаевич
Телефон	+77017121241 e-mail: sapa-consulting@mail.ru



№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования
1.	Принцип разграничения полномочий		
1.1.	Права, обязанности и компетенции Единственного акционера, Совета директоров и Правления определяются согласно действующему законодательству Республики Казахстан и закрепляются в Уставе общества.	Соблюдается	<p>Система корпоративного управления Общества предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами Общества, обеспечивающих системность и последовательность процессов корпоративного управления.</p> <p>Права, обязанности и компетенции ЕА, СД и Правления определены законодательством Республики Казахстан и Уставом некоммерческого акционерного общества «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова».</p> <p>Деятельность ЕА, СД, Правления Общества регламентирована Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Законом Республики Казахстан «О государственном имуществе», Уставом некоммерческого акционерного общества «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова», утвержденным приказом Председателя комитета гос.имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан от 21.05.2020 №304, а также Положением о Правлении НАО «Восточно – Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова, утвержденным решением СД от 21.12.2020 (протокол № 6).</p>
2	Принцип защиты прав и интересов Единственного акционера		
2.1	Соблюдение прав Единственного акционера (участников) является ключевым условием для привлечения инвестиций в Общество. Корпоративное управление в Обществе основывается на обеспечении защиты, уважения прав и законных интересов Единственного акционера и направлено на способствование эффективной деятельности Общества, в том числе росту долгосрочной стоимости Общества, поддержанию их финансовой стабильности и прибыльности.	Соблюдается	<p>Корпоративное управление в Обществе основывается на обеспечении защиты, уважения прав и законных интересов ЕА и направлено на способствование эффективной деятельности Общества и достижению рентабельности деятельности.</p> <p>Деятельность СД основывается на принципах эффективности и ответственности, максимального соблюдения и реализации интересов ЕА и Общества, а также защиты прав ЕА, ответственности за деятельность Общества</p> <p>В соответствии с п.5. Положения о правлении, Правление является коллегиальным органом, осуществляющим руководство текущей деятельностью Общества. Функции, права и обязанности Председателя и членов Правления определяются Законом, иными нормативными правовыми актами, Уставом Общества, а также трудовыми договорами. Трудовые договоры должны содержать права, обязанности, ответственность сторон и другие существенные условия, а также обязательство членов Правления по соблюдению положения Кодекса корпоративного управления Общества. Члены Правления должны осуществлять свои права и выполнять возложенные на них обязанности добросовестно, используя способы, в наибольшей степени отражающие интересы Общества и Единственного акционера. В целях осуществления Обществом эффективной финансово-хозяйственной деятельности, СД по представлению Правления на ежегодной основе утверждает План развития Общества, в который входят ключевые показатели, Согласно утвержденной и признанной СД (протокол №6 от 24.11.2023) положительной оценке результатов реализации Плана развития НАО «ВКУ им.С.Аманжолова» за 2022 год, сделанной на основе Отчета об исполнении Плана развития НАО «ВКУ им.С.Аманжолова» по итогам 2022 года, и результатов мониторинга МОН РК, финансово-хозяйственная деятельность Общества является эффективной. Кроме этого рентабельность деятельности Общества ежегодно подтверждается аудированной годовой отчетностью Общества. Годовая финансовая отчетность НАО «ВКУ им.С.Аманжолова» за 2023 год была утверждена решением ЕА от 29.05.2024 (приказ МОН РК №264).</p>



3.	Принцип эффективного управления Обществом Советом директоров и Правлением		
3.1	<p>Совет директоров является органом управления, подотчетным Единственному акционеру, обеспечивающим стратегическое руководство организацией и контроль за деятельностью Правления.</p> <p>Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед Единственным акционером, а также внедрение всех положений настоящего Кодекса.</p> <p>Совет директоров осуществляет свои функции в соответствии с законами Республики Казахстан «О государственном имуществе», «Об акционерных обществах», Уставом общества, настоящим Кодексом и иными внутренними документами Общества.</p>	Соблюдается	<p>В соответствии с пунктом 69 статьи 9 Устава НАО «ВКУ им.С.Аманжолова», СД осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством Республики Казахстан и (или) Уставом к исключительной компетенции ЕА.</p> <p>СД обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед ЕА, а также внедрение всех положений Кодекса, в том числе посредством ежегодного отчета о соблюдении/не соблюдении принципов и положений Кодекса.</p> <p>В своей деятельности СД руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом, Кодексом, и иными внутренними документами Общества.</p>
4.	Принцип устойчивого развития		
4.1	<p>Общество осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество, стремясь к росту долгосрочной стоимости, обеспечивают свое устойчивое развитие в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами будет способствовать устойчивому развитию Общества.</p>	Соблюдается	<p>Осознавая важность своего влияния на экономику, экологию и общество, в Обществе ведется работа, направленная на внедрение принципов устойчивого развития в свою деятельность.</p>
4.2	<p>Общество должно стремиться к росту долгосрочной стоимости, обеспечивая при этом устойчивое развитие, соблюдение баланса интересов заинтересованных сторон. Деятельность в области устойчивого развития должна соответствовать лучшим международным стандартам.</p> <p>Общество в ходе осуществления своей деятельности оказывает влияние или испытывает на себе влияние заинтересованных сторон.</p> <p>Заинтересованные стороны могут оказывать как положительное, так и негативное воздействие на деятельность Общества, а именно на рост стоимости Общества, устойчивое развитие, репутацию и имидж, создавать или снижать риски. Общество должно уделять важное значение надлежащему взаимодействию с заинтересованными сторонами.</p>	Соблюдается	<p>Свою деятельность Общество осуществляет с учетом сохранения рентабельности, внедрения принципов устойчивого развития, соблюдения баланса интересов заинтересованных сторон.</p> <p>Программа (стратегия) развития НАО ВКУ им.С.Аманжолова на 2020 -2025 годы и План развития НАО ВКУ им.С.Аманжолова на 2020 -2024 годы включают в себя ряд стратегических ключевых показателей деятельности, в том числе рентабельность активов.</p> <p>Общество в ходе осуществления своей деятельности оказывают влияние или испытывают на себе влияние заинтересованных сторон. В этой связи Обществом проводятся необходимые мероприятия, направленные на построение конструктивного диалога и плодотворного сотрудничества со своими стейкхолдерами. Основными формами взаимодействия Общества с заинтересованными сторонами являются совместные программы и проекты, меморандумы о сотрудничестве, совместные рабочие группы, отчетность о деятельности, встречи, совещания, публикации, интервью.</p>



3.	Принцип эффективного управления Обществом Советом директоров и Правлением		
3.1	Совет директоров является органом управления, подотчетным Единственному акционеру, обеспечивающим стратегическое руководство организацией и контроль за деятельностью Правления. Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед Единственным акционером, а также внедрение всех положений настоящего Кодекса. Совет директоров осуществляет свои функции в соответствии с законами Республики Казахстан «О государственном имуществе», «Об акционерных обществах», Уставом общества, настоящим Кодексом и иными внутренними документами Общества.	Соблюдается	<p>В соответствии с пунктом 69 статьи 9 Устава НАО «ВКУ им.С.Аманжолова», СД осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством Республики Казахстан и (или) Уставом к исключительной компетенции ЕА.</p> <p>СД обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед ЕА, а также внедрение всех положений Кодекса, в том числе посредством ежегодного отчета о соблюдении/не соблюдении принципов и положений Кодекса.</p> <p>В своей деятельности СД руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом, Кодексом, и иными внутренними документами Общества.</p>
4.	Принцип устойчивого развития		
4.1	Общество осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество, стремясь к росту долгосрочной стоимости, обеспечивая свое устойчивое развитие в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами будет способствовать устойчивому развитию Общества.	Соблюдается	Осознавая важность своего влияния на экономику, экологию и общество, в Обществе ведется работа, направленная на внедрение принципов устойчивого развития в свою деятельность.
4.2	Общество должно стремиться к росту долгосрочной стоимости, обеспечивая при этом устойчивое развитие, соблюдение баланса интересов заинтересованных сторон. Деятельность в области устойчивого развития должна соответствовать лучшим международным стандартам. Общество в ходе осуществления своей деятельности оказывает влияние или испытывает на себе влияние заинтересованных сторон. Заинтересованные стороны могут оказывать как положительное, так и негативное воздействие на деятельность Общества, а именно на рост стоимости Общества, устойчивое развитие, репутацию и имидж, создавать или снижать риски. Общество должно уделять важное значение надлежащему взаимодействию с заинтересованными сторонами.	Соблюдается	<p>Свою деятельность Общество осуществляет с учетом сохранения рентабельности, внедрения принципов устойчивого развития, соблюдения баланса интересов заинтересованных сторон.</p> <p>Программа (стратегия) развития НАО ВКУ им.С.Аманжолова на 2020 -2025 годы и План развития НАО ВКУ им.С.Аманжолова на 2020 -2024 годы включают в себя ряд стратегических ключевых показателей деятельности, в том числе рентабельность активов.</p> <p>Общество в ходе осуществления своей деятельности оказывают влияние или испытывают на себе влияние заинтересованных сторон. В этой связи Обществом проводятся необходимые мероприятия, направленные на построение конструктивного диалога и плодотворного сотрудничества со своими стейкхолдерами. Основными формами взаимодействия Общества с заинтересованными сторонами являются совместные программы и проекты, меморандумы о сотрудничестве, совместные рабочие группы, отчетность о деятельности, встречи, совещания, публикации, интервью.</p>



6.	Принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита		
6.1	<p>В Обществе создается эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение достижения Обществом своих стратегических и операционных целей, и представляющая собой совокупность организационных политик, процедур, норм поведения и действий, методов и механизмов управления, создаваемых Советом директоров и Правлением Общества для обеспечения:</p> <p>1) оптимального баланса между ростом стоимости Общества, прибыльностью и сопровождаемыми их рисками; 2) эффективности финансово-хозяйственной деятельности и достижения финансовой устойчивости Общества; 3) сохранности активов и эффективного использования ресурсов Общества; 4) полноты, надежности и достоверности финансовой и управленческой отчетности; 5) соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Общества; 6) надлежащего внутреннего контроля для предотвращения мошенничества и обеспечения эффективной поддержки функционирования основных и вспомогательных процессов и анализа результатов деятельности.</p>	Соблюдается	<p>Система управления рисками в Обществе имеет решающее значение для успешной реализации стратегических целей Общества и играет важную роль при принятии стратегических, управленческих, финансовых, инвестиционных решений.</p> <p>Внедрение корпоративной СУР в Обществе подразумевает установление и развитие необходимой инфраструктуры и культуры, а также охватывает применение логических и систематических методов идентификации, анализа и оценки, мониторинга, контроля и управления рисками, в целях предотвращения потерь и максимизации выгоды.</p> <p>Основными принципами процесса управления рисками Общества являются:</p> <ul style="list-style-type: none">- целостность – рассмотрение элементов совокупного риска Общества в разрезе системы управления рисками;- открытость – запрет на рассмотрение системы управления рисками как автономной или обособленной;- структурность – комплексная система управления рисками имеет четкую структуру;- информированность – управление рисками сопровождается наличием объективной, достоверной и актуальной информации;- непрерывность – процесс управления рисками осуществляется на постоянной основе;- цикличность – процесс управления рисками представляет собой постоянно повторяющийся выстроенный цикл его основных компонентов. <p>Структура СУР в Обществе представлена управлением рисками на нескольких уровнях с вовлечением следующих органов и подразделений Общества: СД, Правление, структурное подразделение, ответственное за управление рисками, СВА, иные структурные подразделения.</p>
6.	Принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов		
6.1	<p>Члены Совета директоров и Правления Общества, работники Общества, выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно в интересах Единственного акционера и Общества, избегая конфликтов. случае наличия озникновения) корпоративных конфликтов, участники находят пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты интересов Общества и заинтересованных сторон. Должностными лицами Общества своевременно сообщается Корпоративному секретарю и/или Омбудсмену о наличии (возникновении) конфликта. Эффективность работы по предупреждению и урегулированию корпоративных конфликтов предполагает, полное и скорейшее выявление таких конфликтов и координацию действий всех органов Общества.</p>	Соблюдается	<p>Члены СД и Правления Общества, равно как и работники Общества, выполняют свои должностные обязанности добросовестно и разумно, с должной заботой и осмотрительностью в интересах Общества и ЕА, избегая конфликта интересов. Они обеспечивают полное соответствие своей деятельности не только требованиям законодательства Республики Казахстан, но и этическим стандартам и общепринятым нормам деловой этики.</p> <p>Недопущение конфликта интересов является важным условием для обеспечения защиты интересов ЕА, Общества, должностных лиц и работников Общества.</p> <p>В 2023 году случаев возникновения корпоративных конфликтов и результатов допущения ситуаций, связанных с конфликтов интересов, в Обществе зафиксированы не было.</p>



7.	Принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества		
7.1	<p>В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон Общество своевременно и достоверно раскрывает информацию, предусмотренную законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Общества, а также информацию о деятельности, включая финансовое состояние, результаты деятельности, структуру собственности и управления.</p>	Соблюдается	<p>Общество в своей деятельности придерживается высоких стандартов прозрачности и постоянно работает над улучшением доступности, качества и оперативности раскрытия информации об Обществе.</p> <p>Общество обеспечивает своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, в том числе о его финансовом положении, результатах деятельности, структуре собственности и управления Обществом и иной информации, согласно передовой практике корпоративного управления.</p> <p>Общество раскрывает информацию о корпоративных событиях, финансовой отчетности и аудиторских отчетов, а также информацию о суммарном размере вознаграждения членов Правления Общества по итогам года путем размещения на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности, определенных в соответствии с законодательством Республики Казахстан о бухгалтерском учете и финансовой отчетности.</p>
7.2	<p>В Обществе утверждаются внутренние документы, определяющие принципы и подходы к раскрытию и защите информации, перечень информации, раскрываемой заинтересованным лицам, сроки, порядок, способ, форму раскрытия информации, ответственных должностных лиц и работников с указанием их функций и обязанностей, а также другие положения, регулирующие процессы раскрытия информации.</p> <p>Общество в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества определяет порядок отнесения информации к категориям доступа, условия хранения и использования информации.</p> <p>Общество определяет круг лиц, имеющих право свободного доступа к информации, составляющей коммерческую и служебную тайну, и принимают меры к охране ее конфиденциальности.</p>	Соблюдается	<p>В обществе утверждено и действует положение «О неразглашении конфиденциальной информации», утвержденное решением Совета директоров №2 от 11.11.2020.</p> <p>Положение определяет порядок отнесения сведений к конфиденциальной информации и коммерческой тайне Университета, порядок допуска работников Университета к конфиденциальной информации и коммерческой тайне, устанавливает случаи наступления ответственности работника за разглашение конфиденциальной информации и коммерческой тайны.</p> <p>Также решением Совета директоров 18.11.2020 (протокол №3) был утвержден Перечень должностных лиц, имеющих доступ к конфиденциальной информации НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова». Также в Обществе действует положение об информационной безопасности, утвержденное Правлением 13.04.2021.</p>

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС			
отчетный период 2023 год			
Индекс: №1 -Б (баланс)			
Периодичность: годовая			
Представляют: организации публичного интереса по результатам финансового года			
Куда представляется: в депозитарий финансовой отчетности в электронном формате посредством программного обеспечения			
Срок предоставления: ежегодно не позднее 31 августа года, следующего за отчетным			
Наименование организации: НАО "Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова"			
по состоянию на 31.12.2023 года			
		в тысячах тенге	
Активы	Код стр.	На конец отчетного периода	На начало отчетного периода
I. Краткосрочные активы			
Денежные средства и их эквиваленты	010	930 320	742 656
Краткосрочные финансовые активы, оцениваемые по амортизационной стоимости	011		
Краткосрочные финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	012		
Краткосрочные финансовые активы, учитываемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки	013		
Краткосрочные производные финансовые инструменты	014		
Прочие краткосрочные финансовые активы	015		
Краткосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность	016	243 635	253 618
Краткосрочная дебиторская задолженность по аренде	017		
Краткосрочные активы по договорам с покупателями	018		
Текущий подоходный налог	019		
Запасы	020	110 092	64 470
Биологические активы	021		
Прочие краткосрочные активы	022	57 386	28 538
Итого краткосрочных активов (сумма строк с 010 по 022)	100	1 341 433	1 089 282
Активы (или выбывающие группы), предназначенные для продажи	101		
II. Долгосрочные активы			
Долгосрочные финансовые активы, оцениваемые по амортизационной стоимости	110		
Долгосрочные финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	111		
Долгосрочные финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки	112		
Долгосрочные производные финансовые инструменты	113		
Инвестиции, учитываемые по первоначальной стоимости	114		
Инвестиции, учитываемые методом долевого участия	115		
Прочие долгосрочные финансовые активы	116		
Долгосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность	117		
Долгосрочная дебиторская задолженность по аренде	118		
Долгосрочные активы по договорам с покупателями	119		
Инвестиционное имущество	120		
Основные средства	121	5 604 097	4 716 969
Актив в форме права пользования	122	12 326	12 593
Биологические активы	123	101	101
Разведочные и оценочные активы	124		
Нематериальные активы	125	70	903
Отложенные налоговые активы	126		
Прочие долгосрочные активы	127		
Итого долгосрочных активов (сумма строк с 110 по 127)	200	5 616 594	4 730 566
Баланс (строка 100 + строка 101 + строка 200)		6 958 027	5 819 848

Обязательство и капитал	Код стр.	На конец отчетного периода	На начало отчетного периода
III. Краткосрочные обязательства			
Краткосрочные финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости	210		
Краткосрочные финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль и убыток	211		
Краткосрочные производные финансовые инструменты	212		
Прочие краткосрочные финансовые обязательства	213		
Краткосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность	214	54 422	608
Краткосрочные оценочные обязательства	215	361 514	259 435
Текущие налоговые обязательства по подоходному налогу	216		
Вознаграждения работникам	217		
Краткосрочная задолженность по аренде	218		
Краткосрочные обязательства по договорам с покупателями	219		
Государственные субсидии	220	5 658	15 951
Дивиденды к оплате	221		
Прочие краткосрочные обязательства	222	364 563	437 549
Итого краткосрочных обязательств (сумма строк с 210 по 222)	300	786 157	713 543
IV. Долгосрочные обязательства			
Долгосрочные финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости	310		
Долгосрочные финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль и убыток	311		
Долгосрочные производные финансовые инструменты	312		
Прочие долгосрочные финансовые обязательства	313		
Долгосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность	314		
Долгосрочные оценочные обязательства	315		
Отложенные налоговые обязательства	316		
Вознаграждения работникам	317		
Долгосрочная задолженность по аренде	318	13 187	13 228
Долгосрочная задолженность по договорам с покупателями	319		
Государственные субсидии	320		
Прочие долгосрочные обязательства	321		
Итого долгосрочные обязательства (сумма строк с 310 по 321)	400	13 187	13 228
V. Капитал			
Уставный (акционерный) капитал	410	1 911 556	1 911 556
Эмиссионный доход	411		
Выкупленные собственные долевые инструменты	412		
Компоненты прочего совокупного дохода	413	3 425 033	2 682 611
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	414	822 094	498 910
Прочий капитал	415		
Итого капитал, относимый на собственников материнской организации (сумма строк с 410 по 415)	420	6 158 683	5 093 077
Доля неконтролирующих собственников	421	-	-
Всего капитал (строка 420 +/- строка 421)	500	6 158 683	5 093 077
Баланс (строка 300 + строка 301 + строка 400 + строка 500)		6 958 027	5 819 848

ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (прямой метод)			
отчетный период 2023 год			
Индекс: №3 -ДДС-П			
Периодичность: годовая			
Представляют: организации публичного интереса по результатам финансового года			
Куда представляется: в депозитарий финансовой отчетности в электронном формате посредством программного обеспечения			
Срок предоставления: ежегодно не позднее 31 августа года, следующего за отчетным			
Наименование организации: НАО "Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова".			
за год, заканчивающийся 31 декабря 2022 года			
		в тысячах тенге	
НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	Код стр.	За отчетный период	За предыдущий период
I. ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
1. Поступление денжных средств, всего (сумма стр. с 011 по 016)	010	7 424 083	6 695 242
в том числе:			
реализация товаров и услуг	011	6 921 240	6 315 002
прочая выручка	012		3 500
авансы полученные от покупателей, заказчиков	013	360 596	310 020
поступления по договорам страхования	014		
полученные вознаграждения	015		
прочие поступления	16	142 247	66 720
2. Выбытие денежных средств, всего (сумма строк с 021 по 027)	020	6 888 288	6 192 032
в том числе:			
платежи поставщикам за товары и услуги	021		450 524
авансы выданные поставщикам товаров и услуг	022	1 640	5 336
выплаты по оплате труда	023	3 320 125	2 562 012
выплата вознаграждения	024		
выплаты по договорам страхования	025		
подходный налог и другие платежи в бюджет	026	1 150 327	897 443
прочие выплаты	027	2 416 196	2 276 718
3. Чистая сумма денежных средств от операционной деятельности (строка 010 - строка 020)	030	535 795	503 210
II. ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
1. Поступление денежных средств, всего (сумма строк с 041 по 051)	040		
в том числе:			
реализация основных средств	041		
реализации нематериальных активов	042		
реализация других долгосрочных активов	043		
реализация долевых инструментов других организаций (кроме дочерних) и долей участия в совместном предпринимательстве	044		
реализация долговых инструментов других организаций	045		
возмещение при потере контроля над дочерними организациями	046		
изъятие денежных вкладов	047		
реализация прочих финансовых активов	048		
фьючерсные и форвардные контракты, опционы и свопы	049		
полученные дивиденды	050		
полученные вознаграждения	051		
прочие поступления	052		

2. Выбытие денежных средств, всего (сумма строк с 061 по 071)	060	346 340	250 059
в том числе:			
пробретение основных средств	061	346 340	250 059
приобретение нематериальных активов	062		
приобретение других долгосрочных активов	063		
приобретение долевых инструментов других организаций (кроме дочерних) и долей участия в совместном предпринимательстве	064		
приобретение долговых инструментов других организаций	065		
приобретение контроля над дочерними организациями	066		
размещение денежных вкладов	067		
выплата вознаграждения	068		
приобретение прочих финансовых активов	069		
предоставление займов	070		
фьючерсные и форвардные контракты, опционы и свопы	071		
инвестиции в ассоциированные и дочерние организации	072		
прочие выплаты	073		
3. Чистая сумма денежных средств от инвестиционной деятельности (строка 040 - строка 050)	080	-346 340	-250 059
III. ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
1. Поступление денежных средств, всего (сумма строк с 091 по 094)	090		
в том числе:			
эмиссия акций и других финансовых инструментов	091		
получение займов	092		
полученные вознаграждения	093		
прочие поступления	094		
2. Выбытие денежных средств, всего (сумма строк с 101 по 105)	100	1 791	1 787
в том числе:			
погашение займов	101		
выплата вознаграждения	102		
выплата дивидендов	103		
выплата собственникам по акциям организации	104		
прочие выбытия	105	1 791	1 787
3. Чистая сумма денежных средств от финансовой деятельности (строка 090 - строка 100)	110	-1 791	-1 787
4. Влияние обменных курсов валют к тенге	120		
5. Влияния изменении балансовой стоимости денежных средств и их эквивалентов	130		
6. Увеличение + / - уменьшение денежных средств (строка 030 + / - строка 080 + / - строка 110+/-120+/-130)	140	187 664	251 364
7. Денежные средства и их эквиваленты на начало отчетного периода	150	742 656	491 292
8. Денежные средства и их эквиваленты на конец отчетного периода	160	930 320	742 656

ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ								
отчетный период 2023 год								
Индекс: № -5- ИК								
Периодичность: годовая								
Представляют: организации публичного интереса по результатам финансового года								
Куда представляется: в депозитарий финансовой отчетности в электронном формате посредством программного обеспечения								
Срок предоставления: ежегодно не позднее 31 августа года, следующего за отчетным								
Наименование организации: НАО "Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова"								
за год, заканчивающийся 31 декабря 2023 года								
Наименование компонентов	Код стр.	Капитал материнской организации					Доля неконтролирующих собственников	Итого капитал
		Уставный (акционерный) капитал	Эмиссионный доход	Выкупленные собственные долевые инструменты	Резервы	Нераспределенная прибыль		
Сальдо на 1 января предыдущего года	010	1 911 556			2 746 702	194 467		4 852 725
Изменения в учетной политике	011							
Пересчитанное сальдо (стр. 010 +/- стр. 011)	100	1 911 556			2 746 702	194 467		4 852 725
Общая совокупная прибыль, всего (стр. 210 + стр. 220):	200				0	242 230		242 230
Прибыль (убыток) за год	210				0	242 230		242 230
Прочий совокупный доход, всего (сумма строк с 221 по 229):	220				0	0		0
в том числе:								
переоценка долговых финансовых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (за минусом налогового эффекта)	221							
переоценка долевого финансовых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (за минусом налогового эффекта)	222							
переоценка основных средств и нематериальных активов (за минусом налогового эффекта)	223							0,0
Доля в прочем совокупном доходе (убытке) ассоциированных организаций и совместной деятельности, учитываемых по методу долевого участия	224							
Актуарные прибыли (убытки) по пенсионным обязательствам	225							
Эффект изменения в ставке подоходного налога на отсроченный налог	226							
Хеджирование денежных потоков (за минусом налогового эффекта)	227							
Хеджирование чистых инвестиций в зарубежные операции	228							
Курсовая разница по инвестициям в зарубежные организации	229							
Операции с собственниками, всего (сумма строк с 310 по 318):	300	0			-64 091	62 213		-1 878
в том числе:								
вознаграждения работников акциями:	310							
в том числе:								
стоимость услуг работников								
выпуск акций по схеме вознаграждения работников акциями								
налоговая выгода в отношении схемы вознаграждения работников акциями	311							
Выпуск собственных долевого инструментов (акций)	312							0
Выпуск долевого инструментов связанный с объединением бизнеса	313							
Долевой компонент конвертируемых инструментов (за минусом налогового эффекта)	314							
Выплата дивидендов	315							
Прочие распределения в пользу собственников	316							
Прочие операции с собственниками	317							0
Изменения в доле участия в дочерних организациях, не приводящей к потере контроля	318							
Прочие операции	319				-64 091	62 213		
Сальдо на 1 января отчетного года (стр. 100 + стр. 200 + стр. 300)	400	1 911 556			2 682 611	498 910		5 093 077

Изменения в учетной политике	401						
Пересчитанное сальдо (стр. 400 +/- стр. 401)	500	1 911 556		2 682 611	498 910		5 093 077
Общая совокупная прибыль, всего (стр. 610 + стр. 620):	600			742 422	323 184		1 065 606
Прибыль (убыток) за год	610				257 912		257 912
Прочий совокупный доход, всего (сумма строк с 621 по 629):	620			742 422	65 272		807 694
в том числе:							
переоценка долговых финансовых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (за минусом налогового эффекта)	621						
переоценка долевого финансовых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (за минусом налогового эффекта)	622						
переоценка основных средств и нематериальных активов (за минусом налогового эффекта)	623			742 422	65 272		807 694
доля в прочем совокупном доходе (убытке) ассоциированных организаций и совместной деятельности, учитываемых по методу долевого участия	624						
актуарные прибыли (убытки) по пенсионным обязательствам	625						
эффект изменения в ставке подоходного налога на отсроченный налог	626						
Хеджирование денежных потоков (за минусом налогового эффекта)	627						
Хеджирование чистых инвестиций в зарубежные операции	628						
Курсовая разница по инвестициям в зарубежные организации	629						
Операции с собственниками всего (сумма строк с 710 по 718)	700	0	0	0	0	0	0
в том числе:							
вознаграждения работников акциями:	710						
в том числе:							
стоимость услуг работников							
выпуск акций по схеме вознаграждения работников акциями							
налоговая выгода в отношении схемы вознаграждения работников акциями	711						
Взносы собственников	712						0
Выпуск собственных долевого инструментов (акций)	713						
Выпуск долевого инструментов связанный с объединением бизнеса	714						
Долевой компонент конвертируемых инструментов (за минусом налогового эффекта)	715						
Выплата дивидендов	716						
Прочие распределения в пользу собственников	717						0
Прочие операции с собственниками	718						
Изменения в доле участия в дочерних организациях, не приводящей к потере контроля	719						0
Прочие операции	800	1 911 556		3 425 033	822 094	0	6 158 683
Сальдо на 31 декабря отчетного года (стр. 500 + стр. 600 + стр. 700 + стр. 719)							

ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ			
отчетный период 2023 год			
Индекс: №2 -ОПУ			
Периодичность: годовая			
Представляют: организации публичного интереса по результатам финансового года			
Куда представляется: в депозитарий финансовой отчетности в электронном формате посредством программного обеспечения			
Срок предоставления: ежегодно не позднее 31 августа года, следующего за отчетным			
Наименование организации: НАО "Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова"			
за год, заканчивающийся 31 декабря 2023 года			
			тыс. тенге
НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	Код стр.	За отчетный период	За предыдущий период
Выручка	010	5 809 988	4 635 203
Себестоимость реализованных товаров и услуг	011	4 838 301	3 591 151
Валовая прибыль (стр. 010 - стр.011)	012	971 687	1 044 052
Расходы по реализации	013		
Административные расходы	014	697 250	624 223
Итого операционная прибыль (убыток) (+/- строки с 012 по 014)	020	274 437	419 829
Финансовые расходы	021	1 750	1 755
Финансовые доходы	022	60 425	-
	023		
Доля организации в прибыли (убытке) ассоциированных организаций и совместной деятельности, учитываемых по методу долевого участия	024	188 973	271 959
Прочие расходы	025	113 773	96 115
Прибыль (убыток) до налогообложения (+/- строки с 020 по 025)	100	257 912	242 230
Расходы (-) (доходы (+)) по подоходному налогу	101		
Прибыль (убыток) после налогообложения от продолжающейся деятельности (стр. 100 + стр. 101)	200		
Прибыль (убыток) после налогообложения от прекращенной деятельности	201	257 912	242 230
Прибыль за год (стр. 200 + стр. 201) относимая на:	300	257 912	242 230
собственников материнской организации			
долю неконтролирующих собственников			
Прочая совокупный доход, всего (сумма строк с 420 по 440):	400		

в том числе:			
переоценка долговых финансовых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	410		
доля в прочей совокупной прибыли (убытке) ассоциированных организаций и совместной деятельности, учитываемых по методу долевого участия	411		
эффект изменения в ставке подоходного налога на отсроченный налог	412		
хеджирование денежных потоков	413		
курсовая разница по инвестициям в зарубежные организации	414		
хеджирование чистых инвестиций в зарубежные операции	415		
прочие компоненты прочей совокупной прибыли	416		
корректировка при реклассификации в составе прибыли (убытка)	417		
налоговый эффект компонентов прочей совокупной прибыли	418		
Итого прочий совокупный доход, подлежащий реклассификации в доходы или расходы в последующие периоды (за вычетом налога на прибыль) (сумма строк с 410 по 418)	420		
переоценка основных средств и нематериальных активов	431		
доля в прочем совокупном доходе (убытке) ассоциированных организаций и совместной деятельности, учитываемых по методу долевого участия	432		
актуарные прибыли (убытки) по пенсионным обязательствам	433		
налоговый эффект компонентов прочего совокупного дохода	434		
переоценка долевого финансовых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	435		
Итого прочий совокупный доход, не подлежащий реклассификации в доходы или расходы в последующие периоды (за вычетом налога на прибыль) (сумма строк с 431 по 435)	440		
Общая совокупная прибыль (стр. 300 + стр. 400)	500	257 912	242 230
Общий совокупный доход, относимый на:			
собственников материнской организации			
доля неконтролирующих собственников			
Прибыль на акцию:	600	-	-
в том числе:			
Базовая прибыль на акцию:			
от продолжающейся деятельности			
от прекращенной деятельности			
Разводненная прибыль на акцию:			
от продолжающейся деятельности			
от прекращенной деятельности			

UHY SAPA Consulting

050057, Республика Казахстан
г. Алматы, ул. Жандосова, 47, оф. 62

Tel +7 727 242 02 80

Email office@uhy-kz.com
Web www.uhy-kz.com

47 Zhandosova st, office 62
050057, Almaty, Republic of Kazakhstan

Tel +7 727 242 02 80

Email office@uhy-kz.com
Web www.uhy-kz.com

Утверждаю
Генеральный директор Нургазиев Т.Е.
(государственная лицензия МФЮ №22012568 от 04.07.2022г.)

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Акционерам и руководству НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова»
Мнение с оговоркой

Мы провели аудит прилагаемой финансовой отчетности НАО «Восточно-Казахстанский университет имени Сарсена Аманжолова» (далее по тексту «Общество»), которая включает в себя бухгалтерский баланс по состоянию на 31 декабря 2023 года, отчет о прибылях и убытках, отчет о движении денежных средств и отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, за исключением влияния вопросов, изложенных в разделе «Основание для выражения мнения с оговоркой» нашего заключения финансовая отчетность достоверно представляет, во всех существенных аспектах, финансовое положение Общества на 31 декабря 2023 года, а также финансовые результаты деятельности, движение денежных средств и изменения в собственном капитале за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными Стандартами Финансовой Отчетности и в соответствии с Формами, утвержденными Приказом Министерства финансов Республики Казахстан №241 от 02 марта 2022 года «О внесении изменений в приказ Министерства финансов Республики Казахстан от 28 июня 2017 года №404.

Основание для выражения мнения с оговоркой

Мы были назначены аудиторами Общества только после 31 декабря 2023 года и, следовательно, не наблюдали за проведением инвентаризации основных средств и запасов в конце 2023 года. Мы не смогли удостовериться с помощью альтернативных процедур в количестве основных средств и запасов, имевшихся в наличии на 31 декабря 2023 года, которые отражены в бухгалтерском балансе.

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего заключения. Мы являемся независимыми аудиторами в соответствии с «Кодексом этики профессиональных бухгалтеров» Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс СМСЭБ») и этическими требованиями, касающимися нашего аудита финансовой отчетности в Республике Казахстан. Мы выполнили другие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ответственность руководства Общества за финансовую отчетность

Руководство Общества несет ответственность за подготовку данной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с Формами, утвержденными Приказом Министерства финансов Республики Казахстан №241 от 02 марта 2022 года «О внесении изменений в приказ Министерства финансов Республики Казахстан от 28 июня 2017 года №404, а также за обеспечение системы внутреннего контроля, которую руководство Общества считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений, вызванных мошенничеством или ошибкой. При подготовке финансовой отчетности руководство отвечает за оценку способности Общества непрерывно продолжать деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у руководства отсутствует практическая альтернатива ликвидации или прекращению деятельности Общества.

Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность - это высокая степень уверенности, но она не гарантирует, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявит существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, достаточные и надлежащие для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход действующей системы внутреннего контроля;
- получаем понимание внутренних контролей, значимых для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств - вывод о наличии существенной неопределенности в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Общества непрерывно продолжать деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны в нашем аудиторском заключении привлечь внимание к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, в случае ненадлежащего раскрытия, модифицировать наше мнение. Наши выводы основываются на аудиторских доказательствах, полученных до даты аудиторского заключения. Однако, будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность непрерывно продолжать свою деятельность;
- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также обеспечения достоверности представления лежащих в ее основе операций и событий.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, о существенных замечаниях по результатам аудита, а также о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также представляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все этические требования в отношении независимости и информировали эти лица обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, и в необходимых случаях - о соответствующих мерах предосторожности.

Генеральный директор,

Аудитор:

Квалификационное свидетельство № 0318
от 02 мая 1997 года.

Руководитель группы, аудитор:

Квалификационное свидетельство МФ № 000213
от 10 октября 2014 года.

Дата «28» марта 2024 года.

РК, г. Алматы, ул. Жандосова, дома 47, офис 62.

Т.Е. Нургазиев

С.К. Антонова

22012568



ЛИЦЕНЗИЯ

22012568

04.07.2022 года

Выдана

Товарищество с ограниченной ответственностью "UHY SAPA Consulting"

040900, Республика Казахстан, Алматинская область, Карасайский район, Райымбекский с.о., с.Абай, улица Абай, дом № 24
БИН: 000240001768

(полное наименование, местонахождение, бизнес-идентификационный номер юридического лица (в том числе иностранного юридического лица), бизнес-идентификационный номер филиала или представительства иностранного юридического лица - в случае отсутствия бизнес-идентификационного номера у юридического лица/полностью фамилия, имя, отчество (в случае наличия), индивидуальный идентификационный номер физического лица)

на занятие

Аудиторская деятельность

(наименование лицензируемого вида деятельности в соответствии с Законом Республики Казахстан «О разрешениях и уведомлениях»)

Особые условия

(в соответствии со статьей 36 Закона Республики Казахстан «О разрешениях и уведомлениях»)

Примечание

Неотчуждаемая, класс 1

(отчуждаемость, класс разрешения)

Лицензиар

Комитет внутреннего государственного аудита. Министерство финансов Республики Казахстан.

(полное наименование лицензиара)

Руководитель
(уполномоченное лицо)

Мынжасаров Ермак Тилекович

(фамилия, имя, отчество (в случае наличия))

Дата первичной выдачи 05.10.2010

Срок действия
лицензии

г. Нур-Султан

Место выдачи

